

**Το συνταγματικό συμβούλιο της Γαλλίας αποφάνθηκε:  
«Κανένας πάροχος νερού δεν δικαιούται τη διακοπή της υδροδότησης σε κύρια κατοικία»**

**Οι γαλλικές πολυεθνικές ύδρευσης θα πρέπει να συμμορφωθούν με την απόφαση του Συνταγματικού Συμβουλίου της Γαλλίας που απαγορεύει τη διακοπή υδροδότησης σε κύριες κατοικίες ακόμη και αν δεν έχουν πληρωθεί λογαριασμοί.**

Το Γαλλικό Συνταγματικό Συμβούλιο ακύρωσε την προσφυγή της εταιρίας SAUR (της τρίτης μεγαλύτερης γαλλικής πολυεθνικής υπηρεσιών ύδρευσης) η οποία ζητούσε ακύρωση του νόμου *Brottes n°2013-312* που ψηφίστηκε τον Απρίλιο του 2013. Η εταιρία προσέφυγε με το επιχειρήμα ότι παρεμποδίζεται η ελευθερία της στη σύναψη συμβάσεων και στην άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

Ο νόμος ορίζει ρητά ότι κανένας πάροχος νερού δεν δικαιούται να διακόψει σε κύρια κατοικία την παροχή ύδρευσης, ακόμη και αν υπάρχουν απλήρωτοι λογαριασμοί. Η απόφαση είναι οριστική, χωρίς δυνατότητα

έφεσης.

Η υπόθεση ξεκίνησε όταν ένας πελάτης της SAUR προσέφυγε κατά της εταιρίας μετά από διακοπή νερού που του έγινε



λόγω καθυστερημένης οφειλής 218€. Στο δικαστήριο, ο δικηγόρος της εταιρίας επιχειρηματολόγησε υπέρ του δικαιώματος της εταιρίας να διακόπτεται την παροχή *διότι μόνο έτσι μπορεί να εξασφαλίσει χαμηλότερες τιμές και καλύτερη ποιότητα υπηρεσιών.*

Επιπλέον η εταιρία υποστήριξε ότι κάνει χρήση του δικαιώματος της εφόσον στη Γαλλία δεν έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα στο νερό, οπότε η σχέση με τον πελάτη της εμπίπτει στο ιδιωτικό δικαιο

όπου η συμβατική σχέση είναι δεσμευτική.

Ο δικηγόρος του ενάγοντος υποστήριξε ότι το δικαίο των συμβάσεων δεν έχει εφαρμογή, δεδομένου ότι ο χρήστης δεν έχει τη δυνατότητα να επιλέξει μεταξύ διαφορετικών φορέων παροχής υπηρεσιών νερού, ούτε μπορεί να διαπραγματευθεί τους όρους ή την τιμή της σύμβασης και ότι η «SAUR κάνει χρήση της προνομιακής της θέσης ως μονοπώλιο στην παροχή μιας υπηρεσίας άκρως απαραίτητης για τη ζωή.»

Η Suez, η Veolia και τώρα η Saur, είναι οι τρεις μεγαλύτερες πολυεθνικές στις υπηρεσίες ύδρευσης και έχουν προσφύγει και οι τρεις στα δικαστήρια κατά του συγκεκριμένου νόμου.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων (EPSU) δήλωσε την στήριξή της σε τέτοιες νομοθετικές ενέργειες σε όλη την Ευρώπη με την ελπίδα να ασκηθούν άμεσα οι απαραίτητες πιέσεις και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Πηγή: *Epsu.org*

**Η ανακοίνωση της Διεθνούς Δημόσιων Υπηρεσιών (PSI) στην 104η Διεθνή Διάσκεψη Εργασίας**

**Ολοκληρώθηκε το Σάββατο 13 Ιουνίου η 104η σύνοδος της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας στη Γενεύη. Ακολουθεί μέρος από την ομιλία της Γ.Γ Rosa Pavanelli**

«Αξιότιμε Πρόεδρε και παριστάμενοι στη συνδιάσκεψη,

Μιλώ εκ μέρους 20 εκατομμυρίων εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες, αυτών που φροντίζουν εσάς και τις οικογένειές σας στην καθημερινότητα σας... στα σχολεία, στα νοσοκομεία, τους εργαζόμενους στην ηλεκτροδότηση, στην ύδρευση.

