Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 186

22 Σεπτεμβρίου 2017

Μισθοί, κέρδη και πολυεθνική απληστία
Η εταιρική κερδοσκοπία ενάντια στους μισθούς
(ETUC 14/09/2017)

Στην πρόσφατη ενημέρωση που δημοσιεύει η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) στο πλαίσιο της καμπάνιας payrise.eu παρουσιάζει με στοιχεία την σχέση μεταξύ της πτωτικής τάσης των μισθών και της κερδοσκοπίας των εταιριών.

Η ενημέρωση της ETUC είναι ιδιαίτερα αποκαλυπτική στα στοιχεία που δίνει για τη μακρόχρονη πτωτική πορεία του μερίσματος των αμοιβών των εργαζομένων στο οικονομικό αποτέλεσμα:

Το 1976 το ποσοστό του παραγόμενου πλούτου που αποδίδονταν στην αμοιβή της μισθωτής εργασίας έφτανε στο 73%. Σήμερα το ποσοστό αυτό μόλις που φτάνει το 63%, 10 μονάδες κάτω .

Το επιχείρημα της Συνομοσπονδίας στέκεται ιδιαίτερα στο ότι η αύξηση της παραγωγικότητας μέσα σε 40 και πλέον χρόνια δεν κατανεμήθηκε ισότιμα, και ότι ολοένα μεγαλύτερο μερίδιο του οικονομικού προϊόντος αποδίδετε σε κέρδη. Η ενημέρωση παρουσιάζει με γραφήματα, πως αυτά τα *υπερκέρδη* «πέταξαν» προς τους μετόχους, την ίδια στιγμή που οι επενδύσεις στην εργασία μειώνονταν.

Αυτό σημαίνει ότι ένα αυξανόμενο μερίδιο του πλούτου έχει εκτραπεί από την πραγματική οικονομία και αποδίδεται απευθείας στους μετόχους. Πρόκειται για ξεκάθαρη εταιρική απληστία και κερδοσκοπική διαχείριση του μεγάλου επιχειρηματικού τομέα. Λειτουργεί προς όφελος των πλουσιότερων και εις βάρος των ανθρώπων που εξαρτώνται από τους μισθούς .

Ακόμη και μετά την κρίση του 2007-2008, τα μερίσματα που καταβλήθηκαν στους μετόχους στην Ευρώπη συνέχισαν να αυξάνονται με ταχύτερο ρυθμό από το ΑΕΠ. Με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία, οι αυξήσεις στα μερίσματα που καταβάλλονται στους μετόχους τα τελευταία χρόνια υπερέβησαν την αύξηση των νέων επενδύσεων σε εταιρείες.

Πηγή: ETUC

– Το 2016, σε 7 κράτη μέλη της ΕΕ, οι αμοιβές των εργαζομένων σε πραγματικά μεγέθη ήταν χαμηλότερες από ότι 8 χρόνια πριν. Σε 18 χώρες η πραγματική αύξηση των μισθών ήταν χαμηλότερη στο διάστημα 2009—2016 από ότι μεταξύ 2001—2008.

– «Οι μισθοί πρέπει να ακολουθούν την παραγωγικότητα», διατείνονται οι εργοδότες. Αυτό που δεν λένε είναι ότι η παραγωγικότητα αυξάνεται για πάνω από 30 χρόνια ταχύτερα από την αύξηση των μισθών απαντά η ETUC.

– Οι αμοιβές των διευθύνοντων συμβούλων είναι εκατό φορές πάνω από το μέσο μισθό στην ΕΕ. **Στις ΗΠΑ είναι 354 φορές πάνω από το μέσο μισθό, στη Γερμανία 147 φορές, στην Ισπανία 127. Αυτές είναι οι 3 χώρες με τη μεγαλύτερη ψαλίδα μεταξύ υψηλότερων και χαμηλότερων αμοιβών**.

Τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα στηρίζουν την εκστρατεία που ξεκίνησε σήμερα 21/9 η ETUC για εξάλειψη της μισθολογικής ανισότητας Δυτικής - Ανατολικής & Κεντρικής Ευρώπης.

