

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 [www.kpolykentro.gr](http://www.kpolykentro.gr)

## Ανάσχεση της απελευθέρωσης των δημόσιων υπηρεσιών στις διατλαντικές συμφωνίες CETA, TISA, TTIP

### ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΗΣ EPSU

Στο σεμινάριο που διοργάνωσε η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Συνδικαλιστικής Εκπαίδευσης και Έρευνας (ETUI), παρουσιάστηκαν κείμενα πολιτικής και κεντρικών θέσεων των συνδικάτων σχετικά με τους κινδύνους και τους περιορισμούς που θέτουν για τις δημόσιες υπηρεσίες και αγαθά οι διατλαντικές συμφωνίες.

Το σεμινάριο επικέντρωσε στα νέα δεδομένα που θέτει η CETA (Συνολική Οικονομική και Εμπορική Συμφωνία μεταξύ ΕΕ και Καναδά) και **την ανάγκη συντονισμένων δράσεων των ευρωπαϊκών συνδικάτων για το σταμάτημα επικύρωσης της συμφωνίας.**

Στο πρώτο μέρος του σεμιναρίου έγινε εκτενής ανακεφαλαίωση των θέσεων της EPSU για την συμφωνία CETA και των ενστάσεων που είχε θέση από την έναρξη των διαπραγματεύσεων το 2009 όταν από κοινού με τα καναδικά συνδικάτα προειδοποιούσαν για τους κινδύνους εμπορευματοποίησης των

δημόσιων υπηρεσιών, καταφέροντας να εγείρουν σε διεθνές επίπεδο τις ανησυχίες τους για τους περιορισμούς που επιφέρει σε εργασιακά δικαιώματα. Τονίστηκαν επίσης οι επιτυχίες που είχε τα τελευταία χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα κυρίως στο

παρουσιάστηκαν επαληθεύτηκε ακόμη μια φορά η **μυστική αθέμιτη σύμπραξη μεταξύ μεγάλων επιχειρήσεων και εμπορικών διαπραγματευτών κατά τη σύναψη των διεθνών εμπορικών συμφωνιών της ΕΕ. Σήμερα οι μεγαλύτερες εταιρείες παροχής υπηρεσιών μέσω των συμφωνιών TTIP και της CETA, πιέζουν για εκτεταμένο άνοιγμα της αγοράς σε τομείς όπως η υγεία, οι πολιτιστικές και ταχυδρομικές υπηρεσίες και η ύδρευση,** Ιδιαίτερα σε ευαίσθητους κλάδους όπως η υγεία **τονίστηκε η ανάγκη να υπάρξει συντονισμένη δράση των συνδικάτων ενάντια στην είσοδο εταιρειών ιδιωτικών συμφερόντων** υπενθυμίζοντας το ρόλο που έχουν τα Αμερικανικά λόμπι όπως το Alliance for Healthcare Competitiveness («Συμμαχία για την Ανταγωνιστικότητα στη Φροντίδα Υγείας») όπου σε συμφωνία με την κυβέρνηση των ΗΠΑ επιθυμούν να μειώσουν δραστικά τα κατώτατα όρια στους διατλαντικούς διαγωνισμούς τα οποία προβλέπονται στην TTIP.



Περίληψη της έκθεσης της EPSU (ελληνικά) [εδώ](#)

να εμποδίσει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην υιοθέτηση μιας πιο ελαστικής τοποθέτησης σε ότι αφορά την προστασία των δημόσιων υπηρεσιών στη συμφωνία CETA.

