



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο – ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 196

12 Ιανουαρίου 2018

Η έκθεση κοινωνική προστασία στον κόσμο (2017-2019) από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας

Η έκθεση της ΔΟΕ για την Κοινωνική Προστασία (2017-2019) παρουσιάζει ένα εύρος από διεθνή, τοπικά και εθνικά δεδομένα στα βασικά ζητήματα της κάλυψης που πετυχαίνουν τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, των τύπων επιδοματικής πολιτικής των επιπέδων δημόσιας χρηματοδότησης και των κατώτατων παροχών.

Βασικά σημεία της έκθεσης είναι:

Παρά τη σημαντική βελτίωση που παρατηρήθηκε σε πολλά μέρη του κόσμου σε ότι αφορά την επέκταση της κοινωνικής προστασίας, το ανθρωπινό δικαίωμα στην κάλυψη από δημόσια δωρεάν κάλυψη κοινωνικής ασφάλισης, δεν έχει επιτευχθεί για την πλειονότητα του παγκόσμιου πληθυσμού.

Μόνο 45% του πληθυσμού παγκοσμίως καλύπτονται αποτελεσματικά από τουλάχιστον έναν τύπο επιδόματος κοινωνικής προστασίας, ενώ το υπόλοιπο 55% – δηλαδή 4δισ άνθρωποι – παραμένουν εντελώς ακάλυπτοι.

Οι εκτιμήσεις της ΔΟΕ δείχνουν ότι **29% του παγκόσμιου πληθυσμού καλύπτονται από συστήματα κοινωνικής ασφάλισης με όλες τις βασικές παροχές που αυτά πρέπει να περιλαμβάνουν**, δηλαδή από οικογενειακά και γονικά επιδόματα μέχρι όλες τις συνταξιοδοτικές παροχές. Η **μεγάλη πλειονότητα – 71%, ή 5,2 δισ άνθρωποι – καλύπτονται μόνο εν μέρει ή δεν έχουν καμία παροχή**,

Τα κενά στην κάλυψη συνδέονται κυρίως με τα πολύ χαμηλά επίπεδα χρηματοδότησης των συστημάτων κοινωνικής προστασίας που παρατηρούνται κυρίως στην Αφρική,

την Ασία και τα Αραβικά κράτη.

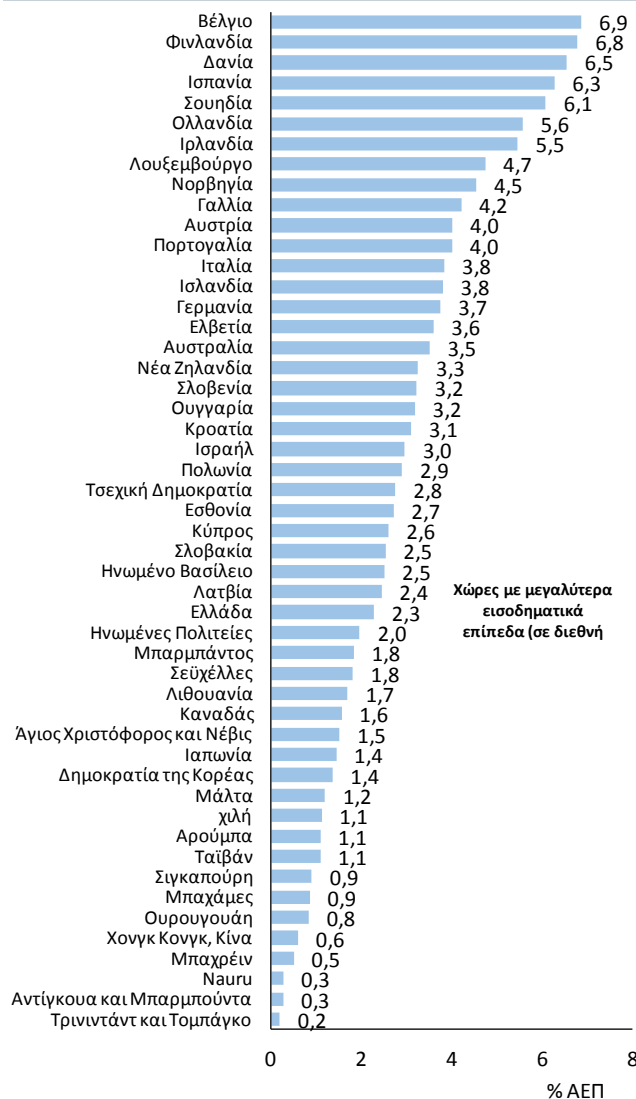
Η κάλυψη του οικονομικά ενεργού πληθυσμού από κοινωνική ασφάλιση είναι ακόμη σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Μόλις 41% των γυναικών σε λοχεία

λαμβάνει επίδομα μητρότητας, 83 εκατομμύρια μητέρες είναι εντελώς ακάλυπτες.

