



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 191

17 Νοεμβρίου 2017

Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων: Θα καταφέρει να γεφυρώσει το χάσμα ή θα μείνει ανεπαρκής?



Μετά από διαρκείς διαβουλεύσεις και πολλές προσδοκίες, ο Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων συντίθεται σε μία Σύσταση και μια σύντομη Διακήρυξη. Σε μεγάλο βαθμό, και εξαιτίας του μη δεσμευτικού χαρακτήρα του (soft law) δεν προσθέτει πολλά στα ήδη ισχύοντα δικαιώματα των ανθρώπων που ζουν και εργάζονται στην ΕΕ. Μόνο εάν αξιοποιηθεί κατάλληλα και στο μέγιστο των δυνατοτήτων του, θα μπορέσει να επιφέρει σημαντική αλλαγή.

(Άρθρο της Zane Rasnāca, ερευνήτριας στο Ινστιτούτο Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI) και συγγραφέα του κειμένου εργασίας του Ινστιτούτου για τον ΕΠΚΔ. Δημοσιεύθηκε στο [New European Trade Unions Forum](#))

Η ευρωπαϊκή κοινωνική διάσταση, βασική παράμετρος για το ευρωπαϊκό κεκτημένο και την κοινωνική συνοχή, παραμελήθηκε για μία και πλέον δεκαετία.

Αναγνωρίζεται έτσι ευρέως από αναλυτές

και ερευνητές η ύπαρξη δύο βασικών ανισοροπιών:

Η ανισοροπία μεταξύ (εθνικής) κοινωνικής διάστασης και παν-ευρωπαϊκής ενιαίας αγοράς, όπου σε κάθε περίπτωση απόπειρας εξισορρόπησης των δύο, η **συνταγματοποίηση των οικονομικών δικαιωμάτων οδηγούσε αναπόφευκτα σε απώλειες για τα κοινωνικά δικαιώματα**. Επιπλέον, η απορύθμιση της εργατικής νομοθεσίας και των συστημάτων κοινωνικής προστασίας σε εθνικό επίπεδο (μέσω ευρωπαϊκών πολιτικών λιτότητας) επέ μεταξύ οικονομικής/νομισματικής και κοινωνικής πολιτικής. Η διαρκής σχετική αδυναμία της ευρωπαϊκής κοινωνικής διάστασης απλώς προσθέτει στις υπάρχουσες ανισοροπίες. Θα καταφέρει ο Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων να κάνει την Ευρώπη πιο «κοινωνική»;

Οι βασικές αρχές/δικαιώματα που περιγράφονται στον Πυλώνα κυμαίνονται από ζητήματα στα οποία η ΕΕ είτε έχει σαφή νομοθετική δικαιοδοσία (όπως η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία), είτε σε εκείνα που έχουν ήδη ισχυρό νομικό πλαίσιο (όπως η ισότητα των φύλων) ή σε θέματα που η ΕΕ έχει περιορισμένη ή καμία νομική αρμοδιότητα (όπως είναι οι μισθοί ή η εξασφάλιση στέγης και

βοήθειας για τους άστεγους πληθυσμούς). Επιπλέον το περιεχόμενο των βασικών αρχών/δικαιωμάτων, άλλαξε σημαντικά από το τελευταίο κείμενο διαβούλευσης (την άνοιξη του 2016) για να περιλάβει τελικά ένα μεγαλύτερο επίπεδο προστασίας. Ένα παράδειγμα είναι η προστασία της κατοικίας, ειδικά στις ευπαθείς ομάδες: όπου αντί της απλής αναφοράς για διασφάλιση και προστασία από την έξωση, ο Πυλώνας τώρα εισάγει ρητά το δικαίωμα των ευπαθών ομάδων να αποκλείονται από την έξωση.

Η σύσταση και διακήρυξη όπως προτείνονται από την Επιτροπή έχουν ίδιο περιεχόμενο αλλά διαφοροποιούνται ως προς το αποτέλεσμα και την νομική μορφή. Η σύσταση, όπως ορίζεται στο άρθρο 292 της Συνθήκης για τη λειτουργία της ΕΕ, αποτελεί εργαλείο για προτροπή σε δράση σε εθνικό επίπεδο, και απευθύνεται πρωτίστως στα κράτη μέλη. Η διακήρυξη είναι πιο ιδιαίτερο εργαλείο, διότι δεν ρυθμίζεται ρητά από τις Ευρωπαϊκές Συνθήκες. Παρόλα αυτά, πρακτικά μιλώντας, είχαμε στο παρελθόν υιοθέτηση διακηρύξεων - (π.χ ο ευρωπαϊκός χάρτης θεμελιωδών δικαιωμάτων ο οποίος ενσωματώθηκε στις Συμβάσεις το 2007). Σε αντίθεση με την σύσταση, η διακήρυξη είναι θεσμικά περιορισμένη να υπαγορεύει δράση στα ευρωπαϊκά όργανα ενώ μόνο εμμέσως στα κράτη μέλη. Εν τέλει όμως ούτε η Σύσταση ούτε η Διακήρυξη είναι νομικά δεσμευτικές,