Η παροχή δημόσιων υπηρεσιών είναι άμεσα συνδεδεμένη με την ευθύνη του κράτους να διοικεί για το δημόσιο συμφέρον και να πληροί τις υποχρεώσεις του στα ανθρώπινα δικαιώματα των πολιτών. Παρόλα αυτά οι συνθήκες στις οποίες λειτουργούν τα μέλη μας βρίσκονται διαμετρικά αντίθετα από αυτούς τους σκοπούς. Οι πολιτικές λιτότητας και τα προγράμματα διαρθρωτικών προσαρμογών έχουν μετατρέψει τις τελευταίες δεκαετίες, το 50% των θέσεων

εργασίας στο δημόσιο σε επισφαλείς θέσεις και θέσεις συμβασιούχων. Θέσεις εργασίας που στην πλειονότητα δεν καλύπτονται από συλλογικές διαπραγματεύσεις, δεν έχουν δικαίωμα σε απεργία, θέσεις με μειωμένα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης και συνταξιοδότησης.

Αυτή η ατζέντα μέτρων υπαγορεύεται από τις τράπεζες και τις πολυεθνικές, που πιέζουν για συνεχή απελευθέρωση των υπηρεσιών, **π α γ κ ο σ μ ι ο π ο ι η μ έ ν α σ χ ή μ α τ α** φοροαπαλλαγών, αντεργατικούς νόμους. Σε μεγάλο βαθμό η οικονομική κρίση χρησιμοποιήθηκε για την επιβολή αυτών των πολιτικών....

Ο Γενικός Διευθυντής ανέφερε ότι η ΔΟΕ πρέπει να αναλάβει δράση διότι αν δεν το κάνει, θα το κάνουν άλλοι.

**Η πρωτοβουλία της ΔΟΕ να υπογράψει μνημόνιο συνεργασίας με το Διεθνή Οργανισμό Τυποποίησης (ISO) σήμανε την αρχή της ανάθεσης και ιδιωτικοποίησης του προτύπου για τα συστήματα διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας (βλ.**

προηγούμενη ανακοίνωση της PSI [εδώ](#)). Ακόμη και αν επιτευχθεί συμφωνία, ένα πρότυπο ISO δεν αναιρεί την ανάγκη για ένα πρότυπο που θα βασίζεται στο Δημόσιο Διεθνές Δίκαιο.

Η PSI πιστεύει ότι το προτεινόμενο πρότυπο καταπατά την εξουσιοδότηση της ΔΟΕ και ότι πρέπει να ακυρωθεί. Η ΔΟΕ πρέπει να δημιουργήσει ένα νέο διεθνές πρότυπο για την πρόληψη των χιλιάδων θανάτων εργαζομένων κάθε χρόνο.

Σας καλούμε να μετέχετε στο αίτημά μας για εξαίρεση των δημόσιων υπηρεσιών από τις Συμπράξεις Δημόσιου Ιδιωτικού Δικαίου, που προωθούνται στο πλαίσιο της ατζέντας «Χρηματοδότηση για την Ανάπτυξη» Έχουμε ήδη αρκετές ενδείξεις ότι οι ΣΔΙΤ στον τομέα της υγείας, της ύδρευσης, της εκπαίδευσης δεν εξυπηρετούν τον σκοπό τους, δεν οδηγούν σε κοινωνική ανάπτυξη και είναι πιο ακριβές.»

Πηγή: [world-psi.org](http://world-psi.org)

## Δελτίο τύπου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την στάση εργασίας της ενάντια στη συνέχιση των εργαλαβιών στις υπηρεσίες καθαριότητας και στην ιδιωτικοποίηση των της διαχείρισης των απορριμμάτων

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πραγματοποίησε πανελλαδική στάση εργασίας ενάντια στην απόφαση της κυβέρνησης να παρατείνει τις συμβάσεις των ιδιωτών που έχουν εμπλακεί στον τομέα της καθαριότητας των Δήμων, όπως και στις προσπάθειες ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των απορριμμάτων.

