Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 194

18 Δεκεμβρίου 2017

Το μήνυμα αλληλεγγύης της EPSU στην απεργία ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ

Η ESPU εκφράζει την αλληλεγγύη της στη γενική απεργία που καλούν ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ στις 14 Δεκέμβρη

Εκ μέρους της EPSU, εκφράζω την υποστήριξη μας στη γενική απεργία που καλείται για την ερχόμενη Τετάρτη. Είναι πολύ σημαντικό το συνδικαλιστικό κίνημα να συνεχίζει να δείχνει την αντίθεσή του στις πολιτικές λιτότητας που ακόμα επιβάλλονται στην Ελλάδα από τους θεσμούς της ΕΕ. Ο επιχειρούμενος περιορισμός του δικαιώματος της απεργίας είναι ενάντια στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων που ανακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ.

Το τελευταίο πράγμα που χρειάζεται η ελληνική οικονομία είναι επιπλέον περικοπές σε φοροαπαλλαγές για τους πιο αδύναμους και συντάξεις. Η προτεραιότητα θα έπρεπε να είναι στη στήριξη της οικονομίας και τις αυξήσεις μισθών σε όλους τους κλάδους, όπως προωθεί η καμπάνια "η Ευρώπη χρειάζεται αύξηση μισθού" της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων. Αυτό που χρειάζεται επίσης είναι η επένδυση της δημόσια διοίκηση. Το ξεπάγωμα μισθών και προσλήψεων είναι κρίσιμο για εξασφαλιστεί το απαραίτητο εκπαιδευμένο προσωπικό για να λειτουργήσουν οι δημόσιες υπηρεσίες και να αρχίσουν να ανατρέπονται οι σκληρές περικοπές των τελευταίων οκτώ χρόνων.

Οι ευρωπαίοι ηγέτες μιλούν πολύ για την εγκαθίδρυση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, αλλά οι οικονομικές πολιτικές τους δεν ανταποκρίνονται στη νέα τους αυτή δέσμευση. Στηρίζουμε τα ελληνικά συνδικάτα στη δράση τους κι ελπίζουμε ότι θα θυμίσουν στους ευρωπαϊκούς θεσμούς ότι πρέπει να αλλάξουν πορεία.

Η εκστρατεία της Βρετανικής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (TUC) για το δημόσιο: 'Να δοθεί τέλος στο μισθολογικό πάγωμα στο δημόσιο; 'Διεκδικούμε τις αυξήσεις που αναλογούν στην εργασία μας!'

Εδώ και μία επταετία η κυβέρνηση τεχνηέντως κρατά παγωμένους τους μισθούς του δημοσίου. Τα ενοίκια και οι λογαριασμοί συνεχίζουν να αυξάνονται όμως οι δημόσιοι υπάλληλοι εξακολουθούν να μη αμείβονται ισάξια με την εργασία που προσφέρουν.

Η κυβέρνηση για εφτά χρόνια κρατά παγωμένους τους μισθούς των δημόσιων υπαλλήλων ή δίνει αυξήσεις χαμηλότερες της τιμαριθμικής αναπροσαρμογής. Με δεδομένη την αύξηση των τιμών και του κόστους για λογαριασμούς και ενοίκια οι μηδενικές ή πενιχρές αυξήσεις σημαίνουν δυσκολία διαβίωσης για πολλά νοικοκυριά.

Η Unison (η ομοσπονδία εργαζομένων στο Δημόσιο) δίνει στοιχεία από σχετική έρευνα που διενέργησε, για εργαζόμενους/ες στο δημόσιο σύστημα υγείας που προκειμένου να ανταπεξέλθουν στις καθημερινές ανάγκες καταφεύγουν σε δανεισμό επί του μισθού (τοκογλυφικές πρακτικές που εφαρμόζουν και οι τράπεζες) σε τράπεζες τροφίμων, και ενεχυροδανειστήρια. Με βάση τα ίδια στοιχεία το 67% των εργαζομένων στη δημόσια υγεία, μέσα στους προηγούμενους 12 μήνες, είτε αναγκάστηκαν να αναζητήσουν οικονομική βοήθεια είτε να ρίξουν το επίπεδο διαβίωσης τους. Σήμερα, τουλάχιστον ένας/μία εργαζόμενη στις υπηρεσίες πυρόσβεσης έχει ετήσιο εισόδημα, που σε πραγματικά μεγέθη, είναι κατά 2000£ χαμηλότερο από αυτό του 2010. Η αντίστοιχη μείωση για τις μαίες φτάνει τις 3000£. Και όλα αυτά τη στιγμή που τα ενοίκια αυξάνονται συνεχώς.

