



# Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου  
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080  
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 175

12 Μαΐου 2017

## Αύξηση της επισφαλούς απασχόλησης στην Ευρώπη: Έκθεση της Βρετανικής Συνομοσπονδίας συνδικάτων (TUC)



Έκθεση για λογαριασμό της TUC από το Εθνικό Ινστιτούτο Οικονομικών & Κοινωνικών Ερευνών. Κατεβάστε [εδώ](#)

Η έκθεση που παρουσιάζει η Βρετανική Συνομοσπονδία για την επισφαλή εργασία στην ΕΕ, αντλεί από το παράδειγμα του ΗΒ, την χώρα με την πιο υψηλή αποδιάρθρωση της αγοράς εργασίας, που δίνει κίνητρα για την ευδοκίμηση πληθώρας άτυπων εργασιακών σχέσεων, με πιο διαδεδομένες τις συμβάσεις μηδενικών ωρών, τις συμβάσεις διαμέσου γραφείων εύρεσης προσωρινής απασχόλησης και την

ψευδο-αυτοαπασχόληση. Οι πιο επισφαλείς θέσεις είναι αδιαμφισβήτητα εκείνες που αποκλίνουν περισσότερο από τις παραδοσιακές εργασιακές σχέσεις: Όπως αναλύουν οι συντάκτες της έκθεσης, δεν πρέπει να προκαλεί έκπληξη ότι στη Βρετανία από την αρχή της κρίσης η άνθιση της επισφαλούς εργασίας ξεπέρασε κάθε άλλη χώρα. Το ποσοστό αύξησης των απασχολούμενων με προσωρινές συμβάσεις από το 2008 είναι το τρίτο μεγαλύτερο στην ΕΕ.

Επιπλέον οι απασχολούμενοι μέσω γραφείων ενοικίασης είναι δύσκολο να υπολογιστούν με ακρίβεια - λόγω της υψηλά απορρυθμισμένης τριμερούς σχέσης μεταξύ εργαζόμενων, γραφείων και εργοδοτών

στοιχειώδεις κανόνες — και κυμαίνονται κάπου μεταξύ των 300χιλ. με 1,5 εκατομμύριο.

Το στοίχημα για τα συνδικάτα είναι η εξεύρεση νέων τρόπων προσέγγισης των εργαζομένων σε άτυπες μορφές εργασιακών σχέσεων με στόχο να αυξήσουν την συνδικαλιστική συμμετοχή και να διευρύνουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις σε αυτές τις υψηλά απορρυθμισμένες ομάδες εργατικού δυναμικού.

Τα συνδικάτα πρέπει να αντιμετωπίσουν την πρόκληση να λειτουργήσουν γι' αυτούς/ες τις απασχολούμενες που είναι δύσκολο να ενταχθούν σε συγκεκριμένο κλάδο/ τομέα, λόγω του μεγάλου κατακερματισμού που ενέχουν αυτές οι μορφές απασχόλησης.

**Οι εργαζόμενοι σε άτυπες & επισφαλείς θέσεις σπάνια γίνονται μέλη σε συνδικάτα και ακόμη πιο σπάνια γνωρίζουν τα νόμιμα εργασιακά τους δικαιώματα. Αλλά ακόμη και όταν είναι ενήμεροι λόγω της επισφάλειας της σχέσης φοβούνται να τα διεκδικήσουν.**

**Το στοίχημα για τα συνδικάτα είναι να καταφέρουν να εξισορροπήσουν τις πρακτικές τους μεταξύ του καθήκοντος τους να καταγγέλλουν την άτυπη και επισφαλή εργασία με την συνειδητοποίηση της κατάστασης όπου για πολλούς/ες αυτές οι θέσεις αποτελούν τη μοναδική ευκαιρία τους να κερδίσουν έδαφος στην αγορά εργασίας.**

### Μείωση μισθών και αύξηση του φτηνού εργατικού δυναμικού στην Αν. και Κεντρική Ευρώπη

Στο κείμενο εργασίας που δημοσιεύει το Ινστιτούτο Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI) με τον τίτλο «Γιατί η Ανατολική και Κεντρική Ευρώπη χρειάζονται αύξηση μισθών» εξετάζονται οι αιτίες της ανακοπής και οπισθοδρόμησης της μισθολογικής ανάκαμψης χωρών όπως η Τσεχία, η Πολωνία και η Ουγγαρία. Οι χώρες αυτές από τη δεκαετία του 90 και για μια 20ετία περίπου επέδειξαν σημαντική σύγκλιση αμοιβών με την Δ.Ευρώπη σε όλους τους τομείς. Η ανάκαμψη διακόπηκε με σημάδια οπισθοδρόμησης από το 2008 και έπειτα. Το 2008 ο μέσος ακαθάριστος μισθός στην Πολωνία αντιστοιχούσε στο 33% του μέσου ακαθάριστου της Γερμανίας. (η σύγκριση με τη Γερμανία γίνεται διότι είναι ο μεγαλύτερος επενδυτικός και εμπορικός εταίρος στην