«Στις 12.30 το μεσημέρι της Τρίτης 16 Ιουνίου 2015 οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. πραγματοποιούν στάση και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27-Αθήνα), ζητώντας από την πολιτική ηγεσία να άρει την απαγόρευση προσλήψεων στους Δήμους που σήμερα αντιμετωπίζουν μεγάλο πρόβλημα στελέχωσης των υπηρεσιών τους. Πρόβλημα το οποίο επιχειρούν να εκμεταλλευτούν συγκεκριμένα εργαλαβικά-επιχειρηματικά συμφέροντα με στόχο, σε συνεννόηση και με τους αιρετούς να τους εκχωρηθούν οι υπηρεσίες καθαριότητας των Δήμων.

Οι Δήμοι Κέρκυρας, Ελευσίνας, Μαλεβιζίου, Παγγαίου, Πάργας, Ιωαννίνων και Σουλίου κ.α. αποτελούν χαρακτηριστικά παραδείγματα.

Η παράταση των συμβάσεων των ιδιωτών για την

καθαριότητα στους Δήμους μέχρι το τέλος του 2015, που αποφάσισε η κυβέρνηση με διάταξη που ενσωματώθηκε και ψηφίστηκε με το Νόμο 4325/2015, άνοιξε την όρεξη στα μεγάλα εργαλαβικά-επιχειρηματικά συμφέροντα που διεκδικούν «μονιμοποίηση» της σχέσης που αντιστοιχεί πλήρως στο Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητά από την κυβέρνηση να καταργήσει ΑΜΕΣΑ το άρθρο 61 του Νόμου 3979/2011 που δίνει τη δυνατότητα εκχώρησης της αρμοδιότητας της διαχείρισης των απορριμμάτων των Δήμων σε ιδιώτες, όπως επίσης και την άρση της απαγόρευσης των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α., προκειμένου να

καλυφθούν οι μεγάλες και επείγουσες ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού.

Δηλώνει επίσης αποφασισμένη να μείνει σταθερά στην πρώτη γραμμή του αγώνα ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις, προσαπίζοντας και διαφυλάσσοντας το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και καλεί σε εγρήγορση και άμεση παρέμβαση του Συλλόγου-Μέλη της όπου επιχειρείται εκχώρηση της αρμοδιότητας της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες.»



## Ανώτατα ευρωπαϊκά στελέχη και εταιρικά λόμπι υπονομεύουν την απαγόρευση των επικινδυνών χημικών στη βιομηχανία

Δύο νέες εκθέσεις φέρνουν στο φως τις υπόγειες ενέργειες ανώτερων στελεχών της ΕΕ και γνωστών λόμπι της βιομηχανίας φαρμάκων για την ακύρωση της υιοθέτησης κριτηρίων προσδιορισμού των χημικών με ενδοκρινική διαταρακτική δράση (EDCs).

Ήδη από το 2008, στο πλαίσιο των ενεργειών για την υιοθέτηση ευρωπαϊκών οδηγιών στη χρήση φυτοφαρμάκων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεσμεύτηκε να έχει παρουσιάσει μέχρι το Δεκέμβριο του 2013 στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και Κοινοβούλιο την ευρωπαϊκή στρατηγική για τα χημικά που προκαλούν ενδοκρινικές διαταραχές και τα επιστημονικά κριτήρια στον εντοπισμό των ουσιών αυτών. Τίποτα απ' όσα ακολούθησαν δεν εξυπνήτησαν τον στόχο. Η Επιτροπή, αντί να ακολουθήσει τη δέσμευσή της, ξεκίνησε μια μελέτη για τις πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που συνεπάγονται οι επιλογές κριτηρίων στον προσδιορισμό των EDC. Οι πρώτες αντιδράσεις ήρθαν από ανεξάρτητους παρατηρητές και κάποιους ευρωβουλευτές οι οποίοι κατέδειξαν πίσω από την μελέτη της επιτροπής την εμπλοκή συγκεκριμένων εταιριών φυτοφαρμάκων κα φαρμακοβιομηχανιών.

