Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 205

24 Απριλίου 2018

Η *EI* αξιολογεί την έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας για την Εκπαίδευση

Η Διεθνής Εκπαιδευτικών (Education International) λίγες μέρες πριν τις εαρινές συναντήσεις της Παγκόσμιας Τράπεζας ανεβάζει μια δημοσίευση στην οποία ενώνει διαφορετικές φωνές από όλο τον κόσμο με στόχο να ελεγχθούν στην εκπαιδευτική πραγματικότητα τα όσα καταγράφει η έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας για την Ανάπτυξη στην Εκπαίδευση το 2018.
Η έκδοση της EI αποτελεί τον επίλογο της εδώ και 6 μήνες εβδομαδιαίας αξιολόγησης της έκθεσης της Παγκόσμιας Τράπεζας που λειτουργούσε σε σχετικό ιστολόγιο: www.worldsofeducation.org .
Όπως αναφέρεται στο ΔΤ (17/4/2018): «Είναι σημαντικό που η Παγκόσμια Τράπεζα αφιερώνει για πρώτη φορά την έκθεση για την ανάπτυξη στην εκπαίδευση, όμως, δάσκαλοι/ες καθηγητές και ακαδημαϊκοί από όλο τον κόσμο εντόπισαν σημαντικά κενά στο περιεχόμενο της. *Αυτό που δυσχεραίνει ακόμη περισσότερο τα πράγματα είναι ότι η πολιτική της Παγκόσμιας τράπεζας επηρεάζει άμεσα τους/τις εκπαιδευτικούς αφού αποτελεί συμβουλευτικό* εργαλείο σε υπουργούς και εφαρμογής πολιτικών μέσω των δανεισμών υπό προϋποθέσεις.
Η ουσιωδέστερη παράλειψη στην έκθεση είναι ότι η τράπεζα θα έπρεπε να φροντίσει να δώσει στέρεα επιχειρήματα για μείωση του χρηματοδοτικού χάσματος απαραίτητος παράγοντας για την επίτευξη του 4ου στόχου για τη βιώσιμη ανάπτυξη (*για ελεύθερη, ισότιμη και ποιοτική εκπαίδευση). Σύμφωνα με τα στοιχεία της* UNESCO (από την έκθεση «Global Education Monitoring Report») το χρηματοδοτικό χάσμα μεταξύ των χωρών με χαμηλότερο κατά κεφαλήν εισόδημα και των χωρών μεσαίας εισοδηματικής κατηγορίας είναι 39 δις € μέχρι και το 2030, κάτι το οποίο δεν αναφέρεται πουθενά στην έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας.
Τέλος, η Τράπεζα θα έπρεπε να τονίσει ότι οι πολιτικές προτεραιότητες των κυβερνήσεων πρέπει να αποφασίζονται από κοινού με εκπαιδευτικούς διότι είναι αυτοί/ες που ξέρουν από πρώτο χέρι ποιες είναι οι ανάγκες για την επίτευξη του στόχου της ποιοτικής εκπαίδευσης για όλους/ες .
Όπως διατυπώνεται από τον ΓΓ της EI D. Edwards στην εισαγωγή της αναφοράς: "το εκπαιδευτικό προσωπικό είναι εκείνο που μπορεί να κάνει την καλύτερη δυνατή χρήση της αξιολόγησης για βελτίωση της μαθησιακής διαδικασίας. Είναι οι εκπαιδευτικοί εκείνοι/ες που μπορούν να δώσουν τα *εντός πλαισίου στοιχεία* που θα αποτελέσουν τη βάση για μεταρρύθμιση , και να αποφασίσουν για το τι δουλεύει και τι δεν δουλεύει εντός της τάξης. Η εκπαιδευτική κοινότητα πρέπει να έχει θέση στο τραπέζι των συζητήσεων .
Περισσότερα εδώ

Μεγάλη νίκη για τα γερμανικά συνδικάτα στο Δημόσιο: 2,3 εκατ. εργαζόμενοι/ες στις δημόσιες υπηρεσίες πέτυχαν αύξηση μισθών μετά από εβδομάδες απεργίας από την Ver.di