περιοχή). Το 2015 έπεσε στο 29% του γερμανικού μισθού. Παρόμοιοι είναι οι αντιστοιχίες για την Τσεχία και την Ουγγαρία. Όπως αναφέρει σε δήλωσή της για τα στοιχεία, η Esther Lynch (Ομοσπ. Γραμματέας της ETUC: «οι εργαζόμενοι στην Πολωνία, Τσεχία και Ουγγαρία, γίνονται ολοένα και περισσότερο αντικείμενο εκμετάλλευσης ως φτηνό εργατικό δυναμικό». Για την αύξηση της ανισότητας στις αμοιβές μεταξύ Ανατολής Δύσης, «οι συλλογικές διαπραγματεύσεις σε αυτές τις χώρες έχουν εξασθενήσει ενώ στη Γερμανία παραμένουν δυνατές. Επιπλέον και η συνδικαλιστική πυκνότητα είναι χαμηλή. Η ευρωπαϊκή και εθνική οικονομική πολιτική πρέπει να ενθαρρύνουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις». Με βάση την ανάλυση που δίνεται στο κείμενο του ETUI, οι δύο βασικοί παράγοντες που συνέβαλαν στην αύξηση των μισθών στις χώρες αυτές, κυρίως στην προ κρίσης δεκαετία, ήταν οι άμεσες ξένες επενδύσεις και η διασυννοριακή

κινητικότητα εργατικού δυναμικού. Οι ξένες επενδύσεις, που στα προ κρίσης χρόνια λειτουργήσαν θετικά, αυξάνοντας την παραγωγικότητα και σταδιακά τους μισθούς (αρχικά στους εργαζόμενους στις επενδύτριες εταιρίες) στην πορεία ανακόπηκε λόγω αυξανόμενων ελλείψεων σε καταρτισμένο εργατικό δυναμικό. Ο δεύτερος παράγοντας, η μετανάστευση από την Αν. και Κεντρική Ευρώπη του πιο καταρτισμένου εργατικού δυναμικού που έδωσε έναυσμα στην προ κρίσης περίοδο για μισθολογικές αυξήσεις ιδιαίτερα στους κλάδους με τη μεγαλύτερη μετανάστευση δυναμικού. Μετά το 2009 η σύγκλιση μισθών της ανατολικής με τη δυτική Ευρώπης ανακόπηκε στοχευμένα μέσω των ευρωπαϊκών πολιτικών λιτότητας και των μηχανισμών οικονομικής επιτήρησης στη βάση ότι η άνοδος των μισθών στις χώρες αυτές όπως και στην περίπτωση του ευρωπαϊκού νότου ήταν μη βιώσιμες εφόσον είχαν χάσει τη ανταγωνιστικότητά τους. Περισσότερα [εδώ](#)



## Τα στοιχεία του μητρώου μισθοδοτούμενων ελληνικού δημοσίου τον Φεβρουάριο του 2017

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία του μητρώου μισθοδοτούμενων του ελληνικού δημοσίου, ο συνολικός αριθμός του τακτικού προσωπικού, μονίμων και ΙΔΑΧ, τον **Φεβρουάριο του 2017** ήταν **565.430**. Συγκριτικά με τα στοιχεία του Φεβρουαρίου του 2016, η μείωση του τακτικού προσωπικού στα υπουργεία και λοιπούς δημόσιους φορείς είναι **-1.458**. Στη σύγκριση των φορέων (σύγκριση του Φεβρουαρίου του 2016 με το Φεβρουάριο του 2017, βλ. πίνακα) των οποίων μειώθηκε το προσωπικό, τις μεγαλύτερες απώλειες είχε το Υπ. Παιδείας (-1.656).

Τα συνολικά στοιχεία του 2016 για τις αποχωρήσεις/συνταξιοδοτήσεις το Παιδείας (2.462), το Υγείας (1.573) και το Εθνικής Άμυνας (1464), είχαν τις περισσότερες συνταξιοδοτήσεις/αποχωρήσεις. Συνολικά το 2016 έγιναν 9.810 αποχωρήσεις/συνταξιοδοτήσεις τακτικού προσωπικού. Αισθητά μειωμένες από το 2015 όπου συνολικά στο τακτικό προσωπικό είχαν αποχωρήσει/συνταξιοδοτηθεί 15.925, εκ των οποίων οι 3.933 από το Υπ. Παιδείας και 2.951 από τους ΟΤΑ.

