Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 170

21 Μαρτίου 2017

Ευρωπαϊκή μέρα δράσης ενάντια στην ιδιωτικοποίηση & εμπορευματοποίηση της Υγείας - 07.04.2017

Στις 7 Απριλίου, Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία, τα ευρωπαϊκά συνδικάτα και η EPSU διοργανώνουν δράσεις και κινητοποιήσεις ενάντια στην ιδιωτικοποίηση και την εμπορευματοποίηση της υγείας και της κοινωνικής φροντίδας και των επιπτώσεων που έχουν για τους/τις εργαζόμενους/ες σε αυτούς τους τομείς καθώς και για τους /τις ασθενείς και χρήστες των υπηρεσιών. Με σύνθημα το ανθρώπινο δικαίωμα στην υγεία, η ΕΕ της EPSU μετά τη συνάντηση που έχει προβλέψει για εκείνη την ημέρα, οργανώνει συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με τα συνδικάτα από το χώρο της υγείας και καλεί σε συμμετοχή όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και από τον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και φροντίδας.

Η συνάντηση θα γίνει στις Βρυξέλλες στις 14.00, και υπάρχει ανοιχτό κάλεσμα για ομιλίες και για παρεμβάσεις από τις ευρωπαϊκές οργανώσεις - μέλη με αντικείμενο την κατάθεση και ανταλλαγή εμπειρίας από συνδικαλιστική σκοπιά των αποτελεσμάτων της ιδιωτικοποίησης και της εμπορευματοποίησης της υγείας , στο προσωπικό και στις πολιτικές μεταρρυθμίσεις που συνεπάγεται καθώς και των επιπτώσεων στη χρηματοδότηση, στην οργάνωση και στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας.

Στόχος της EPSU είναι να έχει την ίδια μέρα μια συνάντηση με τους αρμόδιους ευρωπαίους επιτρόπους και έχει προβλέψει συνάντηση για τις 26 Απριλίου με μέλος της ομάδας Moscovici .

Τέλος η EPSU καλεί τα μέλη της να συνδράμουν στη συλλογή της απαραίτητης πληροφορίας και στην ενημέρωση για το τι έχει συμβεί στη χώρα τους σχετικά με την ιδιωτικοποίηση της υγείας και ιδιαίτερα σε ότι αφορά τις επιπτώσεις για το προσωπικό στον τομέα. Για το σκοπό αυτό έχει οργανώσει στην ιστοσελίδα http://www.health-is-not-for-sale.org/, τη συλλογή πληροφοριών και στοιχείων με τη συνδρομή των μελών της σχετικά με αυτά τα θέματα.

Περισσότερα εδώ

Η υγεία μας δεν είναι προς πώληση. Το flyer από το Βέλγιο για τη φετινή κινητοποίηση ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της Υγείας, στις 7 Απριλίου

Τι συνεπάγεται η ιδιωτικοποίηση στην υγεία? Τα στοιχεία από την Ευρώπη και παγκοσμίως δείχνουν ότι ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση της υγείας σημαίνουν:

Υπονόμευση της ποιότητας φροντίδας και περιορισμός της πρόσβασης ιδιαίτερα για τους πιο ευάλωτους πληθυσμούς

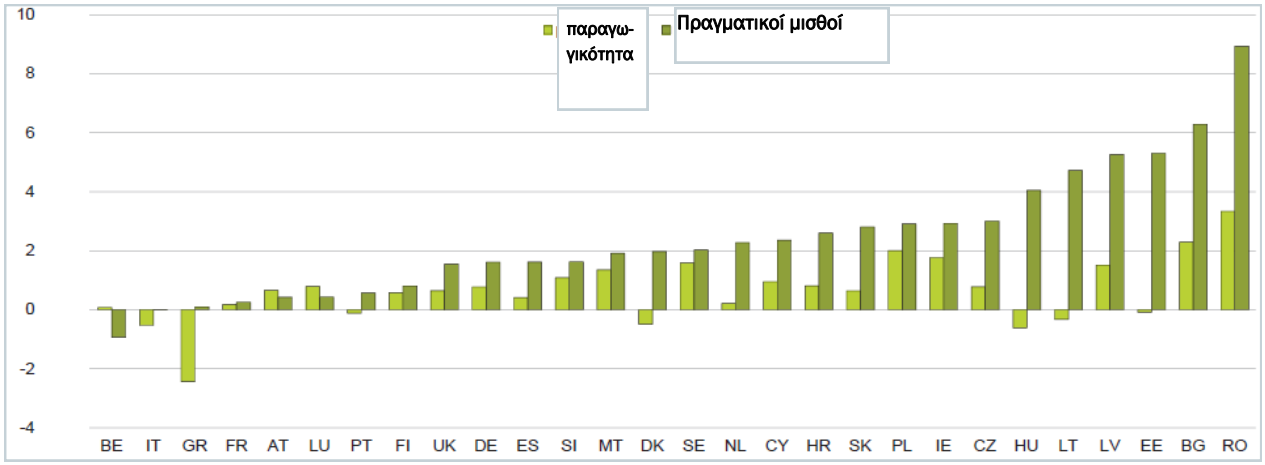
Χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας για το προσωπικό αλλά και των παραγόντων που επηρεάζουν την υγεία του πληθυσμού (φτώχεια, μόλυνση του περιβάλλοντος, εκπαίδευση, απασχόληση, στέγαση)

