

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιποπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Επείγον ψήφισμα της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC) για την TiSA

Υπό το φως των πρόσφατων αποκαλύψεων και στο πλαίσιο της εκπόνησης των συστάσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την TiSA (Πολυμερής Εμπορική Συμφωνία για τις Υπηρεσίες), η ETUC στο 13ο συνέδριο της έθεσε τους παρακάτω όρους για να διασφαλίζεται:

Το άνοιγμα των διαπραγματεύσεων στο ευρύ κοινό, με την ενεργή συμμετοχή του ευρωπαϊκού κοινοβουλίου, των εθνικών κοινοβουλίων, των κοινωνικών εταίρων και των οργανώσεων πολιτών.

Την προστασία των δημόσιων υπηρεσιών και συγκεκριμένα ότι δεν θα ασκηθεί πίεση είτε άμεσα προς όφελος της απελευθέρωσής ή ιδιωτικοποίησής τους είτε έμμεσα με περιοριστικούς όρους οποιασδήποτε ρήτρας των συμφωνιών που δύναται να επιβάλει μερικό ή ακόμη και συνολικό εμπόδιο σε δημόσιες υπηρεσίες να λειτουργήσουν. Γι αυτό το λόγο ζητάμε από την Ευρωπαϊκή

Επιτροπή, υπηρεσίες όπως η υγεία, η πρόνοια, η εκπαίδευση, η ύδρευση και η διαχείριση αποβλήτων να α-

ευρωπαϊκά πρότυπα εργασίας.

Οι κυβερνήσεις πρέπει να διατηρήσουν το δικαίωμα να παρεμβαίνουν

πλήρως σε περιόδους οικονομικής κρίσης, καθώς και για τον περιορισμό των διεθνών χρηματοδοτικών ροών, ώστε να προλαμβάνονται οι νομισματικές κρίσεις.

Να μην τεθούν σε κίνδυνο τα ευρωπαϊκά πρότυπα προστασίας δεδομένων όπως αυτά προβλέπονται στη σχετική ευρωπαϊκή ρύθμιση (EU General Data Protection). Να

διατηρηθεί η εντοπιότητα (σε επίπεδο χώρας) στη συλλογή και στη ρύθμιση των κανόνων προστασίας τους.

Οποιαδήποτε ρύθμιση ευνοϊκή ως προς την προσωρινή ελεύθερη μετακίνηση εργαζομένων δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να ακυρώνει εργασιακούς κανόνες και όρους των συλλογικών συμβάσεων των χωρών υποδοχής.

Ολόκληρο το ψήφισμα [εδώ](#)



Στιγμιότυπο από την ημέρα κατάθεσης του ψηφίσματος στο 13ο συνέδριο

ποκλειστούν από την «οπτική» οιασδήποτε εμπορικής συμφωνίας.

Το δικαίωμα των κρατών μελών να ρυθμίζουν και να εισάγουν νέες ρυθμίσεις σε θέματα εργασιακών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών και καταναλωτικών προτύπων δεν πρέπει να τεθεί σε κίνδυνο μέσω των συμφωνιών. Πχ μεταξύ δύο όμοιων υπηρεσιών τα κράτη μέλη πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να ευνοούν εκείνη που τηρεί περισσότερο τα

«Αλληλεγγύη στους Έλληνες εργαζόμενους» το συνεδριακό ψήφισμα της ETUC για την Ελλάδα

«...Η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων, εκφράζει την αμέριστη αλληλεγγύη της προς τους Έλληνες εργαζόμενους, στο συνεχή αγώνα που κάνουν να ανταπεξέλθουν στις πολιτικές που καταδίκασαν την Ελλάδα και τη νεολαία της στην ανεργία και τη μετανάστευση, καταστρέφοντας την παραγωγική υποδομή της χώρας και υπονομεύοντας τον κοινωνικό ιστό τροφοδοτώντας τα ρατσιστικά και νεοναζιστικά κοινωνικά ρεύματα .