Οι εκθέσεις των δύο ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται στον έλεγχο των φυτοφαρμάκων (η Pesticide Action Network

Europe και η Corporate Europe Observatory) επιβεβαιώνουν αυτές τις υποθέσεις. Σύμφωνα και με τις δύο εκθέσεις, η απόφαση για παύση του προσδιορισμού των επικινδυνών χημικών με επιχείρημα την οικονομική επίπτωση στη βιομηχανία πάρθηκε τον Ιούλιο του 2013 από την Catherine Day Γενική Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι δύο οργανώσεις μέσω της πρόσβασης τους στα e-mails που

αντάλλασσαν ανώτεροι υπάλληλοι της Επιτροπής και άτομα συμφερόντων των χημικών βιομηχανιών ήταν σε θέση να επιβεβαιώσουν τις αρχικές υποψίες. Η απόφαση της Γ.Γ πάρθηκε στον απόηχο μιας εντατικής εκστρατείας άσκησης πιέσεων που διεξήγαγαν τότε (μεταξύ Μαρτίου και Ιουνίου 2013), οι πιο μεγάλες

χημικές βιομηχανίες (Bayer, BASF, DuPont), οι Ομοσπονδίες εργοδοτών στον κλάδο των χημικών και το Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο. Κατά τη διάρκεια των συνομιλιών τους με Ευρωπαίους αξιωματούχους, οι εκπρόσωποι του Αμερικανικού Επιμελητηρίου αναφέρθηκαν στις δυνητικά επιβλαβείς επιπτώσεις της νομοθεσίας για την απαγόρευση των EDCs με τις τότε σε εξέλιξη διαπραγματεύσεις της Διατλαντικής Συμφωνίας Εμπορίου και Επενδύσεων (ΤΤΙΡ).

Πηγή: Etui.org



## Ζώντας και δουλεύοντας στην Ευρώπη το 2014: το ένα πέμπτο των εργαζομένων απασχολούνται σε χαμηλής ποιότητας θέσεις εργασίας

Έκθεση του Eurofound, 6/2015

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για την *βιώσιμη απασχόληση*, το 1/5 των εργαζομένων στην Ευρώπη θέτουν καθημερινά την υγεία τους σε κίνδυνο και έχουν αυξημένες πιθανότητες πρόωρης εξόδου από την εργασία, ως απασχολούμενοι σε θέσεις εργασίας επιβλαβών εργασιακών συνθηκών.

Τα αποτελέσματα της σχετικής έρευνας δημοσιεύονται στην τελευταία έκθεση του Eurofound για τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης στην Ευρώπη το 2014 (κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)).

Η έκθεση δείχνει ότι η ένταση στην εργασία, δηλαδή ο αριθμός των καθηκόντων και η ταχύτητα που απαιτείται για την ολοκλήρωσή τους, αποτελεί τον πιο συχνό ψυχολογικό κίνδυνο που αντιμετωπίζουν οι ευρωπαίοι εργαζόμενοι. Περισσότεροι από έξι στους δέκα εργαζόμενους εργάζονται με πιεστικές προθεσμίες ενώ ο ίδιος περίπου αριθμός δηλώνει ότι απαιτείται να εργάζονται με υπερβολικά μεγάλη ταχύτητα.

Επιπλέον συχνό φαινόμενο επικινδυνότητας είναι οι δυσμενείς ρυθμίσεις των ωραρίων. Πάνω από το ένα τρίτο των εργαζομένων αναφέρει ότι ο χρόνος εργασίας τους αλλάζει τακτικά, χωρίς προειδοποίηση, ενώ περισσότεροι από ένας στους πέντε απασχολούνται περισσότερες από 48 ώρες την εβδομάδα.

