



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο – ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 172

31 Μαρτίου 2017

Κενές θέσεις εργασίας στην ΕΕ στο σύνολο της οικονομίας και στη Δημόσια Διοίκηση Στοιχεία Eurostat και ΕΛ.ΣΤΑΤ, 4ου τριμήνου 2016

Ο ορισμός που χρησιμοποιεί η Eurostat για το ποσοστό των κενών θέσεων εργασίας είναι όλες οι νέες μη καταλυμένες θέσεις και όσες πρόκειται να μείνουν κενές. Δεν περιλαμβάνει τις θέσεις που θα καλυφθούν εσωτερικά (από το υπάρχον προσωπικό μιας επιχείρησης με μετακινήσεις μετατάξεις). Ο τρόπος υπολογισμού του ποσοστού είναι : αριθμός κενών θέσεων*100/ συνολικός αριθμός θέσεων (καταλυμένες+ προσφερόμενες).

Με βάση τα πιο πρόσφατα (μη προσαρμοσμένα εποχικά) στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat για 4ο τρίμηνο του 2016 για τους τομείς της βιομηχανίας των κατασκευών και των υπηρεσιών, συμπεραίνονται τα εξής:

Το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας στη ζώνη του ευρώ ήταν 1,7%, έναντι 1,6% που ήταν το προηγούμενο τρίμηνο καθώς και το 4ο τρίμηνο του 2015. Το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας στην ΕΕ των 28 ήταν 1,8% και

παρέμεινε σταθερό τόσο σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το 4ο τρίμηνο του 2015 (1,7%).

Μεταξύ των κρατών μελών με διαθέσιμα στοιχεία, τα υψηλότερα ποσοστά κενών θέσεων εργασίας καταγράφηκαν στην Τσεχία (3,0%), στο Βέλγιο (2,9%), στη Γερμανία (2,6%) και στη ΜΒ (2,5%). Τα χαμηλότερα στην Ελλάδα (0,3%), Κύπρο (0,6%), Ισπανία, Πολωνία και Πορτογαλία (από 0,7%).

Σε σύγκριση με ένα χρόνο πριν, το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας το 4ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκε σε είκοσι τρία κράτη μέλη, παρέμεινε αμετάβλητο σε τέσσερα και μειώθηκε στην Κύπρο (-0,1 ποσοστιαίες μονάδες).

Τις μεγαλύτερες αυξήσεις είχαν στο Βέλγιο και στην Κροατία, στην Τσεχία, στη Λετονία και στη Σλοβενία .

Οι κενές θέσεις εργασίας στην Ελλάδα: και στη ΔΔ

Με βάση τα στοιχεία για την Ελλάδα ο αριθμός των κενών θέσεων Εργασίας κοιτώντας την ετήσια μεταβολή, το 4ο τρίμηνο 2016 αυξήθηκε κατά 102,5% συγκριτικά με το 4ο του 2015 (από 3.119 σε 6.315) στο σύνολο της οικονομίας (βιομηχανία κατασκευές και υπηρεσίες).

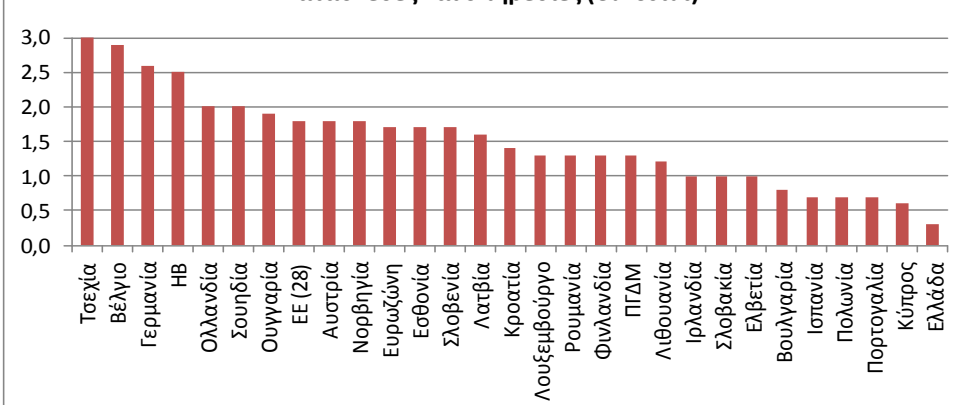
Από τη βάση δεδομένων της Eurostat στην ανάλυση κατά κλάδο βλέπουμε ότι το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας στη ΔΔ, Άμυνα και Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση τις μεγαλύτερες αυξήσεις για το 4ο τρίμηνο 2016 είχαν η Λετονία, η Ρουμανία η Σλοβακία και η Ισπανία. Οι χαμηλότερες σε ποσοστό νέων θέσεων ήταν το Λουξεμβούργο η ΠΓΔΜ, η Πορτογαλία και η Ελλάδα. Συγκεκριμένα για την Ελλάδα στον τομέα της ΔΔ κατά τρίμηνο, από το 2014, βλέπουμε ότι τα ποσοστά νέων θέσεων εργασίας κυμαίνονται στα χαμηλότερα στην ΕΕ επίπεδα από 0,3 έως 0,0.

