



Επισκόπηση της Διεθνούς Δημόσιων Υπηρεσιών για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους εργαζόμενούς της

Η έκθεση του Ερευνητικού Ινστιτούτου της Διεθνούς Δημόσιων Υπηρεσιών ([PSIRU](#)) για τις παγκόσμιες τάσεις - δημογραφικές και κοινωνικές — και τις επιπτώσεις στις τοπικές και περιφερειακές διοικήσεις, εστιάζει μεταξύ άλλων στις ανατροπές που επιφέρουν στα εργασιακά του δυναμικού της ΤΑ.

Σύμφωνα με την έκθεση οι βασικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους στην ΤΑ και στις δημοτικές υπηρεσίες εντοπίζονται κυρίως στα εξής:

Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και κοινωνικός διάλογος στην ΤΑ:

Η ιδιωτικοποίηση και η εκχώρηση υπηρεσιών στον επιχειρηματικό τομέα είχαν καταστροφικές συνέπειες για τα μισθολογικά συστήματα και τις εργασιακές σχέσεις στην ΤΑ. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις αποδυναμώθηκαν και αυτό αποτυπώνεται και στη μείωση των ποσοστών των μελών στα σωματεία της ΤΑ. Καθώς όλο και περισσότερες υπηρεσίες των δήμων κατακερματίζονται από συμβάσεις εκχώρησης, το εργατικό δυναμικό διαιρείται στη βάση διαφορετικών εργασιακών καθεστώτων με άμεσες επιπτώσεις στη συνδικαλιστική συμμετοχή και δράση. Καίρια δικαιώματα όπως η ελευθερία συμμετοχής στα συνδικάτα και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις βρίσκονται υπό πίεση. Η εφαρμογή περιοριστικής νομοθεσίας, στις περισσότερες περιπτώσεις απόρροια των πολιτικών λιτότητας, που επιβλήθηκαν σε όλο το εύρος του δημόσιου τομέα για την πλειονότητα των ευρωπαϊκών χωρών, κατακερμάτισαν τα εθνικά συστήματα συλλογικών διαπραγματεύσεων και αποδυνάμωσαν την δικαιοδοσία των συνδικάτων στην προστασία των συλλογικών μισθολογικών συστημάτων στην ΤΑ.

Ωρομίσθια 'βιοπορισμού' και συνθήκες εργασίας στην ΤΑ.

Το παράδειγμα των ΗΠΑ όπου σε περισσότερες από 130 πόλεις εφαρμόζεται ο θεσμός των μισθών βιοπορισμού (υπολογίζεται ως ωρομίσθιο με βάση το βασικό κόστος ζωής και οριοθετείται λίγο πάνω από το όριο της φτώχειας) έχει ξεκινήσει να εφαρμόζεται πιλοτικά σε πόλεις του Καναδά (Οντάριο και Βατερλό) και στη ΜΒ (Λονδίνο) και βρίσκει πολιτική απήχηση σε όλο και περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες. Βασικό επιχείρημα είναι ότι σε μια περίοδο όπου ο ιδιωτικός τομέας στην κατεύθυνση μείωσης του κόστους εργασίας, εξακολουθεί να μειώνει μισθούς και να επιβάλλει συμβάσεις μηδενικών ωρών, η αναγνώριση ενός κατώτατου ωρομισθίου μπορεί να συμβάλει στη μείωση της φτώχειας. Οι υποστηρικτές του

θεσμού προσπαθούν να εφαρμόσουν το μέτρο τόσο στον ιδιωτικό όσο και από το δημόσιο τομέα με τη μορφή του βασικού κατώτατου ωρομισθίου.

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων στην ΤΑ.

