Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Τεύχος 148

11 Απριλίου 2016

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Στοιχεία για τον εργάσιμο χρόνο και τις ελαστικές μορφές απασχόλησης στην Ευρώπη, (Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο του Εργασιακού Βίου, EurWORK 2016)

Όλα τα στοιχεία των ευρωπαϊκών ερευνών καταδεικνύουν ότι ολοένα και περισσότεροι/ες ευρωπαίοι/ες εργάζονται σε θέσεις μερικής και άτυπης απασχόλησης. Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι συμβάσεις «μηδενικών ωρών», οι συμβάσεις μέσω εταιρειών ενοικίασης εργαζομένων, οι freelance χωρίς τυπικά δικαιώματα εργαζόμενοι, μορφές απασχόλησης που στη Μεγάλη Βρετανία αποτελούν το κυρίαρχο παράδειγμα στην αγορά εργασίας, τείνουν πλέον και στην υπόλοιπη Ευρώπη να υποκαταστήσουν την τυπική με πλήρη δικαιώματα εργασία .

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ευρωπαϊκής έρευνας εργατικού δυναμικού που παρουσιάζει το Παρατηρητήριο EurWORK και τα στοιχεία που λαμβάνει από την έρευνα του Eurofound για τον εργάσιμο χρόνο στην Ευρώπη, η πλειονότητα των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου επεδίωξαν θέσεις μόνιμης απασχόλησης και το 1/3 των μερικώς απασχολούμενων αναζητούσαν θέσεις πλήρους. ***Όλα τα στοιχεία επιβεβαιώνουν την υποχρεωτική είσοδο ολοένα και μεγαλύτερου μέρους του ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού στις άτυπες και ελαστικές μορφές εργασίας*** *.*

- Αύξηση των άτυπων μορφών απασχόλησης:

Σύμφωνα με τα στοιχεία του *EurWORK*, 29% των μερικώς απασχολούμενων αναζητούσαν θέσεις πλήρους απασχόλησης αλλά δεν εύρισκαν. Από την έναρξη τις οικονομικής κρίσης, το 2008, η *ακούσια* μερική απασχόληση αυξήθηκε κυρίως στα κράτη μέλη της νοτίου Ευρώπης (ιδιαίτερα σε Ισπανία και Πορτογαλία). Στην Ισπανία το ποσοστό των εργαζομένων που αναγκαστικά απασχολούνται ως μερικώς απασχολούμενοι/ες αυξήθηκε κατά 27% από το 2013. Το ίδιο ισχύει και για όσους/ες εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

- Έλλειψη μόνιμων συμβάσεων

Στις 9 Δεκεμβρίου του 2014, η Βρετανική Γενική Συνομοσπονδία Εργατών (TUC) δημοσίευσε έρευνα για τις άτυπες μορφές απασχόλησης βασισμένη σε στοιχεία της *ευρωπαϊκής έρευνας εργατικού δυναμικού. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα* το 50% των 20–24 ετών (και 58% των 25–29 ετών) εργάζονται με συμβάσεις «*μηδενικών* ωρών» και αυτό ενώ αναζητούσαν θέσεις με μόνιμη σύμβαση και πλήρες ωράριο. **Οι Βρετανοί εργοδότες υποστηρίζουν ότι οι συμβάσεις «*μηδενικών* ωρών» προσφέρουν στους/τις νεοεισερχόμενους/ες στην αγορά πολύτιμη εμπειρία και ότι λειτουργούν ως δίαυλος προς τη μόνιμη απασχόληση. Σύμφωνα με τα στοιχεία που αντιπαραθέτει η TUC οι άτυπες μορφές απασχόλησης *«είναι μια παγίδα από την οποία είναι δύσκολο να αποδράσεις εφόσον η πλειονότητα των εργαζομένων παραμένει και ανακυκλώνεται στις ίδιες θέσεις».***

