

Η Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} Μισθού στο Δημόσιο Οικονομικές και Εργασιακές Διαστάσεις

Γιώργος Γιούλος
Μάιος 2025



20
ΧΡΟΝΙΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ
ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ

Συμμετοχή, Γνώση, Πρόοδος



Ν.Τ. ΑΔΕΔΥ
ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ

Συμμετοχή, Γνώση, Πρόοδος

ΕΚΔΗΛΩΣΗ
με θέμα:



«ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ
13^{ου} - 14^{ου}
ΜΙΣΘΟΥ
στο Δημόσιο

ΟΜΙΛΗΤΕΣ:

ΜΕΣΟ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ

Μαργαρίτα

Παναγοπούλου

Νομική Σύμβουλος ΑΔΕΔΥ

«Επιδόματα εορτών και αδείας:
Νομολογιακή Αναδρομή και
προοπτικές μελλοντικής
διεκδίκησης»

Γιώργος

Γιούλος

Πρόεδρος Κοινωνικού Πολύκεντρου ΑΔΕΔΥ

«Η διεκδίκηση επαναφοράς
του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στο
Δημόσιο. Οικονομικές και
Εργασιακές προεκτάσεις»

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ:

Μέλη Ε.Ε. ΑΔΕΔΥ

Νομικές – κοινωνικές και
οικονομικές διαστάσεις »

Κομοτηνή

Δευτέρα

19 Μαΐου
2025

Ώρα: 19:00-21:00

Αίθουσα Συνεδριάσεων Περιφερειακού
Συμβουλίου Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης
(Διοικητήριο) 1^{ος} όροφος - Λεωφ. Δημοκρατίας 1 • Κομοτηνή



Η Ιστορία της περικοπής του 13^{ου} & 14^{ου} μισθού

Κατάσταση αμοιβών στο δημόσιο - 2012



Signature Not
Verified
Digitally signed by
Theodoros Mousiopoulos
Date: 2012.11.12 12:37:39
EET
Reason: Signed PDF
(embedded)
Location: Athens, Ethniko
typografio

5525

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 222

12 Νοεμβρίου 2012

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4093

Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής
Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμο-
γής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαι-
σίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Άρθρο πρώτο

ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Α.: ΕΓΚΡΙΣΗ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙ-
ΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2013-2016

ρολογικά έσοδα, καθώς και οι δαπάνες για την περίοδο,
οι εκτιμήσεις ανά οικονομική κατηγορία των ακαθάρι-
στων εξόδων, εσόδων, και ελλείμματος ή πλεονάσματος
του Κοινωνικού Προϋπολογισμού και των Ενοποιημένων
Προϋπολογισμών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Β.: ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ. ΥΠΟΥΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Β.

1.α. Οι διατάξεις των άρθρων 1 του ν. 91/1943 (Α' 129), 1
και 2 του ν.δ. 99/1974 (Α' 295) και της παρ. 19 του άρθρου
4 του ν. 3513/2006 (Α' 265) παύουν να ισχύουν για όσους
από τα αναφερόμενα σε αυτές πρόσωπα αποκτούν για
πρώτη φορά την ιδιότητα του Βουλευτή ή του Δημάρ-
του.

ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Γ.: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Γ. 1.: ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

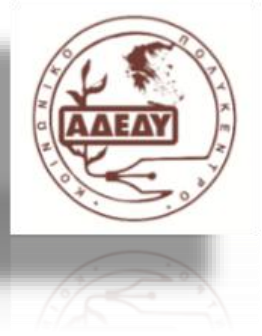
1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και
αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή
ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης
εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση
εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους
και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α.,
καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνά-
μεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του
Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, καταργούνται
από 1.1.2013.

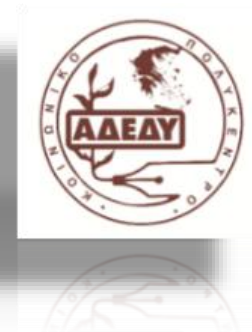


Κατάσταση αμοιβών στο δημόσιο

**Διεκδίκηση αποκατάστασης της θεσμικής βλάβης που
επέφερε ο ν. 4093/2012 με την οποία**

- ανατράπηκαν βίαια οι εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στο δημόσιο και ιδιαίτερα
- οι ιστορικά και θεσμικά προκαθορισμένες και συμφωνημένες αμοιβές.





Μια θεσμική βλάβη και μια οικονομική ζημία που στηρίχθηκε:

- Σε μια πολύ συγκεκριμένη οικονομική οπτική

(Περιορισμός των δημόσιων δαπανών - εσωτερική υποτίμηση → ενίσχυση ανταγωνιστικότητας)

- σε λανθασμένες παραδοχές και προβλέψεις

Που δημιούργησε το πλαίσιο για μια μακροχρόνια ύφεση και

Για μια «χαμένη» δεκαετία για τη μισθωτή εργασία

(χαμηλές αμοιβές, υψηλή ανεργία, επέκταση επισφαλών μορφών απασχόλησης, απορρύθμιση του κοινωνικού κράτους και μείωση των συντάξεων)



Εσφαλμένες παραδοχές / προβλέψεις Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής

- «...ώστε ο ονομαστικός ρυθμός αύξησης του ΑΕΠ να ξεπεράσει το 3% από το 2012 και μετά και να συνεχίσει την ανοδική του πορεία διατηρώντας μακροπρόθεσμα μέσο ρυθμό αύξησης τουλάχιστον 5%...»



2012 – 2016 Πραγματικό Αποτέλεσμα ΑΕΠ:

2012 → -8,3%

2013 → -2,3%

2014 → 0,8%

2015 → -0,2%

2016 → 0,0%

Αμοιβές Μισθωτής Εργασίας στο Δημόσιο



-Μείωση ονομαστικού μέσου μικτού μισθού στην Ελλάδα την περίοδο 2008 -2020 κατά 25,6%

-Αύξηση αμοιβών στο δημόσιο στην Ευρωζώνη κατά 21,4%

-Αύξηση αμοιβών στο δημόσιο στην ΕΕ κατά 23,8%

-Κύπρος: 6,3%

-Πορτογαλία: 5,2%

-Ισπανία: 6,3%

-Ιρλανδία: - 6,5%

-Γερμανία: 37,2%

-Ολλανδία: 29,8%

-Γαλλία: 21,8%

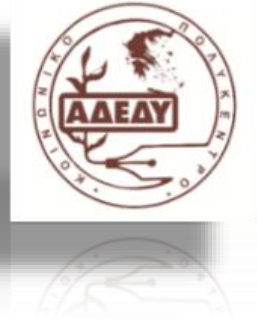




Κατώτατος Μισθός

Ενιαίο Μισθολόγιο

Ο κατώτατος μισθός



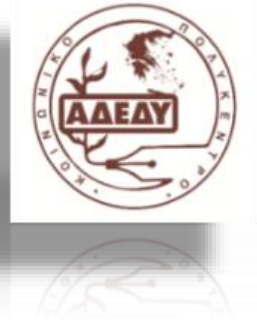
ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

- 2003 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: **590** ευρώ
- 2008 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: **711** ευρώ
- 2011 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: **780** ευρώ

ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

- | | |
|---|---------------------------------|
| - 2003 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: 590 ευρώ | 519 |
| - 2008 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: 711 ευρώ | 680 |
| - 2011 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: 780 ευρώ | 740 |
|
 | |
| - 2023 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: 780 ευρώ | 910 (Σε 12μηννη βάση) |
| - 2024 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: 780 ευρώ + 70 ευρώ (850) | 968 (Σε 12μηννη βάση) |
| - 2025 Εισαγωγικός κατώτατος μισθός: 780 ευρώ + 70 + 30 (880) | 1026,6 (Σε 12μηννη βάση) |

Η κλίμακα αμοιβών ΔΕ



ΔΕ					
ΜΚ	ΕΤΗ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ 31/12/2023	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ 1/1/2024	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ 1/4/2025	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΣΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
	10-3	858	928	958	968
	23-6	918	988	1018	1036
	36-9	978	1048	1078	1104
	49-12	1038	1108	1138	1172
	512-15	1098	1168	1198	1240
	615-18	1158	1228	1258	1308
	718-21	1218	1288	1318	1376
	821-24	1278	1348	1378	1444
	924-27	1338	1408	1438	1512
	1027-30	1398	1468	1498	1580
	1130-33	1458	1528	1558	1648
	1233-36	1518	1588	1618	1716
	1336-39	1578	1648	1678	1784

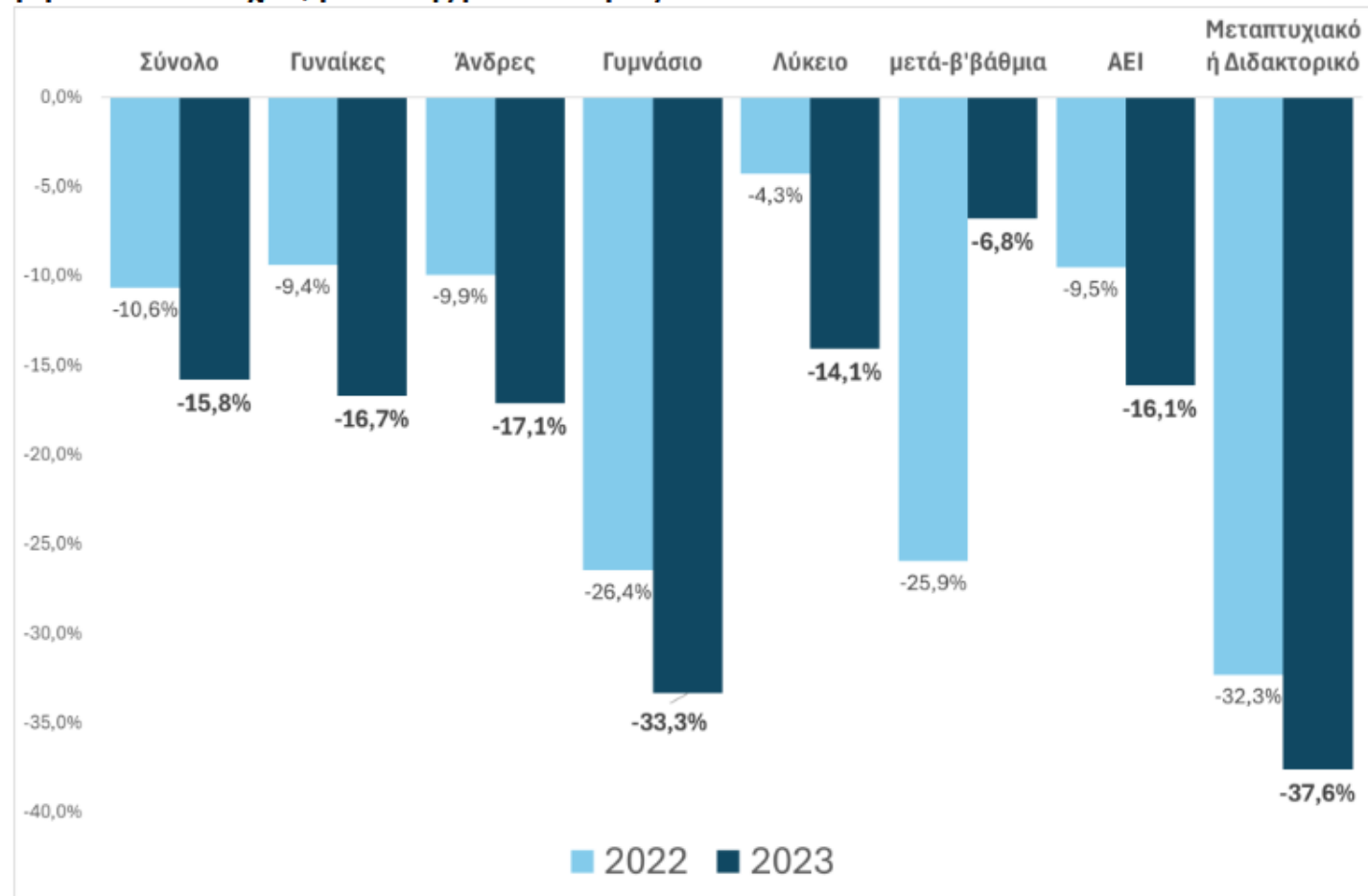
ΠΕ					
ΜΚ	ΕΤΗ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ 31/12/2023	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ 1/1/2024	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ 1/1/2025	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΣΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
	10-2	1092	1162	1192	1232
	22-4	1151	1221	1251	1298
	34-6	1210	1280	1310	1364
	46-8	1269	1339	1369	1430
	58-10	1328	1398	1428	1496
	610-12	1387	1457	1487	1562
	712-14	1446	1516	1546	1628
	814-16	1505	1575	1605	1694
	916-18	1564	1634	1664	1760
	1018-20	1623	1693	1723	1826
	1120-22	1682	1752	1782	1892
	1222-24	1741	1811	1841	1958
	1324-26	1800	1870	1900	2024
	1426-28	1859	1929	1959	2090
	1528-30	1918	1988	2018	2156
	1630-32	1977	2047	2077	2222
	1732-34	2036	2106	2136	2288
	1834-36	2095	2165	2195	2354
	1936-38	2154	2224	2254	2420



Η κλίμακα αμοιβών ΠΕ

Μισθολογικό Χάσμα Αμοιβών Ιδιωτικού – Δημόσιου

Γράφημα 3: Μισθολογικό χάσμα του δημοσίου έναντι του ιδιωτικού τομέα βάσει των καθαρών μηνιαίων αποδοχών, βάσει της μεθοδολογίας των Oaxaca και Blinder



Πηγή: Εκτιμήσεις των συγγραφέων.