Σε ότι αφορά τα στοιχεία για το έκτακτο προσωπικό στους κεντρικούς φορείς (υπουργεία και λοιπές αρχές) καθώς και στους ΟΤΑ εκτός των ΝΠΙΔ, στη σύγκριση των μηνών Φεβρουαρίου του 2017 με το Φεβρουάριο του 2016, παρουσιάζονται αυξημένα κατά 4.415, οι εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου - συμβάσεις έργου - ωρομίσθιοι - στα συγχρηματοδοτούμενα μέσω ΕΣΠΑ αυξήθηκαν κατά 4.666, ενώ μειώθηκε το έκτακτο προσωπικό στα χρηματοδοτούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό (-251). Τα συγκριτικά στοιχεία (πίνακας 7) για τις κατηγορίες μετακλητών, αιρετών και προέδρων/ μελών ΔΣ δείχνουν συνολική αύξηση 931 ενώ μείωση είχε μόνο η κατηγορία των Προέδρων και μελών ΔΣ (-102).

Τα στοιχεία δημοσιεύθηκαν στην Τριμηνιαία Ενημέρωση του ΚΠ για την απασχόληση, την ανεργία το κόστος εργασίας και τους μισθούς . Κατεβάστε ολόκληρο το κείμενο [εδώ](#).

	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2016	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2017	Διαφορά
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ - ΠΟΛΙΤΕΙΑΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	117	123	6
ΒΟΥΛΗ	1.172	1.159	-13
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΑΡΧΕΣ	1.686	1.682	-4
ΥΠ. ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	2.067	2.036	-31
ΥΠ. ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	15.768	16.103	335
ΥΠ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ		728	728
ΥΠ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	86.533	86.022	-511
ΥΠ. ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	1.876	1.806	-70
ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛ.	16.427	16.390	-37
ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	64.787	63.910	-877
ΥΠ. ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ		508	508
ΥΠ. ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	8.161	8.000	-161
ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2.386	1.509	-877
ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	15.194	15.470	276
ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	170.388	168.732	-1.656
ΥΠ. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	826	811	-15
ΥΠ. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	7.273	7.278	5
ΥΠ. ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ		824	824
ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ	77.669	78.077	408
ΥΠ. ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	4.477	4.446	-31
ΥΠ. ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ, ΤΗΛΕΠ. & ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ	408	397	-11
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ	6.773	6.726	-47
ΟΤΑ	82.900	82.693	-207
	<b>566.888</b>	<b>565.430</b>	<b>-1.458</b>

Με κόκκινο χρώμα οι φορείς που ανασυστάθηκαν/μετονομάστηκαν με μεταφορά προσωπικού από άλλους φορείς (Με το Προεδρικό Διάταγμα 123, 4/11/2016 έγινε ανασύσταση και μετονομασία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ανασύσταση του Υπουργείου Τουρισμού, σύσταση Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, μετονομασία Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.)



## Η ΕΕ της ΑΔΕΔΥ καλεί τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στην 24ωρη απεργία την Τετάρτη 17/5

### Ακολουθεί η ανακοίνωση για την απεργιακή κινητοποίηση:

Συνάδελφοι, -σες

Η περίοδος που διανύουμε βρίσκει όλους εμάς, τους εργαζόμενους, τους ανέργους, τους συνταξιούχους, τους νέους και τα ευρύτερα φτωχομεσαία κοινωνικά στρώματα, μπροστά σε μια πρωτόγνωρη κατάσταση. Η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ- ANEΛ υλοποιεί με απaráμιλλη προσήλωση και θρησκευτική ευλάβεια το σύνολο των νεοφιλελεύθερων πολιτικών του ευρωπαϊκού και εγχώριου κεφαλαίου.

Τα μέτρα που προωθούνται, στο χώρο του Δημοσίου, είναι πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές περί συρρίκνωσης του Δημοσίου, εφαρμόστηκαν απαρέγκλιτα από όλες τις μνημονιακές κυβερνήσεις και στοχεύουν σε ένα κράτος που, τυπικά, θα εποπτεύει τις αρμοδιότητες που θα ασκούν ιδιωτικές εταιρείες, ενώ για τις ανάγκες του θα προσλαμβάνει, κυρίως, προσωπικό με ελαστικές σχέσεις εργασίας.