Έτος	Νέες προσλήψεις – Συμβάσεις					
	Πλήρης εργασία	Μερική εργασία	Εκ περιτροπής εργασία	Γενικό σύνολο νέων προσλήψεων	Σύνολο μερικής και εκ περιτροπής εργασίας	Ποσοστό ευέλικτων μορφών εργασίας επί του συνόλου (%)
2015	805.064	677.521	326.967	1.809.552	1.004.488	55,5
2014	775.221	566.373	224.545	1.566.139	790.918	50,5
2013	593.337	412.019	101.868	1.107.224	513.887	46,4
2012	375.843	241.985	66.615	684.443	308.600	45,1
2011	460.706	233.558	68.300	762.564	301.858	39,6
2010	586.281	228.994	60.677	875.952	289.671	33,1
2009	746.911	157.738	40.489	945.138	198.227	21,0

Νέες προσλήψεις ανά μορφή σύμβασης/απασχόλησης, ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΙΝΕ ΓΣΕΕ 2016

Το ίδιο αυξανόμενα είναι και τα ποσοστά όσων εργάζονται Σάββατα και Κυριακές είτε υποχρεωτικά με υπόδειξη του εργοδότη είτε *εθελοντικά* για αύξηση του εισοδήματος όπως συμβαίνει στην Πολωνία (σε έρευνα εργατικού δυναμικού η πλειονότητα των 18 άνω δηλώνουν ότι θα συναινούσαν στην εργασία τα Σαββατοκύριακα εφόσον θα αύξανε το εισόδημά τους). Η Πολωνία είναι η χώρα με τις περισσότερες ώρες εργασίας στην Ευρώπη).

Σύμφωνα με έρευνα που απεύθυνε στα μέλη της η Φινλανδική SAK (Οργάνωση Φινλανδικών Συνδικάτων) το 25% επιθυμούν να εργάζονται περισσότερες ώρες. Γεγονός που επίσης μεταφράζεται στην αύξηση των ποσοστών των μελών των συνδικάτων που υποχρεωτικά απασχολούνται σε θέσεις μερικής απασχόλησης.

- Συμπεράσματα της έρευνας του *EurWORK*: Όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι στην Ευρώπη δεν είναι ικανοποιημένοι με το είδος της σύμβασης εργασίας που έχουν ή είναι δυσαρεστημένοι με τον αριθμό των ωρών που εργάζονται.

Οι πιο συχνές ανησυχίες που εκφράζουν είναι: η εργασιακή ανασφάλεια, οι ολοένα και λιγότερες προοπτικές για βελτίωση της εργασίας και η δυσαρέσκεια με το εισόδημά τους.

Όπως καταλήγει η έκθεση, στο νομικό πλαίσιο της ΕΕ υπάρχουν προβλέψεις για τον περιορισμό των διακρίσεων εις βάρος των εργαζομένων σε άτυπες μορφές, με ωράρια μερικής απασχόλησης και με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Οι πιο συνήθεις καταχρήσεις, είναι η συνεχής ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου και η άρνηση προσφοράς σύμβασης αορίστου χρόνου ακόμη και σε περιπτώσεις όπου αυτή επιβάλλεται

«Αυτά υποτίθεται ότι πρέπει να ρυθμίζονται από τα ευρωπαϊκά θεσμικά εργαλεία όπως οι συμφωνίες-πλαίσιο της ΕΕ μεταξύ ευρωπαίων εργοδοτών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων, καθώς και από συγκεκριμένες ευρωπαϊκές οδηγίες. .

Επιπλέον, παρατηρείται αύξηση στον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούνται σε αντικοινωνικές ώρες, για παράδειγμα, τα Σάββατα και τις Κυριακές». Περισσότερα εδώ