Υγειονομική περίθαλψη δύο ταχυτήτων (μεγαλύτερες λίστες αναμονής, υψηλότερες εισφορές από τους ασθενείς, διαφορετικός εξοπλισμός και άνιση μεταχείριση ασθενών

Οι εξελίξεις στους μισθούς και οι ειδικές κατά χώρα συστάσεις της επιτροπής:

Στοιχεία από την έκθεση του ETUI "Συγκριτική αξιολόγηση της εργασίας το 2017"

Διάγραμμα: Εξέλιξη πραγματικών μισθών και παραγωγικότητας το 2016: μεταβολές σε %



Στο διάγραμμα αποτυπώνεται με βάση τα στοιχεία της AMECO για το 2016, η εξέλιξη των πραγματικών μισθών όπου συνολικά είχαν αύξηση το 2016 κα της παραγωγικότητας, η οποία μειώθηκε συνολικά στην ΕΕ ή παρουσίασε ελάχιστες αυξήσεις Συγκεκριμένα οι μειώσεις αφορούν: στην Εσθονία (-0,08%), στην Πορτογαλία (-0,12%), στη Λιθουανία (-0,32%), στη Δανία (0,49%) και στην Ουγγαρία (-0,61). Μόνο τρεις χώρες είχαν αυξήσεις παραγωγικότητας άνω του 2%: η Πολωνία (2,01%), η Βουλγαρία (2,3%) και η Ρουμανία (3,34%).

Επιπλέον χώρες όπως η Γαλλία, το Βέλγιο και η Φινλανδία είχαν ισχυρές πολιτικές πιέσεις για να εγγυηθούν μετριοπαθείς μισθολογικές εξελίξεις το οποίο έβαλε τα συνδικάτα σε ανίσχυρη θέση διαπραγμάτευσης περιορίζοντας τις προσβλέψεις για σημαντικές αυξήσεις..

Η έκθεση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Συνδικάτων (ETUI) δημοσιεύθηκε στις 13/3 και αφορά τις εξελίξεις στα εργασιακά και τις ειδικές συστάσεις της Επιτροπής κατά χώρα για το 2017.

Η έκθεση τεκμηριώνει με πρόσφατα στοιχεία την ανάγκη για οικονομικό αναπροσανατολισμό στην ΕΕ προς μια ανάπτυξη φιλική προς τους μισθούς και μια μισθολογική πολιτική που θα βασίζεται σε αξιοπρεπείς κατώτατες αποδοχές, περιεκτικά συστήματα συλλογικών διαπραγματεύσεων που θα καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους και ισχυρά συνδικάτα. Αναφέρει χαρακτηριστικά:

Οι **ειδικές ανά χώρα συστάσεις το 2016/2017**– τόσο οι επίσημες όσο και οι έμμεσες – **χωρίζονται σε 3 κατηγορίες, που αφορούν κυρίως στα εξής: (1) την ευθυγράμμιση των μισθών με την παραγωγικότητα (2) τις μεταρρυθμίσεις των μισθολογικών συστημάτων, και (3) τον επαναπροσδιορισμό του καθορισμού των κατώτατων μισθών.** Η κατεύθυνση της ευρωπαϊκής επιτροπής για ευθυγράμμιση των μισθών με την παραγωγικότητα έχει ως κύριο επιχείρημα τον έλεγχο της μονάδας εργατικού κόστους για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας στο κόστος. Βασικό εργαλείο σε αυτή την κατεύθυνση είναι να ελαστικοποιηθούν τα συστήματα αμοιβών για την υποτιθέμενη καλύτερη προσαρμοστικότητά τους στις οικονομικές μεταβολές Η αποκεντροποίηση των συστημάτων συλλογικών διαπραγματεύσεων, οι αλλαγές στα μισθολογικά συστήματα και οι περιορισμοί στα συνδικαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα, αποτελούν μέρος αυτών των πολιτικών κατευθύνσεων οι οποίες προβάλλονται συνολικότερα ως εργαλεία αντιμετώπισης της κρίσης, και που σύμφωνα με την έκθεση έχουν ήδη αποτύχει. Τα βασικά συμπεράσματα της έκθεσης για τις εξελίξεις στους μισθούς συνοψίζονται στα εξής

