

Το μέλλον των συνδικάτων μέσα από την προοπτική ανασυγκρότησης τους στο πλαίσιο της κοινότητας Κείμενο Πολιτικής του ETUI (European Trade Union Institute)

Η εξασθένιση του ρυθμιστικού ρόλου των συνδικάτων και οι περιορισμένες δυνατότητες πολιτικής επιρροής τους στο σύγχρονο ευρωπαϊκό περιβάλλον εργασίας, αποτελεί πλέον συνολικό ευρωπαϊκό δεδομένο. Η οικονομική κρίση και τα μέτρα λιτότητας που μεταξύ άλλων περιόρισαν καιρικά συνδικαλιστικά δικαιώματα όπως οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, αποδυνάμωσαν επιπλέον το θεσμικό ρόλο τους και τις δυνατότητες συσπείρωσης και κινητοποίησης των εργαζομένων.

Από την άλλη, η σταθερή μείωση της μόνιμης και πλήρους απασχόλησης, η συνεχής αύξηση των ευέλικτων και επισφαλών θέσεων και η αύξηση της εργασιακής μετανάστευσης εντός των ευρωπαϊκών συνόρων που συνθέτουν το νέο εργασιακό σκηνικό στην Ευρώπη κάνουν επιτακτική την ανάγκη για ισχυρά συνδικάτα. Το κείμενο υποστηρίζει ότι η αναζωπύρωση του ρόλου των συνδικαλιστικών ενώσεων επιβάλλει αλλαγή στο παραδοσιακό οργανωτικό μοντέλο με άμεση εμπλοκή τους στα ζητήματα των τοπικών κοινωνιών. Το παραδοσιακό μοντέλο συνδικαλισμού που βασιζόταν στις μεγάλης κλίμακας

κλαδικές διαπραγματεύσεις και στην εξυπηρέτηση των μελών έχει διαβρωθεί και συνεχίζει να διαβρώνεται. Όπως υποδεικνύει ο συγγραφέας του κειμένου, είναι ανάγκη για άνοιγμα



Κατεβάστε το κείμενο πολιτικής εδώ

της βάσης τους ώστε να συμπεριλάβουν ατομικά και συλλογικά υποκείμενα από όλο το κοινωνικό φάσμα ενώ θα πρέπει να αντιληφθούν ότι οι υπάρχουσες δομές οργάνωσης δεν ευνοούν αυτή την εξέλιξη. Η απάντηση πρέπει να αναζητηθεί στην εμπλοκή της κοινότητας και στην ανάπτυξη δομών

συνεργασίας, προς μια προοπτική ανασυγκρότησης τους στο πλαίσιο της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας. Στο επίπεδο της συμμετοχής είναι απαραίτητο να αναθεωρηθεί η αποκλειστικότητα της ένταξης με βάση τη σχέση απασχόλησης (όπως πχ η ομοιοεπαγγελματική μορφή οργάνωσης) και να προσαρτηθούν ομάδες και άτομα που ορίζονται από στοιχεία ταυτότητας πολλές φορές ετερόκλητα ως προς την εργασιακή ταυτότητα και τα οποία μέχρι τώρα δεν μπορούσαν να συμμετέχουν (π.χ μετανάστες, ανασφάλιστοι εργαζόμενοι, κλπ) Άλλωστε «οι εργαζόμενοι δεν είναι ποτέ μόνον εργαζόμενοι. Εντάσσονται σε ευρύτερες κοινωνικές και πολιτισμικές δομές και τα συνδικάτα οφείλουν να αντιληφθούν πως αυτοί οι παράγοντες επηρεάζουν τον εργασιακό τους βίο και την απόφαση /δυνατότητα τους να συμμετέχουν ή να μην συμμετέχουν στα συνδικάτα. Επιπλέον, θα πρέπει να είναι σε θέση να κατανοήσουν τόσο τις σχέσεις και αλληλεπιδράσεις των εργαζομένων μεταξύ τους όσο και με το συνολικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον.