Αντίστροφη μέτρηση μέχρι την ειδική Διάσκεψη Κορυφής για την Κοινωνική Ευρώπη στο Γκέτεμποργκ

‘Η διακήρυξη του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων στις 17 Νοεμβρίου δεν είναι νομικά δεσμευτική’ τονίζει στο **Δελτίο Τύπου του ETUI, 13/11/2017**

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) καλεί στη θεσμοθέτηση νέων ευρωπαϊκών νόμων για την ουσιαστική εφαρμογή των κοινωνικών δικαιωμάτων που θεμελιώνει ο Κοινωνικός Πυλώνας. Αυτό θα ήταν ένα ουσιαστικό βήμα στην κατεύθυνση διασφάλισης ότι ο Πυλώνας

θα είναι κάτι παραπάνω από μια απαρτίθιση υποσχέσεων.

Το [κείμενο εργασίας](#) που δημοσιεύει το Ινστιτούτο Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI), ‘Ο Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών



Δικαιωμάτων και τι μπορεί να φέρει στο επίπεδο της ευρωπαϊκής πολιτικής;” ασχολείται με τις όψεις των νομικών προκλήσεων που έχει να αντιμετωπίσει ο

Πυλώνας. Καλύπτει θέματα που αφορούν το [Πρωτογενές](#) και το [Παράγωγο](#) ευρωπαϊκό δίκαιο καθώς και θέματα ήπιας ή μη δεσμευτικής νομοθεσίας (soft law).

Η ανακοίνωση της ETUC στη θέσπιση νέας νομοθεσίας αποτελεί μέρος της ευρύτερης πρωτοβουλίας των συνδικάτων για την υιοθέτηση και εφαρμογή ενός δυνατότερου ΕΠΚΔ.

Το **Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα προτάσσει 10 βήματα** μέχρι την τελική συζήτηση στο Γκέτεμποργκ, το καθένα από τα οποία παρέχει πρακτική στήριξη ώστε να εξασφαλιστεί ότι ο Πυλώνας θα αποβεί ουσιαστικός και νομικά δεσμευτικός.

Πηγή [ETUI](#)



‘Η αύξηση των αμοιβών στην Ευρώπη αναγκαία συνθήκη για την ανάκαμψη’ Με βάση παραδοχή και από τα επίσημα θεσμικά όργανα

Νέα δεδομένα ενισχύουν το πάγιο αίτημα των ευρωπαϊκών συνδικάτων για άμεση αύξηση μισθών (Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, εκστρατεία για την αύξηση των μισθών, [#OurPayRise](#))

Οι χαμηλοί μισθοί ευθύνονται για την καθυστέρηση της ανάκαμψης στην Ευρώπη, αναφέρει το κείμενο που δημοσιεύει η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών συνδικάτων στο πλαίσιο της εκστρατείας για μισθολογικές αυξήσεις. Αυτή τη φορά η τεκμηρίωση έρχεται από τα επίσημα ευρωπαϊκά όργανα και συγκεκριμένα από τον Ευρωπαϊκό Επίτροπο Οικονομικών Υποθέσεων Moscovici, όπου παρουσιάζοντας τις οικονομικές [προβλέψεις της ΕΕ το φθινόπωρο του 2017](#), προειδοποίησε για μια "άτυπα χαμηλή μισθολογική αύξηση".

Και παρά τα στοιχεία που δείχνουν μετριοπαθή ανάκαμψη, υπογράμμισε ότι "οι προκλήσεις παραμένουν υπό τη μορφή υψηλών επιπέδων χρέους και υποτονικών μισθολογικών αυξήσεων".