Μόλις 21.8% των ανέργων παγκοσμίως λαμβάνουν επίδομα, 152 εκατομμύρια άνεργοι/ες είναι εντελώς ακάλυπτοι/ες από κοινωνική ασφάλιση.

Δημόσια Δαπάνη για κοινωνική προστασία (εκτός υγείας) στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό (% ΑΕΠ), σε χώρες υψηλού εισοδήματος



Ακόμη μικρότερο είναι το ποσοστό του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού που έχει τη στοιχειώδη πρόσβαση σε επίδομα από εργατικά ατυχήματα.

Τα νέα δεδομένα της έκθεσης της ΔΟΕ δείχνουν επίσης ότι μόνο το 27.8% των ατόμων παγκοσμίως, με σοβαρές αναπηρίες λαμβάνουν κάποιο επίδομα.

Οι εκτιμήσεις των δαπανών δείχνουν ότι **μόλις 3,2% του παγκόσμιου ΑΕΠ δαπανάται για δημόσια κοινωνική προστασία για την εξασφάλιση εισοδηματικής ασφάλειας στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό** και αυτό παρά το γεγονός ότι αποτελούν το μεγαλύτερο ποσοστό του παγκόσμιου πληθυσμού.

68% του πληθυσμού σε μετά-συνταξίμη ηλικία λαμβάνουν σύνταξη γήρατος.

Οι συνταξιοδοτικές δαπάνες και οι δαπάνες για λοιπά επιδόματα τρίτης ηλικίας μόλις που φτάνουν το 6,9% του ΑΕΠ κατά μέσο όρο με αρκετά μεγάλες διακυμάνσεις ανά περιοχή του κόσμου.

Πηγή: ILO

Οι ώρες εργασίας στην Ευρώπη στον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης Επεξεργασία ετήσιων και τριμηνιαίων στοιχείων από τη βάση της Eurostat

Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον μέσο εργάσιμο χρόνο μια τυπική εβδομάδα εργασίας, στον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης Άμυνας και Υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Τα στοιχεία αφορούν μόνο το προσωπικό με πλήρη απασχόληση. Στον πίνακα 1, παρουσιάζονται τα ετήσια δεδομένα με τελευταίο έτος αναφοράς το 2016 (μέσος εργάσιμος χρόνος εβδομαδιαία για

Τα τα πιο πρόσφατα τριμηνιαία δεδομένα δείχνουν το 2ο τρίμηνο του 2017 ο μέσος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας στην ΕΕ των 28 χωρών στη ΔΔ ήταν 38 ώρες και στην Ευρωζώνη 37,7 ώρες. Οι σκανδιναβικές χώρες η Σουηδία, η Φινλανδία και η Νορβηγία έχουν το χαμηλότερο εργάσιμο χρόνο εβδομαδιαία στη ΔΔ. Η Ελλάδα βρίσκεται μεταξύ των χωρών με τις

