



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 181

30 Ιουνίου 2017

Οδηγία για τον εργάσιμο χρόνο: η απάντηση της EPSU στην ερμηνευτική ανακοίνωση της Επιτροπής

(Από κείμενο — πρόσκληση της [EPSU](#) για την συνάντηση στις 27 Οκτ. 2017 στις Βρυξέλλες με θέμα την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τον εργάσιμο χρόνο και την απάντησή της στην ανακοίνωση της Επιτροπής)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έκδωσε ερμηνευτική ανακοίνωση σχετικά με την οδηγία για τον εργάσιμο χρόνο. Στην ανακοίνωση συνοψίζει την κύρια νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου που αφορούν σχετικές αποφάσεις του και περιλαμβάνει κατευθύνσεις σε θέματα της οδηγίας τα οποία δεν έχουν αποτελέσει αντικείμενο αποφάσεων του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου.

Με την έκδοση της ανακοίνωσης αυτής η Επιτροπή διευκρινίζει ότι δεν προτίθεται να προβεί σε αναθεώρηση της Οδηγίας αλλά να δώσει έμφαση στην αποτελεσματικότερη εφαρμογή και ενεργοποίηση της.

Τόσο η EPSU όσο και η ETUC έχουν ζητήσει στο παρελθόν την αναθεώρηση της Οδηγίας. Όμως προσφάτως μετά την τελευταία

διαβούλευση που διεξήγαγε η Επιτροπή, η θέση μας είναι ότι είναι καλύτερα να μείνουμε στην υπάρχουσα Οδηγία από το να διακινδυνεύσουμε μια αναθεώρηση που θα μπορούσε να καταλήξει σε περαιτέρω αποδυνάμωση της προστασίας των εργαζομένων. Υπό αυτή την έννοια η απόφαση της Επιτροπής μπορεί να ιδωθεί ως θετική, αν και πολλά εξαρτώνται από την αξιολόγηση μας στην ανακοίνωση και από τη δέσμευση της Επιτροπής για καλύτερη εφαρμογή της Οδηγίας.

Στην ανακοίνωση της η EPSU επισυνάπτει ένα σύντομο κείμενο στο οποίο εξετάζει τα βασικά προβλήματα, θέματα που απασχολούν τα συνδικάτα μετά την ερμηνευτική ανακοίνωση της Επιτροπής. Έτσι επισημαίνονται με προτεραιότητα τα εξής:

- ο χρόνος εφημερίας στην εργασία και η εξασφάλιση ότι αναγνωρίζεται ως 100% εργάσιμος χρόνος, σε συμφωνία με τις αποφάσεις του ΕΔ στις

υποθέσεις SIMAP, Jaeger, και Dellas - εξασφάλιση της αρχής του ισοδύναμου χρόνου ανάπαυσης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της υπερωριακής εργασίας (και πάλι σύμφωνα με προηγούμενες αποφάσεις του ΕΔ)

- σε σχέση με τις περιόδους αναφοράς του εργάσιμου χρόνου η EPSU ζητά να παραμείνουν αμετάβλητες δηλαδή από 4 έως έξι μήνες για συγκεκριμένες και εξαιρετικές περιπτώσεις και 12 μήνες μόνο κατόπιν διαβούλευσης και κατόπιν απόφασης συλλογικής συμφωνίας,

- τον στενότερο προσδιορισμό του όρου «αυτόνομος» εργαζόμενος με τρόπο που να εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση των ανώτερων διοικητικών στελεχών

- όσον αφορά την ατομική επιλογή εξαίρεσης (opt-out) απαιτείται η σταδιακή κατάργησή της.

- υπολογισμός του εργάσιμου χρόνου με βάση τον ατομικό εργαζόμενο να γίνεται στο σύνολο των παράλληλων συμβάσεων του και όχι με βάση τη κάθε σύμβαση χωριστά.

Διαβάστε [εδώ](#) προηγούμενο ΔΤ της EPSU για την πρόθεση της Επιτροπής να μην αναθεωρήσει την Οδηγία για τον εργάσιμο χρόνο.