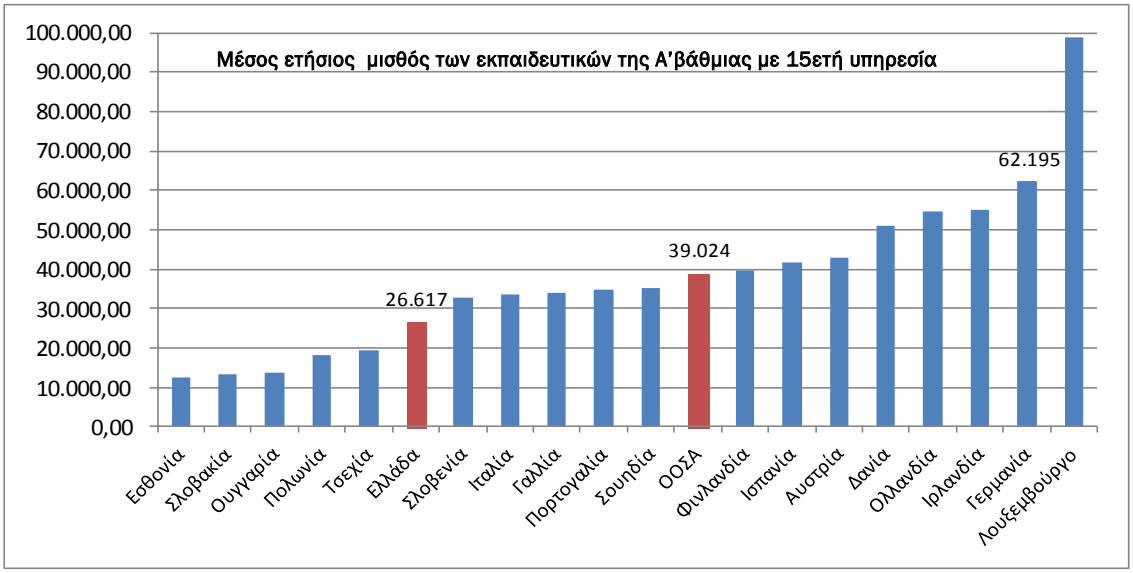
Στοιχεία του ΟΟΣΑ για τους μισθούς των εκπαιδευτικών

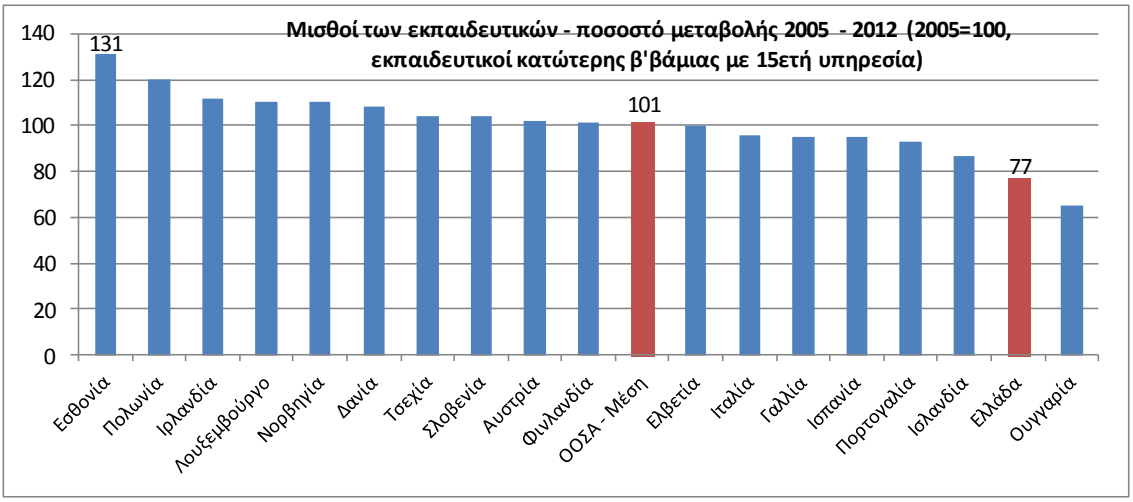
Τα στοιχεία για τους μισθούς των εκπαιδευτικών που δίνει ο ΟΟΣΑ στη βάση στατιστικών δεδομένων του, παρουσιάζονται ως οι μέσες ακαθάριστες αποδοχές του διδακτικού προσωπικού, σύμφωνα με τις επίσημες μισθολογικές κλίμακες, πριν από την αφαίρεση φόρων συμπεριλαμβανομένων των εισφορών του εργαζομένου για συνταξιοδότηση και υγειονομική ασφάλεια καθώς και άλλων εισφορών, εκτός της εργοδοτικής εισφοράς.

Οι μισθοί εμφανίζονται σε δολάρια και καλύπτουν όλο το διδακτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης από την χαμηλότερη εργασιακή εμπειρία στην αρχή της σταδιοδρομίας τους, 10 -15 ετών, καθώς και εκείνο που βρίσκεται στην κορυφή της κλίμακας. Οι συγκριτικές τάσεις στη μισθολογική εξέλιξη εμφανίζονται ως ποσοστό με δείκτη το έτος βάσης 2005 (=100).