Οι εργαζόμενοι/ες στο δημόσιο θα λάβουν κατά μέσο όρο 7,5% μηνιαία αύξηση με αναδρομική ισχύ από την 1η Μαρτίου.
Οι κυλιόμενες απεργιακές κινητοποιήσεις που τάραξαν τις τελευταίες βδομάδες τις γερμανικές συγκοινωνίες, τα νοσοκομεία, τους βρεφονηπιακούς σταθμούς και τις διοικητικές υπηρεσίες, αφού πάνω από 220.000 από τα 2.3 εργαζομένων στο δημόσιο συμμετείχαν σε αυτές με το αίτημα για καλύτερες αποδοχές.
Το πρωί της 18ης Απριλίου η Ver.di βρέθηκε στην ευχάριστη θέση να δείξει ότι οι εργατικές κινητοποιήσεις πέτυχαν και να ανακοινώσει τη νέα σύμβαση που πέτυχε με ισχύ μέχρι το 2020.
Η συμφωνία περιλαμβάνει τρείς μισθολογικές αυξήσεις στο διάστημα 30 μηνών και θα έχει αναδρομική ισχύ από την 1η Μαρτίου.
Σε πρώτη φάση η αύξηση θα είναι στα 3,19% μέχρι και τον Απρίλιο του 2019 όπου θα ακολουθήσει άλλη μία αύξηση 3,09% μέχρι και το 2020 όπου θα προστεθεί ένα επιπλέον 1,06%.

«*Είμαστε πολύ ικανοποιημένοι*» δήλωσε ο ΓΓ της Ver.di Frank Bsirske *είναι η καλύτερη συμφωνία που είχαμε εδώ και χρόνια.*

Επιπλέον οι υπάλληλοι αποκομιδής απορριμμάτων που είναι οι πιο χαμηλόμισθοι του δημοσίου θα λάβουν με τη νέα σύμβαση επιπρόσθετη εφάπαξ αμοιβή 250€
Η συμφωνία σημαίνει ότι αυξάνεται το κόστος αμοιβών στην Τ.Α κατά 7.5 δις και ότι η Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση θα πρέπει να βρει χώρο στον προϋπολογισμό της για επιπλέον 2.2 δις.

Ο Υπ. Εσωτερικών που διεύθυνε τις διαπραγματεύσεις από την πλευρά της κυβέρνησης δήλωσε κι αυτός ικανοποιημένος που οι εργαζόμενοι/ες στο δημόσιο πέτυχαν απτές μισθολογικές αυξήσεις ενώ συγχρόνως επετεύχθη αναμόρφωση των κλιμακίων, που μεταφράζεται σε ελκυστικότερες θέσεις στο ΔΤ για εξειδικευμένο τεχνολογικά προσωπικό.
Οι τοπικές διοικήσεις ήταν απρόθυμες να κυρώσουν την αύξηση για τους/τις χαμηλότερα αμειβόμενους/ες εργαζόμενες στους δήμους , ενώ ήταν πρόθυμες στην αναμόρφωση των ανώτερων μισθολογικών κλιμακίων με το επιχείρημα ότι σε αυτές τις θέσεις ανταγωνίζονται με το ιδιωτικό τομέα για ανώτερα ειδικευμένο προσωπικό.
Πηγή: PSI

Οι κατώτατοι μισθοί στην Ευρώπη το 2018

Στοιχεία από την έκθεση του Eurofound

Από τις 22 χώρες που εξετάζονται στην έκθεση του Eurofound για τις εξελίξεις στους κατώτατους μισθούς το 2018, 18 παρουσίασαν αύξηση σε πραγματικούς και 19 σε ονομαστικούς όρους, στο διάστημα ενός έτους από 1/1/2017 1/1/2018.