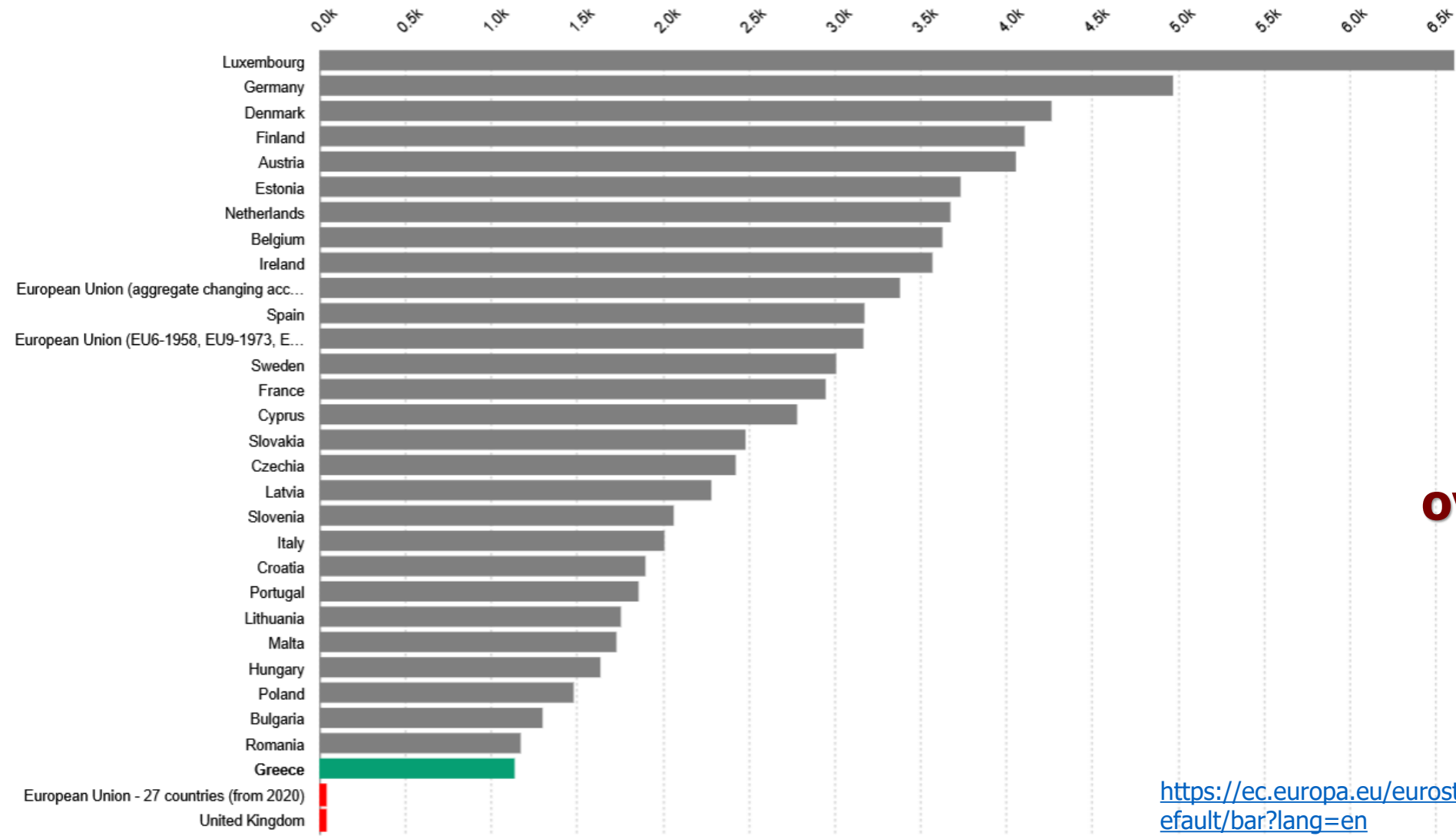
«Από την εκτίμηση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, δηλαδή, την εκτίμηση της διαφοράς της αμοιβής που λαμβάνουν δύο πανομοιότυποι εργαζόμενοι εκ των οποίων ο ένας εργάζεται στο δημόσιο και ο άλλος στον ιδιωτικό τομέα, προκύπτει ότι **οι αμοιβές στο δημόσιο είναι σημαντικά χαμηλότερες έναντι του ιδιωτικού τομέα**».

Γ. Ιωαννίδης – Ελ. Νίτση, 2025, Χάσμα αμοιβών και μισθολογικό πλεόνασμα ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, Αναλύσεις Επικαιρότητας, ΚΕΠΕ.
<https://www.kepe.gr/wp-content/uploads/2025/03/%CE%91%CE%BD%CE%B1%CE%BB%CF%8D%CF%83%CE%B5%CE%B9%CF%82-%CE%95%CF%80%CE%B9%CE%BA%CE%B1%CE%B9%CF%81%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1%CF%82--3-2025.pdf>

Average remuneration of national civil servants in central public administration

Online data code: prc_rem_avg | DOI: 10.2908/prc_rem_avg | last update: 17/01/2025 00:00 | view: DEFAULT

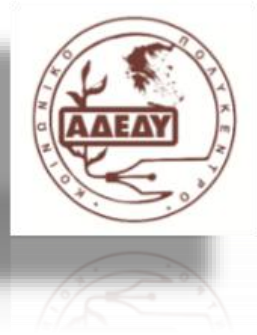
Source of data: Eurostat



1138 €
Καθαρή μέση
αμοιβή /
ονομαστικές τιμές

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/prc_rem_avg/default/bar?lang=en

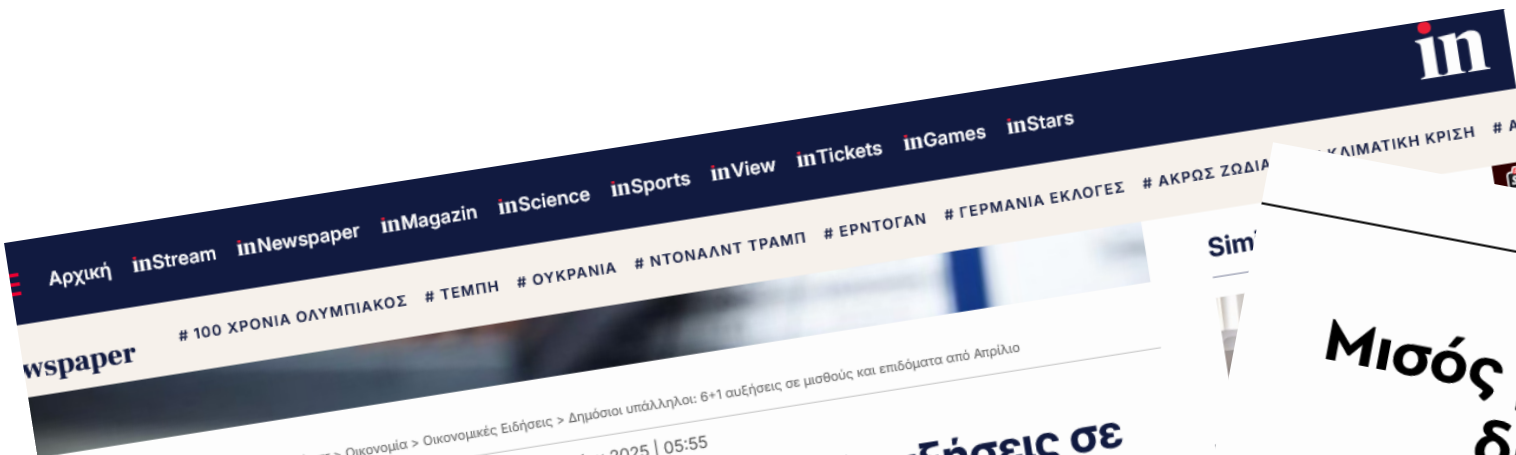
Σειρά άρθρων για αλλαγή της συζήτησης:



Σειρά άρθρων για αλλαγή της συζήτησης:



Σειρά άρθρων για αυξήσεις στους ΔΥ:



Δημόσιοι υπάλληλοι: 6+1 αυξήσεις σε μισθούς και επιδόματα από Απρίλιο

Θα εφαρμοστούν κατά την περίοδο 2025, 2026 και 2027, οδηγώντας σωρευτικά σε 1.200 ευρώ επιπλέον σε ετήσια βάσι υπάλληλοι

