



# Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου  
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080  
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 188

25 Οκτωβρίου 2017

## Η ανακοίνωση — παρέμβαση της ITUC στην συνάντηση ΔΝΤ και Παγκόσμιας Τράπεζας



Με αφορμή την ετήσια συνάντηση του ΔΝΤ με την Παγκόσμια Τράπεζα (13-15/10, Ουάσινγκτον), η Διεθνής Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ITUC) και οι Παγκόσμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις κάλεσαν τους διεθνείς χρηματοοικονομικούς θεσμούς να διευκολύνουν την εισοδηματική βελτίωση των εργαζομένων σε όλο τον κόσμο. Τα βασικά αιτήματα των συνδικάτων εστιάζουν στην ανάκαμψη των αποδυναμωμένων συλλογικών διαπραγματεύσεων και στην επέκταση της κοινωνικής προστασίας.

Στη [ανακοίνωση](#) τους προς του διεθνείς χρηματοοικονομικούς φορείς (ΔΝΤ και Παγκόσμια Τράπεζα) οι Παγκόσμιες Συνδικαλιστικές οργανώσεις με τον τίτλο Δίκαιες και Βιώσιμες Οικονομίες,

παραθέτουν μια σειρά από πολιτικές άμεσης προτεραιότητας που αφορούν τους μισθούς, την ανεργία και υποαπασχόληση, την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων, δράσεις για αντιμετώπιση της εισοδηματικής ανισότητας, για τη δημόσια επένδυση σε ποιοτικές ΔΥ, τη στήριξη της συνθήκης του Παρισιού για το κλίμα..

Η ανακοίνωση παραθέτει συγκεκριμένα παραδείγματα κακής πρακτικής των Θεσμών, όπου η παρέμβασή τους αποδείχτηκε αντίθετη στη ρητορική που προβάλλουν για την μείωση της ανισότητας. **Η Ελλάδα αποτελεί ένα τέτοιο τρανταχτό παράδειγμα**, εφόσον: Παρά τις διαπιστώσεις (που το ίδιο το ΔΝΤ έχει κάνει μέσα από πορίσματα δικών του ερευνών) για την συμβολή των διαπραγματεύσεων σε κεντρικό επίπεδο στη μείωση των εισοδηματικών ανισοτήτων, η εχθρότητα στο θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων πέραν των επιχειρησιακών, επιβεβαιώνεται στη περίπτωση του νέου προγράμματος για την Ελλάδα, όπου το Ταμείο επανήλθε ως δανειστής τον Ιούλιο του 2017 μετά από

διακοπή τριών ετών. Έτσι παράλληλα με την έγκριση ενός νέου δανείου, η διοίκηση του Ταμείου ανακοίνωσε την αντίθεσή του στην εκπεφρασμένη πρόθεση της κυβέρνησης για επαναφορά των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, ειδικά στο επίπεδο των κλαδικών συμβάσεων εργασίας μετά το τέλος του προγράμματος τον Αύγουστο του 2018. Η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων αναστάληκε το 2011 πάλι υπό την πίεση του ΔΝΤ. Σύμφωνα με τις αναλύσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, το αποτέλεσμα ήταν ο βαθμός κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις να μειωθεί από 70% που ήταν πριν από την κρίση (2007) σε 10% το 2015. η μείωση των κατώτατων μισθών και οι περικοπές στις συντάξεις συνέβαλαν επιπλέον στην εισοδηματική ανισότητα. Η έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας τον περασμένο Οκτώβριο, Φτώχεια και Κοινή Ευημερία, διαπίστωσε ότι από το 2008 έως το 2013 η Ελλάδα είχε τις χειρότερες επιδόσεις οποιασδήποτε από τις εξεταζόμενες χώρες, όπως μετράται από την πτώση του

Πηγή: [ITUC](#)

## Οι Μισθοί και οι Δημόσιες επενδύσεις στο επίκεντρο του μακροοικονομικού διαλόγου

Η συνεχιζόμενη μείωση των δημόσιων επενδύσεων σε όλη την Ευρώπη και η επίμονη τάση αύξησης των χαμηλόμισθων στρωμάτων ήταν τα δύο βασικά θέματα που έθεσαν τα συνδικάτα στο πλαίσιο του μακροοικονομικού διαλόγου στις 17 Οκτωβρίου

