

Υπεύθυνη: Μαρία Φλιοπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες της Ισπανίας στέλνουν το μήνυμα: «Οι ιδιωτικοποιήσεις των υπηρεσιών δεν ωφελούν ούτε τους εργαζόμενους, ούτε τους πολίτες»

Η παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας για όλους τους πολίτες, αποτελεί κεντρική επιλογή στον αγώνα των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες της Ισπανίας, για ανατροπή των αρνητικών επιπτώσεων της λιτότητας που επέβαλε η κυβέρνηση και επηρέασε άμεσα την πρόσβαση και την ποιότητα των υπηρεσιών. (Δελτίο τύπου της Epsu).

Την προηγούμενη εβδομάδα μέλη του δικτύου δημοσιογράφων της EPSU συναντήθηκαν στη Μαδρίτη με εκπροσώπους των εργαζομένων στις υπηρεσίες υγείας, στην ύδρευση, στις εφορίες και στην αποκομιδή απορριμμάτων. Το σαφές μήνυμα των όλων των συνδικάτων ήταν ότι η λιτότητα που εφαρμόστηκε τα τελευταία χρόνια από την κυβέρνηση και τις τοπικές αρχές ήταν ένα χτύπημα όχι μόνο για τα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά ακόμη περισσότερο για τους χρήστες των υπηρεσιών.

Τα παραδείγματα που έδωσαν είναι χαρακτηριστικά: **στο τομέα των υπηρεσιών υγείας οι περικοπές σε νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό ήταν από έξι μέχρι επτά χιλιάδες αλλά για τους χρήστες των δημόσιων υπηρεσιών υγείας το χτύπημα ήταν**

ακόμη πιο βαρύ: η δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη αντικαταστάθηκε από τον κανόνα 50-50 συμμετοχής κράτους και ασθενών στο κόστος, μέτρο που έπληξε ιδιαίτερα όλους όσους εξαρτιόνταν χρόνια από τη δωρεάν περίθαλψη.

Η περιφερειακή κυβέρνηση της Μαδρίτης, όπως και η εθνική κυβέρνηση



του δεξιού Λαϊκού Κόμματος είναι από κοινού πρόθυμοι να πουλήσουν την εταιρεία ύδρευσης της Μαδρίτης, Canal de Isabel II, παρά τις αντιδράσεις των εργαζομένων και των δημοτών.

Οι εργαζόμενοι στην εταιρία από την αρχή των διαβουλεύσεων της πώλησης είδαν τους μισθούς και τα επιδόματά τους να μειώνονται ενώ οι πολίτες ανεβασμένα τιμολόγια. Οι ιδιωτικοποιήσεις έδωσαν το σύνθημα για

επανάκαμψη του νεποτισμού στην Ισπανία. Τα συνδικάτα δεν παρακολουθούν αμέτοχα τις εξελίξεις. Αντίθετα ένωσαν τις δυνάμεις τους και αναζήτησαν κοινά πεδία δράσης με τους πολίτες, τα κινήματα και τα κόμματα που αντιτίθενται στις ιδιωτικοποιήσεις δημόσιου πλούτου προκειμένου να ασκήσουν πολύπλευρες πολιτικές πιέσεις. Οι πρώτες θετικές εξελίξεις ήταν η δέσμευση από τα περισσότερα κόμματα, να λάβουν σοβαρά υπόψη τα αιτήματα των συνδικάτων.

Επιπλέον κατά τη διάρκεια της συνάντησης το δίκτυο δημοσιογράφων της EPSU συμμετείχε σε **επιμορφωτικό σεμινάριο των εργαζομένων στις εφορίες που συνδιοργανώθηκε από την Ομοσπονδία Δημοσίων Υπαλλήλων της Ισπανίας και την EPSU, και στο οποίο οι εργαζόμενοι είχαν την δυνατότητα να ενημερωθούν για τις πρακτικές φοροδιαφυγής, τα εργαλεία αντιμετώπισης και συλλογής των ελλειπόντων δισεκατομμυρίων από τα δημόσια ταμεία που θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για τη χρηματοδότηση των δημόσιων υπηρεσιών.**

Πηγή: Epsu.org

Η Ελλάδα υπέφερε αρκετά!

