

Η απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αποτελεί νίκη ορόσημο για το ανθρώπινο δικαίωμα στο νερό!

Το ευρωπαϊκό κοινοβούλιο ψήφισε στις 8 Σεπτεμβρίου την πρόταση της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Πολιτών για το νερό, η οποία εκφράζοντας το αίτημα των 1.9 εκατ. πολιτών απαίτησε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προτείνει συγκεκριμένη νομοθεσία για την αναγνώριση του δικαιώματος στην ύδρευση και αποχέτευση στην Ε.Ε. με βάση το ψήφισμα του ΟΗΕ του 2010.

Με εξαίρεση μια ομάδα μελών του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος και των ευρωσκεπτικιστών (Ευρωπαίοι Συντηρητικοί και Μεταρρυθμιστές) - οι οποίοι εισήγαγαν «εναλλακτικό» ψήφισμα και τροπολογίες προκειμένου να ακυρώσουν το βασικό αίτημα της πρωτοβουλίας- η πλειονότητα του κοινοβουλίου ψήφισε υπέρ της πρότασης της πρωτοβουλίας.

Όπως αναφέρει το σχετικό δελτίο τύπου της EPSU :

«Με τη σημερινή ψηφοφορία το ευρωπαϊκό κοινοβούλιο απαιτεί από την ευρωπαϊκή επιτροπή να προχωρήσει σε συγκεκριμένες νομοθετικές προτάσεις για να αναγνωρίσει το ανθρώπινο δικαίωμα στο νερό και την αποχέτευση, όπως ορίζονται από τον ΟΗΕ. Είναι νίκη για το κίνημα και νίκη για την δημοκρατία στην Ευρώπη η οποία έρχεται να προστεθεί στον αριθμό των 1,9 εκατομμυρίων υπογραφών πολιτών.

Η ΕΕ δεν μπορεί πλέον να αγνοήσει το αίτημα μας για συγκεκριμένη νομοθετική πρόταση. Το ευρωκοινοβούλιο απέρριψε όλες τις τροπολογίες που έχουν προφανή στόχο την αποδυνάμωση του πνεύματος των αιτημάτων του κινήματος.

Ο Jan Willem Goudriaan, Γενικός Γραμματέας της EPSU και αντιπρόεδρος της πρωτοβουλίας των πολιτών, δήλωσε “Η ρητή εξαίρεση των υπηρεσιών ύδρευσης από την οδηγία για παραχωρήσεις και από τις εμπορικές διαπραγματεύσεις είναι μια μακροχρόνια απαίτηση την οποία το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει υποστηρίξει... είναι πολύ σημαντικό ότι τα μέλη του ευρωπαϊκού κοινοβουλίου έλαβαν υπόψη το αίτημα των πολιτών.

Η ευρωπαϊκή πρωτοβουλία πολιτών για το νερό θα συνεχίσει να εργάζεται μέχρι η Ευρωπαϊκή Ένωση να αναγνωρίσει το νερό και την αποχέτευση ως ανθρώπινο δικαίωμα. Σήμερα είναι ημέρα χαράς”.

Για περισσότερες πληροφορίες : www.right2water.eu και Epsu.org



Μεταβολές στη δομή της απασχόλησης στην ΕΕ, κατά την περίοδο 2011-2014

Στοιχεία από την έκθεση του Eurofound *Μακροπρόθεσμες και παγκόσμιες μεταβολές στη δομή της απασχόλησης*

Στη διάρκεια της τριετούς περιόδου από το δεύτερο τρίμηνο του 2011 έως το δεύτερο τρίμηνο του 2014, η αύξηση της απασχόλησης στην ΕΕ χαρακτηριζόταν από μια ασύμμετρη πόλωση, με τη μεγαλύτερη αύξηση στις υψηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας, μέτρια αύξηση στις χαμηλότερα αμειβόμενες θέσεις και μείωση στις μεσαία αμειβόμενες θέσεις εργασίας. Σε επίπεδο κρατών μελών παρατηρούνται ποικίλες τάσεις με τις περισσότερες χώρες να καταγράφουν τάσεις αναβάθμισης ή πόλωσης, αλλά και τάσεις υποβάθμισης με σημαντική αύξηση των χαμηλότερα αμειβόμενων θέσεων εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της έκθεσης, συνολικά, τα επίπεδα απασχόλησης στην ΕΕ άρχισαν να αυξάνουν και πάλι από το δεύτερο τρίμηνο του 2013, κατά περίπου 1,8 εκατομμύρια θέσεις απασχόλησης περισσότερες κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2014.

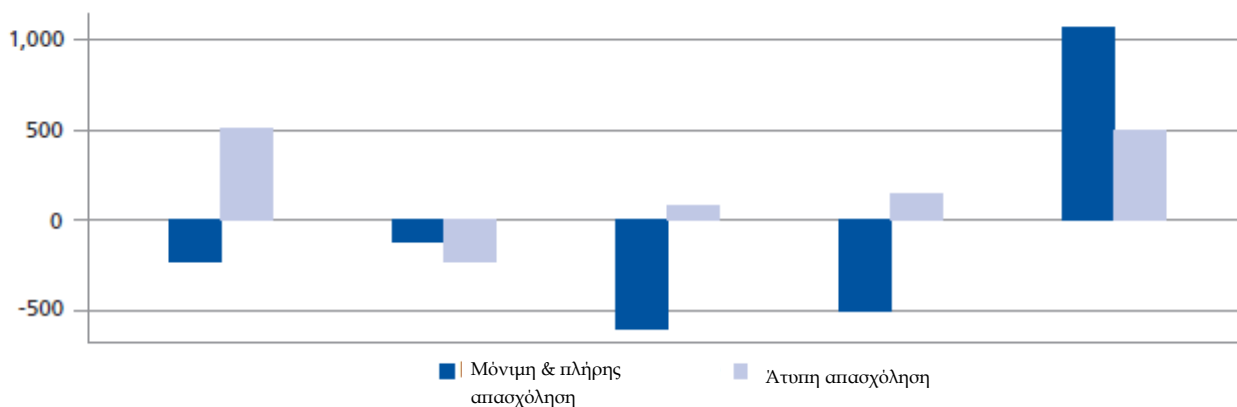
Όμως η ανάκαμψη είναι σχετική, αφού συγκριτικά με τα στοιχεία κατά το ξέσπασμα της κρίσης πριν από έξι χρόνια, τα σημερινά επίπεδα απασχόληση υπολείπονται ακόμη κατά τέσσερα περίπου εκατομμύρια θέσεις .