(*ΔΤ της Ευρωπαϊκής Συνδικαλιστικής Επιτροπής για την Εκπαίδευση ETUCE*)

Σήμερα, 21 /9/2017, η ETUC στο πλαίσιο της εκστρατείας Pay Rise για την αύξηση των μισθών, ξεκινά μια καινούρια δράση που επικεντρώνει στις μισθολογικές διαφορές της Αν. και κεντρικής Ευρώπης και των Δυτικών χωρών. Η δράση υποστηρίζεται από το κείμενο εργασίας του ETUI, του Ινστιτούτου της ETUC, με τον τίτλο, 'Τι υποκινεί τα μισθολογικά χάσματα στην Ευρώπη;' Το κείμενο υποστηρίζει ότι η οικονομική κρίση λειτούργησε ανασταλτικά στην προς τα πάνω σύγκλιση των συνθηκών διαβίωσης Αν. & Κεντρικής Ευρώπης και Δύσης, με αρνητικά αποτελέσματα για τα εργασιακά δικαιώματα και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις σε αυτές τις χώρες. *Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ίδιων κλάδων εντός της Ευρώπης, αποτελεί απειλή για την κοινωνική δικαιοσύνη, την βιώσιμη ανάπτυξη και το ίδιο το μέλλον της Ευρώπης.*

Η ETUCE εδώ και χρόνια μάχεται για την αύξηση στην κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές διαπραγματεύσεις και των μισθολογικών αυξήσεων στην Αν. και κεντρική Ευρώπη μέσα από το δίκτυο CEENET στοχεύει στην αφύπνιση των ευρωπαίων εταίρων για τις χαμηλές απολαβές των εκπαιδευτικών συναδέλφων τους στις χώρες αυτές.

Στη μελέτη που διεξήγαγε το 2016 η ETUCE, έδειξε ότι οι μισθοί για το 53% των δασκάλων είναι κάτω από το μέσο μισθό. Ιδιαίτερα τα δύο τελευταία χρόνια, η υποβάθμιση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και του κοινωνικού διαλόγου στην Ουγγαρία Ρουμανία, Μολδαβία, Ουκρανία, Τσεχία και πρόσφατα στην Σερβία έδωσε έναυσμα για μαζικές εκπαιδευτικές κινητοποιήσεις όπου τα συνδικάτα ζητούσαν αξιοπρεπείς μισθούς και συνθήκες .

Περισσότερα εδώ

«Ο Juncker όφειλε να είναι αξιόπιστος για τα πραγματικά σημαντικά θέματα»

Η απάντηση της EPSU στον πρόεδρο της επιτροπής

(Δελτίο Τύπου των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων στις Δημόσιες Υπηρεσίες 21/9)

Στις 13 Σεπτεμβρίου ο Πρόεδρος της Επιτροπής παρουσίασε τη θέση του για την Ευρώπη. Οι αντιδράσεις που προκάλεσε η ομιλία του ήταν στην καλύτερη περίπτωση μπερδεμένες. Ο λόγος είναι ότι στερείται αξιοπιστίας.

Εκατομμύρια εργαζόμενοι στην Ευρώπη θα συνεχίσουν να στερούνται το δικαίωμά τους στην πληροφόρηση και την διαβούλευση αφού τίποτα δεν ειπώθηκε για την συμφωνία που πέτυχε η EPSU με τους εργοδότες της Κεντρικής Κυβέρνησης (το Δεκέμβριο του 2015) και την συζήτηση της στο Συμβούλιο.

Ούτε λέξη για να γίνουν έστω κάποια βήματα στην εφαρμογή του Δικαιώματος στην Ύδρευση και Αποχέτευση όπως αυτό αναδείχθηκε στο πρώτο πετυχημένο δημοψήφισμα της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Πολιτών το 2014.

