



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 182

10 Ιουλίου 2017

G20: Ασφάλεια στην εργασία και αξιοπρεπείς μισθούς για έξοδο από την ανασφάλεια ζητούν τα συνδικάτα



Η φετινή σύνοδος κορυφής στο Αμβούργο των 20 ισχυρότερων κρατών λαμβάνει χώρα μέσα σε κλίμα έντονης γεωπολιτικής ανασφάλειας που απειλεί τις δημοκρατίες και τον κόσμο της εργασίας. Οι νέοι κανόνες στην παγκόσμια οικονομία που θα εξασφαλίσουν σταθερή εργασία και αξιοπρεπείς μισθούς είναι προαπαιτούμενο για έξοδο από την ανασφάλεια λέει η Διακήρυξη των συνδικάτων.

Διεθνής Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ITUC)

Η Διακήρυξη των εργατικών ομοσπονδιών από τις 20 χώρες (L20) που αποτελούν τη φωνή των εργαζομένων στη συνάντηση του G20, θέτει τις πολιτικές προτάσεις της προς τους ηγέτες των κρατών μελών, για τη διασφάλιση συγχρονισμένης δράσης στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας για το μέλλον, για μείωση της ανισότητας στο πλαίσιο της επίτευξης των

«Στόχων για την Αειφόρο Ανάπτυξη» και ευθυγράμμιση με τις δεσμεύσεις της συμφωνίας του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή.

Η φετινή διεθνής έρευνα γνώμης που διεξήγαγε η ITUC (με κάλυψη πάνω από τις μισές χώρες των G20) δείχνει ότι: το 74% των πολιτών ανησυχούν για την αύξηση της ανισότητας ανάμεσα στο πλουσιότερο 1% και στον υπόλοιπο πληθυσμό του πλανήτη, το 73% φοβάται απώλεια της εργασίας του στο άμεσο μέλλον και το 83% θεωρεί ότι ο κατώτατος μισθός στη χώρα του δεν είναι αρκετός για αξιοπρεπή διαβίωση.

Ο χάρτης πορείας για το G20 τέθηκε με την Διακήρυξη των Υπουργών Εργασίας των 20 κρατών, αλλά εξαρτάται τώρα από τους ηγέτες να επιβεβαιώσουν εκ νέου την πρόσκληση των Υπουργών Εργασίας τους για:

Εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης δέσμης πολιτικών που θα τοποθετεί στο επίκεντρο τους ανθρώπους και τις αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας, με επενδύσεις στις πράσινες υποδομές και στον τομέα κοινωνικής φροντίδας.

Τη διασφάλιση ότι οι παραβιάσεις θεμελιωδών εργασιακών

δικαιωμάτων και αρχών για αξιοπρεπή εργασία θα πάψουν να γίνονται εργαλείο στο διεθνή επιχειρηματικό ανταγωνισμό. Να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στο ζήτημα του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες.

“Η φετινή σύνοδος κορυφής στο Αμβούργο λαμβάνει χώρα στον απόηχο μιας γενικευμένης αντίδρασης των ψηφοφόρων ενάντια σε κυβερνήσεις, θεσμούς, και στην ίδια τη λειτουργία των οικονομικών συστημάτων, ιδιαίτερα του παγκοσμιοποιημένου οικονομικού συστήματος το οποίο δρα με κύριο γνώμονα την απελευθέρωση και απορύθμιση των αγορών παρά με το να διανέμει δίκαια τα κόστη και οφέλη της παγκοσμιοποίησης» ήταν η δήλωση του ΓΓ της Συμβουλευτικής Επιτροπής στο ΟΟΣΑ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (TUAC) John Evans, και διευκρίνισε:

“Οι Υπουργοί Εργασίας συμφώνησαν σε πολιτικές οι οποίες αν εφαρμόζονταν θα μπορούσαν να δημιουργήσουν αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας, για τους νέους, τις γυναίκες και τους/τις μετανάστες. Επιπλέον υπογράμμισαν τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού μέλλοντος για όλους..” Πηγή: [ITUC](#)

Οι θέσεις των [L20](#) στη σύνοδο κορυφής:

- Να δοθούν κίνητρα για τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας
- Να βελτιωθεί η ποιότητα της μαθητείας και της απόκτησης δεξιοτήτων
- Εφαρμογή των βασικών ρυθμιστικών κανόνων της αγοράς εργασίας όπως οι κατώτατοι μισθοί, τα εργασιακά δικαιώματα και τα όρια κοινωνικής προστασίας
- Επίτευξη βιώσιμης, πράσινης και περιεκτικής ανάπτυξης
- Εξασφάλιση δίκαιης κατανομής του εισοδήματος
- Επαναρύθμιση του χρηματοπιστωτικού τομέα

Περισσότερα [εδώ](#)



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

Η εφαρμογή μειωμένης αμοιβής για τους κάτω των 25, στο πλαίσιο των μέτρων μισθολογικής λιτότητας που εφαρμόστηκαν στην Ελλάδα καταδικάστηκε από το Συμβούλιο της Ευρώπης (ΔΤ της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας [ETUC](#))

Η απόφαση εκδόθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων (ECSR), το κύριο όργανο παρακολούθησης εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού

Χάρτη, μετά από καταγγελία που κατέθεσε η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) με την υποστήριξη της ETUC.

Η Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων διαπίστωσε επίσης ότι η νομοθεσία που αφορά στην εφαρμογή μέτρων λιτότητας στην Ελλάδα την περίοδο 2010-2014 παραβίασε πολλά επιπλέον άρθρα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, τα οποία αναφέρονται στα εξής:

Το δικαίωμα του/της εργαζόμενης να εξασφαλίζουν μέσω της εργασίας τους τη διαβίωσή τους

Το δικαίωμα σε λογικές ημερήσιες και εβδομαδιαίες ώρες εργασίας και στη προοδευτική μείωση της εργάσιμης εβδομάδας

Το δικαίωμα των εργαζομένων σε αμοιβή ικανή να τους εξασφαλίζει αξιοπρεπείς βιοτικές επίπεδο

Το δικαίωμα όλων των εργαζομένων σε εύλογη προθεσμία προειδοποίησης λήξης της σχέσης εργασίας

Το δικαίωμα των μισθωτών κάτω των 18 ετών σε ετήσιες αργίες τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων με αμοιβή

Το δικαίωμα των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους να καθορίζουν και να βελτιώνουν τις συνθήκες εργασίας τους.

Παρόμοιες καταδικαστικές αποφάσεις έχουν ανακοινώσει και η ΔΟΕ, ο ΟΗΕ και άλλα όργανα του Συμβουλίου της Ευρώπης

Περισσότερα [εδώ](#)

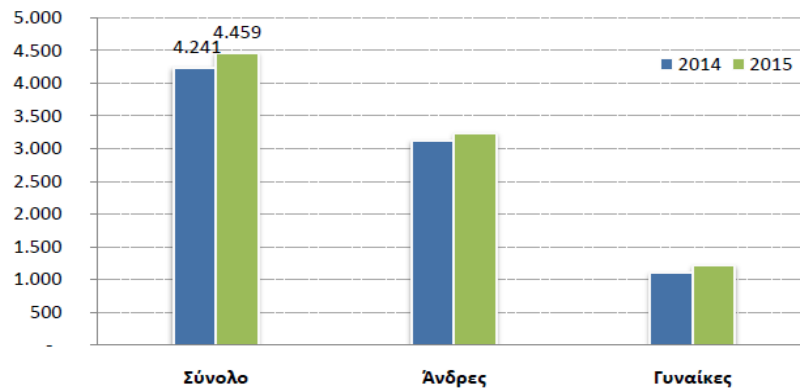
Δελτίο τύπου της ΕΛ.ΣΤΑΤ για τα εργατικά ατυχήματα στην Ελλάδα Στοιχεία της ετήσιας έρευνας

Το ΔΤ της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής ([εδώ](#)) για τη δημοσιοποίηση της έρευνας Εργατικών Ατυχημάτων η οποία είναι απογραφική στη βάση ετήσιας συλλογής δεδομένων, δίνει στοιχεία για τον αριθμό, την ετήσια μεταβολή, το είδος και τα χαρακτηριστικά των εργατικών ατυχημάτων που καταγράφηκαν το 2015.