Καιρός Πρωτοσέλιδα Κίνηση

NTV

Newsroom Οικονομία & Αγορές Ναυτιλία Επιχειρήσεις Πολιτική Κοινωνία Κόσμος Πολιτισμός Απόψεις Αθλητικά

Αυξήσεις και αναδρομικά για 40.000 δημόσιους υπαλλήλους με «προσωπική διαφορά»

Πέμπτη, 27 Φεβρουαρίου 2025 7:04

Βασικός στόχος της ρύθμισης είναι να προστατευθούν υπάλληλοι με μικρές προσωπικές διαφορές

<https://www.naftemporiki.gr/finance/economy/1925139/ayxiseis-kai-anadromika-gia-40-000-dimosioys-ypalliloy-me-prosopiki-diafora/>

Μισός μισθός αύξηση φέτος στους δημοσίους υπαλλήλους

Μόνιμες παροχές άνω των 600 εκατ. ευρώ φέτος και 1 δισ. έως το 2026 - Καταργείται η προσωπική διαφορά έως 300 ευρώ για 40.000 δημοσίους υπαλλήλους

100 ΧΡΟΝΙΑ Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

<https://www.in.gr/2025/03/14/economy/oikonomikes-eidiseis/dimosioi-ypalliloi-61-ayksiseis-se-misthos-kai-epidomata-apo-aprilio/>

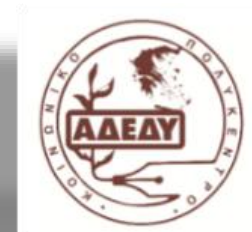
<https://www.newmoney.gr/roh/palmos-oikonomias/oikonomia/misos-misthos-afxisi-fetos-stous-dimosious-ypallilous/>

Σειρά άρθρων με επιχειρήματα για αυξήσεις στους ΔΥ:

- Κατάργηση Προσωπικής Διαφοράς (έως 300 ευρώ)
- Αύξηση αλλαγής κλιμακίων
- Οριζόντια αύξηση από την αύξηση του Κατώτατου Μισθού (30 ευρώ μεικτά – οριζόντια)
- Μείωση ασφαλιστικών εισφορών 1% (83 εκ. € - 103€ ανά έτος)
- Κίνητρο επίτευξης στόχων (40 εκ. €)
- Αύξηση Νυχτερινής αποζημίωσης ενστόλων
- Επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας
- Αυτοτελής φορολόγηση εφημεριών ιατρών



Σειρά άρθρων για «φρένο» στη διεκδίκηση



PARAPOLITIKA

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΤΩΡΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ THE TIMES ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ LIFESTYLE ΑΘΛΗΤΙΚΑ

Παραπολιτικά | Ειδήσεις - Οι ειδήσεις από την Ελλάδα και τον κόσμο / Οικονομία / Γιάννης Στουρνάρας στην "Απογευματινή": Δεν υπάρχει δημοσιονομικός χώρος για 13ο μισθό

<https://www.youtube.com/watch?v=o7UEVOoCeQo>

Συνέντευξη στην Κυριακάτικη Απογευματινή

Γιάννης Στουρνάρας στην "Απογευματινή": Δεν υπάρχει δημοσιονομικός χώρος για 13ο μισθό

Ο διοικητής της ΤτΕ, Γιάννης Στουρνάρας, εξηγεί στην «Κυριακάτικη Απογευματινή» το σκεπτικό του – Αισιόδοξος για την πορεία της οικονομίας – «Αγκάθια»: γραφειοκρατία, έλλειψη σταθερού φορολογικού σχεδίου και καθυστερήσεις στην απονομή δικαιοσύνης

<https://www.naftemporiki.gr/finance/economy/1934789/n-papathanasis-den-yparchei-dimosionomikos-choros-gia-13o-14o-mistho-entos-tis-imeras-to-prasino-tis-komision-gia-ektamieysi-39-dis-eyro/>

<https://www.parapolitika.gr/oikonomia/article/1533391/giannis-stournaras-stin-apogeumatini-en-uparhei-diosionikos-horos-gia-13o-istho/>

Σειρά απόψεων για «φρένο» στη διεκδίκηση



IMF Country Report No. 25/85

GREECE

April 2025

2025 ARTICLE IV CONSULTATION—PRESS RELEASE;
STAFF REPORT; AND STATEMENT BY THE EXECUTIVE
DIRECTOR FOR GREECE

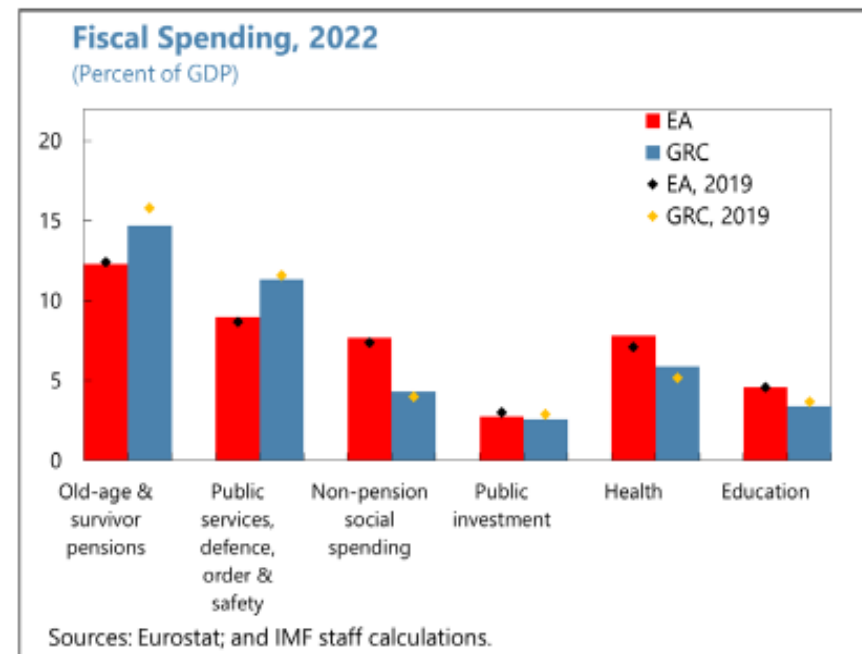
Noting the substantial investment needs, including for the green transition and energy security, they recommended prioritizing public investment to help achieve sustainable growth, while improving social expenditure efficiency **and containing spending pressures especially on pensions and public-sector wages**

<https://www.imf.org/en/Publications/CR/Issues/2025/04/04/Greece-2025-Article-IV-Consultation-Press-Release-Staff-Report-and-Statement-by-the-565906>

Σειρά απόψεων για «φρένο» στη διεκδίκηση



- ***Containing spending pressure.*** Excessive increases in pensions and public-sector wages should be resisted, as spending on both areas remain elevated compared to peers. The strong implementation of recent reforms that have already tied pension parameters to demographic trends—such as raising the effective retirement age in line with life expectancy—and ensuring that pension increases adhere to the established indexation formula without *ad hoc* adjustments would help safeguard the long-term sustainability of the public pension scheme while addressing the rising healthcare needs. Further efforts to digitalize public services and reduce bureaucratic red tape would improve efficiency in public administration without increasing public sector employment.