Ποιος μπορεί να πιστέψει σε αυτούς τους ανθρώπους όταν μιλούν για την Ευρώπη του Κοινωνικού Διαλόγου και δεν αναδεικνύουν τα αποτελέσματα του Κοινωνικού Διαλόγου όπως προβλέπεται από την Συνθήκη;

Ποιος να τους πιστέψει όταν μιλούν για *εκδημοκρατισμό* της ΕΕ και για αναθεώρηση του κανονισμού της ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Πολιτών, όταν αποτυγχάνουν να ευθυγραμμιστούν με τις απαιτήσεις των πολιτών;

Η πολιτική και οικονομική αισιοδοξία ακυρώνεται στην πράξη και από τα σημερινά δεδομένα της κατάστασης των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες.

Εκατομμύρια εργαζόμενοι/ες σχεδόν μια δεκαετία μετά την συντονισμένη σε ευρωπαϊκό επίπεδο λιτότητα, αντιμετωπίζουν ακόμη και σήμερα το πάγωμα των μισθών τους,

Τα συνδικάτα στη Γαλλία, την Ισπανία το ΗΒ αναλαμβάνουν δράση ζητώντας καλύτερους μισθούς και συνθήκες. Η γερμανική Ver.di οργανώνει κινητοποιήσεις για αύξηση του προσωπικού στην Υγεία και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες. Στην Ουκρανία οι περικοπές σε προσωπικό, που αύξησαν το φόρτο και την πίεση στην εργασία υποβαθμίζοντας την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, ήταν ο λόγος για τον οποίο κινητοποιήθηκαν μαζικά τα συνδικάτα στις 19 Σεπτέμβρη.
Αυτή είναι η πραγματική ιστορία των ευρωπαίων εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες αλλά ο Juncker δεν ασχολήθηκε με το θέμα τους.

Ο λόγος του στερείται αξιοπιστίας που είναι απαραίτητη όσο ποτέ για το μέλλον της ΕΕ .

Η Αποτυχία του να δώσει το απαιτούμενο βάρος στα σημαντικά θέματα όπως ο σεβασμός στον Κοινωνικό Διάλογο δίνει βήμα στις πολιτικές αυθαιρεσίες ενάντια στην ελεύθερη δράση των συνδικάτων όπως συνέβη πρόσφατα στη Γεωργία.

Περισσότερα εδώ

Η ανέχεια και η απελπισία έχουν κυριεύσει τους συνταξιούχους!

Δελτίο Τύπου της ΑΔΕΔΥ για τις Συντάξεις

Με …τεχνική καθυστέρηση, η Κυβέρνηση επιτυγχάνει πλασματική μείωση των δαπανών του Κράτους !!! και δημιουργία εξίσου, πλασματικών πλεονασμάτων !!!

'Ανθρωποι, που εργάστηκαν για τριάντα πέντε (35) και σαράντα (40) χρόνια περιμένουν μάταια την καταβολή της σύνταξης που τους αναλογεί, η οποία όσο πετσοκομμένη και εάν είναι, αποτελεί γι' αυτούς αναγκαίο όρο επιβίωσης.

Η σύνταξη δεν βγαίνει, οι μήνες κυλούν μαρτυρικά για την πλειονότητα των συνταξιούχων, οι οποίοι πρέπει να ανταπεξέλθουν στις καθημερινές τους ανάγκες (φαγητό, φάρμακα, διαμονή κ.α.), αλλά και να πληρώσουν τους «φουσκωμένους» λογαριασμούς (φως, νερό, τηλέφωνο) και βεβαίως τα χαράτσια του φόρου εισοδήματος, του ΕΝ.Φ.Ι.Α. και ότι άλλο αποφασίσει το οικονομικό επιτελείο της Κυβέρνησης, χωρίς να έχουν καμία πηγή εσόδων. Κι αυτό γιατί έχουν απέναντι τους ένα κράτος, μια κυβέρνηση που δίνει ανέξοδες υποσχέσεις και συστηματικά τους κοροϊδεύει.

