

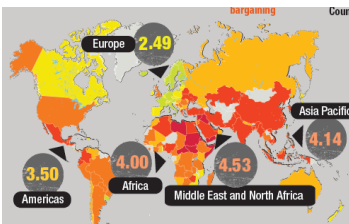


# Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου  
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080  
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 180

21 Ιουνίου 2017



Κατεβάστε (με κλικ στο χάρτη) τον κατάλογο με τις παραβιάσεις εργασιακών δικαιωμάτων και τις βαθμολογίες κατά περιοχή.

Σύμφωνα με την φετινή έκθεση της Διεθνούς Συνομοσπονδίας συνδικάτων (ITUC) ο αριθμός των χωρών με περιστατικά φυσικής βίας και απειλών κατά της ζωής εργαζομένων αυξήθηκε κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες μέσα σε ένα μόλις χρόνο. Σε 59 χώρες καταγράφηκαν επιθέσεις σε μέλη οργανώσεων, προσθέτοντας επιπλέον βαρύτητα στην αυξανόμενη ανησυχία των συνδικάτων για τους μισθούς και

τις θέσεις εργασίας.

Η έκθεση καταδεικνύει με παραστατικό τρόπο την επικράτηση των συμφερόντων των πολυεθνικών ενάντια στα δικαιώματα των εργαζομένων, με το **60% των χωρών παγκοσμίως να εξαιρούν ολόκληρες κατηγορίες εργαζομένων από την εργατική τους νομοθεσία.**

Με βάση τους 97 διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες που χρησιμοποιεί η έρευνα για να κατατάξει τις χώρες ανάλογα με το βαθμό προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων τόσο με βάση την ισχύουσα νομοθεσία όσο και πρακτικά στην εφαρμογή της.

Τα στοιχεία για το 2017 δείχνουν χειρότερες χώρες για τους εργαζόμενους, το Μπαγκλαντές, την Κολομβία, την Αίγυπτο, τη Γουατεμάλα, την Τουρκία, τα ΗΑΕ, το Κατάρ, το

Καζακστάν, τις Φιλιππίνες, και τη Νότια Κορέα. Οι τρεις τελευταίες μπήκαν φέτος στον κατάλογο των χειρότερων χωρών.

Για ακόμη μια φορά η Μ. Ανατολή και η Β. Αφρική είναι πρώτες στον κατάλογο με περιστατικά κακομεταχείρισης εργαζομένων αφού το Σύστημα Καφάλα κρατά ακόμη σε ομηρία εκατομμύρια μετανάστες/εργαζόμενους. Στη Σαουδική Αραβία επικρατεί η απόλυτη άρνηση εργατικών δικαιωμάτων χωρίς καμιά βελτίωση από προηγούμενες χρονιές. Στην Υεμένη, που σπαράζεται από τις διενέξεις 650χιλ. δημόσιοι υπάλληλοι δεν έχουν πληρωθεί εδώ και οκτώ μήνες, στη Ν. Κορέα ο πρόεδρος της Συνομοσπονδίας Συνδικάτων παραμένει από το 2015 φυλακισμένος. Στο Καζακστάν ηγετικά συνδικαλιστικά στελέχη συλλήφθηκαν επειδή κάλεσαν σε απεργία. Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)

- 84 χώρες εξαιρούν ολόκληρες κατηγορίες εργαζομένων από την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας..

- Πάνω από τα 3/4 των χωρών αρνούνται καθολικά ή κατά περίπτωση το δικαίωμα στην απεργία.

- Τα 3/4 των χωρών αρνούνται καθολικά ή κατά περίπτωση το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις - Από τις 139 χώρες που περιλαμβάνει η έρευνα, οι 50 αρνούνται ή περιορίζουν την ελευθερία του λόγου και της συγκέντρωσης.

- Ο αριθμός των χωρών στις οποίες οι εργαζόμενοι εκτίθενται σε κίνδυνο φυσικής βίας και απειλής αυξήθηκε κατά 10 μονάδες από πέρυσι (από 52 σε 59 χώρες)

- Το 2017 σε 11 χώρες είχαμε δολοφονίες μελών συνδικάτων



**Η ΕΙ και τα συνδικάτα εκπαιδευτικών εργάζονται για να διασφαλίσουν ότι η θέση όλων των παιδιών είναι στο σχολείο και όχι στην εργασία**

Φέτος η παγκόσμια ημέρα ενάντια στην παιδική εργασία είχε ως επίκεντρο τις επιπτώσεις των πολέμων και άλλων καταστροφών που δρουν ως δίαυλοι της πρόωρης εξόδου εκατομμυρίων παιδιών από την εκπαίδευση, την βίαιη εισοδό τους στην εργασία ή την εξάρτηση τους από κυκλώματα διακινητών.