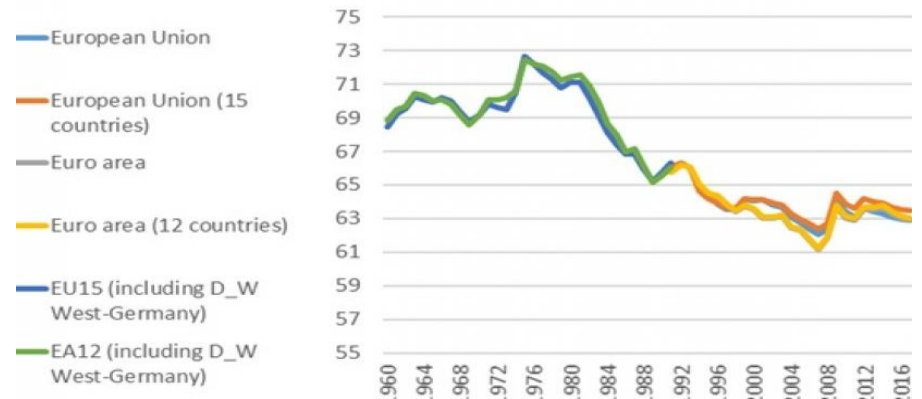
Η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ETUC) τόνισε την μακρόχρονη και σημαντική σε μέγεθος πτώση στο μέρισμα των μισθών στην οικονομία (βλ. γράφημα) ενώ η EPSU αναφέρθηκε ιδιαίτερα στο ζήτημα της συνέχισης των μισθολογικού παγώματος και των οριακών αυξήσεων κάτω από τον πληθωρισμό στις ΔΥ, δηλαδή τις δύο επικρατέστερες πολιτικές μισθολογικής λιτότητας στην Ευρώπη. Στη συνάντηση συζητήθηκαν κάποια προσχέδια ιδεών στο θέμα της Νομισματικής Πολιτικής

οι οποίες θα παρουσιαστούν σε συγκεκριμένες προτάσεις στις αρχές Δεκεμβρίου.

Η συνάντηση έγινε σε τεχνικό επίπεδο, στο πλαίσιο της προετοιμασίας του πολιτικού μακροοικονομικού διαλόγου που θα γίνει στις 6 Νοεμβρίου. Στη συνάντηση

συμμετείχαν ομοσπονδίες και αντιπρόσωποι συνομοσπονδιών από την Ισπανία και τη Γερμανία, εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της ΕΚΤ, και των ενώσεων ευρωπαϊών εργοδοτών (Businesseurope, UEAPME και CEEP). Πηγή [EPSU](#)

Μέρισμα το μισθών στην οικονομία στην Ευρωζώνη και στην ΕΕ



## Εργασιακά δικαιώματα Εκπαιδευτικών :

### Ενημερωτικό Σημείωμα της ΔΟΕ προς τους Συλλόγους Εκπαιδευτικών ΠΕ



Με αφορμή την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., επικαιροποιεί τις αποφάσεις του για τα εργασιακά δικαιώματα των εκπαιδευτικών και σας καλεί να ενημερώσετε γι' αυτό τους συναδέλφους των σχολείων σας.

#### Ωράριο Εκπαιδευτικών

• Το διδακτικό ωράριο των εκπαιδευτικών είναι απαραβίαστο και καθορίζεται από το Ν. 2517/97. (24 ώρες για όσους έχουν ως 10 χρόνια υπηρεσίας, 23 ώρες από 10 -15 χρόνια, 22 ώρες από 15-20 χρόνια και 21 ώρες από 20 και πάνω).

• Ο Ν. 1566/85 κάνει σαφή διάκριση μεταξύ εργασιακού και διδακτικού ωραρίου, ορίζοντας με σαφήνεια ότι οποιαδήποτε απασχόληση στην τάξη εντάσσεται σε διδακτικό ωράριο. Κατά συνέπεια σε καμία περίπτωση δεν ευσταθεί ότι μπορεί συναδέλφος να «απασχολήσει» παιδιά στην τάξη στα πλαίσια του εργασιακού του ωραρίου.

