Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 202

8 Μαρτίου 2018

8 Μάρτη διαδηλώνουμε ενάντια στον σεξισμό και στα μνημόνια

Δελτίο Τύπου της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ για την Ημέρα της Γυναίκας

*Η **8η Μάρτη** είναι η μέρα όλων των γυναικών που καταπιέζονται πολλαπλά, στο σπίτι, στη δουλειά, στο σχολείο, στον δημόσιο χώρο. Οι νέες, οι εργαζόμενες, οι*

φοιτήτριες, οι μητέρες, οι σύζυγοι, οι ΛΟΑΤΚΙΑ, οι ΑΜΕΑ, οι πρόσφυγες και μετανάστριες, έχουν κάθε λόγο στις 8 Μάρτη, να κατέβουν στο δρόμο, να θυμίσουν και να θυμηθούν ότι χωρίς αυτές ο κόσμος δεν γυρνά.

Η γυναικεία καταπίεση δεν έχει ξεπεραστεί ακόμα, ούτε στην «πολιτισμένη δύση». Η οικονομική κρίση έχει φέρει στην επικαιρότητα προβλήματα, που υποτίθεται ότι είχαν αντιμετωπιστεί.

***Οι γυναίκες** είναι οι πρώτες που θα απολυθούν, ειδικά για λόγους εγκυμοσύνης (βλέπε πρόσφατη απόφαση του Δικαστηρίου της ΕΕ (ΔΕΕ) για νομιμότητα ομαδικών απολύσεων και εγκύων), ή γιατί αντιδρούν στη σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας. Είναι επίσης, αυτές που υποφέρουν πιο πολύ από τις περικοπές στους μισθούς, στις συντάξεις, στην υγεία, στις κοινωνικές υπηρεσίες, στην εκπαίδευση, στις εποχές της ακραίας λιτότητας. Αυτές που ακόμα πληρώνονται λιγότερο για ίση εργασία με τους άνδρες. Αυτές που καλούνται να φροντίσουν τα άνεργα μέλη της οικογένειας, να εργαστούν στο σπίτι, καλύπτοντας όλες τις ανάγκες της οικογένειας, αυτές που θα πεθάνουν πρώτες αφού η ενδοοικογενειακή βία βρίσκεται στην πρώτη θέση των αιτιών θνησιμότητας και αναπηρίας των γυναικών στην ίδια την Ευρώπη. Είναι αυτές που δέχονται σεξουαλική παρενόχληση στον δρόμο, αυτές που δέχονται ακόμα πιο έντονα την επίθεση όταν είναι ΛΟΑΤΚΙΑ γυναίκες, μετανάστριες, ΑμεΑ, άνεργες, γιατί η φωνή τους δεν ακούγεται, γιατί δύσκολα θα γίνουν πιστευτές. Είναι αυτές που θα συρθούν στα δικαστήρια επειδή αμύνθηκαν την ώρα του βιασμού. Και ακόμα είναι αυτές που πρέπει να απολογηθούν στον δημόσιο χώρο, να ασχοληθούν λιγότερο με το συνδικαλισμό και τους αγώνες γιατί δεν υπάρχει χρόνος.*

Τα μνημόνια και οι περιοριστικές πολιτικές όλων των κυβερνήσεων έχουν φέρει τις γυναίκες σε ακόμα δυσμενέστερη θέση, με τις απαιτήσεις όλων από εκείνες να έχουν αυξηθεί κατακόρυφα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να υπερασπιστεί τις γυναίκες, να προστατεύσει το «μισό» δυναμικό του, να εξασφαλίσει τις συνθήκες να παραμείνουν οι γυναίκες στην εργασία τους, διεκδικώντας την απόλυτη ισότητα στην εργασία, την ενίσχυση των κοινωνικών παροχών αλλά και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας γυναικών και ανδρών εργαζομένων.