- Παρά τις εξαγγελίες για την υποτιθέμενη σημασία που αποδίδει στα κοινωνικά ζητήματα, η επιτροπή με τις συγκεκριμένες για κάθε χώρα συστάσεις το 2016-2017 παραμένει στη συνταγή 'business as usual' εξακολουθώντας την ίδια στρατηγική της εσωτερικής υποτίμησης.
- **Οι πραγματικοί μισθοί παρουσίασαν σχετική ανάκαμψη το 2016 αλλά αυτή είναι κυρίως αποτέλεσμα των χαμηλών δεικτών πληθωρισμού.** Οι αυξήσεις ήταν μεγαλύτερες μόνον για ορισμένες κεντρικές και ανατολικές ευρωπαϊκές χώρες (πχ. Στη Ρουμανία +8.94% και στην Τσεχία +3.01%), αλλά παρέμειναν στα ίδια επίπεδα στην Ιταλία (0%), στην Ελλάδα (0.1%) και στη Γαλλία (0.25%). Το Βέλγιο είχε μείωση των πραγματικών μισθών το 2016 κατά 0.94%.

Οι αρνητικές συνέπειες της πολιτικής λιτότητας που ακολούθησε η Ευρώπη μακροπρόθεσμα γίνονται αισθητές στην εξέλιξη των μισθών με σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στην εγχώρια ζήτηση.

- Στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες οι κατώτατοι μισθοί παραμένουν σε πολύ χαμηλά επίπεδα και η όποια αύξηση στους πραγματικούς μισθούς δεν καταφέρνει να συμπαρασύρει σημαντικά και τις κατώτατες αποδοχές.

- Η τάση για μείωση της κάλυψης από συλλογικές διαπραγματεύσεις συνεχίζεται με ιδιαίτερη ένταση στις χώρες της νότιας και την ανατολικής Ευρώπης. Περισσότερα εδώ

Εξελίξεις στις Εργασιακές Σχέσεις και στην Κοινωνική Ασφάλιση

Εκδήλωση στην Πάτρα, 23 Μαρτίου 2017

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Κοινωνικό Πολύκεντρο και το Νομαρχιακό Τμήμα Αχαΐας διοργανώνουν εκδήλωση – συζήτηση με θέμα: *«Εξελίξεις στις Εργασιακές Σχέσεις και στην Κοινωνική Ασφάλιση».*

Εισηγητές:

Απόστολος Καψάλης

Βαγγέλης Κουμαριανός

Παρεμβάσεις από τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Στάθης Γκότσης

Σταύρος Κουτσιουμπέλης

Γιώργος Πετρόπουλος

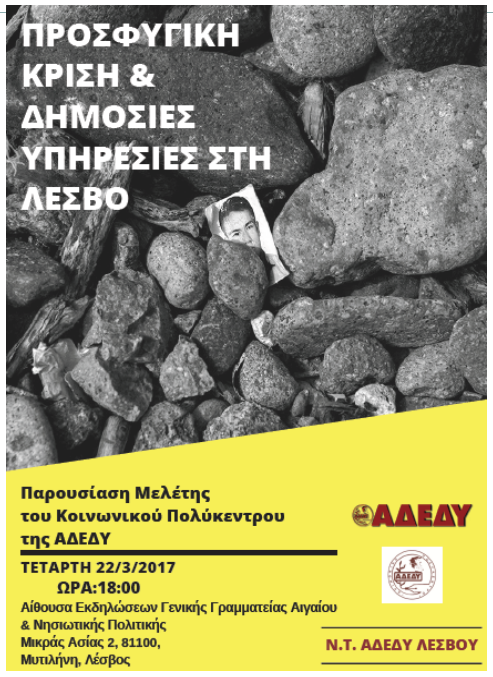
Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη, 23 Μαρτίου 2017 και ώρα 18:00, στο Μέγαρο Λόγου και Τέχνης, στην κεντρική πλατεία της Πάτρας.

Καλούνται τα Νομαρχιακά Τμήματα Ηλίας και Αιτωλοακαρνανίας να ενημερώσουν τα μέλη τους για να συμμετάσχουν στην εκδήλωση.

"Προσφυγική κρίση και Δημόσιες υπηρεσίες"
Πρόσκληση σε ημερίδα στη Λέσβο 22-3-2017

Το Κοινωνικό Πολύκεντρο της ΑΔΕΔΥ σας προσκαλεί στην παρουσίαση της έρευνας:

«Προσφυγική κρίση και Δημόσιες Υπηρεσίες:
Αποτύπωση της προσφοράς των δημόσιων υπηρεσιών της Λέσβου σε ζητήματα υποδοχής, καταγραφής, φιλοξενίας, περίθαλψης και διαδικασίας ασύλου μεταναστών και προσφύγων»

Η παρουσίαση θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 22 Μαρτίου 2017 και ώρα 18:00 πμ, στην Αίθουσα Εκδηλώσεων της Γενικής Γραμματείας Αιγαίου & Νησιωτικής Πολιτικής Μικράς Ασίας 2, 81100 Μυτιλήνη, Λέσβος

Κατεβάστε το Δελτίο Τύπου εδώ