Το παράδειγμα των χωρών του Νότου όπου η πολιτική ιδιωτικοποιήσεων δημοτικών υπηρεσιών είναι πιο διευρυμένη - ιδιαίτερα στις υπηρεσίες ύδρευσης, διαχείρισης αποβλήτων, ενέργειας - δείχνει ότι οι συνθήκες εργασίας σε αυτούς τους δήμους χειροτέρευσαν και ότι παραβιάζονται ακόμη και τα στοιχειώδη πρότυπα υγείας και ασφάλειας. Οι νεοεισερχόμενοι εργοδότες σε αυτές τις υπηρεσίες δεν παρέχουν ούτε τον βασικό εξοπλισμό (γάντια, στολές και εξοπλισμό ασφάλειας όπου απαιτούνται) με αποτέλεσμα όλο και μεγαλύτερο ποσοστό εργαζομένων να διατρέχει κίνδυνο ατυχημάτων, αρκετές φορές θανατηφόρων. Επιπλέον η χαμηλή ή και ανύπαρκτη παρουσία των συνδικάτων σε αυτούς τους χώρους - απόρροια της εκχώρησης και ιδιωτικοποίησης τους - οδηγεί στην εξαφάνιση των υπεύθυνων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, με την από κοινού συμμετοχή των συνδικάτων και διεύθυνσης, βασικών μέχρι πρότινος για την αποτροπή και πρόληψη ατυχημάτων.

Ελλείψεις σε εκπαιδευμένο προσωπικό εξαιτίας των μειωμένων επενδύσεων

Αρκετά επιχειρήματα υπέρ της ιδιωτικοποίησης και της εκχώρησης δημοτικών υπηρεσιών έχουν να κάνουν με την γενικότερη επικριτική στάση απέναντι στο εργατικό δυναμικό του δημόσιου τομέα, και στην αντίληψη ότι οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες ενδιαφέρονται κυρίως για τα συμφέροντα τους και όχι για το συμφέρον των πολιτών που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες. Η άποψη αυτή υποτιμά την αξία της εργασίας στις δημόσιες υπηρεσίες και παρά το γεγονός ότι το μεγαλύτερο κόστος των υπηρεσιών που παρέχει το δημόσιο είναι το εργασιακό κόστος, η εμπειρία δείχνει ότι οι ιδιωτικοποιημένες υπηρεσίες μειώνουν το κόστος σε βάρος των πολιτών: λιγότερες επενδύσεις στην εκπαίδευση και στην εξέλιξη του εργατικού δυναμικού σε συνδυασμό με τις αποχωρήσεις και την μη ανανέωση προσωπικού οδηγούν στην υποβάθμιση των υπηρεσιών.

Κατεβάστε ολόκληρη την έκθεση [εδώ](#)

Έκθεση του Δικτύου Ευρυδίκη για τους μισθούς των εκπαιδευτικών στην Ευρώπη το 2015/16

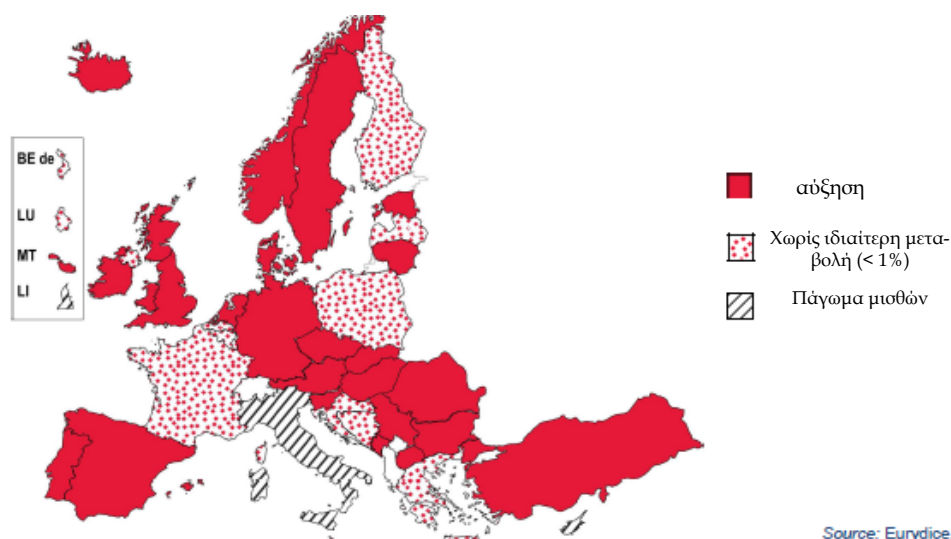
Το δίκτυο για την εκπαίδευση Ευρυδίκη δημοσίευσε την ετήσια έκθεση για τους μισθούς των εκπαιδευτικών και των διευθυντών σχολείων στην Ευρώπη, για το σχολικό έτος 2015-2016, στην οποία αναλύει τις ονομαστικές, νόμιμες αμοιβές σε 40 ευρωπαϊκές χώρες και συγκρίνει τις μεταβολές ετήσιες και από την έναρξη της οικονομικής κρίσης (2009). Κεντρικό συμπέρασμα της έκθεσης είναι ότι το 2015—16, οι μισθοί των εκπαιδευτικών αυξήθηκαν στις περισσότερες χώρες ενώ για τις υπόλοιπες παρέμειναν στα ίδια επίπεδα (του 2014—15). Παρόλα αυτά, όπως σημειώνει η έκθεση στα συμπεράσματα της, είναι ενδεικτικό αυτό μιας ανάκαμψης των εκπαιδευτικών συστημάτων από την κρίση και ξεπεράστηκαν οι απώλειες των περικοπών και του παγώματος που εφαρμόστηκαν σε πολλές χώρες από το 2008 ήδη;

