

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιποπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

«Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κλειδί για την επιτυχία των περιβαλλοντικών πολιτικών για το κλίμα»

Ανακοίνωση της Διεθνούς Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI)

Η [Διεθνής Δημοσίων Υπηρεσιών](#), σε ανακοίνωση της για το πάνελ διαλόγου που έλαβε χώρα στο Παρίσι στις 4/12 στο πλαίσιο της Διεθνούς συνάντησης για το κλίμα τονίζει τον κρίσιμο ρόλο των εργαζομένων στην Τ.Α για την πρόληψη και ανάσχεση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Κεντρική θέση της PSI,

υπηρεσίες ύδρευσης, αποχέτευσης, μεταφοράς, ενέργειας, ανακύκλωσης, υγείας, κοινωνικής προστασίας και εκπαίδευσης. Ενώ όπως υπογραμμίζεται, από εδώ και στο εξής κάθε πολιτική στα παραπάνω ζητήματα που φιλοδοξεί να είναι βιώσιμη πρέπει να λαμβάνει υπόψη τους

χρηματοδότησης θα οξυνθούν ενόψει των απαιτήσεων σε επενδύσεις για την μετάβαση στις πολιτικές χαμηλών εκπομπών και περιβαλλοντικά βιώσιμων λύσεων σε καιρία θέματα πολιτικής των δήμων.

Οι τρέχουσες πολιτικές κατευθύνσεις, δείχνουν ότι το μεγαλύτερο μέρος των *πράσινων*



όπως τονίζεται και στον τίτλο του πάνελ είναι «οι πόλεις, κλειδί για την κλιματική δικαιοσύνη» ([Cities, The key to climate justice](#)).

«Με δεδομένο ότι πάνω από το 50% του παγκόσμιου πληθυσμού κατοικεί σε πόλεις, οι εργαζόμενοι στην τοπική αυτοδιοίκηση έχουν κρίσιμο ρόλο τόσο για την ελάφρυνση των επιπτώσεων που επιφέρει η κλιματική αλλαγή όσο και για την προσαρμογή των πόλεων στις αλλαγές που απαιτούνται για πιο ασφαλείς, ισότιμες συνθήκες ζωής σε περιβαλλοντικά βιώσιμες πόλεις».

Τονίζεται επίσης το αδιαμφισβήτητο δικαίωμα των κατοίκων των σύγχρονων πόλεων στην καθολική πρόσβαση σε

εκατοντάδες των μεταναστών/προσφύγων που παγιδεύονται σε άθλιες συνθήκες παραμονής και διαβίωσης στις φτωχογειτονιές των σύγχρονων πόλεων.

«Ένα από τα βασικά προβλήματα των τοπικών και περιφερειακών διοικήσεων είναι η χρηματοδότηση. Το εικοσαετές πείραμα της *αποκέντρωσης* από τη μια έχει φέρει τους πολίτες πιο κοντά στο κέντρο των αποφάσεων, από την άλλη δεν συνοδεύτηκε από την απαραίτητη *αποκέντρωση των φορολογικών εσόδων* και από εγγυημένες χρηματοδοτήσεις.

Το αποτέλεσμα είναι, πολλοί δήμοι και κοινότητες να έχουν καταρρεύσει οικονομικά.

Σύμφωνα με την εκτίμηση της PSI, τα προβλήματα

κεφαλαίων κατευθύνονται κυρίως σε λύσεις και πολιτικές που βασίζονται στην αγορά. Ποια είναι τα κεφάλαια που μπορούν να προσαρμοστούν στις ανάγκες των πόλεων και των δημόσιων υπηρεσιών;

