Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Τεύχος 154

22 Ιουνίου 2016

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Ψήφισμα της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων για την ψηφιοποίηση της εργασίας: "για ένα δίκαιο ψηφιακό μέλλον "

"Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει μείνει πίσω στη λήψη μέτρων και στην εφαρμογή ρυθμιστικών πλαισίων σε ότι αφορά την ψηφιοποίηση της εργασίας, και δεν φαίνεται να ανησυχεί για τη μαζική απώλεια θέσεων εργασίας, ούτε για την μετάβαση σε μια δίκαιη και ποιοτική διαδικασία ψηφιοποίησης» τόνισε μεταξύ άλλων ο Peter Scherrer Αναπληρωτής ΓΓ της ETUC, στην παρουσίαση του ψηφίσματος της με θέμα το ψηφιακό μέλλον της εργασίας και τα νέα δεδομένα που δημιουργεί για το ΣΚ. Τόνισε επίσης ότι «είναι σημαντική πρόκληση για τους εργαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα και δεν μπορεί να αφεθεί στις οδηγίες της αγοράς, αλλά η ΕΕ σε συνεργασία με τις εθνικές και τοπικές αρχές οφείλουν να θέσουν τους όρους σε διαπραγμάτευση με τα συνδικαλιστικά όργανα».

Σύμφωνα με το ψήφισμα, η ψηφιοποίηση μπορεί να συνεισφέρει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στην οικονομική ανάκαμψη, στην αποδέσμευση των εργαζομένων από μονότονα, επαναληπτικά και επικίνδυνα καθήκοντα ενώ συγχρόνως θα διευκόλυνε στην καλύτερη δυνατή ισορροπία εργασιακού και οικογενειακού βίου.

<u>Όλα αυτά θα αποτελέσουν βασικά θέματα προς συζήτηση στη συνάντηση που θα πραγματοποιήσουν από κοινού η ETUC και το ETUI, στις Βρυξέλλες από 27 έως 29 Ιουνίου, με κεντρικούς ομιλητές τον καθηγητή Jeremy Rifkin, και τους επιτρόπους Thyssen και Oettinger.</u>

<u>Τα βασικά σημεία του ψηφίσματος που υιοθετήθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή της ETUC είναι:</u>

Η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων ζητά από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή:

1) Να κάνει όλα τα απαραίτητα βήματα ώστε να προδιαγράψει μία περιεκτική μετάβαση προς ποιοτικές και δίκαιες ψηφιακές μορφές απασχόλησης με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, σταθερά και ασφαλή εργασιακά περιβάλλοντα .

2) Να αποτρέψει την επέκταση του ψηφιακού χάσματος μεταξύ κερδισμένων και χαμένων, εξαιτίας της ανισοκατανομής του πλούτου και των κερδών που παράγονται από την ψηφιοποίηση.

3) Να φροντίσει για την εκπαίδευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού μέσω του εκσυγχρονισμού της εισαγωγικής και της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης.

4) Να προχωρήσει στη διατύπωση οδηγίας για την προστασία της ιδιωτικότητας στην εργασία, που θα εγγυάται σε ευρωπαϊκό επίπεδο το σεβασμό της ατομικής αξιοπρέπειας και την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

5) Να ενσωματώσει την οπτική του φύλου σε όλες τις ψηφιακές πρωτοβουλίες με τρόπο ώστε η Ψηφιακή Ατζέντα να γίνει κινητήρια δύναμη για την ισότητα. Να αντιμετωπίσει το φυλετικό χάσμα που υπάρχει στον τομέα των ΤΠΕ, να ενδυναμώσει την πλήρη συμμετοχή όλων των γυναικών κάθε ηλικίας στην επιστήμη και στην τεχνολογία, και στη λήψη αποφάσεων στον επιχειρηματικό τομέα της πληροφορικής.

6) να αντιμετωπίσει το ζήτημα των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που έχουν πολλές ψηφιακές τεχνολογίες από την παραγωγή αποβλήτων και των εξαγωγών προς τις φτωχές χώρες, όπως και την υπερβολική κατανάλωση νερού και ενέργειας, και εξόρυξης πρώτων υλών.