Η απουσία κοινωνικής προστασίας και η αποτυχία των δημόσιων πολιτικών στην καθολική διασφάλιση του θεμελιώδους δικαιώματος στην εκπαίδευση, θέτει σε άμεσο κίνδυνο το μέλλον εκατομμυρίων

παιδιών, εσωτερικών μεταναστών ή προσφύγων στο εξωτερικό, και εξαιτίας των πολέμων πάρα πολλών ασυνόδευτων ανηλίκων που αποτελούν όλο και πιο συχνά θύματα εκμετάλλευσης.

Από τα 168 εκατομμύρια των εκτοπισμένων παιδιών, ο αριθμός εκείνων που εξαναγκάζονται σε εργασία αυξάνεται συνεχώς, ενώ πολλά από αυτά ζουν σε εμπόλεμες περιοχές.

Η Διεθνής Εκπαιδευτικών και 14 μέλη της από την Ευρώπη ξεκίνησαν ένα πρόγραμμα με στόχο να κάνουν πραγματικότητα το δικαίωμα στην εκπαίδευση για κάθε παιδί, είτε πρόκειται για πρόσφυγες είτε για αιτούντες άσυλο.

Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα ενάντια στην παιδική εργασία, **τα συνδικάτα των εκπαιδευτικών ζητούν:**

- Ελεύθερη πρόσβαση σε υποχρεωτική, δημόσια ποιοτική εκπαίδευση για όλα τα παιδιά, σε ασφαλή περιβάλλοντα, τουλάχιστον μέχρι την κατώτατη ηλικία για εργασία και στοχευμένες δράσεις

για την προσέγγιση ένταξη όσων βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης

- Επενδύσεις στην εκπαίδευση και σε προγράμματα κοινωνικής προστασίας.
- Κατάργηση όλων των χρεώσεων, άμεσων και έμμεσων από την εκπαίδευση σε συνδυασμό με προγράμματα παροχής κινήτρων για την ένταξη και παραμονή στην εκπαίδευση
- Προσλήψεις εκπαιδευτικών, δικαιώματα και συνθήκες άσκησης του εκπαιδευτικού έργου όπως ορίζονται με βάση τις οδηγίες της ΔΟΕ/UNESCO για το εκπαιδευτικό επάγγελμα.
- Πολιτικές επιτυχούς μετάβασης από το σχολείο σε αξιοπρεπείς ευκαιρίες εργασίας.

Επόμενο βήμα της ΕΙ είναι να μεταβεί στην σύσκεψη των ΗΕ για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας (θα γίνει στην Αργεντινή, 14-16 Νοεμβρίου) με στόχο να πείσει τις κυβερνήσεις για αύξηση της χρηματοδότησης στην εκπαίδευση.

Πηγή: [ΕΙ](#)

## Στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ για την απασχόληση και την ανεργία το Α' τρίμηνο του 2017

(Από το Δελτίο Τύπου της ΕΛΣΤΑΤ)

Με βάση τα μη εποχικά διορθωμένα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, για το 1ο τρίμηνο του 2017, φαίνεται ότι:

Ο αριθμός των απασχολούμενων αυξήθηκε ελάχιστα (κατά 0,3%, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 1,5%, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους) και έφτασε τα 3.659.250 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας ήταν 23,3%, έναντι 23,6% του προηγούμενου τριμήνου. Οι

Τα στοιχεία για το είδος της εργασιακής σχέσης δείχνουν ότι το 1ο τρίμηνο του 2017:

Το μεγαλύτερο ποσοστό (65,4%) των απασχολούμενων αποτελούν μισθωτοί. Το ποσοστό των αυτοαπασχολούμενων χωρίς προσωπικό είναι 23,3%. **Συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο, εμφανίζεται μείωση στους αυτοαπασχολούμενους με προσωπικό και στους μισθωτούς**, ενώ, στη σύγκριση με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, εμφανίζεται σταθερότητα στους αυτοαπασχολούμενους με προσωπικό

	Α' τρίμηνο 2017	Ποσοστό (%) επί του συνόλου	Δ' τρίμηνο 2016	Α' τρίμηνο 2016	Μεταβολή (%) ως προς το προηγούμενο τρίμηνο	Μεταβολή (%) ως προς το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους
Πλήρης	3.274,1	89,5	3.274,3	3.254,6	0,0	0,6
Μερική	385,2	10,5	374,3	351,7	2,9	9,5
<b>Μισθωτοί κατά μόνιμη - προσωρινή εργασία</b>						
Μόνιμη	2.168,6	59,3	2.161,1	2.120,6	0,3	2,3
Προσωρινή	226,1	6,2	239,8	251,4	-5,7	-10,1