Μάλιστα αυτές τις ημέρες η κυβέρνηση, με τη συμφωνία που έκλεισε με τους δανειστές, δίνει το τελειωτικό χτύπημα σε όσα εργασιακά δικαιώματα έχουν απομείνει. Η νέα συμφωνία, που αποτελεί ουσιαστικά το 4ο μνημόνιο, έρχεται να περικόψει κι άλλο τις συντάξεις, μετατρέποντάς τες σε προνοιακά βοηθήματα, να φοροληστέψει κι άλλο τον ελληνικό λαό, μέσω της μείωσης του αφορολόγητου, να διατηρήσει το πετσοκομμένο νομοθετικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, να ξεπουλήσει δημόσιες επιχειρήσεις, κρίσιμες υπηρεσίες κι οργανισμούς και να περιορίσει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και τις ελευθερίες. Και όλα αυτά, σε μια περίοδο που η ανεργία εξακολουθεί να βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα, η μερική απασχόληση κι η μαύρη κι εκ περιτροπής εργασία έχουν εκτιναχθεί στο ζενίθ, με τους μισθούς και τα δικαιώματα των εργαζόμενων στο ναδίρ, ενώ διευρύνονται τα προνόμια κι η φοροασυλία του μεγάλου κεφαλαίου.

Ταυτόχρονα τα λαϊκά στρώματα δέχονται συνολικά μια πρωτοφανή επίθεση από την κυβέρνηση, τους δανειστές (ΕΕ και ΔΝΤ) και τις δυνάμεις του κεφαλαίου, με ένα νέο πακέτο αντιλαϊκών μέτρων 3,8 δις ευρώ σε ετήσια βάση. Αυτό περιλαμβάνει, πιο συγκεκριμένα, τη νέα μείωση των κύριων συντάξεων (μέχρι και 330 ευρώ τον μήνα), αλλά και των επικουρικών, μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς από 1/1/19

Τη μείωση του αφορολόγητου από 8.600 σε 5.681 ευρώ (που έχει ως συνέπεια την απώλεια ενός μισθού τον χρόνο από κάθε εργαζόμενο), νέες σαρωτικές ιδιωτικοποιήσεις, με πρώτο θύμα τη ΔΕΗ και την ακόμα μεγαλύτερη «απελευθέρωση» των ομαδικών απολύσεων και απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Πρόκειται, ουσιαστικά για το 4ο μνημόνιο που οδηγεί το λαό σε μεγαλύτερη φτωχοποίηση, την οικονομία σε ακόμα μεγαλύτερο αδιέξοδο και τη χώρα μας σε ακόμα πιο ταπεινωτική υποτέλεια. Η αντιλαϊκή αυτή επίθεση των δανειστών, της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ANEΛ θα έχει διάρκεια, λόγω της νέας μνημονιακής δέσμευσης, με την οποία φορτώνουν τη χώρα, για συνέχιση των πολύ υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων και κατά συνέπεια των πολιτικών της λιτότητας, τουλάχιστον μέχρι το 2028.

Μπροστά σ' αυτές τις εξελίξεις καλούμαστε όλοι και όλες να δώσουμε το «παρών» στη Γενική Πανεργατική Απεργία την Τετάρτη, 17 Μαΐου 2017. Αυτή η απεργία έχει ήδη αποκτήσει παλλαϊκά-πανεργατικά χαρακτηριστικά με τη συμμετοχή των εργαζόμενων Δημόσιου κι Ιδιωτικού Τομέα, αλλά και των νέων, των ανέργων, των αυτοαπασχολούμενων και των συνταξιούχων. Συμμετέχουμε στα συλλαλητήρια σε όλες τις πόλεις της χώρας για να ξαναπιάσουμε το νήμα των μεγάλων κινητοποιήσεων της προηγούμενης περιόδου ενάντια στα μέτρα που αποφάσισαν η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ANEΛ και η Τρόικα.

### Διεκδικούμε:

Να ακυρωθεί και να μην ψηφιστεί, από τη Βουλή, το 4ο μνημόνιο.

Την κατάργηση όλων των μνημονιακών Νόμων που έχουν ψηφιστεί από το 2010 μέχρι σήμερα

Αξιοπρεπείς μισθούς και συντάξεις στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα.

Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη αναγκών και επαρκή χρηματοδότηση σε Υγεία, Παιδεία, Τοπική Αυτοδιοίκηση, Ασφαλιστικά Ταμεία και σε όλες τις Κοινωνικές Υπηρεσίες με κατάργηση όλων των ελαστικών μορφών εργασίας.

Να σταματήσει η καταλήστευση του εισοδήματός μας από τη φορολογική επιδρομή και τη μείωση του αφορολόγητου.

Το σταμάτημα των ιδιωτικοποιήσεων και της εκποίησης του δημόσιου πλούτου και την επαναφορά στο Δημόσιο των επιχειρήσεων στρατηγικής σημασίας, των αεροδρομίων, των λιμανιών και όλων των υποδομών της χώρας.

Την ανατροπή της νεοφιλελεύθερης αντιλαϊκής πολιτικής Κυβέρνησης, Ευρωπαϊκής Ένωσης και ΔΝΤ.

Διαγραφή του χρέους.

