Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 206

4 Μαΐου 2018

Οι ανάγκες των εκπαιδευτικών σε κατάρτιση στο πλαίσιο του Κοινωνικού Διαλόγου

Σεμινάριο της ETUCE στη Ρώμη

Η εκπαίδευση και κατάρτιση του εκπαιδευτικού προσωπικού θα πρέπει να καλύπτεται επαρκώς στον κοινωνικό διάλογο και στις συλλογικές συμβάσεις και να οδηγεί στην αναβάθμιση του κύρους του επαγγέλματος στην κοινωνία. Αυτά είναι τα συμπεράσματα του 3ου περιφερειακού σεμιναρίου της ETUCE (Ευρωπαϊκής Επιτροπής Συνδικάτων για την Εκπαίδευση) στο πλαίσιο του προγράμματος "Τα συνδικάτα για το επάγγελμα του εκπαιδευτικού – ενισχύοντας την εκπροσώπηση των εκπαιδευτικών αναγκών των δασκάλων στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου» που έγινε στη Ρώμη 26 - 27 Απριλίου.

Συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι από την Αλβανία, Κροατία, Ελλάδα, Ιταλία, Μάλτα, Σλοβενία, Ισπανία και Τουρκία (και την παρουσία των μελών της συμβουλευτικής επιτροπής από την Φινλανδία, Γερμανία, Πολωνία και Λετονία) είχαν την ευκαιρία να εξετάσουν τα διάφορα συστήματα εκπαίδευσης εκπαιδευτικών στην Ν. Ευρώπη και να αποτιμήσουν τους τρόπους με τους οποίους συμβάλλουν τα συνδικάτα στην βελτίωση της αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης των εκπαιδευτικών μέσα από τον κοινωνικό διάλογο.

Εκπρόσωποι των ιταλικών συνδικαλιστικών οργανώσεων (UIL-Scuola, CISL-S, FLC-CGIL) περιέγραψαν τις βασικές προκλήσεις και τα προβλήματα κατάρτισης που αντιμετωπίζουν λόγω των περικοπών και των ελλείψεων σε πόρους, καθώς και στην επέκταση της επισφαλούς απασχόλησης και των προσωρινών συμβάσεων στην εκπαίδευση. Τα ιταλικά συνδικάτα εκπαιδευτικών ζητούν οικονομική ενίσχυση για την συνεχιζόμενη εκπαιδευτική εξέλιξη η οποία θα προβλέπει όλο το προσωπικό και όχι μόνο το μόνιμο.

Οι συμμετέχοντες στο σεμινάριο ενημερώθηκαν για τη δουλειά που έχει γίνει από την IRASE Nazionale, το εκπαιδευτικό ινστιτούτο της ομοσπονδίας UIL-Scuola, το οποίο έχει 27 παραρτήματα σε όλη την Ιταλία και παρέχει *εξατομικευμένη* κατάρτιση σε εκπαιδευτικούς σε πολυεπίπεδη μορφή

Ακολούθησαν επισκέψεις σε δημόσια σχολεία προσχολικής και πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης στη Ρώμη όπου οι συμμετέχοντες στις ομάδες εργασίας είχαν τη δυνατότητα να αποκτήσουν πρακτική αντίληψη της διδακτικής διαδικασίας και να συναντηθούν με μέλη της διδακτικής κοινότητας και ασκούμενους/ες εκπαιδευτικούς.

Στις ομάδες εργασίας παρουσιάστηκαν οι προτάσεις των ίδιων των εκπαιδευτικών για ενίσχυση της ικανότητας των εκπαιδευτικών συνδικάτων στη βελτίωση της κατάρτισης όπως η δεξιότητα να απευθύνουν και να διαπραγματεύονται στα πλαίσια του κοινωνικού διαλόγου τέτοια ζητήματα και να προωθούν την αλληλεγγύη και την ενότητα μεταξύ των συνδικάτων.