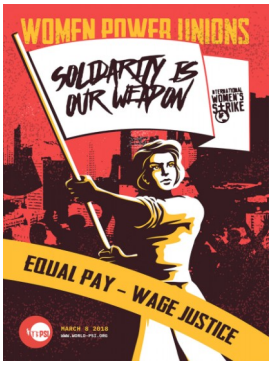
*Η Εκτελεστική Επιτροπή της **Α.Δ.Ε.Δ.Υ.** θέλοντας να τιμήσει, τις γυναίκες όχι μόνο μια μέρα, αλλά κάθε μέρα, **θα συνεχίζει να αγωνίζεται για:***

- ***παιδικούς σταθμούς στους χώρους δουλειάς***
- ***πραγματική δημόσια- δωρεάν παιδεία & υγεία***
- ***δωρεάν ολοήμερα σχολεία και παιδικούς σταθμούς***
- ***παροχή παιδικών κατασκηνώσεων***
- ***προστασία της μητρότητας***
- ***ίση αμοιβή για ίση εργασία***
- ***κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας.***

*Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί στη συγκέντρωση που διοργανώνεται στις **8 Μάρτη, 6μμ, στην πλατεία Κλαυθμώνος και καλεί τα Νομαρχιακά Τμήματα, τις Ομοσπονδίες και τα Σωματεία να αναδείξουν με κάθε τρόπο την παγκόσμια μέρα της γυναίκας και τα σύγχρονα αιτήματα της εργαζόμενης γυναίκας.***

Οι Δράσεις των Συνδικάτων για την Ημέρα της Γυναίκας:

Η Διεθνής Δημόσιων Υπηρεσιών (PSI) οργάνωσε διαδικτυακή εκστρατεία με θέμα *Ίσες Αμοιβές Μισθολογική Δικαιοσύνη*. Από την 1η Μαρτίου που ξεκίνησε η εκστρατεία μέχρι και τις 9/3 θα δημοσιοποιεί μελέτες και σχετικό υλικό από τις οργανώσεις μέλη της από όλο τον κόσμο. *(Περισσότερα εδώ)*



Η EPSU δημοσιεύει την έκθεση *Οι εθνικές εξελίξεις στο μισθολογικό χάσμα ανδρών γυναικών στο δημόσιο από το 2010-2016* (βλ. ενημερωτικό δελτίο του ΚΠ 197). Στο μήνυμα που στέλνει η EPSU για την Ημέρα της Γυναίκας τονίζει:

- Οι γυναίκες στην ΕΕ κερδίζουν σχεδόν 17% λιγότερα από τους άνδρες.

-Δώστε αξία στη γυναικεία εργασία! Οι δημόσιες υπηρεσίες εξαρτώνται από την ισότητα !

- Οι αμοιβές των εργαζόμενων γυναικών αντιστοιχούν μόλις στο 51% της μέσης σύνταξης ενός άντρα συνταξιούχου. Να δοθεί τέλος στη φτώχεια των γυναικών!

Άλλες οργανώσεις προβάλλουν το ζήτημα της βίας στην εργασία όπως η ITUC και η γαλλική CGT η οποία διεξάγει online έρευνα για την καταγραφή περιστατικών βίας στους χώρους εργασίας. Όπως αναφέρει το ΔΤ της συνομοσπονδίας για την έρευνα «*εδώ και 20 χρόνια οι αριθμοί είναι ίδιοι: 20% των γυναικών υπόκεινται ή έχουν υποστεί βία στο χώρο εργασίας*. 82% των εργοδοτών δεν λαμβάνουν πάντα μέτρα για την αποτροπή τους».

Περισσότερα εδώ.

Να ανακόψουμε την παλίρροια!

Περιορισμοί των συνδικαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων στην Ευρώπη

Ενημέρωση από το σεμινάριο του ETUI—TUC με τη συμμετοχή της ΑΔΕΔΥ

(Κείμενο-σχολιασμός από τον συμμετέχοντα Π. Ζαρίφη, μέλος της διοίκησης του Κοινωνικού Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Κ. Ι. ΔΗ. Δ. Α.)

Με μεγάλη επιτυχία διεξάχθηκε το σεμινάριο για συνδικαλιστικά στελέχη από όλη την Ευρώπη, που οργανώθηκε 6 έως 9 Φεβρουαρίου 2018 στο Esher της Μεγάλης Βρετανίας από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο (European Trade Union Institute, ETUI, www.etui.org) με βασικούς συνδιοργανωτές την ΑΔΕΔΥ και το Συνδικαλιστικό Κογκρέσο (Trade Unions Congress, TUC, www.tuc.org.uk).