Διαβάστε [εδώ](#) την τελευταία ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ όσον αφορά την εφαρμογή από τα κράτη μέλη της οδηγίας 2003/88/ΕΚ οργάνωσης του χρόνου εργασίας

Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΑΠΑΝΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ

Η ΟΕΝΓΕ αντιδρώντας άμεσα με στάση εργασίας στην ελαστικοποίηση του ιατρικού κλάδου — ενάντια στις απολύσεις επικουρικών γιατρών και στην αναδιοργάνωση του χρόνου εργασίας που (όπως αναφέρεται στην απόφαση του Γ.Σ στις 9/6) γίνεται στη βάση της αντιδραστικής ευρωπαϊκής οδηγίας που ελαστικοποιεί το χρόνο εργασίας, συμπαραλλάζει κάθε κανονικότητα στο ωράριο και απορρυθμίζει τη ζωή των ιατρών. Διευκρινίζεται σχετικά:

- Ο υπολογισμός του εργάσιμου χρόνου δε

γίνεται με βάση το σταθερό, ημερήσιο 7ωρο ανά εβδομάδα, αλλά με βάση το μέσο όρο των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας σε διάστημα 4 μηνών, ο οποίος δεν πρέπει να ξεπερνά τις 48 ώρες μαζί με τις υπερωρίες. Οι 48 ώρες δηλαδή δεν είναι ο ανώτερος επιτρεπτός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας, αλλά ο μέσος όρος. Αυτό σημαίνει για παράδειγμα ότι ένας γιατρός μπορεί να εφημερεύει για πάνω από ένα μήνα ή και περισσότερο, όλες τις καθημερινές, δωδεκάωρα.

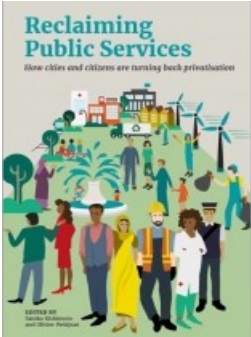
- Νομοθετείται το «opt out», δηλ. με ατομική συναίνεση του γιατρού θα μπορεί να αυξάνεται ο μέγιστος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας από 48 σε 60 ώρες. Με αυτόν τον τρόπο υπονομεύεται η συλλογική διαπραγμάτευση μέσω των συνδικαλιστικών οργάνων. Τα φαινόμενα αυθαιρεσίας σε βάρος των γιατρών ιδιαίτερα των νεότερων,

τα φαινόμενα καταναγκασμού σε υπερεργασία θα ενταθούν. Ταυτόχρονα μετακυλιέται η ευθύνη σε περίπτωση ιατρικού λάθους εξαιτίας της εντατικοποίησης, στον γιατρό που έχει υπογράψει ατομική δήλωση.

- Η «εξαίρεση» του 60ωρου θα αποτελεί τον κανόνα. Ο ισχυρισμός της κυβέρνησης ότι αυτό θα έχει ισχύ για 3 χρόνια μέχρι να γίνουν οι απαιτούμενες προσλήψεις είναι υποκριτικός με δεδομένα τα μνημόνια διαρκείας, τους στόχους για τα πρωτογενή πλεονάσματα που απαιτούν τη μείωση των δαπανών για την Παιδεία, την Υγεία, την Πρόνοια, την εμπέδωση και κλιμάκωση της αντιλαϊκής πολιτικής.

Πηγή [ΟΕΝΓΕ](#)

Διεκδίκηση και επιστροφή σε δημόσιο έλεγχο Υπηρεσιών και Αγαθών Έκθεση της PSI



Από το Ν. Δελχί μέχρι την Βαρκελώνη, από την Αργεντινή ως τη Γερμανία, χιλιάδες εργαζόμενοι, δημόσιοι λειτουργοί, κινήματα και συνδικάτα διεκδικούν και δημιουργούν δημόσιες υπηρεσίες ως μέσο ανταπόκρισης στις βασικές ανάγκες και ως απάντηση στους περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Στη έκδοση της Διεθνούς Δημόσιων Υπηρεσιών (PSI) που μόλις κυκλοφόρησε, συνεργάστηκαν Ομοσπονδίες από όλο τον κόσμο* με θέμα τις περιπτώσεις επαναδημότευσης των Δημόσιων Υπηρεσιών και τους τρόπους που επιτεύχθηκαν. Η έκδοση μαζί με την αναλυτική καταγραφή των περιπτώσεων δίνει επιπλέον τεκμήρια για την κακοδιαχείριση και τις παραβιάσεις εργασιακών δικαιωμάτων που υπέθαλπε η ιδιωτικοποίηση και πως αυτοί ήταν βασικοί λόγοι κινητοποίησης πολιτών και οργανώσεων στην επαναδιεκδίκηση.

Η επιστροφή στο δημόσιο έλεγχο των υπηρεσιών επιτεύχθηκε κυρίως σε τοπικό επίπεδο.

Η έρευνα δείχνει ότι από το 2000 υπήρξαν περισσότερα από 835 παραδείγματα (επαναδημότευσης, στις οποίες ενεπλάκησαν περισσότεροι από 1600 δήμοι από 45 χώρες.

