Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 183

14 Ιουλίου 2017

Η CGT για την Συνθήκη απαγόρευσης των πυρηνικών όπλων του ΟΗΕ

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Γαλλίας χαιρετίζει τη συνθήκη του ΟΗΕ για την απαγόρευση των πυρηνικών.

Από την 7η Ιουλίου τα πυρηνικά όπλα εκτός από αντίθετα σε κάθε ηθική είναι και παράνομα σύμφωνα με την συνθήκη απαγόρευσης τους που υιοθέτησε ο ΟΗΕ

Οι απαγορεύσεις εφαρμόζονται τόσο για την χρήση όσο και για την κατασκευή όπλων ή άλλων πυρηνικών εκρηκτικών εξαρτημάτων.

Η συνθήκη υιοθετήθηκε από 122 χώρες αλλά από καμία από πυρηνικές δυνάμεις όπως η Γαλλία.

Η παρούσα συνθήκη υλοποιεί τι άρθρο 6 της συνθήκης του 1968 του ΟΗΕ για την μη εξάπλωση των πυρηνικών όπλων η οποία επικυρώθηκε από τη Γαλλία το 1992 .

Ο αγώνας για την ειρήνη και τον παγκόσμιο αφοπλισμό, ιδιαίτερα τον πυρηνικό, εγγράφεται στις προτεραιότητες της CGT. Η CGT πιστή στη δέσμευση για ένα συνδικαλισμό με στόχο την αλλαγή της κοινωνίας και για μια ανθρώπινη εξέλιξη με διάρκεια χαιρετίζει αυτή τη νέα συνθήκη.

Μέχρι και σήμερα η Γαλλία εμμένει στο δόγμα της πυρηνικής λαίλαπας και παραβιάζει τη συνθήκη του 1968 με το να εκσυγχρονίζει συνεχώς το πυρηνικό της εξοπλισμό.

Και ενώ υποτίθεται δεν υπάρχουν χρήματα για τις δημόσιες υπηρεσίες ικανά να εξασφαλίσουν το δημόσιο συμφέρον, το ΝΑΤΟ ζητά από τα κράτη μέλη του να αυξήσουν τις αμυντικές τους δαπάνες στο 2% του ΑΕΠ.

Για τη Γαλλία σημαίνει επιπλέον δαπάνες 10 εκατομμύρια το χρόνο.

Η CGT απαιτεί :

Η Γαλλία να υπογράψει και να εφαρμόσει τη συνθήκη του ΟΗΕ για την απαγόρευση των πυρηνικών

Να αρνηθεί την αύξηση των αμυντικών δαπανών.

Να φύγει από το ΝΑΤΟ

Να δεσμευθεί με ξεκάθαρο τρόπο στο χτίσιμο μιας πολιτικής ειρήνης και αποτροπής διενέξεων σε εφαρμογή της χάρτας του ΟΗΕ για την εξάπλωση του ειρηνικού πολιτισμού

Στις 23 Σεπτέμβρη στην πορεία για τον αφοπλισμό και την ειρήνη πρέπει να συμμετέχουμε μαζικά. Να διαδηλώσουμε από κοινού για ένα κόσμο αλληλεγγύης, δικαιοσύνης, ελευθερίας αδερφοσύνης και ειρήνης.

Πηγή: CGT

Στο Άρθρο 1 της συνθήκης ορίζονται οι απαγορεύσεις ως εξής:

Κάθε Κράτος Μέρος δεσμεύεται ότι σε καμία περίπτωση :

Α) δεν θα παράγει, δοκιμάσει, αποκτήσει, διαθέσει, ή αποθηκεύσει πυρηνικά όπλα ή άλλο πυρηνικό εκρηκτικό

εξοπλισμό,

(Β) δεν θα μεταφέρει σε οποιονδήποτε αποδέκτη πυρηνικά όπλα ή άλλες πυρηνικές εκρηκτικές συσκευές ή θα ελέγχει άμεσα ή έμμεσα τέτοια όπλα ·

Γ) δεν θα αναλάβει άμεσα ή έμμεσα τη μεταφορά ή τον έλεγχο πυρηνικών όπλων ·

Δ) Δεν θα χρησιμοποιήσει ή θα δεσμευτεί να χρησιμοποιήσει πυρηνικά όπλα

Ολόκληρο το κείμενο την Συνθήκης εδώ

Η Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Επιτροπή για την Εκπαίδευση (ETUCE) συμμετείχε στο 18ο συνέδριο της ΟΛΜΕ (30/6-2/7 Αθήνα) στο οποίο παρευρέθηκαν εκπρόσωποι εκπαιδευτικών οργανώσεων μελών της ETUCE από την Κύπρο την Γαλλία, Γερμανία, Τουρκία, Σερβία και την Ισπανία.