• Σε περίπτωση απουσίας εκπαιδευτικού προσωπικού, ιδιαίτερα με την έναρξη της σχολικής χρονιάς είτε κατά τη διάρκεια της, οι σύλλογοι διδασκόντων οφείλουν να διαμορφώσουν μεταβατικά προγράμματα που θα εκτείνονται όσο επιτρέπει το υποχρεωτικό ωράριο των εκπαιδευτικών που βρίσκονται στο σχολείο (π.χ. αν λείπει ειδικότητα θα σχολάνε στο 5ωρο κλπ). Σε περίπτωση «πιέσεων» από τη διοίκηση θα πρέπει οι συναδέλφοι του σχολείου να επιμένουν στη μη παραβίαση του διδακτικού τους ωραρίου και να ενημερώνονται αμέσως ο Σύλλογος και η ΔΟΕ. Υπενθυμίζουμε την πρόβλεψη του Π.Δ. 79/2017 (άρθρο 11, Α' παρ.12) «Έως ότου τοποθετηθεί στη σχολική μονάδα το σύνολο του εκπαιδευτικού προσωπικού για την πλήρη ανάπτυξη του ΕΩΠΔ, το Εβδομαδιαίο Ωρολόγιο Πρόγραμμα Διδασκαλίας αναμορφώνεται προσωρινά ως προς τα διδακτικά αντικείμενα, με απόφαση του Συλλόγου Διδασκόντων σε συνεργασία με τον αρμόδιο Σχολικό Σύμβουλο και ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή, αξιοποιώντας το σύνολο των προσφερόμενων διδακτικών ωρών με βάση το υποχρεωτικό διδακτικό ωράριο και τις διδακτικές ώρες των εκπαιδευτικών για τις οποίες έχουν τοποθετηθεί στη σχολική μονάδα.»

• Το εργασιακό ωράριο των εκπαιδευτικών είναι κατ' ανώτατο 30 ώρες. Με τη λήξη του διδακτικού ωραρίου ο εκπαιδευτικός μπορεί να αποχωρήσει, εκτός αν του έχει ανατεθεί συγκεκριμένο έργο (όχι όμως διδακτικό) (άρθρο 13 παρ.8 του Ν. 1566/85 π.χ. συμμετοχή σε γιορταστικές, αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, ενημέρωση των γονέων, κλπ τήρηση βιβλίων του Σχολείου, εκτέλεση διοικητικών εργασιών), ή υπάρχει συνεδρίαση του συλλόγου διδασκόντων. Κάθε άλλη απασχόληση είναι παράνομη.

• Οι οποιεσδήποτε αναφορές ή εντολές υπηρεσιακών παραγόντων σε «απασχόληση» των μαθητών είναι προδήλως παράνομες, αφού είναι αντίθετες με το Ν. 1566/85. Οι συναδέλφοι καλούνται, εφόσον συμπληρώνουν το διδακτικό τους ωράριο, να αρνούνται την προφορική ανάθεση υποχρεωτικής υπερωρίας. Ιδιαίτερα αρνητικοί πρέπει να είναι, από τη στιγμή που χιλιάδες εκπαιδευτικοί παραμένουν αδιόριστοι.

• Σε περίπτωση μακροχρόνιας απουσίας εκπαιδευτικού είναι φανερό ότι πρέπει άμεσα να έρχεται στο σχολείο αναπληρωτής και σε καμία περίπτωση να μην αναλαμβάνουν υπερωρίες οι

συναδέλφοι. Η ΔΟΕ σ' αυτές τις περιπτώσεις ζητά την αναμόρφωση του προγράμματος έως ότου έρθει αναπληρωτής. Επίσης, σε οποιαδήποτε περίπτωση υποχρεωτικής ανάθεσης από το ΠΥΣΠΕ, τότε καλύπτεται ο συναδέλφος με στάσεις εργασίας.

Κανείς δεν υποχρεούται στα κενά του να «απασχολεί» με οποιοδήποτε τρόπο τμήματα, πέραν του υποχρεωτικού του διδακτικού ωραρίου. Για τις περιπτώσεις ολιγοήμερης απουσίας (μία ως δύο μέρες) εκπαιδευτικού να αποφασίζει ο Σύλλογος Διδασκόντων για την αναπλήρωση, με τρόπο τέτοιο που να μην ανατίθεται καμία διδακτική ώρα πέραν του υποχρεωτικού διδακτικού ωραρίου σε κανένα συναδέλφο. Στο άρθρο 11, Α' παρ. 13 του Π.Δ. 79/2017 ορίζεται ότι «Ο τρόπος κάλυψης έκτακτης απουσίας εκπαιδευτικού αποφασίζεται από τον Σύλλογο Διδασκόντων και καταγράφεται στο Βιβλίο Πράξεων του Συλλόγου Διδασκόντων στην πρώτη συνεδρίαση του σχολικού έτους και δύναται να τροποποιείται κατά περίπτωση όταν κρίνεται αναγκαίο. Η απόφαση υλοποιείται από τον Διευθυντή της σχολικής μονάδας.» Κάθε απασχόληση σε τμήμα θεωρείται διδακτικό ωράριο. Οι συναδέλφοι να μην εφαρμόζουν καμιά προφορική εντολή για κάλυψη ωραρίου πέραν του διδακτικού τους, και αν συμβεί αυτό, να ζητούν γραπτή εντολή, ώστε να μπορούν να προσβάλουν τη συγκεκριμένη παράνομη ανάθεση με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικό, νομικό) και να μην την εφαρμόσουν («...η αντικατάσταση εκπαιδευτικού που λείπει ή η κάλυψη κενού ή η απασχόληση των μαθητών με οποιονδήποτε τρόπο, σαφώς συνιστά παροχή διδακτικού έργου, όπως εξάλλου έχει κριθεί και από την νομολογία των Δικαστηρίων. Υπό την έννοια αυτή, η ανάθεση απασχόλησης των μαθητών ή η αντικατάσταση εκπαιδευτικού ή η κάλυψη κενού θα πρέπει να εντάσσεται στα πλαίσια του διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών, η υπέρβαση του οποίου σε κάθε περίπτωση προβλέπεται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις και με συγκεκριμένες διατυπώσεις ...» Μαρία Μαγδαληνή Τσίπρα, Διευκρινήσεις σχετικά με το ωράριο των εκπαιδευτικών, Αθήνα 14-11-2013.