Μετά την ψήφιση του Ν.4387/2016 και την δημιουργία του Ε.Φ.Κ.Α. και παρά τις υποσχέσεις των υπουργών της Συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, χιλιάδες εργαζόμενοι στο Δημόσιο, αναμένουν για πολλούς μήνες την έκδοση της σύνταξής τους.

Από τις 13 Μαΐου 2016, που έχουν κατατεθεί χιλιάδες αιτήσεις συνταξιοδότησης, καμία από αυτές, δεν έχει διεκπεραιωθεί, ενώ όσες έχουν κατατεθεί μετά την 1 Ιανουαρίου 2017 δεν έχουν χρεωθεί καν σε αρμόδιο εισηγητή και παραμένουν στο πρωτόκολλο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Για εκείνους τους εργαζόμενους δε, που έχουν διαδοχική ασφάλιση, ο εμπαιγμός συνεχίζεται, μιας και δεν έχει ξεκινήσει ακόμη η αναγκαία αλληλογραφία με τους ασφαλιστικούς φορείς, όπως προβλέπει ρητά το άρθρ.1, παρ.1β του Ν.4151/2013, «… υποχρεούται εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την περιέλευση σε αυτή των στοιχείων του Δ.Α.Υ.Κ., να αποστείλει την σχετική αλληλογραφία με τα στοιχεία του υπαλλήλου και στους συναρμόδιους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς».

Η πραγματικότητα αυτή, έρχεται σε απόλυτη αντίθεση προς τις διατάξεις του Ν.4151/2013, που προβλέπουν, ότι η σύνταξη χορηγείται έξι (6) μήνες μετά την πρωτοκόλληση της σχετικής αίτησης στην αρμόδια υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, που όπως φαίνεται, ισχύει μόνο στα …χαρτιά.

Την ίδια στιγμή, ψηφίζονται αλλεπάλληλες συνταξιοδοτικές διατάξεις, χωρίς την άμεση έκδοση εγκυκλίων, με αποτέλεσμα να επιτείνεται ακόμα περισσότερο το χάος, το οποίο καλούνται να αντιμετωπίσουν οι «υποψήφιοι» συνταξιούχοι.

Και σαν να μην έφτανε το νομοθετικό αλαλούμ, αντί να στελεχωθούν οι Υπηρεσίες αυτές, με ακόμα περισσότερο προσωπικό και να υποστηριχτούν οι υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, αποδιοργανώνονται και διαλύονται συστηματικά, με την μετακίνηση έμπειρου και αναγκαίου προσωπικού σε άλλες άσχετες υπηρεσίες, χωρίς κανείς να γνωρίζει τις σκοπιμότητες που τέτοιου είδους μετακινήσεις εξυπηρετούν.

Η κατάσταση όπως διαμορφώνεται και οι συνεχιζόμενες καθυστερήσεις τόσο στην έκδοση αποφάσεων συντάξεων, όσο και στην απόδοση του εφάπαξ στους δικαιούχους συναδέλφους, ξεφεύγει πλέον της αμέλειας και της αδιαφορίας και αγγίζει τα όρια της σκοπιμότητας, αφού όσο καλόπιστος και εάν είναι κάποιος, δεν μπορεί να μην λάβει υπόψη του ότι η μη έκδοση αποφάσεων συνταξιοδότησης επιφέρει μεταξύ άλλων πλασματική μείωση των δαπανών του Κράτους και δημιουργία εξίσου πλασματικών πλεονασμάτων.

Καλούμε τους αρμοδίους υπηρεσιακούς φορείς και τα αρμόδια Υπουργεία (Οικονομικών και Εργασίας) αλλά και την Διοίκηση του Ε.Φ.Κ.Α. να μεριμνήσουν άμεσα για την τήρηση του Νόμου και να σταματήσουν τα παιχνίδια στις πλάτες των συνταξιούχων.

***Σε αντίθετη περίπτωση, η αντίδραση εργαζομένων και συνταξιούχων θα είναι δυναμική**.*

Πηγή: adedy.gr