Απαιτούμε το σταμάτημα της κρατικής παρέμβασης στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις που κατάργησε συλλογικές συμβάσεις και τον κοινωνικό διάλογο, καθιστώντας περιττούς τους κοινωνικούς εταίρους, δημιουργώντας

έτσι ένα απαράδεκτο προηγούμενο για την ΕΕ. Απαιτούμαι από την ΕΕ και την ελληνική κυβέρνηση να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων, να στηρίξουν τον κοινωνικό διάλογο σεβόμενες τις ευρωπαϊκές συνθήκες και την εθνική νομοθεσία.

Καταδικάζουμε κάθε είδους μονομερή κυβερνητική παρέμβαση στη συνδικαλιστική αυτονομία, τον εκφοβισμό των συνδικάτων και απαιτούμε την επιστροφή της προαπαιτούμενης συνδικαλιστικής εκπροσώπησης στις δομές του κοινωνικού διαλόγου. (Συνέχεια στην σελ. 2)



Η ETUC ενώνεται με τους Έλληνες συναδέλφους της στο αίτημά τους για κοινωνικά αποδεκτές και βιώσιμες λύσεις, οι οποίες θα αντιμετωπίζουν τα συνδικάτα ως ισοδύναμα στη λύση και όχι ως μέρος του προβλήματος

Η λύση είναι ένα διαφορετικό μίγμα πολιτικής που θα στοχεύει στη στήριξη των επενδύσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης και απασχόλησης, τη διασφάλιση των εισοδημάτων με δικαιοσύνη και αποτελεσματική φορολογία, την αναβάθμιση της ρυθμιστικού ρόλου κράτους στη προστασία της κοινωνικής συνοχής και του περιβάλλοντος.



Στιγμιότυπο από την 2η μέρα του συνεδρίου

....ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ ETUC ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η ETUC και τα συνδικάτα – μέλη μας δεσμευόμαστε να πιέσουμε τις κυβερνήσεις και τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα να αλλάξουν ριζικά τις καταστροφικές οικονομικές και κοινωνικές επιταγές του μνημονίου, ιδιαίτερα τους δημοσιονομικούς περιορισμούς, τις ιδιωτικοποιήσεις και την παρέμβαση στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Καλούμε για μια αναδιάρθρωση του χρέους για να εξασφαλιστεί η βιώσιμη ανάπτυξη.

Διαβάστε ολόκληρο το ψήφισμα [εδώ](#)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ της ΑΔΕΔΥ Σχετικά με την επαναφορά στην Υπηρεσία «επίορκων»

Με αφορμή το ζήτημα των «επίορκων» υπαλλήλων που επέστρεψαν στις Υπηρεσίες τους, η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τονίζει τα εξής:

Η μη απομάκρυνση από τις Δημόσιες Υπηρεσίες καταδικασθέντων δημοσίων υπαλλήλων για πειθαρχικά αδικήματα και η μη πιστή τήρηση των σχετικών διατάξεων του πειθαρχικού κώδικα βαρύνει αποκλειστικά και μόνο τους εκπροσώπους της Διοίκησης στα Πειθαρχικά Συμβούλια, οι οποίοι διορίζονται από την εκάστοτε Κυβέρνηση και αποτελούν την πλειοψηφία σε κάθε πειθαρχικό όργανο.

Η παραπληροφόρηση, περί δήθεν ευθύνης των εκπροσώπων των εργαζομένων που συμμετέχουν σε αυτά, είναι σκόπιμη και απαράδεκτη.

Το ανυπόστατο, δε, αυτού του επιχειρήματος καταδεικνύεται από το γεγονός ότι ολόκληρη την τελευταία τετραετία (2011-2015) οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν συμμετείχαν στα πειθαρχικά συμβούλια.

Πρόκειται για την κλασική συνταγή της αποπροσανατολιστικής εκμετάλλευσης απαράδεκτων και αισχρών φαινομένων παραβατικότητας και διαφθοράς, με στόχο την ενοχοποίηση του συνόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα και την αποσιώπηση των ευθυνών του πελατειακού, διαμεσολαβητικού, διαπλεκόμενου μέρους του κυρίαρχου πολιτικού συστήματος που κακοδιοικεί, συγκαλύπτει και αρνείται τη διαφάνεια.

