Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 199

5 Φεβρουαρίου 2018

Βελτιωμένη αλλά και πάλι ανεπαρκής η Ευρωπαϊκή Οδηγία για το νερό
Δελτίο Τύπου της EPSU (31/1)

Η αναδιατύπωση της ευρωπαϊκής οδηγίας για το πόσιμο νερό (διαβάστε την πρόταση της επιτροπής εδώ) βελτιώθηκε αλλά για άλλη μια φορά αποτυγχάνει να κατοχυρώσει το ανθρώπινο δικαίωμα στην ύδρευση και αποχέτευση.

Στις 30 Ιανουαρίου η Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας της EPSU, καθώς και εκπρόσωποι από την Πρωτοβουλία Πολιτών Right2water συναντήθηκαν με εκπροσώπους της ΕΕ προκειμένου να ακούσουν τις προτάσεις βελτίωσης της οδηγίας για το πόσιμο νερό. Το ΔΤ της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδικάτων Δημόσιων Υπηρεσιών (EPSU, 31/1/2018) αναφέρει σχετικά: *Είναι η πρώτη φορά που η νομοθεσία λαμβάνει υπόψη τις απαιτήσεις της πρώτης επιτυχημένης Πρωτοβουλίας Ευρωπαίων Πολιτών. Η Πρωτοβουλία κατάφερε να συγκεντρώσει πάνω από 1,8 εκατομμύρια υπογραφές ζητώντας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προτείνει νομοθεσία για την εφαρμογή του ανθρώπινου δικαιώματος στην ύδρευση και αποχέτευση, όπως αναγνωρίζεται από τα Ηνωμένα Έθνη (ΟΗΕ).*

Η αναδιατυπωμένη οδηγία κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, κυρίως σε ότι αφορά την υποχρέωση των κρατών μελών να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για πρόσβαση σε πόσιμο νερό για τις ευάλωτες και περιθωριοποιημένες ομάδες.

Ο συμβουλευτικός χαρακτήρας και η πληροφόρηση σε θέματα ποιότητας από μόνες τους δεν επαρκούν και δεν καλύπτουν τις προσδοκίες μας. Η αναδιατυπωμένη οδηγία για άλλη μια φορά υπολείπεται στην αναγνώριση του νερού ως ανθρώπινου δικαιώματος ενώ δεν γίνεται καμία αναφορά στο σημαντικό έργο των ειδικών εισηγητών του ΟΗΕ πάνω στο θέμα και των προτάσεων που έχουν κατατεθεί για τους τρόπους εφαρμογής του δικαιώματος. Και ενώ η Επιτροπή αναγνωρίζει τα αιτήματα των πολιτών και τη συνεχή στήριξη για την εφαρμογή του ανθρώπινου δικαιώματος στην ύδρευση και αποχέτευση, αυτό δεν αντικατοπτρίζεται στο νομοθετικό κείμενο.

Ο Jan Willem Goudriaan, ΓΓ της EPSU και αντιπρόεδρος της Πρωτοβουλίας Right2water, δήλωσε σχετικά: *" Είναι επίτευγμα για την Πρωτοβουλία ότι τα κράτη-μέλη υποχρεώνονται να λάβουν μέτρα για την πρόσβαση σε πόσιμο νερό των ευάλωτων ομάδων, συμπεριλαμβανομένων των προσφύγων. Είμαι απογοητευμένος, που η ΕΕ δεν κατάφερε να γίνει παγκόσμιος πρόδρομος κατοχυρώνοντας το νομικά ως δικαίωμα. Αναμένουμε από την Επιτροπή να το υιοθετήσει στην οδηγία πλαίσιο".*

Η EPSU έχει στηρίξει ενεργά την πρωτοβουλία Right2water και θα συνεχίσει την εκστρατεία που έχει αναλάβει μαζί με το Ευρωπαϊκό Κίνημα για το Νερό προκειμένου να επιτύχει τη σαφή δέσμευση των ευρωπαϊκών θεσμών στην εφαρμογή του ανθρώπινου δικαιώματος στην ύδρευση και αποχέτευση, όπως ορίζεται από τα Ηνωμένα Έθνη. Εναπόκειται τώρα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο να γνωμοδοτήσει και να υποβάλει τις προτάσεις του. Μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου υποστηρίζουν με συνέπεια το δικαίωμα.