Στην κατηγορία των χωρών με μέσο επίπεδο κατώτατου μισθού (όπου εντάσσεται και η Ελλάδα) η Σλοβενία, η Ιρλανδία και η Ισπανία είχαν τις μεγαλύτερες πραγματικές αυξήσεις, περίπου στο 2% .

Στο σύνολο των χωρών, μείωση των πραγματικών κατώτατων μισθών είχαν: το Βέλγιο, η Γερμανία, η Ελλάδα και το Λουξεμβούργο (βλ. Πίνακα 1)

Οι μεταβολές στο διάστημα 2010—2018

Την τελευταία οκταετία, το ονομαστικό επίπεδο του κατώτατου μισθού έχει αυξηθεί σε όλες τις χώρες της ΕΕ, με εξαίρεση την Ελλάδα, όπου συγκριτικά με το 2010 είναι χαμηλότερο περίπου κατά 20%. Σε ότι αφορά τους ρυθμούς αύξησης, η Ιρλανδία ήταν η χώρα με τη δεύτερη βραδύτερη αύξηση (ο χαμηλότερος δείκτης της Γερμανίας οφείλεται στο ότι η ρύθμιση κατώτατων αμοιβών εισήχθη μόλις το 2015).

Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στην οκταετία εντοπίζονται στις χώρες με τα χαμηλότερα επίπεδα ονομαστικών κατώτατων μισθών, όπως: στη Ρουμανία (+217%), στη Βουλγαρία (+113%) και στην Ουγγαρία (+88%). Συνυπολογίζοντας τις τιμές καταναλωτή, η Ρουμανία είχε την υψηλότερη αύξηση (σχεδόν τριπλασιάστηκε).

Σε ότι αφορά τι μεταβολές των πραγματικών επιπέδων όλες οι χώρες στην κατηγορία χαμηλών κατώτατων μισθών είχαν σημαντική αύξηση. Καμία από τις χώρες μεσαίου ή υψηλού επιπέδου δεν παρουσίασε στο διάστημα της οκταετίας παρόμοιες πραγματικές αυξήσεις. Την υψηλότερη είχαν οι: Σλοβενία (31%), το ΗΒ (12%) και η Πορτογαλία (9%).

Η Ελλάδα ήταν η μόνη χώρα στην οποία σημειώθηκε πτώση του πραγματικού κατώτατου μισθού στην οκταετία σχεδόν κατά το ένα τέταρτο, 22,2%.

Διαφοροποιήσεις στα επίπεδα εντός των χωρών

Σε αρκετές χώρες ισχύουν διαφοροποιημένα επίπεδα των νόμιμων κατώτατων αμοιβών για συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων, κατά κύριο λόγο με βάση την ηλικία, ενώ τα τελευταία χρόνια οι πιέσεις για επέκταση των διαφοροποιήσεων εντείνονται (πχ στο Βέλγιο όπου η κυβέρνηση εισηγήθηκε το 2017 επιπλέον μείωση του κατώτατου μισθού για τους κάτω των 21 ετών, στη Γαλλία ομάδα εμπειρογνωμόνων εισηγήθηκε τη διαφοροποίηση με βάση την περιοχή προκειμένου να προσαρμοστούν στα τοπικά επίπεδα τιμών).

Πίνακας 1: Μεταβολή στο νόμιμο κατώτατο μισθό (ονομαστικό & πραγματικό) στο διάστημα 1/1/2017 -1/1/2018

	Country	Ονομαστική μεταβολή	Πραγματική μεταβολή
High-range	Luxembourg	0.0%	-2.1%
	Ireland	3.2%	2.9%
	Netherlands	1.7%	0.4%
	Belgium	2.0%	-0.2%
	France	1.2%	0.1%
	Germany	0.0%	-1.7%
	United Kingdom	4.4%	1.7%
Mid-range	Spain	4.0%	1.9%
	Slovenia	4.7%	3.1%
	Malta	1.6%	0.3%
	Greece	0.0%	-1.1%
	Portugal	4.1%	2.5%
Low-range	Poland	5.0%	3.3%
	Estonia	6.4%	2.6%
	Slovakia	10.3%	8.8%
	Czech Republic	10.9%	8.3%
	Croatia	5.0%	3.6%
	Hungary	8.2%	5.7%
	Latvia	13.2%	10.0%
	Romania	52.0%	50.4%
	Lithuania	5.3%	1.5%
	Bulgaria	10.9%	9.6%