Επιπλέον έγινε μνεία των βασικών περιορισμών που θέτουν οι Διατλαντικές συμφωνίες στην παροχή δημόσιων υπηρεσιών όπου παρουσιάστηκαν στοιχεία από τη μελέτη **«ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΕΠΙΘΕΣΗ»**

Σύμφωνα με τα στοιχεία που

παρουσιάστηκαν επαληθεύτηκε ακόμη μια φορά η **μυστική αθέμιτη σύμπραξη μεταξύ μεγάλων επιχειρήσεων και εμπορικών διαπραγματευτών κατά τη σύναψη των διεθνών εμπορικών συμφωνιών της ΕΕ. Σήμερα οι μεγαλύτερες εταιρείες παροχής υπηρεσιών μέσω των συμφωνιών TTIP και της CETA, πιέζουν για εκτεταμένο άνοιγμα της αγοράς σε τομείς όπως η υγεία, οι πολιτιστικές και ταχυδρομικές υπηρεσίες και η ύδρευση,** Ιδιαίτερα σε ευαίσθητους κλάδους όπως η υγεία **τονίστηκε η ανάγκη να υπάρξει συντονισμένη δράση των συνδικάτων ενάντια στην είσοδο εταιρειών ιδιωτικών συμφερόντων** υπενθυμίζοντας το ρόλο που έχουν τα Αμερικανικά λόμπι όπως το Alliance for Healthcare Competitiveness («Συμμαχία για την Ανταγωνιστικότητα στη Φροντίδα Υγείας») όπου σε συμφωνία με την κυβέρνηση των ΗΠΑ επιθυμούν να μειώσουν δραστικά τα κατώτατα όρια στους διατλαντικούς διαγωνισμούς τα οποία προβλέπονται στην TTIP.

Περισσότερα στο [epsu.org](http://epsu.org)

## «Όχι στην Ευρώπη φρούριο!» η PSI και η EPSU κατήγγειλαν την Ευρωτουρκική συμφωνία

Εκπρόσωποι από τα συνδικάτα δημοσίων υπηρεσιών, από Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική συναντήθηκαν στο Σεμινάριο PSI / EPSU **«Δημόσιες Υπηρεσίες Καλωσορίζοντας τους μετανάστες και τους πρόσφυγες»** στις 14-16 Μαρτίου στις Βρυξέλλες. Στη συνάντηση παρευρέθηκαν εκπρόσωποι της Υπατης Αρμοστείας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της ΔΟΕ, και άλλων διεθνών Οργανισμών. **Από την Ελλάδα συμμετείχε το Κοινωνικό Πολύκεντρο της ΑΔΕΔΥ.**

Στην κοινή ανακοίνωση που ακολούθησε με τη λήξη του σεμιναρίου, αναφέρεται μεταξύ άλλων:

«Η πρόταση (της συμφωνίας για ανταλλαγή 1 προς 1) είναι ανήθικη, καθώς υποβιβάζει τις διεθνείς υποχρεώσεις ανθρωπιστικής βοήθειας και τα ανθρώπινα δικαιώματα σε ανταλλαγή εμπορευμάτων.

Οι μετανάστες, οι αιτούντες άσυλο και οι πρόσφυγες είναι ανθρώπινα όντα.

*Δεν είναι δυνατό να επιτρέπεται στα κράτη μέλη να εμπλέκονται σε διαπραγματεύσεις όπως αυτή, που υποτιμούν την αξιοπρέπεια και τα ίσα και αναφαίρετα δικαιώματα κάθε ανθρώπινου όντος»,* τόνισε ο ΓΓ της EPSU, Jan Willem Goudriaan.



Στην ανακοίνωσή της η ΓΓ της PSI, Rosa Pavanelli, ανέφερε: Μετά την τοποθέτηση τοίχων στο εσωτερικό της Ευρώπης, η συμφωνία ΕΕ-Τουρκίας πηγαίνει ένα βήμα παραπέρα με τη πολιτική απώθησης των μεταναστών και προσφύγων οπούδηποτε εκτός Ευρώπης. Ουσιαστικά, η ΕΕ εφαρμόζει τις πολιτικές του "outsourcing" στις φτωχότερες γειτονικές της χώρες, υπηρεσιών που άπτονται των διεθνών της υποχρεώσεων της για προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Πρόκειται για παραβίαση των διεθνών και ευρωπαϊκών συμβάσεων », [Περισσότερα](#) [εδώ](#)

Περισσότερα [εδώ](#)

## Η Ετήσια Έκθεση του ΙΝΕ – ΓΣΕΕ «Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση» Στοιχεία για τις αμοιβές στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα

Σύμφωνα με τα στοιχεία για τις μισθολογικές εξελίξεις μετά το 2010 όπως παρουσιάζονται στη μελέτη του ΙΝΕ – ΓΣΕΕ για την ελληνική οικονομία και απασχόληση το 2016, προκύπτει ότι κατά την πενταετία 2010-2014 οι μέσες ονομαστικές αποδοχές στο σύνολο της οικονομίας μειώθηκαν κατά 19,3% (-29,1% στις ΔΕΚΟ, -23,5% στις τράπεζες, -21,5% στον μη τραπεζικό ιδιωτικό τομέα). Στο δημόσιο τομέα, με βάση τη μέση μισθολογική δαπάνη, σωρευτικά η μείωση ήταν -12,7%. Κατά την ίδια περίοδο οι μέσες πραγματικές αποδοχές στο σύνολο της οικονομίας μειώθηκαν κατά 24,4% (-8,9% το 2010, -4,7% το 2011, -7,6% το 2012, -5,7% το 2013 και -0,1% το 2014). (Πηγή ΙΝΕ-ΓΣΕΕ)

Σχετικά με την εξέλιξη των αποδοχών στο δημόσιο, διαπιστώνεται ότι κατά τη διάρκεια των προγραμμάτων προσαρμογής η μείωση των μέσων ακαθάριστων ονομαστικών αποδοχών, με βάση τη μέση μισθολογική δαπάνη, υπολογίζεται σε 7,7% το 2010, 0,5% το 2011, 3,8% το 2012, 1,2% το 2013 και 0,8% το 2014 και εκτιμάται οριακή αύξηση της τάξης του 0,5% για το 2015.

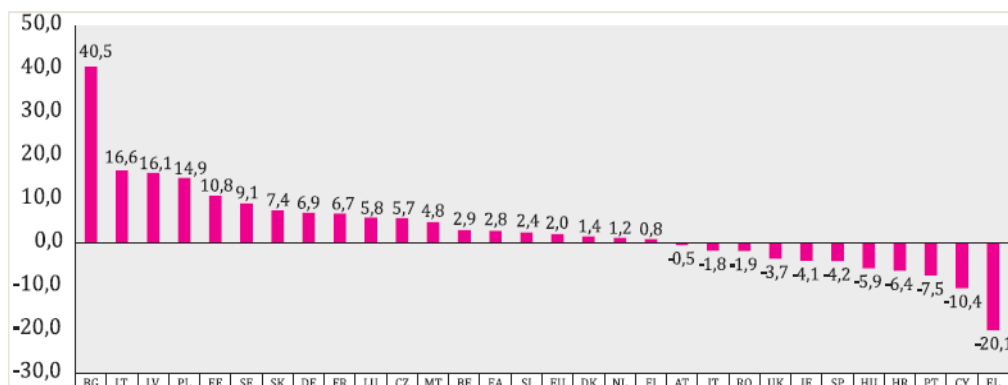
Σε ότι αφορά το ύψος των καθαρών μηνιαίων αποδοχών που λαμβάνουν οι μισθωτοί του ευρύτερου δημόσιου τομέα, προκύπτει ότι οι καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 800 ήταν 10,3% (2,1% έως 500 ευρώ, 3,5% μεταξύ 500-699 ευρώ και 4,7% μεταξύ 700-800 ευρώ), μεταξύ 800-1.000 ευρώ 25,5% και άνω των 1.000 ευρώ 51,6% (36,7% μεταξύ 1.000-1.299 ευρώ και 14,9% άνω των 1.300 ευρώ).

Από τη σύγκριση των ευρημάτων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού ανάμεσα στο 2ο τρίμηνο του 2009 και στο 2ο τρίμηνο του 2015 προκύπτει ότι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 1.000 ευρώ, το οποίο ανέρχεται πλέον σε 35,8% το 2015 (από 18,9% το 2009), ενώ παραμένει σταθερό ανάμεσα στα δύο έτη το ποσοστό για αποδοχές μεταξύ 1.000-1.100 ευρώ (13%).