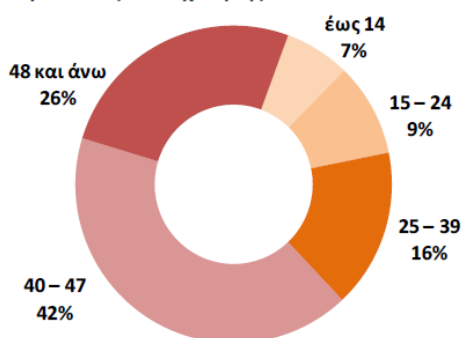
άνεργοι/ες ήταν 1.114.715 άτομα. Συνολικά ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 0,8%, από το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 6,7% από το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Επιπλέον με βάση την ανάλυση με τα δημογραφικά χαρακτηριστικά:

και αύξηση σε όλες τις άλλες κατηγορίες.

**Το ποσοστό μερικής απασχόλησης έφτασε το 10,5% της συνολικής απασχόλησης. Το ποσοστό των ατόμων σε προσωρινή εργασία στο 6,2%.** Η μερική απασχόληση αυξήθηκε, τόσο συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης



Τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας έχουν οι γυναίκες, άτομα ηλικίας 15 - 19 ετών, η Δυτική Μακεδονία και τα άτομα που έχουν ολοκληρώσει τις πρώτες τάξεις του Δημοτικού. Το μεγαλύτερο ποσοστό του εργατικού δυναμικού αποτελούν άντρες, άτομα ηλικίας 30 - 44 ετών, όσοι/ες έχουν ολοκληρώσει τη μετα-δευτεροβάθμια εκπαίδευση και άτομα ξένης υπηκοότητας.

Το μεγαλύτερο ποσοστό (42,0%) των απασχολούμενων δηλώνει ότι εργάστηκε 40 - 47 ώρες την εβδομάδα αναφοράς. Το 26% δηλώνει ότι εργάστηκε πάνω από 48 ώρες.

Πηγή: [ΕΛΣΤΑΤ](#)

## Η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ στηρίζει την απόφαση για αποχή από την αξιολόγηση



Με [ανακοίνωσή της](#) η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων (ΠΦΥ) καλεί τα μέλη της να στηρίξουν την απόφαση της ΑΔΕΔΥ και να απέχουν από την αξιολόγηση.

Ακολουθεί το κείμενο της Ομοσπονδίας.

«Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Με την εγκύκλιο της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης στις 26/5, η Κυβέρνηση σε συμφωνία με τους «θεσμούς», που ζητούν να έχει ολοκληρωθεί η «αξιολόγηση» μέχρι τέλος Ιουνίου, εντείνει τις πιέσεις στους εργαζομένους, μεσοσύσης της απεργίας – αποχής που έχει προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ από τις 15/3/2017.

Η προθεσμία για την ολοκλήρωση της «αξιολόγησης», όπως προβλέπεται στο Νόμο 4369/2016, έχει παρέλθει από τις 31/3. Οι εργαζόμενοι, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, συμμετέχοντας μαζικά και αποφασιστικά στην απεργία – αποχή της ΑΔΕΔΥ, έχουν απορρίψει στην πράξη το νόμο που τους στοχοποιεί για τη μνημονιακή κατάντια του Δημοσίου στη χώρα μας.

Η ΑΔΕΔΥ καλεί όλους τους εργαζομένους στο Δημόσιο να συνεχίσουν με το ίδιο σθένος την απεργία – αποχή από κάθε στάδιο της διαδικασίας (των νόμων 4369/2016 & 4473/2017 – Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου σε θέματα εκπαίδευσης) και να μην αποπροσανατολιστούν από τις πιέσεις κυβέρνησης – «θεσμών».

**Η συγκεκριμένη «αξιολόγηση», που κρίνει μόνο το άτομο, ανεξαρτήτως περιβάλλοντος, ενός μνημονιακού περιβάλλοντος, που αφαιρεί δραματικά ανθρώπινους και υλικούς πόρους από το δημόσιο, θα έχει αρνητικές συνέπειες και για τους υπαλλήλους, αλλά και για το κοινωνικό σύνολο και γ' αυτό απορρίπτεται από την ΑΔΕΔΥ.**

Η μνημονιακή πειθαρχία όλων των κυβερνήσεων τα τελευταία χρόνια επιτάχυνε τις ακραίες νεοφιλελεύθερες «μεταρρυθμίσεις» που ξεκίνησαν πριν από 25 χρόνια, και με άλλοθι την κρίση θέλουν να ολοκληρώσουν ένα σχέδιο που προβλέπει εργασιακές σχέσεις – λάστιχο, δουλειά χωρίς δικαιώματα και κράτος χωρίς κοινωνικές παροχές προς τους πολίτες, παρά μόνο προνοιακές για επιβίωση.