Μήνυμα της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC)

Σχολιάζοντας τις πρόσφατες εξελίξεις των συνομιλιών της ελληνικής κυβέρνησης με τους πιστωτές η Γενική Γραμματέας της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC), Bernadette Ségol, δήλωσε:

«Η Ελλάδα έχει υποφέρει αρκετά. Η ΕΕ και το ΔΝΤ προκαλούν επιπλέον πόνους σε **συνταξιούχους και εργαζόμενους**. Έχει αρχίσει να μοιάζει με τιμωρία των ελλήνων για την επιλογή μιας κυβέρνησης που αντιτίθεται στις πολιτικές λιτότητας της ΕΕ»

Σε προηγούμενο δελτίο της η ETUC είχε αναφερθεί στους

κινδύνους που ελλοχεύουν στο σκληρό παιχνίδι που παίζουν οι Θεομοί με την Ελλάδα, σημειώνοντας ότι **«με το να πιέζει**



την ελληνική οικονομία προς τα κάτω, η ΕΕ προκαλεί με μια νέα αναταραχή στις χρηματαγορές τόσο για το ευρώ όσο και για το δημόσιο χρέος των χωρών της ευρωζώνης

«Η ΕΕ επιμένει σε επιπλέον μεταρρυθμίσεις, αλλά δεν έχουν μείνει πολλά για να

απορροθμίσει στην αγορά εργασίας, ενώ μια περαιτέρω μείωση των συντάξεων στο μόνο που θα συμβάλει είναι στη μεγαλύτερη εξαθλίωση του βιοτικού επιπέδου των συνταξιούχων". Πηγή: Etuc.org

«Η αδήλωτη εργασία στην Ελλάδα, αξιολόγηση των σύγχρονων μέτρων καταπολέμησης του φαινομένου» : Στοιχεία από την έκθεση του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ

Δημοσιεύτηκε η έκθεση του ΙΝΕ με τα επικαιροποιημένα στοιχεία για την αδήλωτη εργασία και τις διαφορετικές εκφάνσεις της στη χώρα μας. Η έκθεση κάνει εκτενή απολογισμό των πολιτικών και νομοθετικών μέτρων που έχουν ληφθεί τα τελευταία χρόνια για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας εκθέτοντας συγχρόνως, τις δυνατότητες και τους περιορισμούς απόδοσής τους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ), για το 2013, τουλάχιστον το 40,5% των εργαζομένων στις ελεγμένες επιχειρήσεις της χώρας είναι αδήλωτοι ή ανασφάλιστοι εργαζόμενοι και τουλάχιστον το 50,2% των επιχειρήσεων κάνει χρήση της δυνατότητας για αδήλωτη εργασία.

Πέραν της πλήρους ανασφάλιστης εργασίας, που αποτελεί και το μεγαλύτερο ποσοστό, σύμφωνα με τις επίσημες εκτιμήσεις γύρω στο 60% της αδήλωτης εργασίας στη χώρα μας, υπάρχουν επιπλέον εκφάνσεις της που είναι πιο δύσκολο να αποτιμηθούν αριθμητικά. Αυτές περιλαμβάνουν: μη έκδοση του εργόσιμου, υπέρβαση



ωραρίου μερικής απασχόλησης, καταστρατήγηση του 5ημερου, εργασία σε ημέρες & ώρες εκτός κατατεθέντος προγράμματος εργασίας και εργασία τις Κυριακές χωρίς την απαιτούμενη άδεια.

Όπως επισημαίνεται η πληθώρα των μέτρων που λήφθηκαν την περίοδο 2010–2014 δεν καταφέρνουν να αγγίξουν την ουσία του προβλήματος.

Οι δυσκολίες της καταγραφής και συνεπώς και των ουσιαστικών ελέγχων δυσχεραίνουν ακόμη περισσότερο την εποχή των μνημονίων όπου τα ποσοστά αδήλωτης εργασίας εκτινάσσονται στα ύψη. Είναι «η νόμιμη απορρόθση της αγοράς εργασίας και η κανονικοποίηση όλων των ακραίων μορφών εθελκυστικής απασχόλησης που δίνει πλέον τα χέρια των στελεχών των ελεγκτικών μηχανισμών, που πολλές φορές αδυνατούν να αξιολογήσουν και να καταγράψουν φαινόμενα αδήλωτης εργασίας».

Η έκθεση συνεχίζει με μια αξιολογική παρουσίαση των μέτρων που ελήφθησαν τη συγκεκριμένη περίοδο, και αποτιμά τους λόγους αποτυχίας για το καθένα ξεχωριστά, και καταλήγει στις συμπερασματικές παρατηρήσεις για το ρόλο της νεοφιλελεύθερης αντίληψης όπου η εργασία γίνεται αντιληπτή ως εργασιακό κόστος και ως τέτοιο ευθύνεται για όλα τα δεινά της οικονομίας νομιμοποιώντας τους εργοδότες στις όποιες πρακτικές μείωσης του κόστους.

Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)

12 Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα ενάντια στην παιδική εργασία: Το μήνυμα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΙΛΟ, 120 εκατομμύρια παιδιά παγκοσμίως, ηλικίας από 5 μέχρι και 14 ετών εργάζονται. Χωρίς διάκριση φύλου, αγόρια και κορίτσια αυτής της ηλικίας είναι το ίδιο ευάλωτα στην καταναγκαστική εργασία. Η φτώχεια και η έλλειψη αξιοπρεπούς εργασίας για τους ενήλικες καθώς και η απουσία κοινωνικής προστασίας και η εξασφάλιση πρόσβασης στην εκπαίδευση για όλα τα παιδιά, είναι οι κύριες αιτίες εξώθησής τους στην εργασία. Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας επικεντρώνει στο ρόλο της εκπαίδευσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της παιδικής εργασίας.



Πληθώρα στοιχείων δείχνουν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των παιδιών που εργάζονται βρίσκονται εκτός σχολείου. Πολλά από τα παιδιά που εργάζονται και συγχρόνως πηγαίνουν σχολείο συχνά αποτυγχάνουν να ολοκληρώσουν τη βασική εκπαίδευση. Κεντρικές προτάσεις της ΔΟΕ είναι: η διασφάλιση της εφαρμογής της νομοθεσίας για την παιδική εργασία και την φοίτηση, η παροχή δωρεάν, υποχρεωτικής και ποιοτικής εκπαίδευσης για όλα τα παιδιά, η προώθηση πολιτικών κοινωνικής προστασίας για την ενθάρρυνση της σχολικής φοίτησης.

Πηγή: ilo.org

Παρουσίαση του διήμερου εκπαίδευσης 27 και 28 / 5 στη Λάρισα , στις «Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες Εκπροσώπων Εργαζομένων στο Δημόσιο»

Ο εκπαιδευτής στις *Διοικητικές και Οργανωτικές Ικανότητες*, Αιμίλιος Ασλάνης μας παρουσιάζει την οργάνωση και εκπαίδευση της ομάδας του στη Λάρισα.

Οι θεματικές ενότητες για τις δύο μέρες της κατάρτισης, ήταν: η **απόκτηση ικανότητας διοίκησης ομάδας και συνεργασίας και η διοίκηση της Ομάδας στις Φάσεις του Κύκλου Ζωής της**.

Η εκπαίδευση είχε διπλό σκοπό: Σε πρώτο στάδιο οι εκπαιδευόμενοι έπρεπε να μάθουν και να εξοικειωθούν με την θεωρία που διέπει την ικανότητα διοίκησης της ομάδας.

Στη συνέχεια ο στόχος ήταν να βιώσουν την εμπειρία να είναι μέλη της ίδιας ομάδας και να αντιληφθούν την διδασκόμενη θεωρία στην πράξη.

Για τον σκοπό αυτό αναλύθηκε η προτεινόμενη θεωρία που είναι αναρτημένη στην ηλεκτρονική πλατφόρμα. Οι εκπαιδευόμενοι κλήθηκαν να συζητήσουν και να μεταφέρουν στην αίθουσα παραδείγματα διοίκησης από τον δικό τους εργασιακό χώρο.

Επίσης δόθηκαν ασκήσεις ώστε οι εκπαιδευόμενοι να επεξεργαστούν τα στοιχεία εκείνα που διέπουν την διοίκηση της ομάδας (συνοχή, συνεργασία, δυναμική συνέργεια).

Επιπρόσθετα χωρίστηκαν και οι ίδιοι σε ομάδες και συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά παιχνίδια Office Olympics, ώστε να βιώσουν την συνεργασία, τους ρόλους, τα στάδια διαμόρφωσης αλλά και την επιτυχία της ομάδας.

Επιπλέον κάθε ομάδα κλήθηκε να σχολιάσει την αρθρογραφία που αφορά τα πρότυπα διοίκησης ώστε να καταλήξουν στις αρχές της διοίκησης της ομάδας.



Οι εκπαιδευόμενοι μετέφεραν παραδείγματα διοίκησης από τον δικό τους εργασιακό χώρο

Οι ομάδες παρακολούθησαν εκπαιδευτικό video με παραδείγματα συνεργασίας

στην εκπαίδευση χρησιμοποιήθηκαν video projector, παρουσιάσεις σε power point, υλικά γραφείου για τα εκπαιδευτικά παιχνίδια, μουσική, motivational και εκπαιδευτικά video.



Συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά παιχνίδια Office Olympics, ώστε να βιώσουν την συνεργασία τους ρόλους, τα στάδια διαμόρφωσης αλλά και την επιτυχία της ομάδας

ομάδας και κλήθηκαν να αναζητήσουν όλα εκείνα τα στοιχεία τα οποία διδάχθηκαν στις δύο ενότητες.

Τα αποτελέσματα ήταν εξαιρετικά μιας και οι εκπαιδευόμενοι σχολίασαν όλα τα στοιχεία που αφορούν το είδος της ομάδας, τους τύπους, τον βαθμό συνοχής της κτλ. Ενώ κατέληξαν σε νέα συμπεράσματα που αφορούσαν τους τρόπους της αποτελεσματικής διοίκησης.