	Ελλάδα αριθμός νέων θέσεων εργασίας στη ΔΔ, Άμυνα Κοινωνική Ασφάλιση	Ποσοστό κενών θέσεων εργασίας στη ΔΔ
2014Q1	589	0,2
2014Q2	811	0,3
2014Q3	891	0,3
2014Q4	597	0,2
2015Q1	-	-
2015Q2	454	0,1
2015Q3	799	0,3
2015Q4	4	0,0
2016Q1	0	0,0
2016Q2	0	0,0
2016Q3	0	0,0
2016Q4	0	0,0

Νέες Θέσεις Εργασίας στη Δημόσια Διοίκηση το 4ο Τρίμ. 2016

	2016Q4
Λετονία	4,0
Ρουμανία	4,0
Σλοβακία	3,7
Ισπανία	3,1
Λιθουανία	2,6
Βουλγαρία	2,4
Εσθονία	2,4
Βέλγιο	2,0
Σουηδία	2,0
Νορβηγία	1,9
Ολλανδία	1,6
Ουγγαρία	1,1
ΗΒ	1,0
Ελβετία	0,9
Κύπρος	0,9
Κροατία	0,8
Ιρλανδία	0,8
Τσεχία	0,7
Γερμανία	0,7
Πολωνία	0,7
Αυστρία	0,6
Φινλανδία	0,6
Σλοβενία	0,3
Λουξεμβούργο	0,2
ΠΓΔΜ	0,2
Πορτογαλία	0,1
Ελλάδα	0,0

Ποσοστό κενών θέσεων εργασίας το 4ο τρίμ. 2016 - στη βιομηχανία, κατασκευές και υπηρεσίες (eurostat)



Κοινή ανακοίνωση των **ETUC** και **ITUC** για την Ελλάδα: **Οι επιθέσεις του ΔΝΤ στα δικαιώματα των εργαζομένων είναι απαράδεκτες**

Τα στοιχεία της ΔΟΕ με βάση την περσινή έκθεση είναι αποκαλυπτικά: η κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές διαπραγματεύσεις έπεσε από το 70% πριν την κρίση στο 10% το 2015!

‘Μετά την απορύθμιση της εργασίας που επιβλήθηκε στην Ελλάδα οι κανόνες για την προστασία της εργασίας είναι πιο αδύναμοι απ’ ότι στις Σκανδιναβικές χώρες και στη Γερμανία και πολλές άλλες ευρωπαϊκές χώρες’ (έκθεση ΟΟΣΑ)

Η Διεθνής (ITUC) και Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ETUC) σε κοινό δελτίο τύπου που εξέδωσαν την Πέμπτη 30/3, καλούν το ΔΝΤ να σταματήσει τις πιέσεις για επιπλέον περικοπές των συντάξεων και ακόμη μεγαλύτερη απορύθμιση της ελληνικής αγοράς εργασίας προκειμένου να εγκριθεί το νέο δανειοδοτικό πρόγραμμα, και για υπογραφή της εκταμίευσης της δόσης από τους θεσμούς.

Εκπρόσωπος του ΔΝΤ σε δήλωση που έκανε την προηγούμενη Πέμπτη είπε ότι το Ταμείο επιθυμεί ‘ιδιαιτέρως τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού και των εργασιών’ ως προαπαιτούμενα για την επέκταση της οικονομικής βοήθειας προς την Ελλάδα.

Οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες στην Ελλάδα έχουν ήδη υποστεί σοβαρή υποτίμηση του βιοτικού επιπέδου τους. Τα μέτρα λιτότητας και απορύθμισης που απαίτησαν οι δανειστές ήδη από το 2010 περιελάμβαναν μεγάλες μειώσεις των κατώτατων μισθών, των συντάξεων και του πεδίου κάλυψης των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η ΓΓ της ITUC Sharan Burrow δήλωσε σχετικά “οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες στην Ελλάδα έφεραν εξολοκλήρου όλο το κόστος της κρίσης από το 2008: μειώσεις μισθών, πετσόκομμα συντάξεων, και με το 1/4 του εργατικού δυναμικού να

παραμένει άνεργο. Τα στοιχεία της ΔΟΕ με βάση την περσινή έκθεση είναι αποκαλυπτικά: η κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές διαπραγματεύσεις έπεσε από το 70% πριν την κρίση στο 10% το 2015!

Η εμμονή στη μείωση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων δεν πρόκειται να διευκολύνει την ανάκαμψη, αντίθετα θα δώσει ακόμη

στάση αντί να επιβάλει υποτιθέμενες μεταρρυθμίσεις οι οποίες θα καταστρέψουν ακόμη περισσότερο την ελληνική οικονομία και κοινωνική συνοχή”.

Επιπλέον με βάση τα στοιχεία του ΟΟΣΑ, μετά την απορύθμιση της εργασίας που επιβλήθηκε στην Ελλάδα από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, οι κανόνες για την προστασία της εργασίας είναι πιο αδύναμοι απ’ ότι στις Σκανδιναβικές χώρες και στη Γερμανία και πολλές άλλες ευρωπαϊκές χώρες.



μεγαλύτερη ώθηση στις αυξανόμενες ανισότητες της χώρας’.

Ο ΓΓ της ETUC, Luca Visentini, είπε ότι οι επιθέσεις του ΔΝΤ στα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων είναι επιθέσεις στο ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο: “οι μισθωτοί και οι εργοδότες, το 95% των οποίων είναι μικροεπιχειρηματίες χρειάζονται συλλογικές διαπραγματεύσεις και όχι συλλογικές απολύσεις.”

Ο Πρόεδρος της ευρωπαϊκής επιτροπής Jean-Claude Juncker έστειλε επιστολή στην ελληνική κυβέρνηση με την οποία δηλώνει ότι, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και το δικαίωμα στην απεργία είναι εθνικά θέματα τα οποία πρέπει να διαμορφώνονται από τους κοινωνικούς εταίρους, και ότι η επιτροπή δεν θα παρέμβει σε αυτά τα θέματα. Απαιτούμε λοιπόν από το ΔΝΤ να κρατήσει την ίδια



Οι ΓΓ της ITUC και της ETUC εκφράζουν την αλληλεγγύη τους και παροτρύνουν την ελληνική κυβέρνηση και τους ευρωπαϊούς εταίρους να υπερασπιστούν τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων .
Πηγή: [etuc](http://etuc.org)



ΤΑ ΝΕΑ ΤΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ & ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

Δελτίο τύπου της ΟΛΜΕ για την ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ και τις κινητοποιήσεις την Τετάρτη 5/4, 13.00 μ.μ.

«(...) Η προτεινόμενη ρύθμιση καθίσταται αναγκαία ενόψει: α) Των ισχυόντων και για τα σχολικά έτη 2017-2018 και 2018-2019 περιορισμών διορισμών/προσλήψεων προσωπικού στο δημόσιο τομέα, οι οποίοι υπαγορεύονται και κατά την περίοδο αυτή από εξαιρετικά σοβαρούς και επιτακτικούς δημοσιονομικούς λόγους. (...) Η αναγκαιότητα θέσπισης της προτεινόμενης προσωρινής ρύθμισης ενισχύεται και από το γεγονός ότι οι ισχύοντες δημοσιονομικοί περιορισμοί καθιστούν αδύνατο κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα το διορισμό μόνιμων εκπαιδευτικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, βάσει των πάγιων ισχυουσών διατάξεων.»