#### Υποχρεωτικές υπερωρίες

Ο μόνος υπεύθυνος για την ανάθεση υπερωριών (σε εκπαιδευτικούς του ίδιου σχολείου) είναι ο Σύλλογος Διδασκόντων. Σε άλλη περίπτωση μόνο με σύμφωνη γνώμη του ΠΥΣΠΕ μπορούν να ανατεθούν υπερωρίες εγγράφως και οριζόμενες συγκεκριμένα. Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. είναι αντίθετο με την ανάθεση υποχρεωτικών υπερωριών και καλεί τους Συλλόγους Διδασκόντων να μην αναθέτουν υποχρεωτικές υπερωρίες σε συναδέλφους. Καλούμε, επίσης, και τους αιρετούς των ΠΥΣΠΕ να μη συνηγορούν, σε καμία περίπτωση, σε ανάθεση υποχρεωτικών υπερωριών. Αν παρ' όλα αυτά ο Δ/ντής Εκπαίδευσης, ύστερα από πρόταση του Π.Υ.Σ.Π.Ε., αναθέσει υποχρεωτικές υπερωρίες το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. κηρύσσει συνεχείς στάσεις εργασίας για την συνδικαλιστική κάλυψη των συναδέλφων. Οι στάσεις εργασίας σε «υποχρεωτική» υπερωρία, αφού δεν εντάσσονται στο υποχρεωτικό διδακτικό ωράριο, δεν περικλύονται από το μισθό του εκπαιδευτικού.

Διαβάστε [εδώ](#) ολόκληρο το κείμενο

## Δελτίο Τύπου, καταγγελία της ΠΟΕ ΟΤΑ για τις ιδιωτικοποιήσεις στην καθαριότητα ‘ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΚΑΙ Η 2η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ‘



Το ΔΤ (23/10) αφορά την εκχώρηση σε ιδιώτη –εργολάβο την αποκομιδή απορριμμάτων στο Δήμο Λαμιέων

Παράνομη έκρινε την Απόφαση του Δήμου Λαμιέων να εκχωρήσει σε εργολάβο την αποκομιδή των απορριμμάτων η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας και προέβη στην ακύρωση της διαδικασίας. Πρόκειται για μία απόφαση κόλαφο για τον Δήμαρχο Λαμιέων Νίκο Σταυρογιάννη, η οποία τον εκθέτει πολιτικά, τον καθιστά υπόλογο απέναντι στους δημότες της πόλης του, και ταυτόχρονα συνιστά δικαίωση για τους 47 συμβασιούχους-παρατασιούχους τους οποίους ο κ. Σταυρογιάννης «πέταξε» στο δρόμο για να φέρει σε πέρας το σχέδιο εξυπηρέτησης συγκεκριμένων συμφερόντων.

Αλήθεια, ο κ. Σταυρογιάννης θα κατηγορήσει τώρα την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας για «γκεμπελίστικης λογικής» απόφαση και θα τολμήσει να θέσει ζήτημα «δημοκρατίας», όπως είχε κατηγορήσει την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που από την πρώτη στιγμή αντέδρασε στις παρανομίες του, όταν αποκαλύφθηκε πώς με περίεργες μεθοδεύσεις και μη νόμιμο τρόπο θέλησε να παραχωρήσει την καθαριότητα του Δήμου Λαμιέων σε ιδιωτικά συμφέροντα;