Σειρά απόψεων για «φρένο» στη διεκδίκηση



INTERNATIONAL MONETARY FUND

IMF Country Report No. 25/85

GREECE

2025 ARTICLE IV CONSULTATION—PRESS RELEASE;
STAFF REPORT; AND STATEMENT BY THE EXECUTIVE
DIRECTOR FOR GREECE

April 2025

The mission met:
Minister of Economy and Finance **Kostis Hatzidakis**,
Central Bank Governor **Yannis Stournaras**, other
senior officials, think tanks, and private sector representatives.
Michael Massourakis (OED) joined the official meetings.

<https://www.imf.org/en/Publications/CR/Issues/2025/04/04/Greece-2025-Article-IV-Consultation-Press-Release-Staff-Report-and-Statement-by-the-565906>

Σειρά απόψεων για «φρένο» στη διεκδίκηση



Πιερρακάκης: Δεν υπάρχουν τα 7,8 δισ. ευρώ για επιστροφή 13ου-14ου μισθού- Δεν είμαστε κυβέρνηση "δώστα όλα"

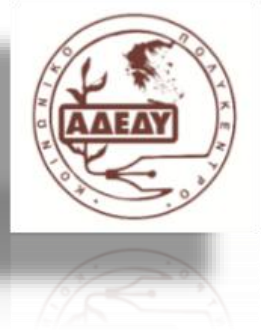
Ο κ. Πιερρακάκης σημείωσε ότι 13ος και 14ος μισθός και σύνταξη θα σήμαιναν αυτή τη στιγμή 7,8 δισ. ευρώ κόστος, χρήματα που δεν υπάρχουν.

<https://www.thetoc.gr/oikonomia/article/pierrakakis-den-uparxoun-ta-78-dis-euro-gia-epistrofi-13ou-14ou-misthou--den-eimaste-kubernisi-dosta-ola/>

Για το εάν θα δοθούν 13ος και 14ος μισθός και 13η και 14η σύνταξη, ο υπουργός επανέλαβε ότι το κόστος είναι 7,8 δισ. ευρώ και «όχι, δεν υπάρχουν αυτά τα χρήματα. Δεν είναι στο τραπέζι αυτή η πολιτική». Δήλωσε ότι πρέπει να υπάρχει στήριξη σε όλους και ανέφερε ότι την τελευταία διετία οι αυξήσεις στους δημοσίους υπαλλήλους είναι 2,07 δισ. ευρώ ή 1,3 μισθοί ανά υπάλληλο, ενώ οι αυξήσεις στους συνταξιούχους υπερβαίνουν το 10%. Επισημαίνοντας ότι «πρέπει να είναι σταθερή η χώρα για να μπορούμε να είμαστε σε θέση να κάνουμε ευεργετικές ενέργειες για το σύνολο του πληθυσμού».

<https://www.tovima.gr/2025/04/09/finance/delphi-economic-forum-x-pierrakakis-den-yparxoun-xrimata-gia-13o-14o-mistho-kai-syntaksi/>

Σειρά άρθρων και απόψεων με επιχειρήματα για αδυναμία της οικονομίας να καταβάλλει 13^ο και 14^ο μισθό στους εργαζόμενους στο δημόσιο:



- Κεφαλαιοποίηση του φόβου και της ενοχικότητας που έχει κληροδοτήσει η κρίση
- Εκμετάλλευση των ανακλαστικών του κοινωνικού αυτοματισμού ενάντια στους εργαζόμενους στο δημόσιο
- Εκμετάλλευση της προνομιακής παρουσίας και προβολής των επιχειρημάτων στα ΜΜΕ
- Απουσία τεκμηριωμένων επιχειρημάτων
- Απουσία ουσιαστικού διαλόγου

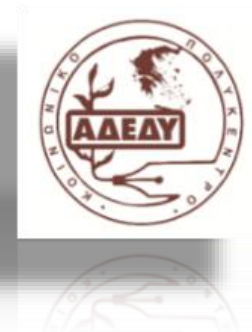


13^{ος} & 14^{ος} μισθός στο Δημόσιο

Οικονομικές και Εργασιακές

Προεκτάσεις

Μέγεθος του οικονομικού κόστους για τους εργαζόμενους από την περικοπή 13^{ου} & 14^{ου} μισθού:



12 χρόνια, 24 μηνιαίες αμοιβές

2156 € ανά έτος ανά εργαζόμενο, (14,2%)

1.290.000.000 € ανά έτος για το τακτικό προσωπικό

Συνολικά έως και το 2024:

25.800 € συνολικά ανά εργαζόμενο

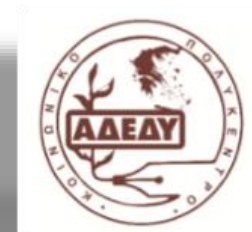
15.500.000.000 € συνολικά για το τακτικό προσωπικό του δημοσίου

Απολογισμοί Εσόδων Εξόδων - 2019



C212	Μικτές αποδοχές τακτικών υπαλλήλων	11.108.685.091,00	11.624.166.383,95	11.334.782.982,50
C21201	Τακτικές αποδοχές τακτικών υπαλλήλων	10.559.946.480,00	10.522.142.209,17	10.424.014.739,70
C2120101	Βασικός μισθός	8.952.053.372,00	8.978.659.653,96	8.925.819.135,22
C2120101001	Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι & ΙΔΑΧ)	5.279.414.021,00	5.226.591.014,89	5.180.680.048,12
C2120101002	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ιατρών	477.335.196,00	509.383.837,00	507.143.403,02
C2120101003	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου δικαστικών λειτουργών και κύριου προσωπικού Ν.Σ.Κ.	149.100.000,00	151.265.075,00	149.511.124,10
C2120101004	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ιατροδικαστών	740.000,00	744.853,00	733.195,84
C2120101005	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου μελών Δ.Ε.Π.- Α.Ε.Ι., εκπαιδευτικού προσωπικού Α.Τ.Ε.Ι. κ.λπ.	329.646.000,00	330.349.776,00	328.844.398,73
C2120101006	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου διπλωματικού κλάδου και άλλων συναφών κατηγοριών	20.745.000,00	23.225.641,00	23.222.647,89
C2120101007	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου αρχιερέων	3.429.000,00	3.429.000,00	3.227.436,17
C2120101008	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ερευνητών και ειδικών λειτουργικών επιστημόνων	2.192.000,00	2.299.530,00	2.051.436,73
C2120101011	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ένστολων υπαλλήλων κατηγορίας Α'	527.510.000,00	528.322.606,07	528.205.287,16
C2120101012	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ένστολων υπαλλήλων κατηγορίας Β'	1.255.590.155,00	1.291.412.783,00	1.290.737.220,06
C2120101013	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ένστολων υπαλλήλων κατηγορίας Γ'	873.832.000,00	885.696.697,00	885.649.568,43
C2120101014	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ένστολων υπαλλήλων κατηγορίας Δ'	26.000.000,00	19.361.625,00	19.325.347,55
C2120101015	Βασικός μισθός ειδικού μισθολογίου ένστολων σπουδαστών στρατιωτικών σχολών	4.750.000,00	4.804.372,00	4.715.178,21
C2120101899	Βασικός μισθός λοιπών ειδικών μισθολογίων	1.770.000,00	1.772.844,00	1.772.843,21
C2120102	Οικογενειακή παροχή	241.798.879,00	233.142.311,54	227.926.763,23
C2120102001	Οικογενειακή παροχή ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι & Ι.Δ.Α.Χ.)	148.507.083,00	141.711.084,22	137.249.595,80
C2120102002	Οικογενειακή παροχή ειδικού μισθολογίου ιατρών	7.821.696,00	7.139.129,00	6.868.078,22
C2120102003	Οικογενειακή παροχή ειδικού μισθολογίου δικαστικών λειτουργών και κύριου προσωπικού Ν.Σ.Κ.	1.772.000,00	1.889.695,32	1.822.727,00