Τα αποτελέσματα του προγράμματος θα παρουσιαστούν στην συνάντηση που θα γίνει στις Βρυξέλλες 19 - 20 Σεπτεμβρίου με τη συμμετοχή όλων των οργανώσεων μελών της ETUCE.

Περισσότερα εδώ

Δείτε το βίντεο με κλικ στην εικόνα

Συμμετοχή στα συνδικάτα και στήριξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων, είναι ο τίτλος του βίντεο που ανάρτησε η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) στο πλαίσιο της εκστρατείας PayRise για την αυξήσεις των μισθών των εργαζομένων την κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις και την επέκταση τους σε όλους/ες τις εργαζόμενες συμπεριλαμβανομένων και των ελεύθερων επαγγελματιών (freelancers).

Η ETUC έχει δημοσιεύσει στο πλαίσιο της εκστρατείας της μια σειρά από στοιχεία όπου όπως αναφέρει κρούουν των κώδωνα του κινδύνου για 17 ευρωπαϊκές χώρες (μεταξύ αυτών και η Ελλάδα) στις οποίες:

- οι συμβάσεις είναι κατά κύριο λόγο επιχειρησιακές (καταγράφεται πιο έντονα σε 8 ευρωπαϊκές χώρες όπου ως αποτέλεσμα έχει την αύξηση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ εταιριών του ίδιου κλάδου.

- Σε τουλάχιστον 6 χώρες λιγότεροι/ες από το 35% των εργαζομένων καλύπτονται από τις συλλογικές συμβάσεις.

- οι μηχανισμοί επέκτασης των συμβάσεων δεν λειτουργούν όπως θα έπρεπε σε τουλάχιστον 11 χώρες.

Περισσότερα εδώ

Έκθεση της ILO: Μειώνοντας τις ανισότητες στην Ευρώπη

Ο ρόλος εργασιακών σχέσεων και πολιτικών στο κλείσιμο της ψαλίδας

Η πρόσφατη έκδοση της ΔΟΕ *"Reducing Inequalities in Europe" (ILO, 2018*) για τις εργασιακές σχέσεις και τις πολιτικές απασχόλησης στη μείωση των ανισοτήτων στην Ευρώπη, παραθέτει τις απόψεις κυβερνητικών και άλλων εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων σε μια σειρά από θέματα που αφορούν το είδος και την έκταση των εργασιακών ανισοτήτων στη χώρα τους και τις παρεμβάσεις που στοχεύουν στη μείωσή τους, παράλληλα με μια σειρά από κείμενα σε θεματικούς κατά χώρα στόχους ενδιαφέροντος. Το κείμενο για την Ελλάδα με τίτλο *Εργασιακές σχέσεις, επιβαλλόμενη ευελιξία και ανισότητα κατά τη διάρκεια της ελληνικής κρίσης (Καραμεσσίνη Μ. & Γιακουμάτος Στ.)* αναλύει με γνώμονα την ιστορική εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων και του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα, τις διαφορετικές εκφάνσεις της εργασιακής ανισότητας την τελευταία δεκαετία παραθέτοντας μια σειρά από δεδομένα μεγεθών απασχόλησης, ανεργίας και μισθολογικών ανισοτήτων σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Ακολουθούν αποσπάσματα από τις δύο μελέτες περίπτωσης που παρουσιάζει το άρθρο .

Κατά τη διάρκεια της περιόδου των ετών λιτότητας μεταξύ 2009 -2014, η διαφορά στο ύψος των μισθών μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα μειώθηκε κατά 56%: συγκεκριμένα στο διάστημα 2009-2012 υπήρξε κλείσιμο της ψαλίδας κατά 61% ενώ στη διετία 2012 - 2014, η διαφορά αυξήθηκε κατά 41%. Το 2014 ο μέσος μισθός στο δημόσιο ήταν 19,3% υψηλότερος από το μέσο μισθό στον ιδιωτικό τομέα. ***Στη διάκριση μεταξύ Δημόσιας Διοίκησης και Δημόσιων Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας η σύγκριση με το μέσο μισθό στον ιδιωτικό τομέα ήταν****: 17% υψηλότερος στη δημόσια διοίκηση και 39,4% υψηλότερος για τις Δημόσιες Επιχειρήσεις από τον μέσο μισθό στον ΙΤ.*