	Μέσος αριθμός εβδομαδιαίων εργασιμων ωρών στην ΔΔ Αμυνα&Υπ.Κοιν. Ασφ.	Άντρες	Γυναίκες
ΕΕ	39,6	40,0	39,1
Ευρωζώνη	39,2	39,6	38,7
Βέλγιο	38,9	39,1	38,5
Βουλγαρία	40,2	40,3	40,0
Τσεχία	40,5	40,8	40,2
Δανία	38,0	38,6	37,3
Γερμανία	40,5	40,9	39,8
Εσθονία	40,7	41,2	40,3
Ιρλανδία	39,5	40,8	38,1
Ελλάδα	41,0	41,3	40,3
Ισπανία	37,7	37,9	37,4
Γαλλία	39,3	40,0	38,6
Κροατία	39,1	39,2	38,9
Ιταλία	37,2	37,4	36,7
Κύπρος	41,2	43,2	38,7
Λατβία	40,3	40,5	40,1
Λιθουανία	40,1	40,6	39,7
Λουξεμβούργο	39,8	40,0	39,3
Ουγγαρία	40,4	40,5	40,2
Μάλτα	41,7	42,1	40,7
Ολλανδία	37,4	37,5	37,1
Αυστρία	42,7	43,4	41,3
Πολωνία	40,3	40,6	40,1
Πορτογαλία	39,4	40,1	38,3
Ρουμανία	40,2	40,3	40,1
Σλοβενία	40,5	40,6	40,5
Σλοβακία	39,6	40,0	39,2
Φινλανδία	38,3	38,8	37,8
Σουηδία	40,0	40,1	39,9
Ηνωμένο Βασίλειο	41,2	42,4	39,7
Ισλανδία	44,2	45,7	42,5
Νορβηγία	38,4	38,6	38,2
Ελβετία	41,9	41,9	41,8
Μαυροβούνιο	40,8	41,4	40,1
ΠΓΔΜ	40,2	40,3	40,1
Τουρκία	43,6	44,2	40,5

όλο το 2016). Η κατανομή κατά φύλο στα ετήσια δεδομένα δείχνει ότι η διαφορά στον εργάσιμο χρόνο ανδρών γυναικών στο στενό Δημόσιο τομέα κυμάνθηκε από τα χαμηλότερα της Σλοβενίας, Ελβετίας, Ρουμανίας, Σουηδίας (σχεδόν μηδενικές διαφορές) στα υψηλότερα της Κύπρου (4,5 ώρες διαφορά) Ισλανδίας, Η.Β (2,7 ώρες). Κατά μέσο όρο η διαφορά στον εργάσιμο χρόνο ανδρών γυναικών στην ευρωπαϊκή ΔΔ είναι περίπου 1 ώρα εβδομαδιαίως.

Μέσος αριθμός εβδομαδιαίων εργασιμων ωρών στην ΔΔ Αμυνα&Υπ.Κοιν. Ασφ	2017 Β'τριμ.	2017 Γ'τριμ.
ΕΕ	38,0	:
Ευρωζώνη	37,7	:
Βέλγιο	37,9	37,8
Βουλγαρία	38,9	39,3
Τσεχία	38,1	38,0
Δανία	36,9	38,3
Γερμανία	39,4	40,6
Εσθονία	39,8	40,0
Ιρλανδία	37,6	:
Ελλάδα	40,1	40,4
Ισπανία	36,4	36,9
Γαλλία	36,7	38,2
Κροατία	37,7	39,1
Ιταλία	36,3	36,8
Κύπρος	40,2	41,6
Λατβία	39,1	39,5
Λιθουανία	38,6	38,8
Λουξεμβούργο	38,2	39,3
Ουγγαρία	38,3	40,5
Μάλτα	39,4	36,7
Ολλανδία	36,7	37,4
Αυστρία	39,4	41,2
Πολωνία	38,5	39,8
Πορτογαλία	37,9	38,6
Ρουμανία	40,2	40,2
Σλοβενία	37,1	37,7
Σλοβακία	37,1	36,7
Φινλανδία	36,1	37,9
Σουηδία	35,7	39,2
Ηνωμένο Βασίλειο	39,5	39,2
Ισλανδία	43,9	40,1
Νορβηγία	35,4	37,9
Ελβετία	43,0	43,3
Μαυροβούνιο	40,1	:
ΠΓΔΜ	39,8	39,7
Τουρκία	42,8	43,6

περισσότερες ώρες εργασίας στη ΔΔ (πάνω από 40 ώρες).

Τα στοιχεία προέρχονται από την δειγματοληπτική Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Eurostat.



ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ Η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΟΕΝΓΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ 12/1

Ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Νοσοκομειακών Γιατρών (ΟΕΝΓΕ) 10/1:

Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση με τις γνωστές διαδικασίες fast-track φέρνει στην Ολομέλεια της Βουλής, την Παρασκευή 12/1, νέο αντιλαϊκό πολυνομοσχέδιο 600 σελίδων με δεκάδες αντιλαϊκά προαπαιτούμενα για το κλείσιμο της τρίτης «αξιολόγησης». Νέα ασφυκτικά μέτρα «δημοσιονομικής προσαρμογής» και καταστολής των αγώνων με προμετωπίδα το ξήλωμα του δικαιώματος στην απεργία. Επέκταση των πλειστηριασμών, νέος πέλεκυς στα οικογενειακά επιδόματα πολύτεκνων, στο επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας στο δημόσιο, στα επιδόματα αναπηρίας.