Ακολουθεί το ΔΤ της ETUCE:

Με την ευκαιρία, οι συμμετέχοντες στο Διεθνές πάνελ του 18ου συνεδρίου της ΟΛΜΕ, συναντήθηκαν με εκπροσώπους του Υπουργείου Παιδείας όπου ζήτησαν και έλαβαν ενημέρωση για την τρέχουσα κατάσταση, υπό τη σκιά των περιοριστικών πολιτικών που επιβλήθηκαν στη χώρα

Η Αντιπρόεδρος της ETUCE Odile Cordelier, τόνισε την απαράδεκτη κατάσταση που αντιμετωπίζει το εκπαιδευτικό επάγγελμα στην Ελλάδα, ως αποτέλεσμα των σοβαρών ελλείψεων σε εκπαιδευτικό προσωπικό και των συνεχώς επιδεινούμενων εργασιακών συνθηκών.

Η εκπρόσωπος της Etuce, Susan Flocken, μετέφερε τα συγχαρητήρια στο νεοεκλεγέν ΔΣ και τόνισε την ζωτική σημασία που έχει για το συνδικαλιστικό κίνημα η αλληλεγγύη και η ενότητα, σε αυτή την ιδιαίτερη περίοδο για το εκπαιδευτικό επάγγελμα στην Ελλάδα, όπου οι αδελφικές οργανώσεις μας αγωνίζονται για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και για το κύρος και την απήχηση του εκπαιδευτικού επαγγέλματος. Πηγή: ETUCE

Αλλαγές στην απασχόληση και μισθολογικές ανισότητες
Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Απασχόλησης 2017

Κύρια πορίσματα της έκθεσης του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου για την Απασχόληση του Eurofound

Οι αλλαγές στην απασχόληση το διάστημα 2011 – 2016

- Το δεύτερο τρίμηνο του 2016 υπήρχαν οκτώ επιπλέον εκατομμύρια εργαζόμενοι στην ΕΕ σε σύγκριση με τρία χρόνια νωρίτερα.
- Από το 2013 παρατηρείται αύξηση της απασχόλησης στις πιο χαμηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας . Με βάση τα συνολικά στοιχεία για την Ευρώπη τα μεγαλύτερα ποσοστά αύξησης της απασχόλησης σημειώθηκαν στις χαμηλά και μέτρια αμειβόμενες θέσεις, όπως άλλωστε ήταν αναμενόμενο αφού η ανάκαμψη στηρίχθηκε κυρίως στην κατανάλωση.
- Περισσότερες από επτά στις δέκα θέσεις εργασίας στην ΕΕ αφορούν πλέον τον τομέα των υπηρεσιών, έναν τομέα ο οποίος έχει από μόνος του προσθέσει πάνω από οκτώ εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας στην ΕΕ από το 2011.

Ο ρόλος του κράτους ως εργοδότη:

Ο πλέον άμεσος αντίκτυπος στη δομή της απασχόλησης, σχετίζεται με το ρόλο του κράτους ως εργοδότη και πως αυτός άλλαξε την περίοδο της κρίσης. Στα περισσότερα κράτη μέλη, το κράτος συμβάλλει άμεσα ή έμμεσα, μεταξύ 15% με 35% στη συνολική απασχόληση. Σε τομείς όπως η υγεία, η εκπαίδευση και η δημόσια διοίκηση, οι πολιτικές κατευθύνσεις και επιλογές- για μείωση ή αύξηση των δημόσιων δαπανών σε αυτούς τους τομείς - έχουν άμεσο αντίκτυπο στη δομή και στην τροπή των μεταβολών που καταγράφονται στη συνολική απασχόληση, ιδιαίτερα σε ότι σχετίζεται με μεταβολές στις εργασιακές σχέσεις και στις μισθολογικές ανισότητες:

Η ζήτηση σε αυτούς τους τομείς τείνει να υπερτερεί σε κλάδους που απαιτούν υψηλότερες δεξιότητες. Κατά την περίοδο της κορύφωσης της λιτότητας (δηλαδή μεταξύ 2010-2013), σημειώθηκε σαφής μεταβολή στην τάση αύξησης της απασχόλησης από το δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα, Επιπλέον σημειώθηκε αξιοσημείωτη συρρίκνωση (πάνω από ένα εκατομμύριο θέσεις εργασίας ή 6% απασχόλησης), στη δημόσια διοίκηση.

