Η ενδοοικογενειακή βία ως ζήτημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Βασικά σημεία από την έκθεση του ETUI

Η διεθνής Οργάνωση Εργασίας με τη σύμβαση 190 που αφορά την εξάλειψη κάθε μορφής έμφυλης βίας και την προστασία των θυμάτων, προβλέπει ότι η βία που λαμβάνει χώρα εντός του ιδιωτικού βίου αποτελεί εργασιακό ζήτημα εφόσον επηρεάζει την υγεία και την ασφάλεια των θυμάτων και στο εργασιακό τους περιβάλλον. Και ενώ σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η μέριμνα και οι υποχρεώσεις των εργοδοτών δεν είναι επαρκώς δεσμευτικές, το νομοθετικό πλαίσιο και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις μπορούν να έχουν καθοριστικό ρόλο στην ενεργοποίηση μηχανισμών προστασίας εντός του εργασιακού πλαισίου. Παραδείγματα τέτοιων μηχανισμών είναι η οικονομική και κοινωνική βοήθεια των θυμάτων, η αναγνώριση του δικαιώματος σε άδεια και η προστασία από απόλυση, η διευκόλυνση στα ωράρια, το δικαίωμα μετακίνησης της θέσης εργασίας σε ασφαλές περιβάλλον κοκ. Είναι προφανές ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις οφείλουν να είναι ενήμερες για το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει την εξασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των θυμάτων και να μεριμνούν σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο για την ενεργοποίησή του.

Παραδείγματα από την συμμετοχή των ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας:

- Πάνω από 50 εκατ. εργαζόμενοι-ες στην Ευρώπη καλύπτονται από την πολυκλαδική ευρωπαϊκή συμφωνία που υπογράφηκε τον Μάιο του 2025 μεταξύ των ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων με στόχο την αντιμετώπιση των αυξανόμενων περιστατικών ψυχολογικής, σεξουαλικής καθώς και της βία από τρίτους με θύματα εργαζόμενους, φοιτητές, ασθενείς και γενικότερα πολίτες. Μέρος της συμφωνίας και του κοινωνικού διαλόγου αποτέλεσαν οι κλάδοι της εκπαίδευσης, της υγείας, της κεντρικής και τοπικής διοίκησης, και ο κλάδος της φιλοξενίας/εστίασης.
- Το 2022, η ευρωπαϊκή συνδικαλιστική αντιπροσωπεία για τις Κεντρικές Δημόσιες Διοικήσεις (TUNED) και οι Ευρωπαίοι Εργοδότες Δημόσιας Διοίκησης (EUPAE) σύναψαν συμφωνία με θέμα την ψηφιοποίηση στις κεντρικές δημόσιες διοικήσεις στην οποία δίνεται έμφαση στην έμφυλη διάσταση των ανισοτήτων και της ενδοοικογενειακής βίας στο πλαίσιο της τηλεργασίας. Η συμφωνία εισήγαγε ρήτρες για την υποστήριξη των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στο εργασιακό περιβάλλον.

Περισσότερα εδώ