7) **Να προτείνει ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο, ρυθμιστικό των συνθηκών σε νέες μορφές απασχόλησης, τύπου "crowdworking", προκειμένου να αποφευχθεί η υπονόμευση και καταστρατήγηση των ελάχιστων αμοιβών, του χρόνου εργασίας, της κοινωνικής ασφάλισης, των συνταξιοδοτικών κεκτημένων, της φορολογίας, δηλαδή όλων των δικαιωμάτων που απειλούνται μέσα από τις νέες μορφές ψηφιακής απασχόλησης χωρίς συμβάσεις και με ελάχιστες δεσμεύσεις από την πλευρά των εταιριών.**

Απαιτείται οι εθνικοί και ευρωπαϊκοί κανόνες να εφαρμόζονται και στους/ις εργαζόμενους/ες σε ψηφιακά περιβάλλοντα με την εξασφάλιση κατώτατων απολαβών, πρόσβαση σε πλήρη κοινωνική ασφάλιση και προστασία των πνευματικών τους δικαιωμάτων .

Περισσότερα εδώ

Η κατάλογος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Συνδικάτων ITUC για τα εργασιακά & συνδικαλιστικά δικαιώματα στον κόσμο

Ο κατάλογος που συντάσσει σε ετήσια βάση η Διεθνής Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ITUC) αποτυπώνει με περιγραφικό τρόπο τις χειρότερες χώρες για τους /τις εργαζόμενες με βάση την κατάταξη που λαμβάνουν σε 97 δείκτες εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Η μέθοδος που χρησιμοποιείται είναι η βαθμολόγηση των χωρών σε πενταβάθμια κλίμακα ανάλογα με τις επιδόσεις τους στην προστασία και στην αναγνώριση θεμελιωδών δικαιωμάτων.

Η Συνομοσπονδία συλλέγει τα δεδομένα από σχετικό ερωτηματολόγιο που αποστέλλει στα συνδικάτα 162 χωρών ζητώντας τους να καταγράψουν τις παραβιάσεις δικαιωμάτων που υπέστησαν στη διάρκεια του τρέχοντος έτους, με συγκεκριμένες πληροφορίες για το είδος και το περιεχόμενο του συμβάντος.

Ο κατάλογος αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο για την αποτύπωση των τάσεων παγκόσμια, των πολιτικών και θεσμικών μεταβολών στα εργατικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Τα στοιχεία της έκθεσης για το 2016 δείχνουν ότι ήταν η χειρότερη χρονιά για πολλές χώρες από πολλές απόψεις αλλά κυρίως σε ότι αφορά την ελευθερία του λόγου και τις δημοκρατικές αρχές.

Αναλυτικότερα:

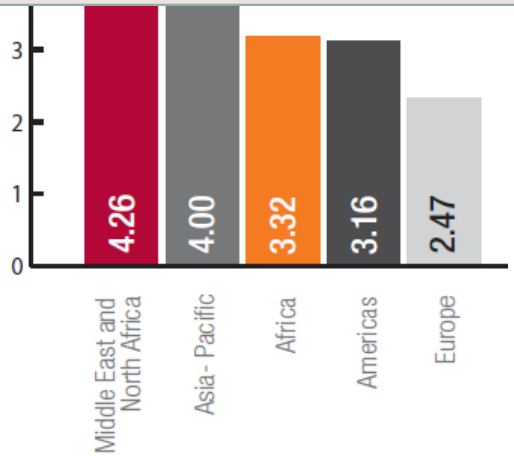
Οι χώρες της Μέσης Ανατολής και της Βόρειας Αφρικής παραμένουν οι χειρότερες για τους/τις εργαζόμενες τους στην κατοχύρωση και αναγνώριση των δικαιωμάτων τους αλλά και στις διώξεις συνδικαλιστών.