Επιπλέον κίνητρα που καταγράφονται στην αύξηση του κινήματος διεκδίκησης υπηρεσιών και αγαθών, σχετίζονται στενά: 1. με την διάχυση της επιθυμίας για ανάκτηση του ελέγχου στις τοπικές οικονομίες και πηγές, 2. με την προσφορά στην κοινότητα οικονομικότερων υπηρεσιών 3. και με την στόχευση σε δικαιότερες και βιώσιμες κλιματολογικές περιβαλλοντικές πολιτικές στο τοπικό επίπεδο..

Η επαναδημότευση υπηρεσιών που καταγράφεται στην έκδοση λαμβάνει χώρα σε μικρές κοινότητες αλλά και σε μεγάλες πόλεις, ακολουθώντας διαφορετικά μοντέλα ιδιοκτησίας από πλευράς του Δημοσίου ελέγχου αλλά και πολλά διαφορετικά επίπεδα συμμετοχής από την πλευρά των πολιτών και των εργαζομένων. Από όλη αυτό το εύρος και

την πολυμορφία επανακοιποίησης υπηρεσιών και αγαθών ξεπηδά μια ολοκληρωμένη εικόνα η οποία μπορεί να περιγραφεί απλά ως η δυνατότητα να χτίσουμε δημοκρατικές, αποτελεσματικές και οικονομικά ανεκτές δημόσιες υπηρεσίες. Η αύξηση του κόστους των υπηρεσιών και ο συνεχής υποβιβασμός της ποιότητας τους δεν είναι αναπόφευκτα και χωρίς εναλλακτική. Όλο και περισσότερα άτομα και κοινότητες γυρίζουν την πλάτη στην ιδιωτικοποίηση επιστρέφοντας τις υπηρεσίες πρώτης ανάγκης σε δημόσιο χέρι.

Τα βασικά ευρήματα που παρουσιάζονται στην έκδοση συνηγορούν στα εξής:

- Διαχρονική αποτυχία των ιδιωτικοποιήσεων
- Η επαναδημότευση υπηρεσιών είναι πολύ πιο συχνή και με μεγαλύτερα ποσοστά επιτυχίας από αυτά που γενικά πιστεύεται ότι έχει.

- Αποτελεί την καλύτερη δυνατή απάντηση και τοπική αντίδραση στη λιτότητα

- αποτελεί βασική στρατηγική για τη μεταβίβαση ενέργειας και για ενεργειακή δημοκρατία - είναι φθηνότερη για τις τοπικές αρχές

- οδηγεί σε καλύτερες, πιο δημοκρατικές δημόσιες υπηρεσίες

Δίνει απάντηση και οργανώνει αποτελεσματικά την εναντίωση της κοινότητας στις μεγάλες εμπορικές και επενδυτικές συμφωνιών (CETA, TTP).

-Δίνει ευκαιρίες για μια

νέα, διαφοροποιημένη και δημοκρατική δημόσια ιδιοκτησία

Πηγή: [PSI](#)

Κατεβάστε την έκδοση [εδώ](#)

* Στην έκδοση συμμετείχαν οι Ομοσπονδίες και Οργανώσεις: *Transnational Institute (TNI), Multinationals Observatory, Austrian Federal Chamber of Labour (AK), European Federation of Public Service Unions (EPSU), Ingeniería Sin Fronteras Cataluña (ISF), Public Services International (PSI),*



Χάρτης επαναδημότευσης υπηρεσιών στον κόσμο: περισσότερες από 1600 πόλεις σε 45 χώρες ανέλαβαν δράση για να επιστρέψουν τις βασικές υπηρεσίες και αγαθά σε δημόσιο έλεγχο.



Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΟΕ–ΟΤΑ (29/6/2017)

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε και θα συνεχίσει να δίνει αγώνα κατά της μνημονιακής πολιτικής που εφαρμόζει η κυβέρνηση, υπέρ της οριστικής παραμονής των «Συμβασιούχων-Παρατασιούχων» στην εργασία και της διασφάλισης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κόντρα στα πολιτικά και μεγάλα εργολαβικά-επιχειρηματικά συμφέροντα.

Με τις τελευταίες μας κινητοποιήσεις δώσαμε μία μάχη και την κερδίσαμε. Αναδείξαμε το μεγάλο πρόβλημα με την «ομηρία» των Συμβασιούχων στους Δήμους.

Αποκαλύψαμε τα κατ' εξακολούθηση ψέματα της κυβέρνησης που δεσμεύονταν για την μονιμοποίηση 10.000 εργαζομένων, αλλά επί της ουσίας, έπαιξε και παίζει με το μέλλον των ίδιων και των οικογενειών τους.

Ξεσκεπάσαμε για ακόμη μία φορά όσους θέλησαν να εκμεταλλευτούν την συγκυρία για να ρίξουν νερό στο μύλο των ιδιωτικών συμφερόντων στον τομέα της καθαριότητας.