Περισσότερα εδώ και εδώ

Στις 25/1 η Διεθνής Δημόσιων Υπηρεσιών (PSI) συμμετείχε στην ετήσια παγκόσμια συνάντηση πόλεων, στη Βαρκελώνη όπου μέσω της Γ.Γ Rosa Pavanelli, απεύθυνε τις νέες προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν τόσο η PSI όσο και ο Παγκόσμιος Οργανισμός Πόλεων & Τοπικής Αυτοδιοίκησης .

Στην ομιλία της στο πάνελ με θέμα 'Τοπικές συνεργασίες για παγκόσμια ανάπτυξη' η ΓΓ αναφέρθηκε στις άμεσες συνέπειες για τις τοπικές αρχές και τις πόλεις, που θα έχουν παγκόσμιες πολιτικές όπως η Εφαρμογή των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η νέα ατζέντα για τις πόλεις και η Ζη Διάσκεψη για τη Χρηματοδότηση της Ανάπτυξης. Επιπλέον κάλεσε τον Παγκόσμιο Οργανισμό Πόλεων & ΤΑ και τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας να καλύψουν από κοινού τα κενά στη συγκέντρωση στοιχείων σε παγκόσμια κλίμακα, για την απασχόληση στην ΤΑ, για τον προσδιορισμό των επαγγελμάτων, των ικανοτήτων και των αναγκών σε εκπαίδευση, των εργαζομένων στην ΤΑ, που είναι τα πλέον κρίσιμα για την αντιμετώπιση της συνεχώς μεταβαλλόμενης και παγκόσμια αυξανόμενης αστικοποίησης.

Τέλος έδωσε έμφαση στο κύμα επαναδημότευσης ΔΥ που συμβαίνουν ανά τον κόσμο, οι οποίες *αποτελούν μάθημα και καινοτομία για τη διαχείριση των ΔΥ και αυτό όχι μόνο με οικονομικούς όρους ή όρους ποιότητας και ανταπόκρισης στις ανάγκες αλλά κυρίως ως παράδειγμα διαφάνειας και συμμετοχής των πολιτών. «Ο πιο αποτελεσματικός τρόπος για περιεκτικές πόλεις είναι να δημιουργήσουμε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας στις αστικές και τοπικές κοινότητες*. Και απευθυνόμενη στους/στις δημάρχους τόνισε: '*Ως δήμαρχοι και στελέχη της ΤΑ έχετε υποχρέωση να είστε δίκαιοι εργοδότες'.*