Κατανομή ατυχημάτων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας:

Το 2015, από τα 4.459 ατυχήματα, τα 968 (21,7%) συνέβησαν στον κλάδο Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, Επισκευής Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσυκλετών.

Εργατικά ατυχήματα κατά φύλο, 2014 και 2015 (Στοιχεία ΕΛΣΤΑΤ, 2015)



Κύρια συμπεράσματα της έρευνας είναι:

Τα εργατικά ατυχήματα παρουσίασαν αύξηση 5,1% σε σχέση με το 2014.

Από το σύνολο των 4.459 εργατικών ατυχημάτων του 2015, τα 3.237 συνέβησαν σε άνδρες και τα 1.222 σε γυναίκες.

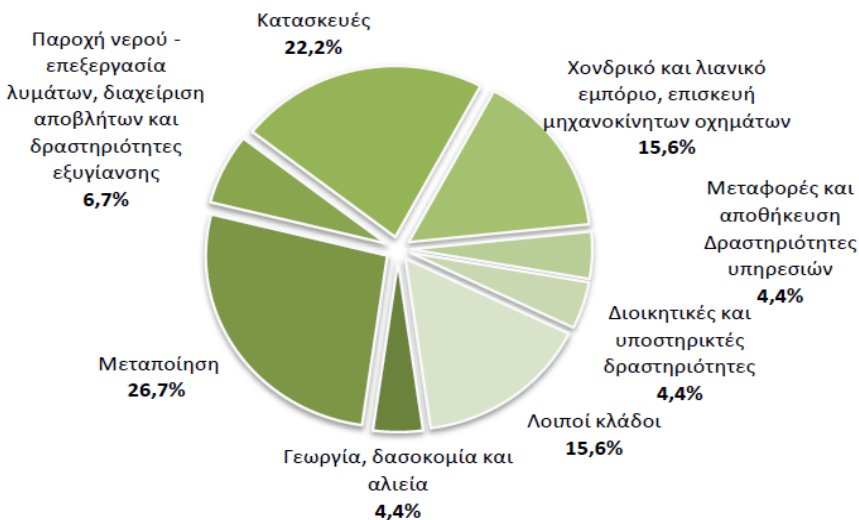
Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ανήλθαν σε 45 το 2015 έναντι 46 το 2014.

Από τα 4.459 εργατικά ατυχήματα τα 708 συνέβησαν σε άτομα της ηλικιακής ομάδας 40-44 ετών, και τα 682 σε άτομα της ηλικιακής ομάδας 35-39 ετών.

Ακολουθούν τα ατυχήματα στη Μεταποίηση (911, το 20,4%) και των Δραστηριοτήτων Παροχής Καταλύματος και Εστίασης (550 ατυχήματα, το 12,3%).

Αντίστοιχα, τα περισσότερα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, κατά το έτος 2015 συνέβησαν στον κλάδο της Μεταποίησης (12 ατυχήματα, το 26,7%) και ακολουθούν οι κλάδοι των Κατασκευών (10 ατυχήματα, το 22,2%) και του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου και Επισκευής Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσυκλετών (7 ατυχήματα, το 15,6%).

Κατανομή εργατικών ατυχημάτων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας της



Οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη αύξηση εργατικών ατυχημάτων για το έτος 2015 σε σχέση με το 2014, είναι ο κλάδος της Δημοσίας Διοίκησης, Άμυνας και Υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά 119,6%, ο κλάδος της Ενημέρωσης και Επικοινωνίας κατά 48,6% και ο κλάδος της Παροχής Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, κατά 38,0%. Αντίθετα, η μεγαλύτερη μείωση των εργατικών ατυχημάτων καταγράφηκε στον κλάδο των Κατασκευών, κατά 9,1%.

Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ: Στήριξη του αγώνα του Σωματείου εργαζομένων στις κτιριακές υποδομές



Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει τον αγώνα του Σωματείου των εργαζομένων στις κτιριακές υποδομές ενάντια στην ένταξή τους στο Υπερταμείο. Το Σωματείο πραγματοποίησε Στάση Εργασίας (την Τρίτη 4 Ιουλίου) και συγκέντρωση στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών .

Είναι γνωστό ότι οι κτιριακές υποδομές (Κτ.Υπ.) προήλθαν από τη συγχώνευση-συγκόλληση ΟΣΚ, ΘΕΜΙΣ, ΔΕΠΑΝΟΜ, τεχν.ΚΕΔ (Μνημόνιο 2) που είχε στόχο την πλήρη απαξίωση και ιδιωτικοποίηση, αλλά και τις απολύσεις. Παρά τις αντιδραστικές Μνημονιακές επιταγές, οι εργαζόμενοι με τους αγώνες τους κατάφεραν να συνεχίσει να λειτουργεί ο οργανισμός μέχρι σήμερα και να αποτελεί τον μόνο συγκροτημένο τεχνικό φορέα του Κράτους για την απαλλοτρίωση, μελέτη, κατασκευή, εξοπλισμό και έλεγχο σημαντικών υποδομών του κράτους όπως σχολεία, νοσοκομεία, δικαστήρια κ.λπ. Είναι δημόσιος φορέας απόλυτα χρηματοδοτούμενος από το κράτος χωρίς «έσοδα» και ως «περιουσία» έχει εκατοντάδες σχολικά κτίρια & οικοπέδα δεσμευμένα για κατασκευή σχολείων.

Είναι πραγματικά εξωφρενική και αντιλαϊκή πολιτική επιλογή τόσο η θεσμοθέτηση του Υπερταμείου ιδιωτικοποιήσεων (3ο Μνημόνιο), όσο και η ένταξη Δημοσίων φορέων όπως οι Κτ.Υπ. σε αυτό, καθώς κύριος σκοπός του είναι η μέγιστη εκμετάλλευσή τους ώστε να αποφέρουν κέρδη για την αποπληρωμή του «χρέους» και την «ανάπτυξη» των επιχειρηματικών ομίλων.

Για τον συγκεκριμένο δημόσιο φορέα, σηματοδοτεί επί της ουσίας την κατάργησή του και την ταχύτατη ολοκλήρωση της εμπορευματοποίησης και ιδιωτικοποίησης της κατασκευής σχολείων, νοσοκομείων, δικαστηρίων και συνολικά των δημόσιων κτηρίων.

Δεν πρέπει να το επιτρέψουμε! Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο απαιτούν τη διασφάλιση και ενίσχυση του Δημόσιου χαρακτήρα, του έργου, της κρατικής χρηματοδότησης, καθώς και των θέσεων εργασίας & των εργασιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων μας στις Κτιριακές Υποδομές.

Είναι φανερό πλέον ότι, στον μηχανισμό του Υπερταμείου θα ενταχθούν με συνοπτικές διαδικασίες όλοι οι δημόσιοι φορείς, το έργο, οι υποδομές και η περιουσία τους, προκειμένου να επιταχυνθεί η εμπορευματοποίηση, η ιδιωτικοποίηση, η ισοπέδωση εργασιακών δικαιωμάτων και οι απολύσεις, απαίτηση των επιχειρηματικών ομίλων, των «θεσμών» και των πολιτικών τους στηριγμάτων. Δεν υπάρχουν περιθώρια για αναμονή και αυταπάτες.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. απαιτεί:

1. Άμεση απένταξη από το Υπερταμείο του μοναδικού συγκροτημένου τεχνικού φορέα του κράτους και πλήρη κατάργησή του Υπερταμείου.
2. Διασφάλιση και ενίσχυση του Δημόσιου χαρακτήρα του φορέα, των αρμοδιοτήτων, της κρατικής χρηματοδότησης και του έργου του, στην κατεύθυνση της καθολικής παροχής δημόσιων δωρεάν σύγχρονων & ασφαλών κτιριακών υποδομών (σχολεία, νοσοκομεία, δικαστήρια, κ.ά.).
3. Διασφάλιση και ενίσχυση των υπαλλήλων των Κτ.Υπ. και των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Πηγή: adedy.gr