'Η αύξηση που έλαβα μέσα σε 7 με 8 χρόνια μόλις που φτάνει το 1% Ποσοστό αντίστοιχο της ετήσιας μείωσης του μισθού μου από τις αυξήσεις των τιμών για διατροφή, κατοικία και μετακίνηση.'
Εργαζόμενη σε δημοτικό γυμναστήριο

Αυτή τη στιγμή υπάρχει η δυνατότητα για αυξήσεις. Απαιτούμαι την αύξηση στο κατώτατο όριο αμοιβών που έχει επιβληθεί για το δημόσιο και να επιτραπεί καθορισμός τους μέσα από συλλογικές διαπραγματεύσεις ή μέσα από αυτόνομους και ανεξάρτητους φορείς επανεξέτασης των αμοιβών (PRBs), όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

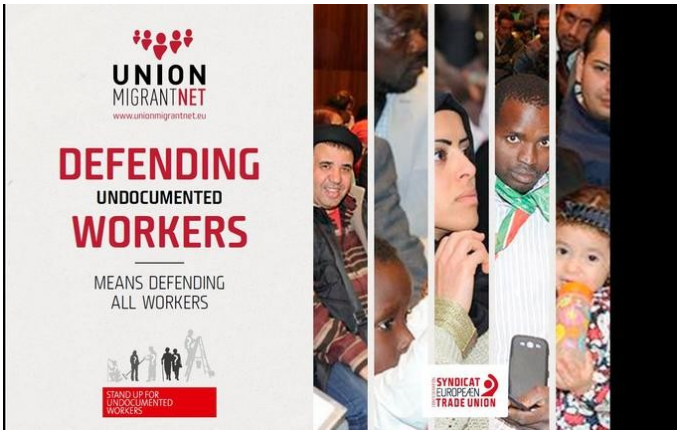
Απαιτείται αύξηση του εθνικού κατώτατου ωρομίσθιου για το οποίο η TUC βάζει μεσοπρόθεσμο στόχο να αυξηθεί τουλάχιστον στις 10£. Πηγή: TUC

Οργανώνοντας και προωθώντας τα εργασιακά δικαιώματα των αδήλωτων μεταναστών

18/12 παγκόσμια ημέρα μεταναστών/τριών το συνδικαλιστικό κίνημα επαναλαμβάνει την αλληλεγγύη του στους αδήλωτους/ες μετανάστες/τριες.
Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και η Πλατφόρμα για την Διεθνή Συνεργασία στο θέμα των Μεταναστών/τριών χωρίς χαρτιά, εκδώσαν από κοινού φυλλάδιο με οδηγίες για την στήριξη των συνδικάτων στην προσπάθειά τους να μιλήσουν εκ μέρους και να οργανώσουν τους αδήλωτους εργαζόμενους.

Οι αδήλωτοι/ες εργαζόμενοι/ες στην Ευρώπη εκτελούν καθημερινά εργασίες ζωτικής σημασίας για τις τοπικές κοινωνίες, όμως πολύ συχνά αδυνατούν να έχουν σταθερή εργασιακή σχέση και εξαιρούνται στοιχειωδών δικαιωμάτων, αμείβονται χαμηλότερα του κατώτατου ημερομισθίου, με καθυστέρηση και σε αρκετές περιπτώσεις πέφτουν θύματα κλοπής ημερομισθίων που δικαιούνται.
Επιπλέον στοιχεία μαρτυρούν για τα παρατεταμένα ωράρια εργασίας που υποχρεούνται να κάνουν, χωρίς να τους αναγνωρίζονται οι νόμιμες άδειες διακοπών, ρεπό, ασθενείας και με περιορισμένα ή καθόλου δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης. Πολύ συχνά δεν τους παρέχονται ούτε καν αυτός ο εξοπλισμός ασφαλείας που απαιτείται στην εκτέλεση επικίνδυνων εργασιών, ή η απαραίτητη εκπαίδευση καθιστώντας τους έτσι πιο ευάλωτους/ες σε ατυχήματα, και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία.
Όπως ανέφερε χαρακτηριστικά η Συνομοσπονδιακή Γραμματέας της ETUC, Liina Carr:
"Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων και των μεταναστών χωρίς χαρτιά. Τα συνδικάτα, σε όλες τις βαθμίδες τους, πρέπει να αναλάβουν ενεργό ρόλο στην ενδυνάμωση αυτών των δικαιωμάτων. Η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των αδήλωτων εργαζομένων είναι υψίστης σημασίας τόσο για την υποστήριξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους όσο και για την εξασφάλιση ότι τα ίδια τα εργασιακά δικαιώματα που κερδήθηκαν με σκληρούς αγώνες θα συνεχίζουν να έχουν καθολική ισχύ. **Μόνον ένα ισχυρό εργατικό κίνημα ικανό να προστατέψει τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων μπορεί σήμερα να αντιμετωπίσει τις παγκόσμιες οικονομικές πιέσεις και να ανταγωνιστεί τις συνθήκες εργασιακής επισφάλειας**»