Από την ΑΔΕΔΥ συμμετείχαν ο Γρηγόρης Σκιαδόπουλος, μέλος του Γενικού Συμβουλίου, ο Δημοσθένης Θωμάς, μέλος του ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και ο Παναγιώτης Ζαρίφης, μέλος της διοίκησης του Κοινωνικού Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Κ. Ι. ΔΗ. Δ. Α.) της Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπαλλήλων Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΟΣΥΠΕΣΔΔΑ). Επίσης εκπροσωπήθηκε η Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ) από την Μαρία – Αικατερίνη Αυτζίδου.

Στο σεμινάριο μετείχαν εκπρόσωποι από μεγάλες συνομοσπονδίες άλλων επτά ευρωπαϊκών χωρών: Αυστρίας, Ισπανίας, Ιταλίας, Λιθουανίας, Ουγγαρίας, Πολωνίας και Σουηδίας.

Το σεμινάριο αποτέλεσε θαυμάσια εμπειρία συνδικαλιστικής σκέψης και δράσης, καθώς τόσο οι εισηγητές όσο και οι μετέχοντες αντάλλαξαν γνώσεις και ιδέες πρακτικής δράσης, αλλά κυρίως ένα ουσιαστικό πνεύμα διεθνούς αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η αλληλεγγύη είναι εν προκειμένω η λέξη – κλειδί, δεδομένου ότι η επίθεση στα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα καταδείχθηκε ότι δεν είναι ούτε συγκυριακή, ούτε αφορά μόνο χώρες όπου εφαρμόζονται ειδικά προγράμματα «διάσωσης», όπως η Ελλάδα. Αντίθετα η μονοκρατορία του «νεοφιλελευθερισμού», η απουσία αντίπαλου δέους, η αποπολιτικοποίηση κλπ δίνουν την ευκαιρία στην εργοδοσία και σε συμφέροντα πίσω από αυτήν να αμφισβητούν ολικά θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, όπως το οκτάωρο, η μόνιμη, ασφαλισμένη και σταθερή δουλειά κλπ., ενώ ταυτόχρονα επιχειρούν την κατάργηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, όπως αυτό του συνέρχεσθαι και συναιτερίζεσθαι ή της απεργίας.

Οι εργασίες περιλάμβαναν εισηγήσεις από πρόσωπα με κομβικό ρόλο σε συνδικαλιστικές καμπάνιες για την αντίκρουση συγκεκριμένων επιθέσεων σε συνδικαλιστικά δικαιώματα, αλλά και διαδραστικά εργαστήρια, στη διάρκεια των οποίων οι μετέχοντες μπορούσαν να ανταλλάξουν εμπειρίες από τις χώρες και τους εργασιακούς τους χώρους και να

συνδιαμορφώσουν θέσεις και απόψεις.

Συγκεκριμένα παρουσιάσθηκαν οι ακόλουθες εισηγήσεις:

Εργαλεία για την υπεράσπιση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στην Ευρώπη και το έργο της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας (ITUC), από την Lorendana Carta.

Τα συνδικαλιστικά δικαιώματα δέχονται επίθεση, από τον εργατολόγο John Hendy, νομικό σύμβουλο του QC

Η εκστρατεία της ETUC, από τον Salvatore Marra, στέλεχος της ETUC και πρώην πρόεδρο της νεολαίας της.

Η εκστρατεία υπεράσπισης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, από τον Aaron Curtis, εκπρόσωπο της καμπάνιας του Συντονιστικού των Συλλόγων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Air Traffic Controllers European Unions Coordination, ATCEUC,) «Τα δικαιώματά μας, η ασφάλειά σας»

Η εκστρατεία του TUC για την *υπεράσπιση του δικαιώματος στην απεργία και του δικαιώματος του συνεταιρίζεσθαι στο Ηνωμένο Βασίλειο, από την Antonia Bance*, στέλεχος του TUC.