- Αύξηση των θέσεων εργασίας κατά 1,5 εκατομμύριο από το 2013 καταγράφεται και στον τομέα της μεταποίησης. Αναλογικά, οι χώρες της ΕΕ των 13 (όσες δηλαδή εντάχθηκαν στην ΕΕ από το 2004 και μετά) ήταν εκείνες που επωφελήθηκαν κυρίως από την νέα απασχόληση στη μεταποίηση.
- Σε πολλούς από τους ταχύτερα αναπτυσσόμενους τομείς απασχόλησης, το ποσοστό των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζόμενων έχει αυξηθεί σημαντικά, γεγονός που υποδηλώνει ότι η επιμήκυνση του εργασιακού βίου και η αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης αποτελούν σημαντικές αιτίες της πρόσφατης αύξησης της απασχόλησης .

Αλλαγές στην απασχόληση και μισθολογικές ανισότητες:

- οι κατηγορίες επαγγελμάτων συνιστούν βασικό παράγοντα στη διαμόρφωση των ευρωπαϊκών μισθολογικών ανισοτήτων. Αυτό ερμηνεύεται κυρίως στο ότι **η επαγγελματική εξειδίκευση αντικατοπτρίζει και μεταφέρει τις συνέπειες μισθολογικών ανισοτήτων που προκαλούν άλλοι παράγοντες, όπως: το ανθρώπινο κεφάλαιο, η κοινωνική τάξη και ο διαχωρισμός με βάση το φύλο και η ηλικία**.
- Παρότι υπάρχουν μεγάλες διαφορές ανά την Ευρώπη στα επίπεδα μισθολογικής ανισότητας, οι επαγγελματικές κατηγορίες αντικατοπτρίζουν με εξαιρετικά παρόμοιο τρόπο την (ανισο) κατανομή των μισθών σε όλες τις χώρες. Η κατανομή των μισθολογικών διακυμάνσεων μεταξύ διαφορετικών και εντός των ίδιων επαγγελμάτων καθώς και η ιεραρχία των μισθών ανά επάγγελμα (ποια επαγγέλματα πληρώνουν περισσότερο και ποια λιγότερο) είναι ουσιαστικά η ίδια σε όλες τις χώρες. Οι πραγματικές διαφορές μεταξύ των μισθών που καταβάλλονται ανά επάγγελμα και ο βαθμός στον οποίο αυτές κατατάσσονται σε ευρείες κατηγορίες ή συνδέονται με διαφορές στο ανθρώπινο κεφάλαιο είναι πτυχές που ποικίλουν από χώρα σε χώρα.

- Παρά τη γενίκευση της πόλωσης μεταξύ των επαγγελμάτων στην Ευρώπη αμέσως μετά την παγκόσμια οικονομική ύφεση, οι διαφορές αυτές δεν είναι η κύρια αιτία που καθόρισε τη μισθολογική ανισότητα και το πώς αυτή εξελίχθηκε στο διάστημα της τελευτσίας δεκαετίας. **Οι μεταβολές στην κατανομή των μισθών εντός των ίδιων επαγγελματικών κατηγοριών ήταν εντονότερες και συμμετείχαν περισσότερο στην αύξηση της συνολικής μισθολογικής ανισότητας.**

Πηγή:Eurofound

ΔΤ της Εκτελεστική Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ

Η ΕΕ της ΑΔΕΔΥ, τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, των Δ.Σ. των Ομοσπονδιών και των Σωματείων τους στήριξαν την κινητοποίηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία που έγινε την Τετάρτη, 12/7 για την μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης. Την ίδια μέρα εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας συναντήθηκαν με το Υπουργό. (Διαβάστε εδώ την ενημέρωση της ΠΟΕΔΗΝ από την συνάντηση)

(ΔΤ της ΕΕ– ΑΔΕΔΥ)

Η Κυβέρνηση, αντί να βάλει τέλος στην εργασιακή ανασφάλεια και την ομηρία των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας στα Νοσοκομεία και τις μονάδες Υγείας, συνεχίζει να παίζει το δικό της επικοινωνιακό και πολιτικό παιχνίδι πάνω στις πλάτες τους, ακολουθώντας τα βήματα των προηγούμενων μνημονιακών Κυβερνήσεων.