Η μισθολογική διαφορά μεταξύ εργαζομένων στο δημόσιο και εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα είναι μικρή και αποδίδεται από πολλούς ερευνητές στο ότι το δημόσιο αμείβει καλύτερα τα τυπικά προσόντα αλλά και στα μεγάλα ποσοστά ανώτερα εκπαιδευμένου προσωπικού στο ΔΤ .

Στη συνέχεια οι συγγραφείς εξετάζουν τη σχέση μεταξύ μεγέθους του δημόσιου τομέα και μισθολογικής ανισότητας όπου κάνουν τις εξής παρατηρήσεις: *το σχετικό μέγεθος του δημόσιου τομέα αποτελεί σημαντικό παράγοντα στις μισθολογικές ανισότητες ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που οι μισθολογικές διαφορές δημόσιου — ιδιωτικού τομέα είναι σημαντικές, όπως ίσχυε για την Ελλάδα σε όλη τη δεκαετία του 2000. Αυτό συμβαίνει διότι οι μισθοί στο δημόσιο παρουσιάζουν μεγαλύτερη συγκέντρωση στα πρώτα δεκατημόρια της μισθολογικής κατανομής, που σημαίνει ότι μια αύξηση του ποσοστού της δημόσιας απασχόλησης στη συνολική, οδηγεί αυτόματα σε αύξηση της μισθολογικής διαφοράς, ενώ μειώνεται όταν το ποσοστό αυτό μικραίνει.* ***Μεταξύ 1993 - 2008 ο αριθμός των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα αυξήθηκε κατά 58,9% και των δημοσιών κατά 28,2%.*** *Η αναλογία εργαζομένων στο δημόσιο στο σύνολο των εργαζομένων μειώθηκε κατά πέντε επιπλέον μονάδες συμβάλλοντας έτσι στην μείωση της μισθολογικής ανισότητας δημόσιου/ιδιωτικού. Επιπλέον στην περίοδο των ετών της κρίσης 2008 - 2016 η απασχόληση στο δημόσιο μειώθηκε πολύ περισσότερο από την απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα συμβάλλοντας έτσι σε μεγαλύτερη μείωση της μισθολογικής διαφοράς. Εδώ θα πρέπει να συνυπολογίσουμε ότι η μείωση της απασχόλησης στο δημόσιο συνεχίστηκε ακόμη και την περίοδο που η απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα άρχισε να αυξάνεται (τα έτη 2013 - 2016 υπήρξε καθαρή αύξηση της απασχόλησης στον ΙΤ). Υπήρξε σημαντική μείωση της μισθωτής απασχόλησης ως αποτέλεσμα της μείωσης των προσλήψεων και αύξησης των απολύσεων και αποχωρήσεων και στους δύο τομείς. Όμως για το δημόσιο, ο ρυθμός μείωσης συνέβαλε περισσότερο, εφόσον από το 2010 ίσχυε η επιβεβλημένη ρύθμιση μείωσης των προσλήψεων, γεγονός που είχε σημαντικές επιπτώσεις στην ομαλή λειτουργία πολλών υπηρεσιών του δημοσίου. Με όρους ισότητας η ρύθμιση επέφερε επιπλέον περιορισμό της δυνατότητας των πιο εκπαιδευμένων γυναικών για εργασία στο Δημόσιο και αναστολή της διαγενεακής αναπαραγωγής των μεσαίων στρωμάτων και της ανοδικής κοινωνικής κινητικότητας για τα χαμηλότερα οικονομικά στρώματα.*

Ποιος είναι ο σωστός τρόπος αποτίμησης της μείωσης της μισθολογικής ανισότητας μεταξύ ΔΤ και ΙΤ?