Πίνακας 2: Μεταβολή στο νόμιμο κατώτατο μισθό (ονομαστικό & πραγματικό) στο διάστημα 1/1/2010 -1/1/2018

	Country	Ονομαστική μεταβολή	Πραγματική μεταβολή
High-range	United Kingdom	29.3%	11.8%
	Luxembourg	18.8%	6.3%
	Ireland	10.4%	6.1%
	France	11.5%	3.4%
	Netherlands	12.1%	1.8%
	Belgium	12.6%	-1.7%
	Germany	4.0%	-5.1%
Mid-range	Slovenia	41.1%	30.6%
	Portugal	19.6%	9.1%
	Spain	16.2%	7.5%
	Malta	13.3%	1.8%
	Greece	-20.8%	-22.2%
Low-range	Romania	216.7%	177.8%
	Bulgaria	112.5%	105.7%
	Hungary	87.8%	63.3%
	Estonia	79.9%	51.4%
	Poland	59.5%	45.8%
	Lithuania	62.9%	44.2%
	Latvia	58.4%	43.0%
	Slovakia	56.0%	41.8%
	Czech Republic	52.5%	37.0%
	Croatia	22.2%	12.3%

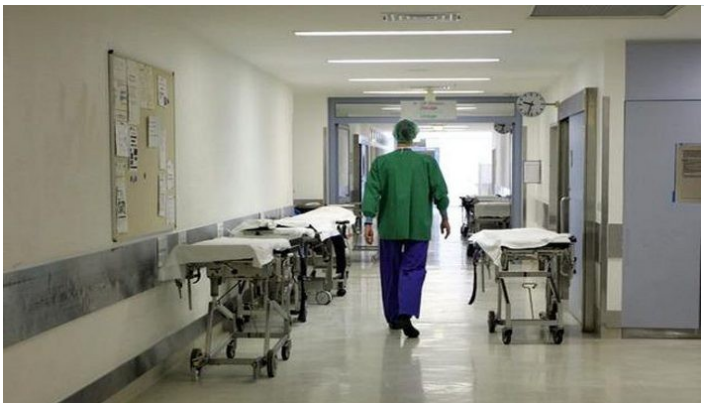
Πηγή: Eurofound 2018 "Statutory minimum wages 2018"

Στη Γαλλία, Ελλάδα, Ιρλανδία, Λουξεμβούργο, Μάλτα, Ολλανδία και ΗΒ οι κατώτατοι μισθοί προσαρμόζονται για τους νέους/ες εργαζόμενους/ες, (συνήθως κάτω των 25 ετών). Στην Ελλάδα, η μείωση εφαρμόζεται για τους κάτω των 25 στα 510,95€ σε ποσοστό 12,8% χαμηλότερα από τον εθνικό κατώτατο μισθό.

Στο Βέλγιο, στη Γαλλία, στην Ιρλανδία και στο ΗΒ ισχύει επιπλέον προσαρμογή για εργαζόμενους/ες που βρίσκονται σε συνεχιζόμενη εκπαίδευση, κατάρτιση ή μαθητεία.

Κατεβάστε ολόκληρη την έκθεση εδώ

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει τις κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ για τη σωτηρία του ΕΣΥ



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ της Εκτελεστική Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ (19/4/2018)

Οι μνημονιακές πολιτικές, που εφαρμόζονται με ευλάβεια και από την συγκυβέρνηση **ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ**, έχουν πλήξει καίρια τον **πυρήνα του κοινωνικού κράτους**.

Η δημόσια υγεία και πρόνοια, καθώς και η προνοσοκομειακή φροντίδα είναι στην προκρούστεια κλίνη των ανάλγητων δημοσιονομικών περικοπών.