Απολογισμοί Εσόδων Εξόδων 2019 - 2023



	C21201 Τακτικές αποδοχές τακτικών υπαλλήλων	C21301 Τακτικές αποδοχές υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	Σύνολο Τακτικών Αποδοχών
2019	10.522.142.209,17	187.573.826,84	10.709.716.036,01
2020	10.607.670.489,66	211.030.811,16	10.818.701.300,82
2021	10.698.548.385,73	195.493.693,18	10.894.042.078,91
2022	10.827.942.329,27	223.041.452,26	11.050.983.781,53
2023	11.036.355.887,26	240.643.499,75	11.276.999.387,01
2024			12.611.000.000*

https://minfin.gov.gr/wp-content/uploads/2025/01/27.01.2025_2.Deltio.12.2024.oristiko.GR_.pdf

* Εκτέλεση Κρατικού Προϋπολογισμού περιόδου Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2024

Κόστος επαναφοράς 13^{ου} – 14^{ου} μισθού

Σύνολο τακτικών αποδοχών 2023: **11.276.999.387,01**



Κόστος 13^{ου} – 14^{ου} μισθού: **1.870.000.000** *(16,6% στο σύνολο των τακτικών αποδοχών)*

Εργοδοτικές εισφορές στην προσαύξηση: 370.000.000

Συνολικό κόστος: 2.240.000.000

Δημοσιονομική επίπτωση επαναφοράς 13^{ου} – 14^{ου} μισθού



Κόστος 13^{ου} – 14^{ου} μισθού: **1.870.000.000**

Άμεσες επιστροφές στον Προϋπολογισμό:

- Κρατήσεις 22%: **412.000.000**

- Φόρος εισοδήματος 22%*: **412.000.000**

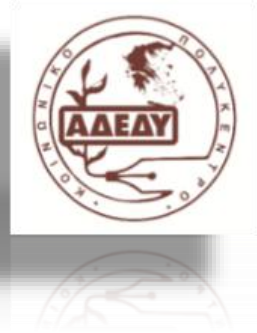
Συνολικές επιστροφές: 824.000.000 €

Ενίσχυση εισοδήματος: 1.046.000.000 €

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	4.00%
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	3.00%
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ	2.55%
ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ	6.60%
ΜΤΠΥ	4.50%
ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	2.00%
ΣΥΝΟΛΟ	23.00%

* 22% για εισόδημα έως 20000 μετά την αφαίρεση φόρου για 2 παιδιά (900 €)

Επίπτωση επαναφοράς 13^{ου} – 14^{ου} μισθού στην ενεργό ζήτηση και την οικονομία



Κόστος 13^{ου} – 14^{ου} μισθού: 1.870.000.000

Ενίσχυση εισοδήματος: 1.046.000.000 €

Οριακή ροπή για κατανάλωση: 0,8

Ενίσχυση της ενεργού ζήτησης: 837.000.000 €

**Έσοδα από ΦΠΑ (24%) για τον Κρατικό Προϋπολογισμό:
200.000.000 €**

Κόστος επαναφοράς 13^{ου} – 14^{ου} μισθού στην ενεργό ζήτηση και την οικονομία



Ονομαστικό Κόστος 13^{ου} – 14^{ου} μισθού: **2.220.000.000**

Κρατήσεις 22%: **407.000.000**

Φόρος εισοδήματος 22%: **407.000.000**

Εργοδοτικές Εισφορές 20% **370.000.000**

Σύνολο άμεσων εσόδων & επιστροφών: 1.184.000.000

Αύξηση εισοδήματος 1.036.000.000

Έσοδα από ΦΠΑ Κρατικού Προϋπολογισμού: **199.000.000 €**

Έσοδα πρώτου κύκλου Προϋπολογισμού 1.383.000.000€



Κόστος επαναφοράς 13^{ου} – 14^{ου} μισθού 2024



**Αντέχει η Οικονομία το κόστος του
13^{ου} και 14^{ου} μισθού στο Δημόσιο;**

2019 – 2024 Πραγματικό Αποτέλεσμα ΑΕΠ:

2019 →	2,3%
2020 →	-9,2%
2021 →	8,7%
2022 →	5,7%
2023 →	2,3%
2024 →	2,34%*

	ΑΕΠ ΣΕ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΤΙΜΕΣ (MARKET PRICES)
2014	176.072
2015	175.363
2016	174.448
2017	177.378
2018	180.616
2019	185.181
2020	167.540
2021	184.575
2022	207.854
2023	225.197



https://www.statistics.gr/documents/20181/18508449/greek+economy_07-02-2025.pdf/ef29bf42-40b3-f463-21d9-12b86793e3bf

Εκτίμηση του ΚΕΠΕ: [https://www.kepe.gr/wp-](https://www.kepe.gr/wp-content/uploads/2025/02/%CE%A0%CF%81%CE%BF%CE%B2%CE%BB%CE%AD%CF%88%CE%B5%CE%B9%CF%82_%CE%94%CE%B5%CE%BB%CF%84%CE%AF%CE%BF-%CE%A4%CF%8D%CF%80%CE%BF%CF%85_%CE%A6%CE%B5%CE%B2-2025.pdf)

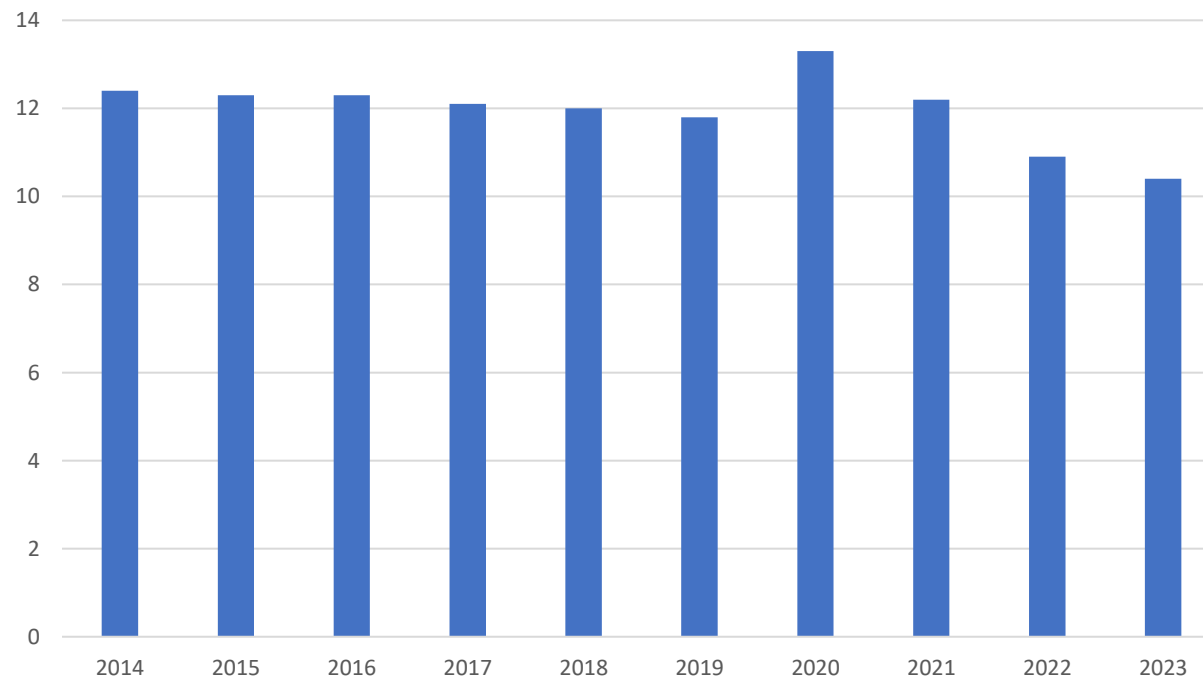
[content/uploads/2025/02/%CE%A0%CF%81%CE%BF%CE%B2%CE%BB%CE%AD%CF%88%CE%B5%CE%B9%CF%82_%CE%94%CE%B5%CE%BB%CF%84%CE%AF%CE%BF-%CE%A4%CF%8D%CF%80%CE%BF%CF%85_%CE%A6%CE%B5%CE%B2-2025.pdf](https://www.kepe.gr/wp-content/uploads/2025/02/%CE%A0%CF%81%CE%BF%CE%B2%CE%BB%CE%AD%CF%88%CE%B5%CE%B9%CF%82_%CE%94%CE%B5%CE%BB%CF%84%CE%AF%CE%BF-%CE%A4%CF%8D%CF%80%CE%BF%CF%85_%CE%A6%CE%B5%CE%B2-2025.pdf)