Όπως φαίνεται στο 1ο γράφημα, ο μέσος ετήσιος μισθός των εκπαιδευτικών της Α'βάθμιας με 15ετή υπηρεσία των χωρών του ΟΟΣΑ είναι 39.024$. Τους υψηλότερους μισθούς μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών έχουν το Λουξεμβούργο με μεγάλη διαφορά από όλες τις χώρες, ακλουθούν η Γερμανία (62.195$), η Ιρλανδία (55.148$), η Ολλανδία και η Δανία. Η Ελλάδα βρίσκεται αρκετά κάτω από το μέσο των χωρών του ΟΟΣΑ με 26.617$. Σε ότι αφορά τα ποσοστά μεταβολής των μισθών με έτος βάσης το 2005 (=100, γράφημα 2) βλέπουμε ότι συνολικά για τις χώρες του ΟΟΣΑ υπήρξε μια σχετική αύξηση των μισθών των εκπαιδευτικών στο διάστημα 2005-2012 μιας μονάδας. Η Ουγγαρία και η Ελλάδα έχουν το μεγαλύτερο ποσοστό μείωσης με 77% και 65% του μισθού του 2005 αντίστοιχα.

Περισσότερα από τη βάση δεδομένων του ΟΟΣΑ για την εκπαίδευση εδώ





«Κάτω τα χέρια από την αλληλεγγύη»
Η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ της ΑΔΕΔΥ για την αντιπολεμική-αντιμπεριαλιστική διαδήλωση

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συμμετείχε στη διαδήλωση αλληλεγγύης στους πρόσφυγες που διοργάνωσε ο Συντονισμός για το Προσφυγικό – Μεταναστευτικό Εργατικών Σωματείων, Φοιτητικών Συλλόγων και Συλλογικοτήτων την Κυριακή, 10 Απριλίου . Το κείμενο που ακολουθεί είναι από το κάλεσμα που εξέδωσε η Ε.Ε.

Όχι στη στοχοποίηση του Συντονισμού για το Προσφυγικό-Μεταναστευτικό

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει τη συντονισμένη επίθεση ενάντια στο Συντονισμό για το Προσφυγικό Μεταναστευτικό, που στοχοποιεί εκτός από τους ίδιους τους πρόσφυγες και μετανάστες, το κίνημα αλληλεγγύης και κοινής δράσης των προσφύγων, των εργαζομένων και της νεολαίας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους.

Ο Συντονισμός για το Προσφυγικό Μεταναστευτικό Εργατικών Σωματείων, Φοιτητικών Συλλόγων και Συλλογικοτήτων είναι μια ανοιχτή και δημόσια πρωτοβουλία στην οποία συμμετέχουν σωματεία εργαζομένων, φοιτητικοί σύλλογοι και άλλες εργατικές κινήσεις από τον Οκτώβριο του 2015 και που έχει αναπτύξει πλούσια δράση στο αντιπολεμικό-αντιιμπεριαλιστικό κίνημα καθώς και στο κίνημα για τα δικαιώματα των προσφύγων.

Η παρουσία του στους τόπους δουλειάς, στις γειτονιές και στους χώρους που βρίσκονται οι πρόσφυγες -ανάμεσά τους και στο λιμάνι- είναι καθημερινή και δημόσια ενώ η πρωτοβουλία του να μοιράσει στους πρόσφυγες κείμενο που περιγράφει τα δικαιώματά τους είναι απόλυτα θεμιτή. Η απόπειρα να εμφανιστεί ως οργάνωση-φάντασμα που καλεί τους πρόσφυγες να μη φύγουν από το λιμάνι είναι συκοφαντική και δεν προκύπτει από κανένα κείμενο του Συντονισμού.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει τις οργανωμένες συκοφαντίες εναντίον του Συντονισμού και εκφράζει τη συμπαράστασή μας σε αυτόν.

Το εργατικό κίνημα στέκεται στο πλευρό των προσφύγων ενάντια στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους, ενάντια στην Ευρώπη-Φρούριο για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους για αξιοπρεπείς συνθήκες διαμονής και διαβίωσης.