Η αύξηση της απασχόλησης έχει ενισχυθεί, ιδιαίτερα στις χαμηλά και μεσαία αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Σε όλη τη διάρκεια της κρίσης και αμέσως μετά (2008 - 2013), η απασχόληση σημείωσε αύξηση μόνο στις θέσεις εργασίας που αντιστοιχούν στο 20% των εργαζομένων με τις υψηλότερες αποδοχές. Με την εδραίωση της ανάκαμψης, οι χαμηλότερα αμειβόμενες θέσεις παροχής υπηρεσιών (θέσεις χαμηλής έντασης γνώσης) αντιπροσωπεύουν το μεγάλο ποσοστό των νέων θέσεων.

Η γρήγορη αύξηση του ποσοστού της μερικής απασχόλησης είναι η κύρια αιτία των τάσεων απορρόθμισης των εργασιακών σχέσεων. Με βάση το διαχωρισμό των θέσεων εργασίας στις πέντε ισομεγέθεις κατηγορίες αμοιβών (πεμπτημόρια) φαίνεται ότι *η αύξηση στη μόνιμη, πλήρη απασχόληση περιορίζεται όλο και περισσότερο στο ανώτερο πεμπτημόριο, δηλαδή στις υψηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας*, όλα τα υπόλοιπα πεμπτημόρια της μισθολογικής κατανομής παρουσιάζουν μείωση.

Μεταβολές στην απασχόληση (σε χιλιάδες) κατά πεμπτημόρια αμοιβών (από αριστερά 1ο χαμηλά αμειβόμενες θέσεις προς δεξιά 5ο, υψηλά αμειβόμενες) και είδος απασχόλησης: μόνιμη, πλήρης και μερική-άτοπη. Περίοδος αναφοράς: 2011 -2014. Πηγή: Eurofound



Έναρξη της νέας σειράς του προγράμματος «Εκπαίδευση στις Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες εκπροσώπων-εργαζομένων στο Δημόσιο» στην Αθήνα - παρουσίαση του επιμορφωτή, Αναπληρωτή Καθηγητή Θεόδωρου Τσέκου

Οι δύο πρώτες ημέρες του προγράμματος, που πραγματοποιήθηκαν με φυσική παρουσία των εκπαιδευομένων στις 7 και 8 Σεπτεμβρίου, κάλυψαν τις δύο πρώτες ενότητες και συγκεκριμένα την γενικότερη “Εισαγωγή στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα” αλλά και το συνολικό “Πλαίσιο των διοικητικών και οργανωτικών ικανοτήτων” κατά την πρώτη ημέρα καθώς και την “Ικανότητα ανάθεσης καθηκόντων και αρμοδιοτήτων” κατά την δεύτερη ημέρα.

Αρχικά παρουσιάστηκε η γενικότερη φιλοσοφία και μεθοδολογία της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης καθώς και η δομή του συγκεκριμένου προγράμματος, το οποίο ακολουθεί το υπόδειγμα της “μικτής μάθησης” (blended learning) συνδυάζοντας ένα μέρος με φυσική παρουσία και ένα μέρος μέσω διαδικτυακής διαδραστικής πρόσβασης στο υλικό.

Στην συνέχεια οι εκπαιδευόμενοι ξεναγήθηκαν στην διαδικτυακή μαθησιακή πλατφόρμα και εξοικειώθηκαν με τις λειτουργίες της ενώ επεξηγήθηκε η διαδραστική διάσταση του προγράμματος και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτήν, συγκεκριμένα η συμπλήρωση σε κάθε ενότητα των τεστ αυτοαξιολόγησης και η εκπόνηση σύντομων εργασιών.

Μετά τις εισαγωγικές αυτές ενότητες παρουσιάστηκε στην ομάδα το αναρτημένο στην πλατφόρμα υλικό και αναπτύχθηκε εκτενέστερα η σχέση ανάμεσα στις ατομικές και τις συλλογικές διοικητικές δεξιότητες.

Επεξηγήθηκαν αναλυτικά οι μεθοδολογίες της Διοίκησης μέσω Στόχων καθώς και της καθοδικής ανάλυσης των διαδικασιών ως βάσεις του προγραμματισμού, της συστηματικής οργάνωσης αλλά και της ανάθεσης καθηκόντων σε υφισταμένους. Τονίστηκε η σημασία των μεθόδων αυτών για την αποτελεσματική λειτουργία των δημοσίων φορέων αλλά και για την ατομική αποτελεσματικότητα.



Και οι δύο ημέρες έκλεισαν με ζωντανή συζήτηση στην διάρκεια της οποίας οι μεθοδολογικές κατευθύνσεις και τεχνικές που παρουσιάστηκαν συνδέθηκαν μέσα από συγκεκριμένα παραδείγματα με την πραγματικότητα των δημοσίων υπηρεσιών.