2014 – 2023 Αμοιβές Εξαρτημένης Εργασίας – Γενική Κυβέρνηση, ως ποσοστό του ΑΕΠ :



	ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΩΝΟΜΕΝΕΣ, ΓΕΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (% του ΑΕΠ)
2014	12,4
2015	12,3
2016	12,3
2017	12,1
2018	12
2019	11,8
2020	13,3
2021	12,2
2022	10,9
2023	10,4

ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΩΝΟΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟ
ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΕΠ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών

Αναζήτηση

Υπουργείο ▾ Οικονομική Πολιτική ▾ Δημοσιονομική Πολιτική ▾ Φορολογική Πολιτική ▾ Δημόσιες Επενδύσεις ▾ Δημόσια Περιουσία ▾

📅 26 Μαρτίου, 2025 📄 2025, Δελτία Εκτέλεσης Προϋπολογισμού

Σύμφωνα με τα στοιχεία εκτέλεσης του κρατικού προϋπολογισμού, σε τροποποιημένη ταμειακή βάση, για την περίοδο του Ιανουαρίου – Φεβρουαρίου 2025, παρουσιάζεται πλεόνασμα στο ισοζύγιο του κρατικού προϋπολογισμού ύψους 709 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου για έλλειμμα 51 εκατ. ευρώ που έχει περιληφθεί για το αντίστοιχο διάστημα του 2025 στην εισηγητική έκθεση του Προϋπολογισμού 2025 και πλεονάσματος 1.437 εκατ. ευρώ το αντίστοιχο διάστημα του 2024. Το πρωτογενές αποτέλεσμα σε τροποποιημένη ταμειακή βάση διαμορφώθηκε σε πλεόνασμα ύψους 2.802 εκατ. ευρώ, έναντι στόχου για πρωτογενές πλεόνασμα 2.029 εκατ. ευρώ και πρωτογενούς πλεονάσματος 3.378 εκατ. ευρώ για την ίδια περίοδο το 2024. Σημειώνεται ότι ποσό 468 εκατ. ευρώ που αφορά ετεροχρονισμό πληρωμών του τακτικού προϋπολογισμού και ποσό 473 εκατ. ευρώ που αφορά ετεροχρονισμό πληρωμών του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ), δεν επηρεάζουν το αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης σε δημοσιονομικούς όρους.

Πρωτογενές Πλεόνασμα Ιαν – Φεβ 2025:

Πλεόνασμα στο Ισοζύγιο του Κρατικού Προϋπολογισμού

709.000.000 ευρώ

Πρωτογενές Αποτέλεσμα σε τροποποιημένη ταμειακή βάση

2.802.000.000 ευρώ





**Είναι οι αμοιβές της μισθωτής
εργασίας το πρόβλημα της
οικονομίας;**

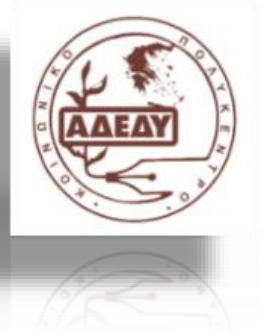
Το πρόβλημα στην οικονομία

Η επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού δεν αποτελεί πρόβλημα

- για τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας
- για την οικονομία γενικότερα

Το πρόβλημα στην οικονομία εντοπίζεται στα **χαμηλά επίπεδα αμοιβών της μισθωτής εργασίας**

Περιορισμένο εισόδημα για την πλειονότητα των νοικοκυριών



Το πρόβλημα στην οικονομία



69% ζητά ως μέτρο οικονομικής στήριξης την αύξηση των μισθών και συντάξεων

Κύρια ευρήματα

Η οικονομική πίεση παραμένει έντονη, με το 60% των νοικοκυριών να δηλώνει ότι το εισόδημά του δεν επαρκεί για όλον τον μήνα και το 81,6% να αδυνατεί να αποταμιεύσει. Επιπλέον, το 11,7% ζει σε συνθήκες ακραίας φτώχειας

Η ακρίβεια είναι η μεγαλύτερη απειλή, καθώς οι αυξήσεις στα τρόφιμα και τους λογαριασμούς επηρεάζουν σχεδόν όλα τα νοικοκυριά. Το 72,4% περιορίζει άλλες δαπάνες λόγω της ανόδου των τιμών, ενώ πάνω από το 60% βλέπει αύξηση στα έξοδα διατροφής και στέγασης

Οι πολίτες ζητούν ουσιαστικά μέτρα στήριξης, με βασικές προτεραιότητες την αύξηση μισθών και συντάξεων (69%), τον έλεγχο της αισχροκέρδειας (52,7%) και τη μείωση φόρων (45,9%). Η κυβερνητική πολιτική αξιολογείται πιο αρνητικά από προηγούμενες χρονιές

Το πρόβλημα στην οικονομία

ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟ ΕΓΧΩΡΙΟ ΠΡΟΪΟΝ ΣΕ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΤΙΜΕΣ 2020 / GROSS DOMESTIC PRODUCT AT CONSTANT PRICES 2020

Σε εκατομμύρια € / In million €

2005*	2010*	2015*	2020	2023*	
+ 143,464	+ 144,700	+ 117,521	+ 119,055	+ 138,309	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ / CONSUMPTION (τελική καταναλωτική δαπάνη νοικοκυριών και ΜΚΙΕΝ) / (final consumption of households and NPISH)
+ 42,037	+ 45,197	+ 37,895	+ 38,184	+ 39,931	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ / CONSUMPTION OF GENERAL GOVERNMENT (τελική καταναλωτική δαπάνη Γενικής Κυβέρνησης) / (final consumption of General Government)
+ 48,039	+ 39,833	+ 21,795	+ 22,687	+ 33,152	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ / INVESTMENT (ακαθάριστος σχηματισμός κεφαλαίου) / (gross capital formation)
+ 43,875	+ 45,640	+ 54,295	+ 52,692	+ 71,168	ΕΞΑΓΩΓΕΣ / EXPORTS (αγαθών και υπηρεσιών) / (goods and services)
- 61,629	- 60,679	- 57,635	- 65,078	- 85,504	ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ / IMPORTS (αγαθών και υπηρεσιών) / (goods and services)
= 215,291	= 214,603	= 174,239	= 167,540	= 196,984	ΑΕΠ σε σταθερές τιμές / GDP at constant prices

*Οι αποκλίσεις στα αθροίσματα οφείλονται στην εφαρμογή της μεθόδου της αλύσωσης.
The differences in the total are due to the chain based method used.