Απαιτείται αποφασιστικότητα από τα κράτη μέλη ώστε να εξασφαλιστεί η συνέχιση αυτής της τάσης ανάκαμψης και ότι οι 'καρποί' της θα διανεμηθούν ισότιμα. Και παραδέχτηκε ότι ενώ "η οικονομία σε επίπεδο κρατών - μελών επεκτείνεται και η αγορά εργασίας βελτιώνεται, παρόλα αυτά οι μισθοί αυξάνονται ελάχιστα".

Μία από τις 20 αρχές του **ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων**, που διακηρύσσεται από τους ηγέτες της ΕΕ στο Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου, **αφορά ειδικά τους μισθούς:**

Αναφέρεται έτσι, το δικαίωμα των εργαζομένων σε δίκαιους μισθούς, ικανούς να τους παρέχουν αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο. Η εξασφάλιση ικανοποιητικού επιπέδου κατώτατων μισθών κατά τρόπο που να ικανοποιεί τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους υπό το πρίσμα των εθνικών οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών, διασφαλίζοντας παράλληλα την πρόσβαση στην απασχόληση και τα κίνητρα για αναζήτηση εργασίας.

Η φτώχεια στην εργασία πρέπει να εξαλειφθεί. Όλοι οι μισθοί να καθορίζονται κατά τρόπο διαφανή και προβλέψιμο σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές και με σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων. "

Αποδεχόμενοι το γεγονός ότι τα υπερκέρδη δεν θα υποχωρήσουν αυτόματα και 'οικειοθελώς', οι υπουργοί αιτήθηκαν ένα σαφή στόχο μισθολογικών αυξήσεων που θα ανέρχεται **τουλάχιστον** πάνω από τα επίπεδα φτώχειας και θα λαμβάνει υπόψη τα εθνικά δεδομένα και συνθήκες.

Έτσι, το ευρωπαϊκό εξάμηνο πρέπει να περιλαμβάνει και τον δείκτη μισθών στη λίστα των θεμάτων που περιέχονται στον

[πίνακα αποτελεσμάτων στον κοινωνικό τομέα](#), καθώς και τη στήριξη στις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο πλαίσιο του κοινωνικοοικονομικού συντονισμού της ΕΕ.

Επιπλέον, **ζήτησαν να καθοριστεί το όριο κινδύνου φτώχειας στο 60% του εθνικού μεσαίου εισοδήματος διαθέσιμου** (μετά τις κοινωνικές μεταβιβάσεις), σύμφωνα με τον ορισμό της Eurostat.

Τέλος ανέφεραν ότι, πρέπει να διασφαλίζεται ίση αμοιβή και ίσα δικαιώματα για εργασία ίσης αξίας. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να αναθεωρηθεί προς τη πιο

δίκαιη κατεύθυνση [η οδηγία για την απόσπαση εργαζομένων](#) και να εισαχθούν σαφείς και δεσμευτικοί στόχοι (με δυνατότητα παρακολούθησης) για μείωση της μισθολογικής ανισότητας των φύλων.

Πηγή: [payrise.eu](#)



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΤΕΙΟ ΤΗΣ ΗΡΩΙΚΗΣ ΕΞΕΓΕΡΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΤΟ ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 1973

Σαράντα τέσσερα (44) χρόνια έχουν περάσει από την εξέγερση του Πολυτεχνείου, αλλά το ιστορικό αίτημα «Ψωμί – Παιδεία - Ελευθερία» παραμένει και σήμερα επίκαιρο.

Η αναγκαιότητα αντίδρασης στην δικτατορία που συντέλεσε με την εξέγερση του Νοέμβρη του 1973, αρχικά των φοιτητών και στη συνέχεια με τη ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων και του λαού, άνοιξε το δρόμο για την κατάρρευση της χούντας που επέβαλε ο αμερικανικός παράγοντας με την αρωγή του εγχώριου και εξωτερικού οικονομικό-πολιτικού κατεστημένου.

Σήμερα, έχουμε χρέος να βαδίσουμε με τα ίδια αποφασιστικά βήματα, όπως έγινε πριν 44 χρόνια ενάντια στη δικτατορία των αγορών και των δανειστών, που επιβάλλουν τα μνημόνια και κρατούν δέσμια τους την Ελληνική κοινωνία.

Ενάντια στην πολιτική των μνημονίων, που επιφέρει νέα δυσβάσταχτα μέτρα και χρέη στις πλάτες του Ελληνικού λαού για να διασωθούν οι τράπεζες και να κερδίσει το κεφάλαιο, που υπονομεύει τους Δημοκρατικούς θεσμούς που βάλει κατά του βιοτικού επιπέδου των πολιτών και παίρνει πίσω τα δικαιώματα του κόσμου της εργασίας, οδηγώντας τον στη φτώχεια και στην εξαθλίωση.