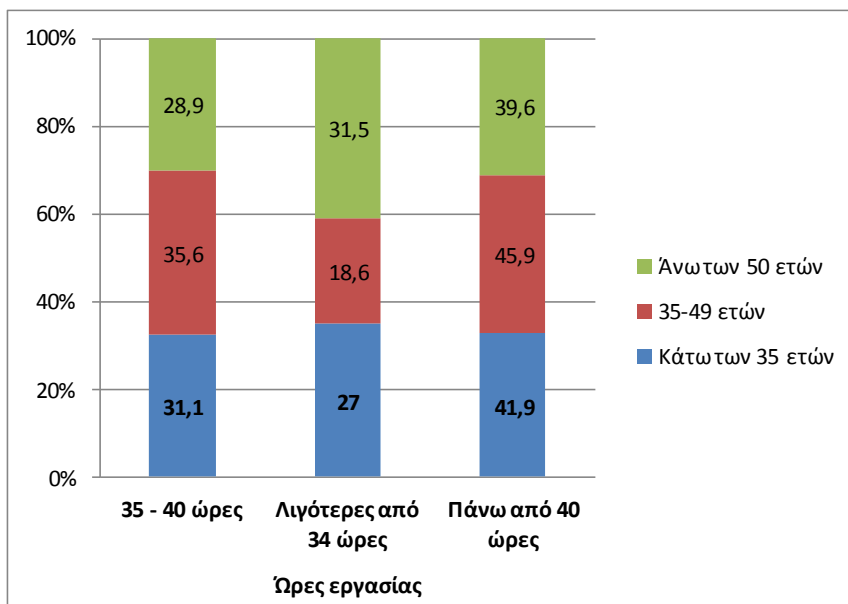
Επιπλέον αναφέρεται ότι το αίτημα για δίκαιη μετάβαση σε περιβαλλοντικά βιώσιμες λύσεις πρέπει να λαμβάνει υπόψη τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και να αποτελέσει μέρος της εκστρατείας *million climate jobs* (σχετικά με τους στόχους και παράγοντες της εκστρατείας [εδώ](#))

Περισσότερα σχετικά με το πάνελ [εδώ](#)

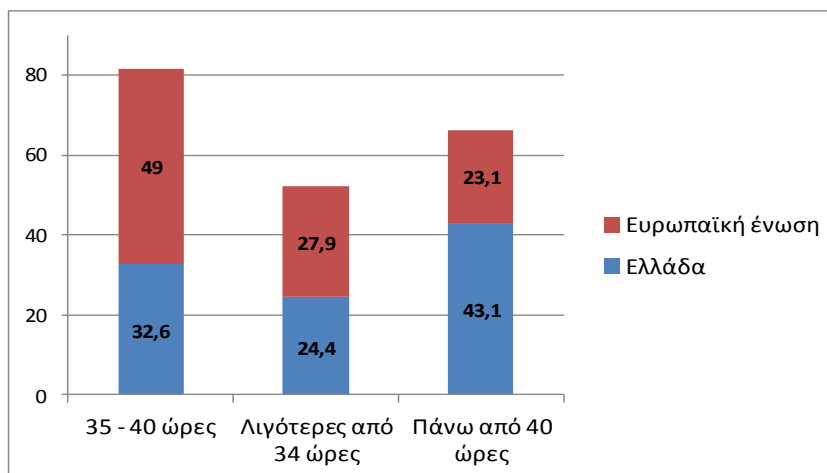
Οι ώρες εργασίας στην Ελλάδα: στοιχεία από την έρευνα του Eurofound για τις συνθήκες εργασίας στην Ευρώπη το 2015

Η έρευνα του Eurofound για τις συνθήκες εργασίας στην Ευρώπη πραγματοποιείται κάθε 5 χρόνια, σε πανευρωπαϊκό δείγμα εργαζομένων, όπου συλλέγονται στοιχεία για τους βασικότερους δείκτες εργασιακών συνθηκών με τη μέθοδο των συνεντεύξεων. Στη έρευνα του 2015 έγιναν περισσότερες από 43.000 συνεντεύξεις σε αντιπροσωπευτικό δείγμα εργαζομένων από 35 ευρωπαϊκές χώρες. Δημοσίευση της περίληψης των πρώτων αποτελεσμάτων της έρευνας μπορείτε να κατεβάσετε στη σελίδα του Eurofound [εδώ](#). Από τα στοιχεία που συλλέξαμε για την Ελλάδα, για τη μεταβλητή εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας (από τη βάση οπτικής απεικόνισης των δεδομένων της έρευνας που μπορείτε να δείτε [εδώ](#)), προκύπτουν τα εξής: στην κατανομή των ωρών εργασίας κατά ηλικιακή κατηγορία, βλέπουμε ότι στην κατηγορία όσων εργάζονται πάνω από 40 ώρες την εβδομάδα οι 35 με 49 ετών συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο ποσοστό (46%). Λιγότερες από 34 ώρες την εβδομάδα εργάζονται σε πολύ μεγαλύτερο ποσοστό οι άνω των 50 ετών (31%). Στη σύγκριση με τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας των ευρωπαίων, οι έλληνες όπως φαίνεται στο 2ο γράφημα, τους ξεπερνούν κατά 20 ποσοστιαίες μονάδες στην κατηγορία όσων εργάζονται πάνω από 40 ώρες την εβδομάδα.