Το σεμινάριο έκανε πολύ καλή χρήση ποικίλων τεχνικών εκπαίδευσης ενηλίκων, ενώ πολύ σημαντικός ήταν ο ρόλος της ομάδας που δημιούργησε και συντόνισε το όλο εγχείρημα, μέλη της οποίας ήταν ο κοινωνιολόγος και ποιητής Νίκος Φωτόπουλος, πανεπιστημιακός (Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου), η Helen Russell, στέλεχος της Ενώσεως Φυσικοθεραπευτών του Ηνωμένου Βασιλείου (Chartered Society of Physiotherapy, CSP και βέβαια η υπεύθυνη του σεμιναρίου εκ μέρους της ETUI Lusiole Sauviat. Ουσιαστική ήταν η συμβολή και των διερμηνέων, ιδίως των Ελλήνων Μίρκας Κάππη και Σταύρου Τάτση, που συνεισέφεραν πολύ πέρα από τα τυπικά τους καθήκοντα στην ενότητα της πολυεθνικής ομάδας των εκπαιδευομένων.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το σεμινάριο διεξάχθηκε σε έναν υπέροχο χώρο, το Esher Place, μετασκευασμένο πύργο του 1.100, με μεγάλη ιστορία, ο οποίος το 1936 περιήλθε στα συνδικάτα. Σήμερα χρησιμοποιείται ως χώρος φιλοξενίας και εκπαίδευσης συνδικαλιστικών στελεχών.

Πέρα από ειδικότερα συμπεράσματα, η ίδια η εκπαιδευτική εμπειρία υπήρξε ουσιαστική για τους έλληνες συμμετέχοντες, και αξίζει να αξιοποιηθεί και στην χώρα μας, τόσο στην διεθνή της διάσταση, όσο και στο εσωτερικό, όχι μόνο σχετικά με την προάσπιση των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, αλλά στην προοπτική της σύγχρονης και αποτελεσματικής άσκησής τους.

Η έμφυλη ανισοκατανομή της απασχόλησης στην Ευρώπη

Στοιχεία από τις στατιστικές φύλου της Eurostat

Με βάση τα ετήσια στοιχεία της Eurostat από τη βάση δεδομένων της για τις στατιστικές φύλου προκύπτει ότι το 2016 **οι γυναίκες που απασχολούνταν σε επαγγέλματα κοινωνικής φροντίδας, καθαριότητας και στα εκπαιδευτικά επαγγέλματα αποτελούν την συντριπτική πλειοψηφία**.

Πίνακας 1: Ποσοστά απασχόλησης κατά φύλο

	Συνολική απασχόληση	Άντρες	Γυναίκες
ΕΈ(28)	66,7	71,9	61,4
Ευρωζώνη	65,5	70,6	60,4
Βέλγιο	62,3	66,5	58,1
Βουλγαρία	63,4	66,7	60,0
Τσεχία	72,0	79,3	64,4
Δανία	74,9	77,7	72,0
Γερμανία	74,7	78,4	70,8
Εσθονία	72,1	75,7	68,6
Ιρλανδία	66,5	71,8	61,2
Ελλάδα	52,0	61,0	43,3
Ισπανία	59,5	64,8	54,3
Γαλλία	64,6	68,0	61,4
Κροατία	56,9	61,4	52,4
Ιταλία	57,2	66,5	48,1
Κύπρος	63,7	68,6	59,3
Λετονία	68,7	70,0	67,6
Λιθουανία	69,4	70,0	68,8
Λουξεμβούργο	65,6	70,5	60,4
Ουγγαρία	66,5	73,0	60,2
Μάλτα	65,8	78,3	52,7
Ολλανδία	74,8	79,6	70,1
Αυστρία	71,5	75,4	67,7
Πολωνία	64,5	71,0	58,1
Πορτογαλία	65,2	68,3	62,4
Ρουμανία	61,6	69,7	53,3
Σλοβενία	65,8	68,9	62,6
Σλοβακία	64,9	71,4	58,3
Φινλανδία	69,1	70,5	67,6
Σουηδία	76,2	77,5	74,8
ΗΒ	73,5	78,3	68,8
Ισλανδία	86,6	89,4	83,6
Νορβηγία	74,3	75,7	72,8
Ελβετία	79,6	83,7	75,4
ΠΓΔΜ	49,1	58,6	39,2
Τουρκία	50,6	70,0	31,2

Συγκεκριμένα στις 20 επαγγελματικές κατηγορίες που καλύπτονται από το 76% των απασχολούμενων και των δύο φύλων στην ΕΕ, **η κατανομή με το φύλο δείχνει ότι οι γυναίκες αποτελούν 84% των απασχολούμενων στην καθαριότητα, το 89% στην κοινωνική φροντίδα, το 80% των υπαλλήλων γραφείου, το 78% του υγειονομικού προσωπικού και 71% των δασκάλων.**