Συνεχίζουν να απαξιώνουν την Παιδεία, την Υγεία, την Πρόνοια, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και εμπορευματοποιούν τα Κοινωνικά αγαθά. Ξεπουλούν τη Δημόσια και Δημοτική περιουσία και υφαρπάζουν τα σπίτια των φτωχών των λαϊκών στρωμάτων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α θεωρεί τουλάχιστον

προκλητικό το άνοιγμα που κάνει η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ. στις Η.Π.Α. που φέρουν την ευθύνη της «μαύρης σελίδας» της δικτατορίας στη σύγχρονη ιστορία του τόπου. Θεωρεί, η συγκυβέρνηση, πώς οι Η.Π.Α. είναι «φίλη» και «σύμμαχη» χώρα, αγνοώντας προκλητικά τα δεινά που υπέστη η Ελλάδα εξαιτίας της αμερικανικής πολιτικής.

Αδιαφορεί επίσης για το γεγονός ότι οι Η.Π.Α. είναι η δύναμη που με την ιμπεριαλιστική της πολιτική στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής, και με βραχίονα το ΝΑΤΟ, ευθύνεται για την κλιμάκωση των πολεμικών συγκρούσεων στη Συρία, το Ιράκ, τον Λίβανο, τη Λιβύη, το Αφγανιστάν και πολλές ακόμη χώρες στις οποίες θέλει να προωθήσει τα συμφέροντα της, πνίγοντας τες στο αίμα.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν να αγωνίζονται ενωτικά, μαζικά και δυναμικά για την υπεράσπιση των δημοκρατικών ελευθεριών και δικαιωμάτων, για μια πολιτική που θα υπερασπίζεται τα δικαιώματα της εργατικής τάξης, των φτωχών λαϊκών στρωμάτων και όλων των λαών του κόσμου.

Θα συνεχίσουν ενάντια στα μνημόνια και στις πολιτικές λιτότητας, στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, τους ιμπεριαλιστικούς πολέμους, που ισοπεδώνουν τα πάντα προς όφελος της κερδοφορίας των ολίγων, που «τρέφουν» τον κοινωνικό αυτοματισμό και τον φασισμό. Στόχος να σταλεί το μήνυμα της αντίστασης στη δικτατορία των τραπεζών και του κατασκευασμένου χρέους όπως το 1973 έγινε ενάντια στη δικτατορία των τανκ.

Πηγή: [ΠΟΕ-ΟΤΑ](#)

Στήριξη της ΑΔΕΔΥ στην κινητοποίηση της ΔΟΕ που έχει προγραμματιστεί για την Παρασκευή 24.11.17

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει την κινητοποίηση της ΔΟΕ που γίνεται την **Παρασκευή, 24 Νοεμβρίου 2017, ώρα 13:30, στο Υπουργείο Παιδείας,** με αιτήματα:

1. Ενιαία δημόσια δωρεάν δεκατετράχρονη εκπαίδευση (ενιαίο δωδεκάχρονο δημόσιο δωρεάν υποχρεωτικό σχολείο και δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή και εκπαίδευση για όλα τα παιδιά 4 έως 6 στο δημόσιο Νηπιαγωγείο) .
2. Μόνιμους διορισμούς Νηπιαγωγών άμεσα.
3. Μείωση του αριθμού των νηπίων (σε 1:15) και του διδακτικού ωραρίου των Νηπιαγωγών.
4. Ίδρυση νέων νηπιαγωγείων και διορισμό μόνιμου βοηθητικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού.
5. Αυτοτελή λειτουργία των Παιδαγωγικών Τμημάτων

Προσχολικής Αγωγής και Εκπαίδευσης χωρίς καμία αλλαγή των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων τους.

6. Ακύρωση οποιασδήποτε προσπάθειας υπαγωγής των νηπιαγωγείων στους Δήμους.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, τα μέλη των Δ.Σ. των Ομοσπονδιών και των Σωματείων να δώσουν το «παρών» στην Πανελλαδική Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας της ΔΟΕ που πραγματοποιείται την Παρασκευή, 24 Νοεμβρίου 2017, ώρα 13:30, στο Υπουργείο Παιδείας (Αν. Παπανδρέου 37, Μαρούσι).

Πηγή: [ΑΔΕΔΥ](#)