Όπως αναφέρει σε σχετικό δελτίο τύπου η επιτροπή των ευρωπαϊκών συνδικάτων για την εκπαίδευση (ETUCE) «οι όποιες θετικές εξελίξεις ανάκαμψης είναι ευπρόσδεκτες όμως πρέπει να μας προβληματίζει η σταθερότητα των επιπτώσεων για τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εκπαιδευτικών, δεδομένου ότι παραμένουν στις περισσότερες χώρες χαμηλότερα από τα προ κρίσης επίπεδα τους.» Σύμφωνα με την έκθεση του Δικτύου, στις πιο πολλές χώρες όπου παρατηρείται αύξηση μισθών αυτή κυμαίνεται μόλις μεταξύ 1-4

ποσοστιαίων μονάδων% (στην Ισπανία και στη ΜΒ 1%, στη Σερβία 4%), ενώ για αρκετές χώρες πρόκειται απλώς για ισοψηφισμό με τα επίπεδα του πληθωρισμού (όπως πχ στη Γερμανία) ή για καθυστερημένη απόδοση

κατά κεφαλήν ΑΕΠ.

Σε ότι αφορά τα επιδόματα των εκπαιδευτικών, σύμφωνα με την έκθεση τη μεγαλύτερη συνεισφορά στο εισόδημα έχουν στις περισσότερες χώρες, τα επιδόματα

Μεταβολές στους μισθούς των εκπαιδευτικών στη δημόσια εκπαίδευση μεταξύ 2014/15 – 2015/16

Source: Eurydice.

προηγούμενων μεταρρυθμίσεων (όπως στη Σλοβακία, στην Ουγγαρία και στην Εσθονία).

Η αύξηση των μισθών των εκπαιδευτικών που καταγράφει το Δίκτυο Ευρυδίκη για 24 ευρωπαϊκές χώρες είναι κατά κύριο λόγο αποτέλεσμα συνολικών μισθολογικών προσαρμογών για το δημόσιο, ενώ όπως αποκαλύπτει η ETUCE σε σχετική έκθεσή της (Η κατάσταση της χρηματοδότησης της εκπαίδευσης) τόσοσ στη Δυτική όσο και στην Ανατολική και Νότια Ευρώπη, οι μισθοί στην εκπαίδευση εξακολουθούν να είναι αρκετά χαμηλότεροι και να μειώνονται συγκρινόμενοι με άλλα επαγγέλματα ΠΕ. Επιπλέον σημαντικό συμπέρασμα της έκθεσης του Δικτύου είναι ότι στις 30 από τις 40 ερευνώμενες χώρες οι κατώτατες νόμιμες αποδοχές των εκπαιδευτικών είναι πιο κάτω από το

εξωδιδασκτικής απασχόλησης, οι υπερωρίες και αυτά που αφορούν τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση. Σύμφωνα με την ETUCE η υπεραπασχόληση των εκπαιδευτικών σε διοικητικά καθήκοντα αποτελεί αρνητικό σύμπτωμα τόσο για την υγεία (ψυχική και σωματική των δασκάλων) όσο και για την ίδια την ποιότητα των εκπαιδευτικών συστημάτων.