Στις κατασκευές, στις μεταφορές, στη βιομηχανία και στα επιστημονικά επαγγέλματα οι άντρες είναι πολλοί περισσότεροι:

Πίνακας 2: Η μερική απασχόληση ως % της συνολικής απασχόλησης κατά φύλο

	Συνολική μερική απασχόληση	Άντρες	Γυναίκες
ΕΈ(28)	19,5	8,9	31,9
Ευρωζώνη	21,6	9,3	35,9
Βέλγιο	24,7	9,5	42,1
Βουλγαρία	2,0	1,8	2,2
Τσεχία	5,7	2,3	10,0
Δανία	26,4	16,8	36,9
Γερμανία	26,7	9,4	46,5
Εσθονία	9,9	6,8	13,3
Ιρλανδία	21,9	12,2	33,2
Ελλάδα	9,8	6,9	13,7
Ισπανία	15,1	7,6	24,1
Γαλλία	18,3	7,5	29,8
Κροατία	5,6	4,4	7,1
Ιταλία	18,5	8,2	32,7
Κύπρος	13,4	11,3	15,6
Λετονία	8,5	6,1	10,8
Λιθουανία	7,1	5,4	8,8
Λουξεμβούργ	19,2	6,2	35,1
Ουγγαρία	4,8	3,1	6,8
Μάλτα	14,0	5,9	26,5
Ολλανδία	49,7	26,2	76,4
Αυστρία	27,8	10,5	47,1
Πολωνία	6,4	3,7	9,7
Πορτογαλία	9,5	6,8	12,1
Ρουμανία	7,4	7,3	7,7
Σλοβενία	9,3	6,0	13,1
Σλοβακία	5,8	4,1	7,9
Φινλανδία	14,9	10,0	20,2
Σουηδία	23,9	13,0	35,6
ΗΒ	25,2	11,3	40,8
Ισλανδία	24,0	12,3	36,8
Νορβηγία	26,0	15,0	38,1
Ελβετία	36,9	15,8	60,7
ΠΓΔΜ	4,7	4,3	5,3
Τουρκία	9,9	6,0	18,7

Συγκεκριμένα **οι άντρες αποτελούν το 97% των οικοδόμων, το 96% των οδηγών σταθερής και κινητής τροχιάς, επίσης το 96% των εργαζομένων στη βιομηχανία μετάλλου, το 83% των μηχανικών τεχνικών και το 74% των μηχανικών επιστημόνων.**

Οι γυναίκες στην ΕΕ εξακολουθούν να αποτελούν το χαμηλότερο ποσοστό στην συνολική απασχόληση και το υψηλότερο στην μερική απασχόληση .

Όπως φαίνεται στον πίνακα 1 με βάση τα ετήσια στοιχεία της eurostat, το 2016 στην Ευρώπη, στον πληθυσμό ηλικίας 15 αντρών ήταν 72% ενώ των γυναικών 10 μονάδες χαμηλότερο 61,4%. Οι σκανδιναβικές χώρες και η Ισλανδία όπως και η Ελβετία είχαν τα μεγαλύτερα ποσοστά γυναικείας απασχόλησης. Η Ιταλία η Ελλάδα και η ΠΓΔΜ είχαν τα χαμηλότερα .

Στον πίνακα 2 όπου φαίνεται το ποσοστό της μερικής απασχόλησης στην συνολική απασχόληση κατά φύλο, βλέπουμε ότι στην Ευρώπη συνολικά η γυναικεία μερική απασχόληση αποτελεί το 31,9% της γυναικείας απασχόλησης συνολικά, ενώ η μερική απασχόληση στους άντρες είναι στο 8,9%

Η διαφορές κατά χώρα δείχνουν ότι η Ολλανδία, η Ελβετία η Γερμανία και η Αυστρία έχουν τα μεγαλύτερα ποσοστά μερικής γυναικείας απασχόλησης και τις μεγαλύτερες διαφορές συγκριτικά με αυτή των αντρών.

(Στοιχεία από τη βάση της Eurostat)