**Πώς θα δικαιολογήσει την απόλυση των σαράντα επτά (47) εργαζομένων, όταν στο σκεπτικό της ακυρωτικής απόφασης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας γίνεται αναφορά για έλλειψη προγραμματισμού και βούλησης να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα στο Δήμο Λαμιέων «σύμφωνα με τους κανόνες της ανθρώπινης εμπειρίας και λογικής»; Μήπως θα αναλάβουν δράση και πάλι οι Αντιδήμαρχοι του κ. Σταυρογιάννη;**

Στην Απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, με ημερομηνία 16 Οκτωβρίου 2017 (αναρτήθηκε και στο διαδίκτυο) τονίζεται ότι, «η αριθμ.: 459/2017 Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Λαμιέων, με την οποία εγκρίθηκε η προσφυγή στη διαδικασία της διαπραγμάτευσης χωρίς δημοσίευση για την υπηρεσία συλλογής και μεταφοράς στερεών αποβλήτων, τυχάνει μη νόμιμη. Κατά συνέπεια, και η παρεπόμενη αυτής υπ’ αριθμ.: 476/2017 όμοια Απόφαση, με την οποία κατακυρώθηκε το αποτέλεσμα της διαπραγμάτευσης για την εν λόγω υπηρεσία, πάσχει νομιμότητας». Κρίνει τις δύο αποφάσεις του Δήμου

Λαμιέων «μη νόμιμες, καθόσον δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις που θέτουν οι διατάξεις του άρθρου 32 του Ν.4412/2016».

Και καταλήγει η απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης: «Ακυρώνουμε την υπ’ αριθμ.: 476/2017 Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Λαμιέων, σχετικά με κατακύρωση αποτελέσματος διαδικασίας διαπραγμάτευσης, καθώς και την προηγούμενη αυτής υπ’ αριθμ.: 459/2017 όμοια Απόφαση, με την οποία εγκρίθηκε η προσφυγή στην διαδικασία της διαπραγμάτευσης χωρίς δημοσίευση, για την συλλογή και μεταφορά στερεών αποβλήτων του Δήμου, για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσης».

Η ακυρωτική απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας δικαιώνει τους εργαζόμενους που αντιτάχθηκαν στην προσπάθεια ανάθεσης της καθαριότητας στα ιδιωτικά εργολαβικά- επιχειρηματικά συμφέροντα και κατηγορήσαν ευθέως την Δημοτική Αρχή και τον Δήμαρχο Λαμιέων για παράνομες και περίεργες μεθοδεύσεις. Δικαιώνει επίσης τους σαράντα επτά (47) συμβασιούχους-παρατασιούχους που είχαν την ατυχία να βρεθούν... εμπόδιο στα σχέδια του κ. Σταυρογιάννη να υλοποιήσει την νεοφιλελεύθερη πολιτική που θέλει το ξεπούλημα της Δημόσιας περιουσίας και την ανάθεση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους ιδιώτες.

**Συνιστά επίσης δικαίωση για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., η οποία από την πρώτη στιγμή στάθηκε στο πλευρό των εργαζομένων του Δήμου Λαμιέων, ως όφειλε, και δεν υπέκυψε στις απειλές και στην τρομοκρατία που άσκησε στα Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου ο κ. Σταυρογιάννης και η «παρέα» του. Η Ομοσπονδία είχε καταγγείλει εξ αρχής τον Δήμαρχο Λαμιέων για προσπάθεια εκχώρησης της υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου στα ιδιωτικά συμφέροντα με σωρεία παράνομων ενεργειών, ζημιώνοντας οικονομικά αλλά και λειτουργικά τον Δήμο και τους Δημότες. Επέλεξε μια διαδικασία που θέτει σε κίνδυνο και την Δημόσια υγεία, αφού η Λαμία συγκαταλέγεται σε μία από τις πλέον «βρώμικες» πόλεις της Ελλάδας.**

**Η δήθεν νομιμότητα που τόλμησε να επικαλεστεί ο Δήμαρχος Λαμιέων αφορούσε, όπως αποδεικνύεται μόνο στην καταστολή της αντίδρασης και της διαμαρτυρίας των απολυμένων εργαζομένων και όσων επιζητούν την διαφάνεια. Δυστυχώς για εκείνον, μετά την σύλληψη του Αντιδημάρχου Καθαριότητας, που οδηγούσε απορριματοφόρο χωρίς δελτίο κίνησης, χωρίς να έχει περάσει Κ.Τ.Ε.Ο. και ανασφάλιστο, ήρθε και η απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας για να καταδείξει πώς αντιλαμβάνεται ο Νίκος Σταυρογιάννης τη... νομιμότητα.**

Πηγή: [ΠΟΕ-ΟΤΑ](#)