Βάζουν νέα εμπόδια στη συνδικαλιστική δράση, στην οργάνωση των αγώνων. Δεν είναι τυχαίο ότι το ξήλωμα του απεργιακού δικαιώματος ξεκινάει από το πρωτοβάθμιο επίπεδο οργάνωσης, από τους χώρους δουλειάς, εκεί που οργιάζει η τρομοκρατία και η αυθαιρεσία, οι απειλές και οι πιέσεις.

Δείχνουν τι είναι αυτό που τους φοβίζει πραγματικά. Ας αναρωτηθεί ο καθένας από εμάς. Αφού «με την απεργία δε βγαίνει τίποτα» γιατί θέλουν να ξεμπερδεύουν με το απεργιακό δικαίωμα; Μία είναι η απάντηση. Θέλουν να φιμώσουν αυτούς που αντιστέκονται, που διεκδικούν, που δεν κλείνουν τα μάτια τους σε αυτό που συμβαίνει δίπλα τους. Θωρακίζουν το αντεργατικό τους οπλοστάσιο για να έχουν λυμένα τα χέρια τους και να περνάνε μέτρα σε βάρος μας χωρίς να υπάρχουν αντιστάσεις και διεκδικήσεις. Να μην τους το επιτρέψουμε.

Είναι προκλητική η προσπάθεια της κυβέρνησης να παρουσιαστεί ως θεματοφύλακας των δημοκρατικών διαδικασιών τη στιγμή που φέρνει «νύχτα», σαν τον κλέφτη στη Βουλή, το ένα μετά το άλλο, νομοσχέδια που σαρώνουν τα δικαιώματά μας.

Όπως έκαναν με το νομοσχέδιο έκτρωμα για το χρόνο εργασίας.

Συνάδελφοι,

Έχουμε ευθύνη απέναντι στους εαυτούς μας, τα παιδιά μας, τους ασθενείς μας. Να πέσει στο κενό η προσπάθεια της κυβέρνησης να επικρατήσει πέπλο σιωπής. Δε συμβιβάζομαστε με τη σημερινή αθλιότητα.

Ορθώνουμε το ανάστημά μας απέναντι στη βαρβαρότητα που θέλουν να μας επιβάλλουν. Δίνουμε μαχητική, δυναμική, απεργιακή απάντηση.

Η ΟΕΝΓΕ παίρνει θέση μάχης και συντάσσεται στον αγώνα μαζί με τα σωματεία, τις Ομοσπονδίες του Δημόσιου και του Ιδιωτικού τομέα, τα Εργατικά Κέντρα που έχουν προκηρύξει απεργία, την Παρασκευή 12/1, ημέρα κατάθεσης στην Ολομέλεια της Βουλής του πολυνομοσχεδίου. Κόντρα σε όλους όσους βάζουν εμπόδια και υπονομεύουν με κάθε τρόπο τους αγώνες μας. Δίνουμε το αγωνιστικό «παρών» στην απεργία και στις απεργιακές συγκεντρώσεις την Παρασκευή. Παίρνουμε μέρος στις καθημερινές αγωνιστικές πρωτοβουλίες ως και τη μέρα που θα φέρουν προς ψήφιση τα νέα μέτρα.

Απεργούμε για:

- Να υπερασπιστούμε το κατακτημένο με αγώνες και θυσίες δικαίωμα στην απεργία.
- Την απαγόρευση των πλειστηριασμών της λαϊκής κατοικίας.
- Υπογραφή νέας κλαδικής συμφωνίας. Σταθερό ημερήσιο και εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας. 5ήμερο-6ωρο-30ωρο με μία ενεργή εφημερία την εβδομάδα και ρεπό την επόμενη μέρα. Κατάργηση του νομοθετικού εκτρώματος που διευθετεί το χρόνο εργασίας.
- Αποκατάσταση των μισθολογικών και συνταξιοδοτικών μας απωλειών, πρόσφατων και παλιότερων.
- Να μην απολυθεί κανένας συνάδελφος επικουρικός επιμελητής, κανένας συμβασιούχος.
- Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης. Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο ύψος των σύγχρονων αναγκών.
- Αποκλειστικά δημόσια δωρεάν Υγεία - Πρόνοια για όλο το λαό.

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12/1

Πηγή: [ΟΕΝΓΕ](#)