Δώσαμε μία μάχη και την κερδίσαμε με τις δικές μας αποκλειστικά δυνάμεις, παρά το γεγονός ότι πολλοί επιχειρήσαν να διασπάσουν το κοινό μέτωπο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, άλλοτε παραπληροφωρώντας και άλλοτε εκτοξεύοντας ύβρεις και συκοφαντίες. Τους αντιμετωπίσαμε. Για να φτάσουμε σε νίκη και στον πόλεμο, πρέπει να ανασυντάξουμε τις δυνάμεις μας και να προσαρμόσουμε στα νέα δεδομένα τη στρατηγική μας. Θα το κάνουμε με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην Ελληνική κοινωνία. Είμαστε άλλωστε, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, κομμάτι της. Όλοι μαζί βιώνουμε τη λαίλαπα των μνημονίων, που επιβάλλουν οι κυβερνήσεις των τελευταίων οκτώ χρόνων και οι δανειστές.

Οι ευθύνες πλέον βαρύνουν την κυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ. Το επόμενο χρονικό διάστημα πολλοί συμβασιούχοι με παρατάσεις θα απολυθούν αφού είναι στην διακριτική ευχέρεια των Δημάρχων το εάν θα προκηρύξουν μόνιμες προσλήψεις ενώ κανείς δεν εγγυάται πως οι νέες συμβάσεις θα εγκριθούν από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Θα βρεθούμε επίσης απέναντι σε φαινόμενα απλήρωτης εργασίας αφού ακόμη και σήμερα οι εργαζόμενοι παρατασιούχοι εργάζονται χωρίς την βεβαιότητα ότι θα πληρωθούν αφού η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου τους

θεωρεί ήδη απολυμένους.

Εμείς, ως Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν εξαρτόμαστε από κανέναν. Δεν είμαστε και δεν θα γίνουμε υποχείρια κανενός. Λογοδοτούμε μόνο απέναντι στους εργαζομένους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και **στόχος μας είναι η προάσπιση των δικαιωμάτων τους, όπως και η προσφορά των υπηρεσιών μας στους δημότες. Ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας σε ιδιώτες θα αυξήσει δραματικά τα Δημοτικά Τέλη, κι αυτό πρέπει όλοι να το γνωρίζουν. Μετά από έντεκα (11) ημέρες δυναμικών κινητοποιήσεων όλου του κλάδου εμμένουμε και επιμένουμε πως μόνο η πρόταση Νόμου που κατέθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. διασφαλίζει την παραμονή των εργαζομένων που απασχολούνται με παρατάσεις συμβάσεων και την μη κατάρρευση των Υπηρεσιών Καθαριότητας των Δήμων.**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που συνεδρίασε σήμερα Πέμπτη 29 Ιουνίου 2017 ξεκαθάρισε πως ο αγώνας για την παραμονή των εργαζομένων στην εργασία και για ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι μακρύς, συνεχής και δύσκολος. Αποφάσισε ΟΜΟΦΩΝΑ πως πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα να ενταθεί και να κλιμακωθεί με άλλες όμως μορφές δράσης, σεβόμενοι και την κοινωνία που μέχρι σήμερα στήριξε τον δίκαιο αγώνα μας. Το αμέσως επόμενο χρονικό θα συγκληθεί το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.- Ο.Τ.Α. προκειμένου να εξειδικεύσει το διεκδικητικό πλαίσιο δράσης, προσαρμοσμένο στις νέες συνθήκες, στο νέο τοπίο που διαμορφώνεται μετά την ψήφιση της διάταξης του Υπουργού Εσωτερικών κ. Πάνου Σκουρλέτη προκειμένου καμιά απόλυση να μην γίνει. Σε αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να αξιοποιηθεί η ευκαιρία με παρεμβάσεις στα Δημοτικά Συμβούλια να κατατεθούν αιτήματα για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού που θα υπερκαλύπτουν τις σημερινές ανάγκες των Υπηρεσιών Καθαριότητας. **Ο αγώνας για την μετατροπή των συμβάσεων όσων εργάζονται με παρατάσεις εργασίας, σε Αορίστου Χρόνου και για μόνιμη και σταθερή εργασία με πλήρη δικαιώματα, είναι αγώνας που έρχεται σε σύγκρουση με τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές της κυβέρνησης και των δανειστών και επομένως, ο μόνος τρόπος διασφάλισης τους είναι η συνέχιση του αγώνα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με ακόμη μεγαλύτερη ένταση και ενότητα. Με τον μαζικό, ενωτικό και αποφασιστικό μας αγώνα μπορούμε να νικήσουμε και να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας όλων των συμβασιούχων, να διασφαλίσουμε τον Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος του Δημότη**

Πηγή: [ΠΟΕ-ΟΤΑ](#)