Η υπεύθυνος διοίκησης της Πλατφόρμας για την Διεθνή Συνεργασία (PICUM) Michele LeVoy επεσήμανε:
"οι αδήλωτοι/ες εργαζόμενοι/ες προσβλέπουν όπως όλοι οι εργαζόμενοι σε αμοιβές ικανές να τους εξασφαλίζουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για τους ίδιους και τις οικογένειες τους. **Στην προσπάθειά τους να καταγγείλουν εργοδοτικές καταχρήσεις πολύ συχνά απολύονται τιμωριτικά ή αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο απέλασης.. Είναι με άλλα λόγια εύκολη λεία για εργοδοτικές παραβιάσεις και κακομεταχείριση. Τα συνδικάτα μπορούν να κάνουν τη διαφορά συνηγορώντας και βοηθώντας τους στη στήριξη και υποβολή καταγγελιών** εν ευθέτω χρόνω και να λάβουν αποζημίωση χωρίς να διακινδυνεύσουν την επιβολή διακριτής μεταχείρισης μέσω της νομοθεσίας για τους μετανάστες. Τα συνδικάτα έχουν κεντρικό ρόλο στην προσέγγιση και την ενημέρωση των αδήλωτων εργαζομένων ."
Πηγή: ETUC



Κατεβάστε το φυλλάδιο με οδηγίες για την στήριξη των συνδικάτων εδώ

Κατεβάστε το αρχείο της PICUM με τις οδηγίες για τη στήριξη αποτελεσματικού μηχανισμού καταγγελιών στις περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και κακομεταχείρισης, εδώ.

Δελτίο Τύπου της ΠΟΕΔΗΝ για το Συμβασιούχους του ΕΣΥ και της Πρόνοιας
15/12/2017

Στον αέρα βρίσκεται το Συμβασιούχο προσωπικό του ΕΣΥ και της Πρόνοιας.

Εκδόθηκαν οι αποφάσεις του Κλιμακίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου που επιβεβαιώνουν τις ενστάσεις που διατύπωνε η ΠΟΕΔΗΝ.

Για τους Επικουρικούς ιατρούς η απόφαση είναι συγγνωστή πλάνη.

Για το Επικουρικό προσωπικό πλην ιατρών η απόφαση είναι εξίσου δυσμενής καθ' ότι εντάσσει το προσωπικό στο άρθρο 7 παράγραφος 2 του Π.Δ. 164/2004 με βάση το οποίο εξοφλούνται τα δεδουλευμένα έως την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης, αλλά οι Συμβάσεις από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης και μετά θεωρούνται άκυρες.

Η απόφαση συγγνωστή πλάνη είναι εξίσου κακή καθ' ότι οι ιατροί θα εξοφληθούν τα δεδουλευμένα έως την έκδοση της απόφασης, αλλά από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης και μετά παύουν να εξοφλούνται εντάλματα πληρωμής της μισθοδοσίας.

Επίσης εκδόθηκε απόφαση του Κλιμακίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου που θεωρεί ότι οι συμβάσεις έργου του πρώην εργολαβικού προσωπικού υποκρύπτουν εξαρτημένη σχέση εργασίας και αθροίζονται στο 24μηνο απασχόλησης.

Οι εν λόγω αποφάσεις του κλιμακίου μπορούν με πρωτοβουλία των εμπλεκόμενων Νοσοκομείων να παραπεμφθούν στο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου για διόρθωση πράγμα πολύ δύσκολο.

Οι αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου καθορίζουν για άλλη μία φορά ότι ο χρόνος εργασίας με συνεχείς συμβάσεις δεν μπορεί να υπερβαίνει το 24μηνο.

Η κυβέρνηση πια έχει μόνο ένα δρόμο. Νομοθετική ρύθμιση κατοχύρωσης του μισθού και της δουλειάς των Συμβασιούχων εργαζομένων. Την μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου καθ' ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, όπως χαρακτηριστικά αναφέρουν οι αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Τέρμα τα ψέματα και οι υπεκφυγές της κυβέρνησης. Οι Συμβασιούχοι εργαζόμενοι ή θα κατοχυρωθούν με την μονιμοποίησή τους ή θα βρίσκονται σε διαρκή ομηρία και στο τέλος θα απολυθούν.

Μάλιστα Διοικήσεις Νοσοκομείων ξεκίνησαν να απολύουν Επικουρικό προσωπικό, να μειώνουν τον χρόνο διάρκειας των συμβάσεών τους κα να ζητάνε πίσω χρήματα δεδουλευμένα ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

Καλούμε του Συμβασιούχους εργαζόμενους μετά της νέες δυσμενείς εξελίξεις να δώσουν βροντερό παρόν στην Πανατική Στάση Εργασίας την Τρίτη 19 Δεκεμβρίου 2017

Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας 12 το μεσημέρι έξω από το Γ.Λ.Κ.

Θα ακολουθήσει πορεία στο Υπουργείο Υγείας προκειμένου να συναντήσουμε τους Υπουργούς Υγείας να δώσουν απαντήσεις.

Πηγή: ΠΟΕΔΗΝ