Καλούμε την Κυβέρνηση και

τους αρμόδιους Υπουργούς να αφήσουν τις προφάσεις και να μεριμνήσουν για την εφαρμογή του Νόμου για όσους αποδεδειγμένα έχουν διαπράξει αδικήματα που επισείουν την ποινή της οριστικής παύσης.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, τέλος, δηλώνουν ότι σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται να δεχτούν οποιαδήποτε σκέψη για επαναφορά διατάξεων του προηγούμενου Νόμου, οι οποίες παραβίαζαν κατάφορα το τεκμήριο της αθωότητας, αφού μια απλή κατηγορία και παραπομπή στο πειθαρχικό, αποτελούσε λόγο επαρκή για να τεθεί υπάλληλος σε αυτοδικαίη αργία, χωρίς να έχει αποδειχθεί η ενοχή του.

Κατεβάστε το ΔΤ [εδώ](#)

Σχολιασμός των επιμορφωτικών δράσεων του ΚΠ στις Διοικητικές & Οργανωτικές Ικανότητες από τον επιμορφωτή μας στο Διδυμότειχο Ασλάνη Αιμίλιο

Ενημέρωση από την εξέλιξη των θεματικών ενότητων που παρουσιάστηκαν στο Διδυμότειχο 29 και 30 /9.

Η ομάδα των εκπαιδευομένων ήταν πολύμορφη σε ότι αφορά την επαγγελματική σύνθεση, με συμμετοχή ατόμων διαφορετικών ειδικοτήτων και διοικητικών θέσεων.

Σε πρώτο επίπεδο δουλέψαμε πάνω στις διοικητικές ικανότητες της επικοινωνίας και της διαχείρισης συγκρούσεων (όπως εξειδικεύονται στην 4η ενότητα της θεματικής) καθώς και στην διαμόρφωση των βασικών δεξιοτήτων για την διοίκηση της ομάδας (σύμφωνα με την 5η ενότητα).

- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ

Οι εκπαιδευόμενοι κλήθηκαν να συζητήσουν εισαγωγικά θέματα επικοινωνίας και της διαπραγμάτευσης. Επίσης έγινε συζήτηση για αντίστοιχα θέματα στον δικό τους εργασιακό χώρο. Όλοι συνέβαλαν με την εμπειρία τους ενώ υπήρξαν και γνώμες για το πώς έπρεπε να διαχειριστούν διάφορα θέματα.

Προβλήθηκε video με παράδειγμα κακής επικοινωνίας το οποίο οι εκπαιδευόμενοι κλήθηκαν να σχολιάσουν ενώ συμμετείχαν στην διεκπεραίωση ΤΕΣΤ Διαπραγμάτευσης.

Επιπρόσθετα παρουσιάστηκαν τεχνικές ενεργητικής ακρόασης, καθώς και οι τακτικές διαπραγμάτευσης και διαχείρισης συγκρούσεων, όπως και οι τρόποι

πειθούς.

Υπήρξε έντονο ενδιαφέρον για την διαχείριση συγκρούσεων στον εργασιακό χώρο και για τους τρόπους επίλυσης των διαφορών.

- ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Αρχικά οι εκπαιδευόμενοι ενημερώθηκαν για την θεωρία που διέπει την ικανότητα διοίκησης της ομάδας και στη συνέχεια εκπαιδεύτηκαν εμπειρικά στη

διαδικασία να είναι μέλη της ίδιας ομάδας με τρόπο ώστε να αντιληφθούν την διδασκόμενη θεωρία στην πράξη.

Για τον σκοπό αυτό παρουσιάστηκε διαδραστικά η προτεινόμενη θεωρία που είναι αναρτημένη

στην ηλεκτρονική πλατφόρμα. Οι εκπαιδευόμενοι κλήθηκαν να συζητήσουν και να μεταφέρουν στην αίθουσα παραδείγματα διοίκησης από τον δικό τους εργασιακό χώρο.

Επίσης δόθηκαν ασκήσεις και μελετάς περίπτωσης ώστε οι εκπαιδευόμενοι να επεξεργάζονται τα στοιχεία εκείνα που διέπουν την διοίκηση της ομάδας (συνοχή, συνεργασία, δυναμική, συνέργεια).