Στις χώρες του Κόλπου οι ξένοι/ες εργάτριες, αποκλείονται από οποιαδήποτε προστασία και δεν καλύπτονται από το εθνικό εργατικό δίκαιο. Σε συνδυασμό με τις επιθετικές πρακτικές του νομικού πλαισίου που επιβάλουν οι πολυεθνικές εταιρίες τα φαινόμενα καταναγκαστικής εργασίας είναι πολύ συχνά σε αυτές τις χώρες,

Σε άλλες χώρες, όπως η Αίγυπτος, κάθε φορά που οι εργαζόμενοι τολμούν να ζητήσουν βελτίωση των συνθηκών εργασίας ή εναντιώνονται στον αυταρχισμό έρχονται αντιμέτωποι με άγριες διώξεις. Στην Αλγερία η κυβέρνηση εξακολουθεί να αρνείται την αναγνώριση των ανεξάρτητων σωματείων και συνεχίζει να αψηφά το πρόσφατο ψήφισμα της επιτροπής εφαρμογής προτύπων της ΔΟΕ με το οποίο ζητούνταν από την αλγερινή κυβέρνηση να αποκαταστήσει τους διωκόμενους συνδικαλιστές.

Οι ευρωπαϊκές χώρες και οι χώρες της Κ. Ασίας ενώ εξακολουθούν να βρίσκονται ψηλότερα στη κλίμακα προστασίας των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, την ίδια στιγμή παρουσιάζουν φαινόμενα ακραίων παραβιάσεων της νομοθεσίας τους, τα οποία φαίνεται να αποτελούν συνολική τάση πλέον.

Η κατάταξη των ηπείρων στην 5βάθμια κλίμακα το 2016: όπου 1=σπάνιες παραβιάσεις, 2=συχνές παραβιάσεις 3=τυπικές παραβιάσεις ελλείψεις στο εθνικό εργατικό δίκαιο 4=συστηματικές σε θεμελιώδη δικαιώματα, 5=καμία νομική εγγύηση δικαιωμάτων



Στην Τουρκία, αλλά και σε χώρες της Δυτικής Ευρώπης, όπως το Βέλγιο και η Γαλλία, η απειλή της τρομοκρατίας και η ενίσχυση της πολιτικής ατζέντας στα θέματα εθνικής ασφάλειας έχουν χρησιμοποιηθεί εκτενώς ως δικαιολογίες προκειμένου να περιοριστούν εργατικές διεκδικήσεις και δικαιώματα.

Πολλές ευρωπαϊκές κυβερνήσεις προχώρησαν μονομερώς χωρίς καμία διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε προσωρινές αναστολές ή και μόνιμες αλλαγές στην εργατική νομοθεσία παρακάμπτοντας ακόμη και τα διεθνή πρότυπα όπως για παράδειγμα έγινε στη Βοσνία, Σερβία και Ουκρανία.

Στην Ελλάδα το πρόσχημα της λιτότητας και της προσαρμογής στους δημοσιονομικούς στόχους έχει γίνει μόνιμη δικαιολογία εκπτώσεων στα εργασιακά κεκτημένα.

Κατεβάστε την έκθεση εδώ

Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων υπό συνθήκες καύσωνα

Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (20716/23-06-2015) και την εγκύκλιο του Υπουργείου Υγείας για την «Πρόληψη των επιπτώσεων από την εμφάνιση υψηλών θερμοκρασιών και καύσωνα» με αποδέκτες όλες τις ΔΥ της χώρας στάλισαν σχετικές οδηγίες εφαρμογής κανόνων προστασίας των εργαζομένων αλλά και ειδοποιήσεις για ελέγχους για πρόληψη παραβάσεων.

Όπως αναφέρει η εγκύκλιος: *για τις περιόδους του τρέχοντος έτους κατά τις οποίες αναμένεται επικράτηση υψηλών θερμοκρασιών αέρα σε συνδυασμό με άπνοια ή υψηλή σχετική υγρασία, δηλαδή συνθηκών που μπορεί να επιφέρουν θερμική καταπόνηση των εργαζομένων. Υπενθυμίζεται ότι οι έλεγχοι βάσει της ανωτέρω εγκυκλίου του ΣΕΠΕ ή των αντιστοίχων παρελθόντων ετών πραγματοποιούνται σε προληπτική βάση ή κατόπιν καταγγελιών εργαζομένων και φορέων τους και έχουν ως σκοπό τη λήψη οργανωτικών και τεχνικών μέτρων εκ μέρους των επιχειρήσεων, ώστε να αποτρέπεται ή να μειώνεται η θερμική καταπόνηση των εργαζομένων σε περιόδους καύσωνα.*

Δίδεται δε έμφαση στην προστασία της υγείας των εργαζομένων που απασχολούνται σε υπαίθριες εργασίες (οικοδομές - τεχνικά έργα) ή σε παραγωγικές δραστηριότητες συνυφασμένες με θερμό εργασιακό περιβάλλον (χυτήρια, μεταλλικές κατασκευές, μαγειρεία κ.ά.), καθώς και των εργαζομένων που εντάσσονται σε ομάδες υψηλού κινδύνου.