Διαβάστε ολόκληρη την ανακοίνωση εδώ

Η έκθεση του Eurofound για τη μακροχρόνια ανεργία των νέων στην Ευρώπη

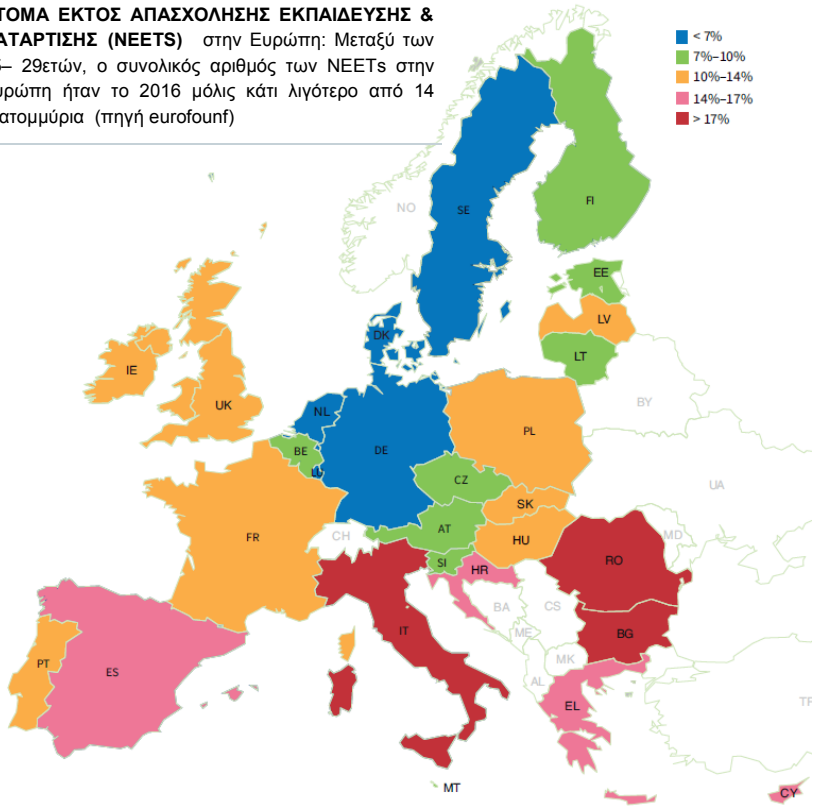
Η μελέτη του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για την αγορά εργασίας των νέων στην Ευρώπη και τα χαρακτηριστικά της νεανικής ανεργίας (κάτω των 25 ετών) παρέχει μια ενημερωμένη εικόνα των κοινωνικο-δημογραφικών και μακροοικονομικών επιπτώσεων της μακροχρόνιας ανεργίας των νέων.

Η έκθεση εστιάζει σε δύο στόχους:

1. Να προσδιοριστούν οι παράγοντες εκείνοι που αυξάνουν τον κίνδυνο να μείνει άνεργος/η για πάνω από 12 μήνες, και
2. Να αναλυθούν οι αρνητικές επιπτώσεις για την ανάκαμψη συνολικά και στις προοπτικές εισοδήματος και απασχόλησης μακροπρόθεσμα.

Επιπλέον, η μελέτη εξετάζει τις πολιτικές παρεμβάσεις στο πρόβλημα και τα μέτρα που ακολουθούνται από 10 κράτη μέλη, δίνοντας έμφαση στην ανάδειξη των επιτυχών προσεγγίσεων στην αντιμετώπιση του προβλήματος.

ΑΤΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (NEETS) στην Ευρώπη: Μεταξύ των 15– 29ετών, ο συνολικός αριθμός των NEETs στην Ευρώπη ήταν το 2016 μόλις κάτι λιγότερο από 14 εκατομμύρια (πηγή eurofounf)



Ανάμεσα στα βασικά συμπεράσματα που καταγράφει η έκθεση είναι:

- Ο νεανικός πληθυσμός πλήττεται από τη μακροχρόνια ανεργία περισσότερο από ό,τι άλλες ηλικιακές ομάδες. Για παράδειγμα το 2016, το 5,5 % του ενεργού πληθυσμού των νέων ηλικίας 15- 24 ετών στην Ευρώπη ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Το ποσοστό αυτό είναι υψηλότερο από εκείνο που καταγράφεται για το εργατικό δυναμικό που διανύει ηλικιακά την πιο παραγωγική φάση και για το κομμάτι που βρίσκεται πιο κοντά στη σύνταξη (3,9 % και για τις δύο ομάδες). **Σχεδόν το 1/3 (29,5 %) των άνεργων νέων είναι μακροχρόνια άνεργοι/ες. Το 2016, σχεδόν 1,3 εκατομμύρια νέοι στην ΕΕ ήταν άνεργοι και αναζητούσαν ενεργά εργασία για τουλάχιστον 12 μήνες .**
- Διαπιστώνεται ότι η έλλειψη εκπαίδευσης και προηγούμενης εργασιακής εμπειρίας αποτελούν τους δύο βασικούς παράγοντες που αυξάνουν την πιθανότητα να παραμείνει ένα νέο άτομο μακροχρόνια άνεργο.
- Η ανάλυση επιβεβαίωσε τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχει η πρώιμη εμπειρία μακροχρόνιας ανεργίας στις οικονομικές απολαβές για όλη τη διάρκεια του εργασιακού βίου . Έτσι ενώ η αρνητική επίπτωση όσον αφορά τη συμμετοχή στην απασχόληση τείνει να εξαφανίζεται με την πάροδο του χρόνου, **όσοι/ες είναι για μεγάλο διάστημα άνεργοι/ες είναι πιθανότερο κατά την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας να απασχοληθούν σε επαγγέλματα που απαιτούν μερική ή καμία εξειδίκευση**. Με αυτό τον τρόπο η μακροχρόνια ανεργία έχει *διά βίου αρνητικές επιπτώσεις* στις αποδοχές, επιβάλλοντας μια εισοδηματική «ποινή» για όλη του εργασιακού βίου .
- Η μακροχρόνια ανεργία επηρεάζει αρνητικά και σε μεγάλο βαθμό πολλές πτυχές της ζωής των νέων: Μειώνει τη συνολική ικανοποίηση από τη ζωή και αυξάνει τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού, μειώνοντας παράλληλα την αισιοδοξία για το μέλλον. Οι μακροχρόνια άνεργοι/ες νέοι και νέες είναι πολύ πιθανότερο να είναι άποροι/ες (συγκριτικά με άλλα τμήματα της ίδιας ηλικιακής ομάδας, συμπεριλαμβανομένων των βραχυχρόνια ανέργων.)

Σε ότι αφορά την πολιτική παρέμβαση στο θέμα από τα κράτη-έλη, η έκθεση συμπεραίνει ότι:

- Τα κράτη μέλη εφαρμόζουν τις πολιτικές παρεμβάσεις τους με βραχύβιο ή με μακροπρόθεσμο ορίζοντα αντιμετώπισης του προβλήματος– οι οποίες μπορεί να εστιάζουν στη στήριξη της επανένταξης όσων έχουν αποκλειστεί από την αγορά εργασίας για μεγάλο χρονικό διάστημα. Είτε ως πολιτικές πρόληψης και επανένταξης είτε με τη μορφή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων για άρση των εμποδίων πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας.

Πηγή: EUROFOUND
Κατεβάστε την έκθεση εδώ

Η Απόφαση του ΓΣ της ΑΔΕΔΥ (3/2)
Η θέση της για την αξιολόγηση και το πρόγραμμα δράσης της

Η θέση του ΓΣ για την αξιολόγηση

1. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι υπέρ της αξιολόγησης – αποτίμησης του έργου των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Δημοσίων Υπαλλήλων, η οποία δεν θα είναι τιμωρητική και δεν θα συνδέεται με τη βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Θα λαμβάνεται υπόψη για την επιλογή στελεχών στο Δημόσιο
.
2. Η αξιολόγηση δεν θα οδηγεί στην απόλυση του υπαλλήλου, αλλά θα οδηγεί στη βελτίωση των ικανοτήτων του, μέσω της διαδικασίας επιμόρφωσης.

3. Στόχος της αξιολόγησης, την οποία εμείς προτείνουμε, είναι η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη, μέσω της βελτίωσης των δομών, αλλά και των ίδιων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

β. Συνέχιση της απεργίας – αποχής Συνεχίζουμε την ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ, στον νέο κύκλο αξιολόγησης, αφού παραμένουν οι προϋποθέσεις ως έχουν. Δυναμώνουμε τη δράση μας με επιπλέον μέτρα για την επιτυχία του ΑΓΩΝΑ μας.