Γράφημα 1. Ελλάδα: Πόσες ώρες την εβδομάδα εργάζεστε στην κύρια εργασία σας;



Γράφημα 2. Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας στην Ελλάδα και στην Ευρώπη – συγκριτικά



Συναντήσεις: Το 6ο Διεθνές Συνέδριο για την Ηλεκτρονική Δημοκρατία στις 10 και 11 Δεκεμβρίου στην Αθήνα

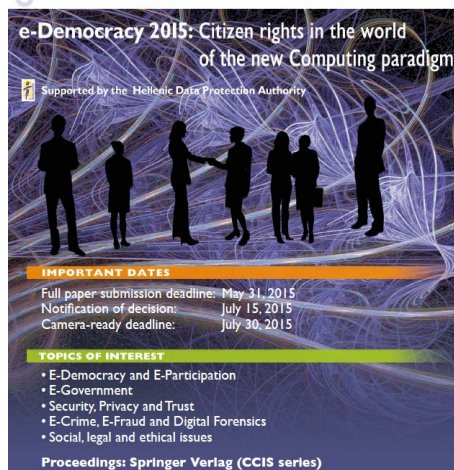
Η αυτοματοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης και η εγγύηση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων καθώς και ζητήματα που αφορούν τον εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου σε συνθήκες συνεχούς εξέλιξης των πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων, είναι μερικά από τα θέματα που θα συζητηθούν στο [6ο Διεθνές Συνέδριο για την Ηλεκτρονική Δημοκρατία](#) στις 10 και 11 Δεκ. στο ξενοδοχείο Divani Caravel.

Το συνέδριο διοργανώνει το **Επιστημονικό Συμβούλιο για την Κοινωνία της Πληροφορίας** με την υποστήριξη των Υπουργείων Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων.

Κατεβάστε το πρόγραμμα του συνεδρίου [εδώ](#)

HELLENIC SCIENTIFIC COUNCIL for the INFORMATION SOCIETY (HSCIS)

6th International Conference on e-Democracy:



December 10-11, 2015, Athens, Greece

Athens, DIVANI CARAVEL HOTEL, Horizon & Athens View Halls

<http://www.edemocracy2015.eu>

Προηγούμενες συναντήσεις: Εκδήλωση για την “Ένταξη της διάστασης του Φύλου στα δημόσια έγγραφα” από το ΥΠΕΣΔΑ και τη ΓΠΦ

Την Τετάρτη 9 Δεκεμβρίου το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης διοργάνωσε εκδήλωση με θέμα την “Ένταξη της διάστασης του Φύλου στα δημόσια έγγραφα”. Η εκδήλωση διοργανώθηκε με συμμετοχή της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, η οποία, στο πλαίσιο του έργου “Οργάνωση υπηρεσιών για την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης” κατάρτισε και παρουσίασε τον «Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα διοικητικά έγγραφα».

Όπως αναφέρεται σε σχετικό δελτίο τύπου της ΓΠΦ «ο οδηγός αποτελεί ένα εξαιρετικά εύχρηστο εργαλείο για την αναγνώριση και κατανόηση του γλωσσικού σεξισμού, που διέπει τα διάφορα διοικητικά έγγραφα, που χρησιμοποιούνται στα υπουργεία αλλά και σε φορείς του δημοσίου, τις Περιφέρειες και τους Δήμους. Επιπλέον, υποδεικνύει απλούς τρόπους αντιμετώπισης του γλωσσικού σεξισμού, όπως παρατηρήσεις, οδηγίες, συστάσεις, πρακτικές συμβουλές και συγκεκριμένες προτάσεις για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας, που είναι σημαντική επιδίωξη των πολιτικών ισότητας στη Δημόσια Διοίκηση.

Σύμφωνα με το Δ.Τ επιπλέον στόχοι της ΓΠΦ είναι: 1. Η διάχυση του Οδηγού σε όλο το εύρος της δημόσιας διοίκησης, προς ευαισθητοποίηση των δημοσίων υπηρεσιών

για το γλωσσικό σεξισμό, την ανάγκη και τους τρόπους αποτροπής. 2. Η χρήση των προτεινόμενων τρόπων ένταξης της ισότητας από τις υπηρεσίες, η οποία μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο σχετικής εγκοκλίου και 3, η ένταξη μέρους των κανόνων σε οριζόντιο επίπεδο, όπως είναι η συμπεριληψη μέρους των προτάσεων στον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

Κατεβάστε ολόκληρο το Δελτίο τύπου [εδώ](#). Κατεβάστε τον οδηγό [εδώ](#)

Φαινόμενα Σεξισμού ανά Φορέα