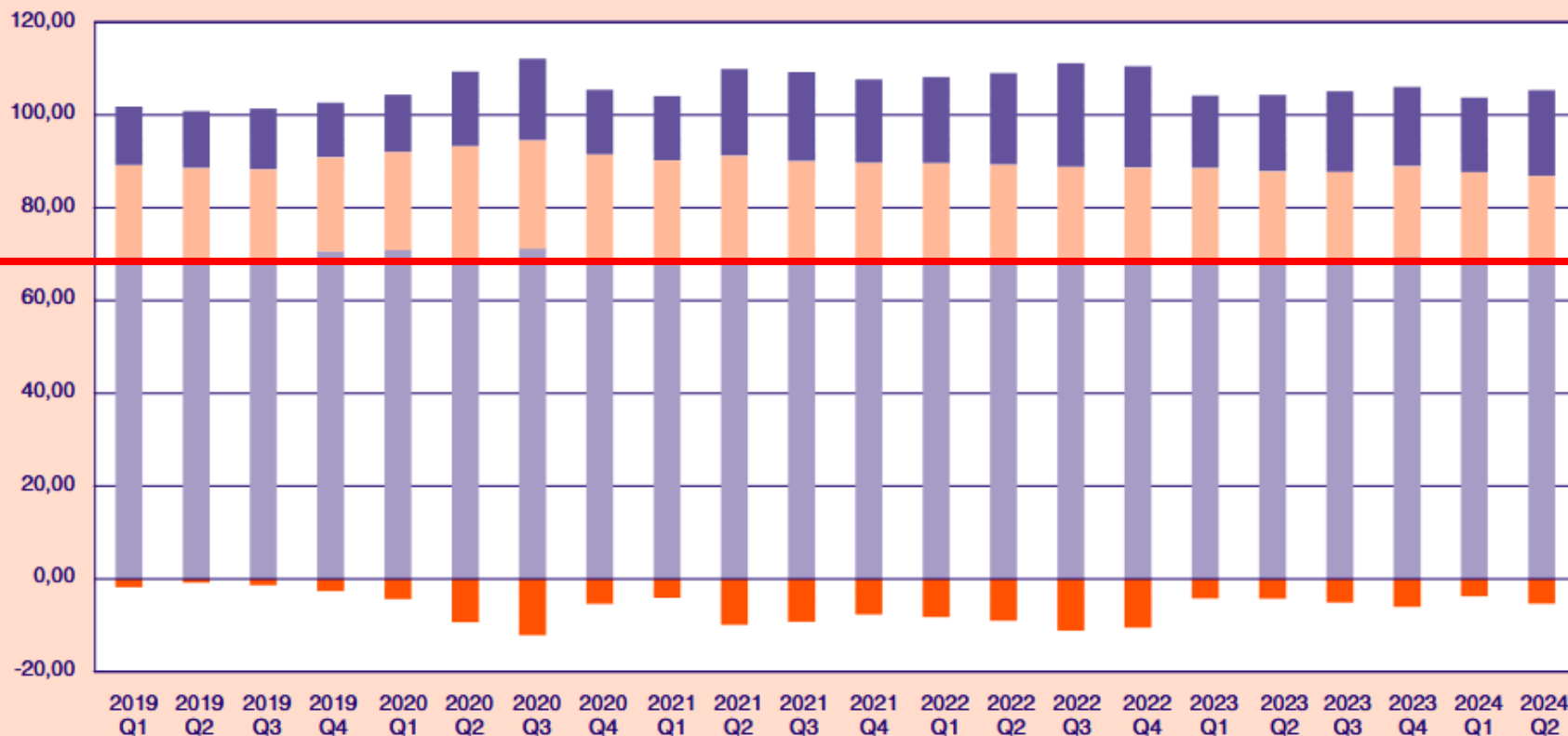
**Η τελική
καταναλωτική
δαπάνη
νοικοκυριών και
ΜΚΙΕΝ
συνεισφέρει
περίπου στο 70%
του ΑΕΠ**

Η σημασία της ιδιωτικής κατανάλωσης στην οικονομία



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1.1.6

Εξέλιξη της ιδιωτικής κατανάλωσης και των άλλων συνιστωσών της ζήτησης ως ποσοστού του ΑΕΠ
(προσέγγιση δαπάνης) (εποχικά διορθωμένα στοιχεία σε τρέχουσες τιμές)



■ Ιδιωτική κατανάλωση (% ΑΕΠ) ■ Κατανάλωση Γενικής Κυβέρνησης (% ΑΕΠ)
■ Ακαθάριστος σχηματισμός κεφαλαίου (% ΑΕΠ) ■ Καθαρές εξαγωγές (% ΑΕΠ)

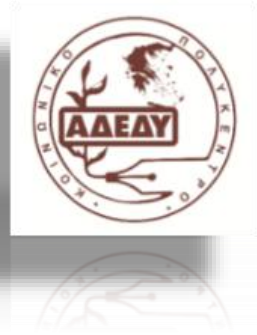
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, επεξεργασία στοιχείων από τον συγγραφέα.

<https://www.kepe.gr/wp-content/uploads/2024/10/1.1.pdf>



**Ποιος είναι ο ρόλος των αμοιβών της
εργασίας στο δημόσιο;**

Ο ρόλος των αμοιβών του δημοσίου στην οικονομία



- Λειτουργούν ως **σταθεροποιητές στην οικονομία** καθώς ενισχύουν την ενεργό ζήτηση (ειδικά κατά σε περιόδους κρίσης και ύφεσης)
- **Περιορίζουν την συνολική μείωση των αμοιβών** της μισθωτής εργασίας (ιδιωτικού τομέα – επισφαλών μορφών απασχόλησης)
- **Σταθεροποιούν το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης** (ειδικά σε περιόδους με μεγάλη ανεργία και υψηλό ποσοστό επισφαλών μορφών απασχόλησης)
- **Ενισχύουν την απασχόληση** καθώς τονώνουν την ενεργό ζήτηση.

Επαναφορά 13^{ου} – 14^{ου} μισθού



Η επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στο δημόσιο είναι μια πράξη:

- Αποκατάστασης της θεσμικής και οικονομικής ζημίας για τη μισθωτή εργασία.
- Αποκατάστασης της Κοινωνικής Δικαιοσύνης στην εργασία (μέρισμα ανάπτυξης, εργασιακή ισότητα)
- Αναπτυξιακή για την οικονομία και τα δημόσια οικονομικά
- Αναπτυξιακή για την απασχόληση, το κοινωνικό κράτος και την κοινωνική ασφάλιση



Συμμετοχή, Γνώση, Πρόοδος

Σηληηετοχν' Γνωση' Πρδδδδδδ