Μετά το πέρας της θερινής περιόδου και μέχρι την Παρασκευή 7 Οκτωβρίου 2016, παρακαλείσθε να αποστείλετε στην υπηρεσία μας συγκεντρωτικά ανά Δ/νση ΕΑΥΕ, στοιχεία για την ελεγκτική δράση των υπηρεσιών σας, συγκεκριμένα δε αριθμό υποβληθεισών καταγγελιών, πραγματοποιηθέντων ελέγχων και επανελέγχων και επιβληθεισών κυρώσεων (ποινικών και διοικητικών) ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Περισσότερα εδώ

« Η Υγεία και η ζωή των πολιτών σε κίνδυνο»
ΚΟΙΝΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΚΑΒ – ΠΟΕΥΠΣ – ΕΑΠΣ

Σε κοινή ανακοίνωση προχώρησαν η Παν. Ομοσπονδία Ενώσεων Πυροσβεστικού Σώματος η Ένωση Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος και τα σωματεία του ΕΚΑΒ, με αφορμή το άρθρο 78 του Ν.4368/2016 και της απόφασης του Δ.Σ. του ΕΚΑΒ *για τη στελέχωση των ασθενοφόρων με οποιονδήποτε που κατέχει δίπλωμα οδήγησης δημοσίου οχήματος.*

Όπως αναφέρεται στο ΔΤ από την ΠΟΕΥΠΣ:

«Τόσο ο νόμος 4368/2016 όσο και η απόφαση του Δ.Σ του ΕΚΑΒ υποβαθμίζουν το έργο του Πυροσβεστικού Σώματος και του ΕΚΑΒ και θέτουν σε άμεσο κίνδυνο ανθρώπινες ζωές λόγω της μη στελέχωσης ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ όσο και των Κέντρων Υγείας με πιστοποιημένους Διασώστες-Πληρώματα Ασθενοφόρων απόφοιτους του ΙΕΚ ΕΚΑΒ, οι οποίοι διαθέτουν την κατάλληλη κατάρτιση πάνω στην αντιμετώπιση κάθε πάσχοντα και στην μετέπειτα διακομιδή του με ασθενοφόρο.

Η πολιτεία αντί να προσλάβει το κατάλληλο προσωπικό για να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες Επείγουσας Προ-νοσοκομειακής Περίθαλψης πανελλαδικά προσπαθεί με επικίνδυνους και πρόχειρους χειρισμούς να στελεχώσει ασθενοφόρα των Κ.Υ. και του ΕΚΑΒ με οδηγούς από το Π.Σ., οδηγούς Δήμων και όποιον άλλον μπορεί να οδηγήσει δημόσιο όχημα με μόνη εκπαίδευση ένα σεμινάριο 6 ωρών το οποίο δεν καλύπτει ούτε την ανάγνωση των περιστατικών που καλούνται να αντιμετωπίσουν οι Διασώστες του ΕΚΑΒ καθημερινά.

Ο Νόμος υποβαθμίζει και τον ρόλο των Πληρωμάτων των ασθενοφόρων των Κ.Υ. στην απλή οδήγηση και τη διακομιδή.

Όπως αναφέρεται σχετικά:

«Είναι αδιανόητο και έξω από κάθε νομιμότητα η ανάθεση στους εργαζόμενους του Π.Σ. καθηκόντων ξένων και αλλότριων από τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα όπως αυτά ορίζονται από το ισχύον νομικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της υπηρεσίας τους και εκτός των διατάξεων που καθορίζει το προσοντολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Κυρίως δε, είναι αδιανόητο να τους ανατεθούν καθήκοντα παροχής Επείγουσας Προ-νοσοκομειακής Περίθαλψης που απαιτούν εξειδικευμένη γνώση και εκπαίδευση την οποία αυτοί στερούνται.

Ολόκληρο το ΔΤ, εδώ