Αντίθετα, έχει μειωθεί σημαντικά το ποσοστό των εργαζομένων που

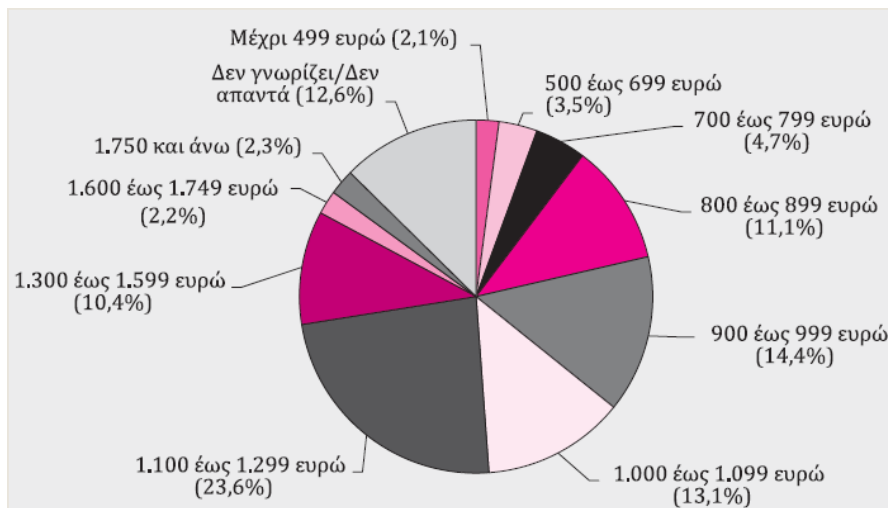
δηλώνει καθαρές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ 1.100-1.600 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 34% το 2015 (από 46,5% το 2009).

Το 1ο διάγραμμα παρουσιάζει τις εξελίξεις των



Γράφ1: Μεταβολή μέσων πραγματικών αποδοχών στις χώρες της ΕΕ την εξαετία 2010-2015, (πηγή ΙΝΕ-ΓΣΕΕ)

μισθών στις χώρες της ΕΕ την περίοδο 2010-2015 με βάση τις μέσες πραγματικές αποδοχές. Τις μεγαλύτερες σωρευτικές μειώσεις είχαν οι μισθωτοί/ες στην Ελλάδα (20,1%), στην Κύπρο (10,4%), στην Ιρλανδία (4,1%), στην Ισπανία (4,2%), στην Ουγγαρία (5,9%), στην Κροατία (6,4%) στην Πορτογαλία (7,5%).



Γράφ2: Ποσοστιαία κατανομή εργαζομένων του ευρύτερου δημόσιου τομέα ανά εύρος καθαρών μηνιαίων αποδοχών (πηγή ΙΝΕ-ΓΣΕΕ)

## Το Δελτίο Τύπου της ΠΟΕ-ΟΤΑ για το θανατηφόρο ατύχημα σε εργάτη καθαριότητας στο Δήμο Αθηναίων

(ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ της ΠΟΕ-ΟΤΑ, αναδημοσίευση)

Θανατηφόρο ατύχημα σε εργάτη καθαριότητας στο Δήμο Αθηναίων

Η «μαύρη» λίστα των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ειδικά στην αποκομιδή των απορριμμάτων που χάνουν τη ζωή τους εν ώρα εργασίας ή τραυματίζονται σοβαρά αυξάνεται ανησυχητικά και οι αρμόδιοι θα πρέπει επιτέλους να αναλογιστούν τις ευθύνες και να αναλάβουν πρωτοβουλίες πριν θρηνήσουμε ακόμη περισσότερα θύματα.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει κρούσει επανειλημμένα τον κώδωνα του κινδύνου αλλά οι κυβερνώντες και οι αιρετοί κωφεύουν. Δείχνουν μία απίστευτη τυπικότητα στην εφαρμογή του μνημονίου που συμφώνησε συγκυβέρνηση και τρόικα και επιβάλλει την «αποψίλωση» του μόνιμου προσωπικού, τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και γενικώς την εργασιακή «ζούγκλα». Πρόσφατα μάλιστα έβαλαν στο στόχαστρο και τα Β.Α.Ε.