Η υποστελέχωση, η υποχρηματοδότηση, η κακοδιοίκηση, οι πολιτικές χειραγώγησης και οι πελατειακές σχέσεις είναι μερικές μόνο από τις αιτίες που έχουν οδηγήσει το ΕΣΥ στα όρια της κατάρρευσης. Η Κυβέρνηση σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης, φτωχοποίησης και κοινωνικού αποκλεισμού μεγάλης μερίδας της κοινωνίας, αντί να ενισχύσει τις κοινωνικές δομές και να διευκολύνει την ακώλυτη πρόσβαση των πολιτών στις υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας, με τις πολιτικές της ορθώνει εμπόδια, που οξύνουν περαιτέρω τις ανισότητες στην πρόσβαση σε αυτές.

Οι λίστες αναμονής στα ραντεβού και στα χειρουργεία, οι ουρές στα επείγοντα, τα ράντζα στους διαδρόμους, οι ελλείψεις σε υγειονομικό υλικό και ξενοδοχειακό εξοπλισμό είναι γνώριμα φαινόμενα στους χρήστες των υπηρεσιών. Η εντατικοποίηση της εργασίας, οι ελλείψεις προσωπικού, τα φαινόμενα βίας από συνοδούς ασθενών, οι χαμηλές αμοιβές, οι ελλείψεις υλικών, η παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, η αμφισβήτηση με στόχο την περικοπή του ανθυγιεινού επιδόματος, οι ελαστικές μορφές απασχόλησης, που διευρύνονται, είναι η καθημερινότητα των λειτουργών της υγείας-πρόνοιας. Οι εργαζόμενοι με αυτοθυσία και αυταπάρνηση στηρίζουν το ΕΣΥ, παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Αντιθέτως, η Κυβέρνηση, σφυρίζοντας αδιάφορα, προσπαθεί να ωραιοποιήσει επικοινωνιακά μια τραγική κατάσταση αποσύνθεσης. Εμφανίζεται στα λόγια ως υπερασπιστής της δημόσιας δωρεάν υγείας και την ίδια στιγμή με τις πολιτικές της ωθεί τους ασθενείς στον ιδιωτικό τομέα υγείας.

Για όλα αυτά, καλούμε τα συνδικαλιστικά στελέχη του Δημοσίου να συμμετάσχουν και να στηρίξουν την απεργιακή κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ, την Τετάρτη 25 Απριλίου, καθώς και την Πανελλαδική Συγκέντρωση στις 10.30 π.μ., έξω από την 1η ΥΠΕ Αττικής (Ζαχάρωφ 3, πλησίον μετρό Αμπελοκήπων) και την πορεία που θα ακολουθήσει.

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ, ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ

Πηγή: *adedy.gr*

Πρόσκληση της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ σε σύσκεψη για τις ελαστικές μορφές εργασίας

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αφορμή την επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων στον δημόσιο τομέα, καλεί **τη Δευτέρα 30 του Απρίλη 2018 & ώρα 10.30 π.μ.** σε σύσκεψη τις Ομοσπονδίες που έχουν εργαζόμενους με ελαστικές μορφές εργασίας (συμβασιούχους, αναπληρωτές, κλπ) στους χώρους τους.

Στόχος της σύσκεψης είναι να εξεταστεί **η δυνατότητα συντονισμού δράσης για τη διεκδίκηση μόνιμης και σταθερής εργασίας για όλους τους ελαστικά εργαζόμενους στο Δημόσιο**.

Η πρόσκληση απευθύνεται προς τις Ομοσπονδίες – μέλη ΑΔΕΔΥ: ΔΟΕ, ΟΛΜΕ, ΠΟΕΔΗΝ, ΠΟΕ – ΟΤΑ, ΠΟΕ – ΥΠΠΟ, ΟΕΝΓΕ και σε όποια άλλη Ομοσπονδία έχει ελαστικά εργαζόμενους στον χώρο της.

Περισσότερα: adedy.gr