Περισσότερα [εδώ](#)

ΑΔΕΔΥ: 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση την 24η Νοεμβρίου

(ΔΤ της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ, 20-10-2016)

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συζήτησε, στην τελευταία της συνεδρίαση, για τους κυβερνητικούς σχεδιασμούς στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης επίθεσης ενάντια στα εργασιακά – κοινωνικά δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες των εργαζομένων.



Εκτίμησε ότι οι επί μέρους κινητοποιήσεις των εργαζομένων και συνταξιούχων, όπως εκδηλώνονται με το «Καραβάνι της Υγείας», τα συλλαλητήρια για την παιδεία, την Ασφάλιση, τις συντάξεις, τη μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας πρέπει να συνεχιστούν και να κλιμακωθούν με πανεργατικές κινητοποιήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αποφάσισε την πραγματοποίηση Γενικής Απεργίας την Πέμπτη, 24 Νοεμβρίου 2016. **Απευθύνεται, παράλληλα, στη ΓΣΕΕ, στα Εργατικά Κέντρα και στα Σωματεία του Ιδιωτικού Τομέα και τους προτείνει η 24η Νοεμβρίου να είναι ημέρα Πανεργατικής Απεργίας.** Απευθύνεται, επίσης, στις οργανώσεις των επιστημόνων, επαγγελματιών και συνταξιούχων και τους προτείνει η 24η Νοεμβρίου να είναι ημέρα Παλλαϊκής κινητοποίησης για την ανατροπή των αντεργατικών πολιτικών.

Στην πορεία προς την Παλλαϊκή Απεργιακή κινητοποίηση στηρίζουμε και συμμετέχουμε σε όλες τις δράσεις και πρωτοβουλίες των Ομοσπονδιών, Σωματείων και άλλων

φορέων:

1. Αντιφασιστική – αντιιμπεριαλιστική – αντιπολεμική διαδήλωση σήμερα, Πέμπτη 20 Οκτωβρίου 2016 και ώρα 6:00μμ, στα Προπύλαια του Πανεπιστημίου Αθηνών.
2. Πανεκπαιδευτικό συλλαλητήριο την Τρίτη, 25 Οκτωβρίου 2016 και ώρα 6:00μμ, στα Προπύλαια.
3. «Καραβάνι της Υγείας» που συνεχίζει το δρόμο του

στην Πάτρα την Πέμπτη, 3 Νοεμβρίου 2016 και ώρα 7:00πμ στο νοσοκομείο «Άγιος Ανδρέας»

4. Συγκέντρωση στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων την Πέμπτη, 10 Νοεμβρίου 2016, με κεντρικό αίτημα το «κούρεμα» των στεγαστικών δανείων.
5. Κινητοποίηση την Πέμπτη, 17 Νοεμβρίου 2016, στην επέτειο της εξέγερσης του Πολυτεχνείου.
6. Συγκεντρώσεις στα Ειρηνοδικεία για την αποτροπή των πλειστηριασμών.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα Δ.Σ. των Ομοσπονδιών, των Νομαρχιακών Τμημάτων και των Σωματείων να συνεδριάσουν το συντομότερο δυνατόν και να αποφασίσουν το σχεδιασμό τους για την ενημέρωση των μελών τους και τη διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής συμμετοχής στις παραπάνω κινητοποιήσεις. Στις ενημερώσεις αυτές θα συμμετέχουν και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου.

Τέλος, προσδιορίστηκε συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Παρασκευή, 4 Νοεμβρίου 2016, για να αποφασίσει τη συνέχιση και κλιμάκωση των αγώνων μας για το επόμενο διάστημα.