Ο δημόσιος τομέας είχε μεγαλύτερες μισθολογικές μειώσεις την περίοδο της κρίσης συμβάλλοντας έτσι στο κλείσιμο της μισθολογικής διαφοράς Δημόσιου/Ιδιωτικού και στην μείωση της συνολικής μισθολογικής ανισότητας. Όμως όπως αποτιμάται από τους συγγραφείς αυτό συνέβη κυρίως με τη γενική μείωση των αμοιβών και του κόστους εργασίας στους δύο τομείς. ***Για να αποτιμήσουμε καλύτερα την συμβολή των μισθολογικών εξελίξεων στο δημόσιο στη μείωση της μισθολογικής ανισότητας είναι σημαντικό να καταλάβουμε την σχέση μεταξύ της εξέλιξης αμοιβών δημόσιου/ιδιωτικού και τους στόχους που προωθήθηκαν μέσω των περικοπών που επέβαλλαν τα προγράμματα οικονομικής προσαρμογής****. Η ρητή επιταγή για περικοπές των αμοιβών και της απασχόλησης στο ΔΤ που υπαγορεύτηκαν από τα δύο πρώτα Προγράμματα με στόχο τη μείωση της δημόσιας δαπάνης και του ελλείμματος Γενικής Κυβέρνησης για την επίτευξη δημοσιονομικής σταθερότητας, επισπεύδοντας την εξίσωση των αμοιβών Δημόσιου/Ιδιωτικού,* ***στόχευε κατ ουσία στην συνολική μείωση του κόστους εργασίας και στην εσωτερική υποτίμηση****. Αυτό μπορεί να γίνει καλύτερα κατανοητό αν εξετάσουμε το ρόλο των συνδικάτων και των συλλογικών διαπραγματεύσεων στις Επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας στον καθορισμό του ύψους των αμοιβών στον ιδιωτικό τομέα σε όλη τη διάρκεια των δεκαετιών του 90' και του 2000'. Διατηρούσαν την διαπραγματευτική δύναμη της ΓΣΕΕ στην ΕΓΣΣΕ και το ύψος των αυξήσεων που πετύχαιναν αντιπροσώπευαν το ανώτερο επίπεδο μισθολογικών αιτημάτων για τα συνδικάτα του ιδιωτικού τομέα καθώς και των αποφάσεων του ΟΜΕΔ στην επίλυση συλλογικών εργασιακών διαφορών. Επιπλέον η μισθολογική διαφορά δημόσιου/ιδιωτικού λειτουργούσε εμμέσως ως πίεση στους εργοδότες για υποχώρηση στις μισθολογικές απαιτήσεις προκειμένου να παραμένουν ανταγωνιστικοί στην προσέλκυση εκπαιδευμένου προσωπικού.* ***Γίνεται έτσι εμφανές ότι η αποδυνάμωση των συνδικάτων στις Δημόσιες επιχειρήσεις, η αναστολή των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η ισοπέδωση των μισθών στο δημόσιο αποτέλεσε το βασικό εργαλείο για αδρανοποίηση των συνδικάτων στο σύνολο και μείωση των μισθών και στον ιδιωτικό τομέα.*** *Περισσότερα εδώ*

«Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας»

Κινητοποίηση και στάση εργασίας στις 11/5 από την ΑΔΕΔΥ

(Από το ΔΤ της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ 30/4/2018) Κατά την προγραμματισμένη σύσκεψη τη Δευτέρα 30 Απριλίου 2018, στα γραφεία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με θέμα τις **ελαστικές μορφές εργασίας στο Δημόσιο** ,
όπου παραβρέθηκαν και έλαβαν το λόγο, εκπρόσωποι Ομοσπονδιών και Συλλόγων Εργαζομένων, επιχειρήθηκε να οριοθετηθεί το μέγεθος του προβλήματος, καθώς και να αναζητηθούν κοινοί τόποι για την αντιμετώπισή του.
Εκφράστηκε η κοινή βούληση για την πραγματοποίηση πολύμορφων κινητοποιήσεων διαρκείας, με στόχο:

- **Την κατάργηση όλων των ελαστικών μορφών εργασίας στο Δημόσιο.**
- **Τη μετατροπή όλων των θέσεων που καλύπτουν «πάγιες και διαρκείς ανάγκες» σε μόνιμες.**
- **Την κάλυψη όλων των κενών θέσεων, με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.**

Στο πλαίσιο αυτό, ως πρώτο βήμα, αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί **συγκέντρωση διαμαρτυρίας την Παρασκευή, 11 Μαΐου 2018, ώρα 13:00, στα Προπύλαια και πορεία προς το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στην κινητοποίηση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κηρύσσει στάση εργασίας, από τις 12:00 έως το τέλος της βάρδιας.**

Η κάθε Ομοσπονδία μπορεί να εξειδικεύσει τη στάση εργασίας κατά τις ανάγκες της.
Διεκδικούμε:
Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους
Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας

Πηγή: adedy.gr

Κήρυξη στάσης εργασίας Πέμπτη 3.5.18 και συγκέντρωση στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους

(ΔΤ από την ΕΕ της ΑΔΕΔΥ, 2/5/2018)

Η Κυβέρνηση, με κοινή διυπουργική απόφαση, συγκρότησε 17μελή επιτροπή «για την επεξεργασία και υποβολή πρότασης μεταρρύθμισης του καθεστώτος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας» στην οποία δεν μετέχει ούτε ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων (ούτε της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ούτε καμιάς Ομοσπονδίας) σε αντίθεση με ό,τι γινόταν στο παρελθόν, όπου σε αντίστοιχες επιτροπές υπήρχε θεσμική συμμετοχή των εργαζομένων. Μετά την κινητοποίηση της 3ης του Απρίλη κάλεσε την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να καταθέσει τις απόψεις της στην επιτροπή, χωρίς και πάλι να συμπεριλάβει θεσμικά κανένα εκπρόσωπό μας στην Ομάδα εργασίας.

Είναι προφανές ότι η Κυβέρνηση, υλοποιώντας τις σχετικές μνημονιακές δεσμεύσεις, ***έχει ως στόχο την περικοπή του επιδόματος και τον περιορισμό των εργαζομένων που το δικαιούνται.*** *Εξάλλου η επίκληση του άρθρου 18 του Ν.4354/15 – νόμος για το μισθολόγιο – αυτό καταδεικνύει.*
Η Κυβέρνηση σε πλήρη συμφωνία με τους θεσμούς αντιμετωπίζει το θέμα ως οικονομικό δείκτη με κόστος που πρέπει να περικοπεί.

Στο πλαίσιο συντονισμού δράσης των Ομοσπονδιών, που ανέλαβε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., θα πραγματοποιηθεί την ***Πέμπτη, 3 του Μάη 2018, ώρα 12:30μμ, συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους****. Για την διευκόλυνση συμμετοχής των εργαζομένων στη συγκέντρωση η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κηρύσσειΠαναττική στάση εργασίας από τις 12:00 μέχρι τη λήξη του ωραρίου για τους εργαζόμενους των Ομοσπονδιών που τους αφορά το θέμα.*
Διεκδικούμε:

- ***Αύξηση και μη περικοπή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, από κανέναν εργαζόμενο που το λαμβάνει σήμερα.***

- ***Επέκταση χορήγησης του επιδόματος και σε όλους όσοι εργάζονται στις ίδιες συνθήκες – χώρους, κλάδους, ειδικότητες- και το δικαιούνται, ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους (μόνιμοι, συμβασιούχοι, έργου, κοινωφελούς εργασίας).***

- ***Συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στη 17μελή Ομάδα Εργασίας που συγκροτήθηκε για τη μελέτη του θέματος.***

Πηγή: adedy.gr