ΜΟΝΙΜΟΙ ΜΑΖΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΤΩΡΑ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΑ

Με το παραπάνω κείμενο αιτιολογεί το υπουργείο Παιδείας την τροπολογία που κατέθεσε για τις προσλήψεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών για τα σχολικά έτη 2017 - 2018 και 2018 - 2019. Από καιρό έχει δηλώσει ο Υπουργός Παιδείας πως η προσδοκία 20.000 μονίμων διορισμών έλαβε τέλος. Η Κυβέρνηση πάσχιζε - μάταια όμως - να αποκρύψει την ωμή

πραγματικότητα.

Η πολιτική που εφαρμόζει υπαγορεύεται ευθέως από το 3ο Μνημόνιο που υπέγραψε και βρίσκεται σε πλήρη συμφωνία και ευθυγράμμιση με τον ΟΟΣΑ, τον ΣΕΒ και την ΕΕ.

Οι μνηδενικοί μόνιμοι διορισμοί, ο μειωμένος αριθμός αναπληρωτών και η εργασιακή πίεση που υφίστανται έχει άμεσο αντίκτυπο στα εργασιακά δικαιώματα των μονίμων. Εξορθολογισμός, ευελιξία, μόνιμος μηχανισμός κινητικότητας μέσω των τεχνητών πλεονασμάτων είναι το εργασιακό περιβάλλον για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς, με ταυτόχρονη χειροτέρευση της διοικητικής και παιδαγωγικής λειτουργίας των σχολείων.

Σε αυτό το τοπίο, η καθημερινότητα των αναπληρωτών γίνεται όλο και πιο ζοφερή. Οι μισθοί με το πλάφόν των 7 χρόνων, οι (αναρρωτικές άδειες, κύησης, ανατροφής παιδιών, κανονικές) που στην πράξη η χρήση τους σημαίνει απόλυση, χάσιμο μορίων στην προϋπηρεσία, ή χάσιμο επιδόματος άδειας το καλοκαίρι, αποτελεί ένα μόνιμο μηχανισμό εκβιασμού και ανασφάλειας των αναπληρωτών.

Η ειδική αγωγή ξανά στο στόχαστρο!

Μετά την απαράδεκτη διάταξη του άρθρ. 48 του Ν.4415/16 όπου για

συμπλήρωση ωραρίου οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί χωρίς κανένα προσόν μετακινούνται από την γενική εκπαίδευση προς την ειδική αγωγή, έρχεται να αλλάξει το καθεστώς της μοριοδότησης με Υπουργική Απόφαση ανατρέποντας τα δεδομένα για τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς της



Ειδικής Αγωγής.

Το υπουργείο Παιδείας προχωρά σε μια απαράδεκτη και πρωτοφανή κίνηση πριμοδοτώντας κάθε είδους σεμινάρια έναντι των πανεπιστημιακών σπουδών ανοίγοντας το δρόμο για τα ατομικά προσοντολόγια των εκπαιδευτικών στην Α/βάθμια Εκπαίδευση!

Ο αγώνας των εκπαιδευτικών, μονίμων και αναπληρωτών είναι κοινός!

Πρέπει να είναι αποφασιστικός, ενιαίος και μαζικός ενάντια στις πολιτικές κυβέρνησης - ΕΕ - ΔΝΤ.

Διαβάστε ολόκληρο το ΔΤ [εδώ](#)

Πηγή: [ΟΛΜΕ](#)

Η ΕΕ της ΑΔΕΔΥ στηρίζει τις κινητοποιήσεις των ΔΟΕ, ΟΛΜΕ στις 5/4

Δελτίο Τύπου: Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει τα συλλαλητήρια που διοργανώνονται την Τετάρτη 5 Απριλίου 2017 από τις εκπαιδευτικές Ομοσπονδίες ΔΟΕ και ΟΛΜΕ με αιτήματα:

- Αύξηση των δαπανών για την Παιδεία
- Μαζικούς μόνιμους διορισμούς
- Πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα στους αναπληρωτές

ΔΗΜΟΣΙΑ - ΔΩΡΕΑΝ εκπαίδευση για όλα τα παιδιά

Καλούμε τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., των ΔΣ των σωματείων και των Ομοσπονδιών να πάρουν μέρος στις συγκεντρώσεις που γίνονται την Τετάρτη 5 Απριλίου 2017 στις πόλεις:

Αθήνα: Προπύλαια, 13:00

Θεσσαλονίκη: Άγαλμα Βενιζέλου, ώρα 13:00

Ηράκλειο: Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης, ώρα 13:00



ΑΔΕΔΥ