Χθες ένας ακόμη εργαζόμενος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχασε τη ζωή του στο Δήμο της Αθήνας. Πρόκειται για τον Θανάση Καλογέρη, 42χρονο εργάτη στην υπηρεσία Καθαριότητας και πατέρα δύο παιδιών. Παρασύρθηκε από διερχόμενο αυτοκίνητο στην περιοχή του Κολωνού την ώρα της αποκομιδής των απορριμμάτων. Πριν από μερικές ημέρες ένας ακόμη εργαζόμενος, πατέρας επίσης δύο παιδιών, στην Κρήτη, είχε τραυματισθεί σοβαρά μετά από πτώση εν κινήσει απορριμματοφόρου. Και αναρωτιέται κανείς: Ακούει κανείς από τους αρμόδιους; Σε μία προσπάθεια μήπως και τους αφυπνίσουν αυτούς που πρέπει εδώ και τώρα να λάβουν μέτρα οι συνάδελφοι του Θανάση Καλογέρη στο Δήμο της Αθήνας πραγματοποίησαν, (Πέμπτη 24 Μαρτίου 2016 Στάση Εργασίας από 12:00 μ.μ. έως 3:00 μ.μ.) προκειμένου να παραστούν και στην κηδεία του άτυχου συναδέλφου τους. Μαζί τους όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θρηνούν ένα ακόμη μέλος της «οικογένειας» τους και εκφράζουν τα θερμά τους συλλυπητήρια την οικογένειά του. Αυτό όμως δεν αρκεί!!!

Η υπερεντατικοποίηση της εργασίας, που είναι άμεσο επακόλουθο της μεγάλης έλλειψης προσωπικού και η

παντελής έλλειψη στοιχειωδών μέτρων ασφαλείας, η μη χορήγηση των Μέσων Ατομική Προστασίας (Μ.Α.Π.), η έλλειψη μέριμνας ακόμη και για την στοιχειώδη εκπαίδευση, η εναλλαγή προσωπικού με ελαστικές σχέσεις εργασίας (2μηνα, 8μηνα, κοινωφελή εργασία Ο.Α.Ε.Δ. κ.λπ.) και η αδιαφορία των Δημοτικών Αρχών που πολλές φορές υποβαθμίζουν όλα τα παραπάνω για να «βγει η δουλειά», είναι οι πραγματικές αιτίες των αυξανόμενων εργατικών ατυχημάτων, ιδιαίτερα στο χώρο των υπηρεσιών Καθαριότητας των Ο.Τ.Α.

Και είναι υπεύθυνη και η συγκυβέρνηση που αντί να μεριμνά για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, δρομολογεί ακόμη και την κατάργηση των Βαρέων και Ανθυγιεινών στην κατηγορία αυτή των εργαζομένων και την περικοπή- κατάργηση του Επιδόματος Βαρέων και Ανθυγιεινών επαγγελματιών. Και σε όλα αυτά έρχεται να προστεθεί και η πρόσφατη απόφαση-μνημείο αναληψίας του Αρείου Πάγου που αναγνωρίζει (άκουσον άκουσον) «συνυπαιτιότητα» των εργαζομένων στα εργατικά ατυχήματα-δυστυχήματα, τη στιγμή που οι στοιχειώδεις κανόνες υγιεινής και ασφάλειας αγνοούνται με ευθύνη της εργοδοσίας.

Δεν είναι η πρώτη φορά που το λογικό και το παράλογο στα χρόνια της εφαρμογής των πολιτικών των μνημονίων χάνουν το βασικό τους νόημα. Ας ελπίσουμε πως ο 42χρονος Θανάσης Καλογέρης θα είναι το τελευταίο θύμα. Ας ελπίσουμε οι ιθύνοντες να κάνουν κάτι... έστω και αργά.

Πηγή: poeota.gr