Πρόγραμμα Δράσης

<u>Με αιτήματα αιχμής</u>:

1. Αυξήσεις στους μισθούς μας, έτσι ώστε να ζούμε με αξιοπρέπεια. Υπολογισμό της διετίας 16-17, για τη μισθολογική εξέλιξη. Καμία αλλαγή στα βαρέα και ανθυγιεινά.
Επαναφορά 13ου και 14ου μισθού.

2. Κατάργηση του Νόμου Κατρούγκαλου (Ν. 4387/16) για το ασφαλιστικό, που μειώνει τις συντάξεις μέχρι 40%.

3. Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ. Λέμε όχι στη φοροληστεία. Μείωση των συντελεστών ΦΠΑ στο 15%.

4. Κατάργηση της διάταξης για το 50%+1 για τη λήψη απόφασης για απεργία. Θα καταργήσουμε στην πράξη την τροπολογία του Υπουργείου Εργασίας.

5. Κατάργηση της τροπολογίας Γεροβασίλη για την αξιολόγηση.

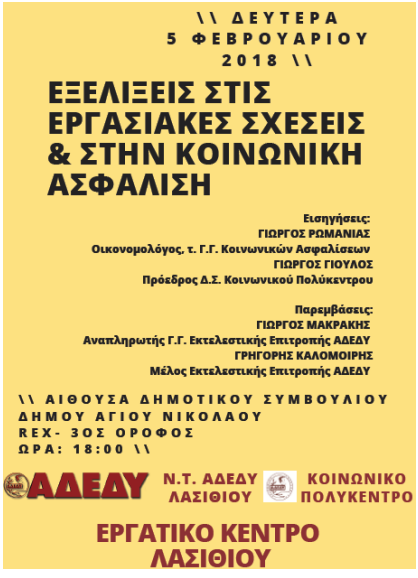
6. Μόνιμοι διορισμοί σε όλες τις κενές οργανικές θέσεις, μέσω της διαδικασίας του ΑΣΕΠ και ιδιαίτερα στους τομείς της Παιδείας, της Υγείας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ασφαλιστικών Ταμείων, των Περιφερειών κλπ. Εξουσιοδοτείται η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για 24ωρη απεργία, μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα, που θα λάβει τα χαρακτηριστικά Γενικής Παλλαϊκής απεργίας με κεντρικό σύνθημα *το ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ ΩΣ ΕΔΩ!!!*

Πέρα από τη ΓΣΕΕ, στην απεργία αυτή θα γίνει προσπάθεια να μετέχουν οι επιστήμονες, οι έμποροι, οι επαγγελματοβιοτέχνες, οι άνεργοι, ολόκληρη η ελληνική κοινωνία.

Πηγή: adedy.gr

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το Κοινωνικό Πολύκεντρο και το Νομαρχιακό Τμήμα Λασιθίου διοργανώνουν εκδήλωση με θέμα: «Εξελίξεις στις Εργασιακές Σχέσεις και στην Κοινωνική Ασφάλιση».

Εισηγητές στην εκδήλωση θα είναι Ο Γιώργος Ρωμανιάς, Οικονομολόγος, τ. Γ.Γ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Γιώργος Γιούλος, Πρόεδρος Δ.Σ. Κοινωνικού Πολύκεντρου.

Παρεμβάσεις θα γίνουν από τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:
– Γιώργο Μακράκη, Αναπληρωτή Γ.Γ. Εκτελεστικής Επιτροπής Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
– Γρηγόρη Καλομοίρη, Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα, 5 Φεβρουαρίου 2018 και ώρα 18:00, στην αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Αγίου Νικολάου (Rex, 3ος όροφος). Καλούνται και τα Νομαρχιακά Τμήματα Κρήτης να ενημερώσουν τα μέλη τους για να συμμετάσχουν στην εκδήλωση.