Η Κυβέρνηση, αντί να βάλει τέλος στον εργασιακό μεσαίωνα, να επαναφέρει στο Δημόσιο τις υπηρεσίες σίτισης, φύλαξης, καθαριότητας, τεχνικές κ.τ.λ., να επανασυστήσει και προκηρύξει τις καταργημένες οργανικές θέσεις σε όλους τους κλάδους και υπηρεσίες, επιλέγει να συνεχίσει να βαδίζει στο μνημονιακό δρόμο.

Φτάσαμε – δυο χρόνια μετά – σε μια πρωτοφανή διόγκωση της ελαστικής εργασίας ενώ ταυτόχρονα μεγαλώνει η αγωνία και η ανασφάλεια των εργαζομένων για το εργασιακό τους μέλλον. Πολλοί εργαζόμενοι στα νοσοκομεία, είτε με ατομικές συμβάσεις είτε εργολαβικοί, είναι απλήρωτοι ή καθυστερούν τα δεδουλευμένα τους.

Οι επικοινωνιακοί πανηγυρισμοί της Κυβέρνησης για την εκδίωξη των εργολάβων από τα νοσοκομεία διαψεύδονται από τη ζοφερή πραγματικότητα. Στην πλειονότητα των νοσοκομείων και των δομών Υγείας οι ιδιωτικές εταιρείες παραμένουν. Οι εργολάβοι συνεχίζουν να «αλωνίζουν» στα νοσοκομεία καταστρατηγώντας βάναυσα τα εργασιακά δικαιώματα και εισπράττοντας ζεστό δημόσιο χρήμα (σε αρκετές περιπτώσεις μάλιστα χωρίς καν να υπάρχουν συμβάσεις) ενώ η Κυβέρνηση και η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας παραμένουν θεατές.

Οι δηλώσεις του Υπουργού Υγείας για την παράδοση των υποστηρικτικών υπηρεσιών σε ΚΟΙΝΣΕΠ, ευθυγραμμίζονται με τις μνημονιακές επιλογές της Κυβέρνησης για «λιγότερο κράτος», εμπορευματοποίηση και περαιτέρω ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών υγείας.

Ταυτόχρονα οι απολύσεις των συμβασιούχων στους Δήμους, οι αρνήσεις πολλών παρέδρων να υπογράφουν εντάλματα πληρωμής σε εργαζόμενους με ατομικές συμβάσεις εργασίας στα Νοσοκομεία, η λήξη αυτών των συμβάσεων το επόμενο διάστημα και η άρνηση της Κυβέρνησης να τις μετατρέψει σε αορίστου χρόνου και να επανασυστήσει τις καταργημένες οργανικές θέσεις, προδιαγράφουν ζοφερό μέλλον για τους εργαζόμενους αλλά και για τη λειτουργία των νοσοκομείων και των δομών Υγείας.

Οι αόριστες εξαγγελίες περί των προθέσεων του Υπουργείου για μια ακόμη ετήσια παράταση των επικουρικών δεν έχουν κανένα αντίκρισμα και δεν επιτρέπουν κανένα εφησυχασμό, ιδιαίτερα μετά την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τους συμβασιούχους των Δήμων.

Ο μόνος δρόμος για τους εργαζόμενους με ελαστικές σχέσεις εργασίας είναι ο κοινός αγώνας με όλους τους εργαζόμενους στη δημόσια Υγεία και σε όλο το Δημόσιο για μόνιμη και σταθερή δουλειά με πλήρη δικαιώματα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει την κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ για τη μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης στο ΕΣΥ, στην Πρόνοια, στο ΕΚΑΒ (επικουρικό, κοινοτικά προγράμματα, εργολαβικοί ή πρώην εργολαβικοί εργαζόμενοι).

Μαζί με τους εργαζόμενους στην Υγεία διεκδικούμε:

Αύξηση δαπανών για τη δημόσια Υγεία

Προσλήψεις προσωπικού

Ένταξη στα ΒΑΕ

Μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης

Κατάργηση Μνημονίων και ανάκτηση απωλειών

Όχι στις απολύσεις των επισφαλώς εργαζομένων στα νοσοκομεία

Έξω οι εργολάβοι και όλες οι εταιρίες από τα νοσοκομεία

Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, με πλήρη δικαιώματα

Πηγή: adedy.gr