Στο Δημόσιο, ήδη, από το 2000, με τη θεωρία περί «ευέλικτου και επιτελικού κράτους», εκχωρήθηκαν πολλές αρμοδιότητες σε εργολάβους και ιδιώτες, υποβαθμίστηκαν οι κοινωνικές υπηρεσίες και οι τεχνικές και άλλες υπηρεσίες που σχετίζονται με τη συντήρηση και την ανάπτυξη των υποδομών των πόλεων ιδιωτικοποιήθηκαν, όσες από αυτές ήταν κερδοφόρες και υπήρχε ενδιαφέρον από τους ιδιώτες.

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις πολιτικές όλων των προηγούμενων μνημονιακών κυβερνήσεων, η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, μετά την ψήφιση του 4ου μνημονίου, ψηφίζει και υλοποιεί το «πακέτο» που αφορά στην οργάνωση και στη λειτουργία του Δημόσιου Τομέα. Και μάλιστα, αν κρίνουμε από αυτά που γράφονται στις εγκυκλίους που εκδίδει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, βιάζεται ιδιαίτερα!

Στο πλαίσιο της απόφασης της ΑΔΕΔΥ για απεργία – αποχή από τις διαδικασίες της «αξιολόγησης», οργανώνουμε τη συλλογική αντίσταση βήμα βήμα, με τα Σωματεία και την Ομοσπονδία μας και τη στήριξη της ΑΔΕΔΥ, με την αγωνιστική αλληλεγγύη μεταξύ συναδέλφων και συναδελφισσών, ΔΕΝ διστάζουμε, ΔΕΝ φοβόμαστε, ΕΝΩΝΟΥΜΕ τις ΔΥΝΑΜΕΙΣ και προχωράμε.

Αξιοποιούμε τη θετική εμπειρία του αγώνα μας που ακύρωσε την «αξιολόγηση» του κ. Μητσοτάκη, που οδηγούσε σε διαθεσιμότητες κι απολύσεις. Ο νόμος εκείνος ακυρώθηκε στην πράξη, γιατί συνάντησε τη δυναμική αντίδραση των εργαζομένων και με τη μαζική ανυπακοή και την άρνηση της συμμετοχής σε όλα τα βήματα της «αξιολόγησης».

Το επόμενο κρίσιμο διάστημα καλούμαστε όλοι να στηρίξουμε τα παρακάτω:

- **Κανένα Σωματείο και καμιά Ομοσπονδία να μην αποδεχθεί νέα οργανογράμματα και Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), που θα είναι προσαρμοσμένα σε μνημονιακό κουστούμι. Τα νέα οργανογράμματα θα πρέπει να εξασφαλίζουν την καλύτερη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών για το σύνολο της κοινωνίας.**
- **Οργανώνουμε τη πάλη σε κάθε χώρο δουλειάς και σε Σωματεία.**
- **Οι εργαζόμενοι παραδίδουμε τα έντυπα αξιολόγησης στα Σωματεία και στη συνέχεια στην Ομοσπονδία μας, τα οποία τα διατηρεί στη διάθεση της ΑΔΕΔΥ.**
- **Κανένας εργαζόμενος δεν αξιολογεί ούτε τον προϊστάμενο του, ούτε τον υφιστάμενο του.**
- **Στις ολομέλειες τμήματος – διεύθυνσης παρεμβαίνουν τα Σωματεία – Ομοσπονδία – ΑΔΕΔΥ για να εξηγήσουν τι κρύβουν οι νόμοι «αξιολόγησης», κινητικότητας, τα οργανογράμματα κλπ και απέχουμε από κάθε διαδικασία αξιολόγησης.**
- **Δεν υπογράφουμε τα έντυπα με τη συμβουλευτική συνέντευξη με τον προϊστάμενο, ούτε μετά την ολομέλεια τμήματος/ διεύθυνσης.**
- **Η ΑΔΕΔΥ παρέχει απόλυτη κάλυψη σε όλους.**
- **Η απεργία – αποχή αφορά ΟΛΟΥΣ και ΟΛΕΣ τους/τις εργαζόμενους-ες στο Δημόσιο, που είναι μέλη της ΑΔΕΔΥ.**
- **Η μορφή της απεργίας – αποχής είναι απολύτως νόμιμη και δεν υπάρχει καμιά περίπτωση πειθαρχικής συνέπειας για τους εργαζομένους που συμμετέχουν.»**

Πηγή: [Π.Ο.Ε. – Π.Φ.Υ.](#)