Οι εκτιμήσεις της Ένωσης Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) για τις συστάσεις της Επιτροπής

Οι ειδικές ανά χώρα συστάσεις που εξέδωσε η Επιτροπή πριν από λίγες μέρες, δείχνουν μεγαλύτερη ελαστικότητα σε ότι αφορά τα ελλείμματα των προϋπολογισμών αλλά υπονομεύουν την ανάπτυξη με το να υποτιμούν την ανάγκη για άμεσες αυξήσεις στους μισθούς. «Η χαλάρωση των διαδικασιών υπερβολικού ελλείμματος εναντίον οποιασδήποτε χώρας είναι ένα θετικό σημάδι κατεύθυνσης από τη νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή», δήλωσε η Γ.Γ της Etuc Bernadette Ségol, «...όπως και οι αναφορές της για βελτίωση της παιδικής μέριμνας και της υγειονομικής περίθαλψης. Παρόλα αυτά η Επιτροπή συνεχίζει να

παραβλέπει το γεγονός ότι σε 23 κράτη μέλη οι μισθοί υπολείπονται της παραγωγικότητας. Η Επιτροπή αδυνατεί να εντοπίσει, ή και να αντιδράσει, στην αναδιανομή των μισθών σε κέρδη.



προσωρινή απασχόληση δημιουργεί μια ολόκληρη γενιά φτωχών εργαζομένων». Πηγή: etuc.org

Η Ευρώπη χρειάζεται συνολική αύξηση μισθών. Η ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι προαπαιτούμενο. Το στοιχείο για την Ευρώπη δεν είναι να δημιουργήσει περισσότερες θέσεις εργασίας αλλά να ξεφύγει από τη λογική της φθηνής επισφαλούς απασχόλησης. Τα συμβόλαια μηδενικών ωρών, η ανασφάλιστη και

Η Ελλάδα μπορεί να γίνει η πρώτη χώρα που θα αναγνωρίζει το δικαίωμα στο νερό ως βασικό ανθρώπινο δικαίωμα!

Δελτίο τύπου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU):

Ένα χρόνο μετά το δημοψήφισμα της Θεσσαλονίκης για να σταματήσουν τα σχέδια ιδιωτικοποίησης της ΕΥΑΘ, η πρόεδρος του Ελληνικού Κοινοβουλίου Ζωή Κωνσταντοπούλου δεσμεύτηκε επίσημα με δήλωση της στο Δημοτικό Συμβούλιο της Θεσσαλονίκης ότι πρόκειται να φέρει το ζήτημα στην ολομέλεια της Βουλής, προκειμένου η Ελλάδα να γίνει η πρώτη χώρα που θα αναγνωρίζει το ανθρώπινο δικαίωμα στο νερό. Δήλωσε επίσης ότι είναι ανοιχτή στα αιτήματα των κινημάτων και ότι στηρίζει την κίνηση «Δικαίωμα στο Νερό». Η Epsu υπενθυμίζει ότι από κοινού δράση της με την πρωτοβουλία «Δικαίωμα στο Νερό» αποτέλεσε την πρώτη επιτυχημένη ευρωπαϊκή κίνηση πολιτών η οποία κατάφερε να

συλλέξει 1.900.000 υπογραφές.

Μέσα στις επόμενες ημέρες τα μέλη του

του 2010 στην ΕΕ.

Η δήλωση ορόσημο της ελληνικής πλευράς είναι αποτέλεσμα της κοινής προσπάθειας των ευρωπαϊκών κινημάτων (το Right2Water, η ευρωπαϊκή κίνηση για το νερό και η EPSU) με τους τοπικούς συμμάχους τους (τα συνδικάτα της ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ και της Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.) καθώς και της πρωτοβουλίας «Σώστε το Νερό».

Η Ελλάδα έστειλε ένα μήνυμα ελπίδας σε εκατομμύρια πολίτες στην Ευρώπη που αγωνίστηκαν και συνεχίζουν να αγωνίζονται ενάντια στην ιδιωτικοποίηση του νερού.

Πηγή: ESPU.org



Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου θα ψηφίσουν για την έκθεση που έχει καταθέσει η πρωτοβουλία η οποία ζητά από το κοινοβούλιο να αναγνωρίζει και να εφαρμόσει το ανθρώπινο δικαίωμα στο νερό όπως αυτό ορίστηκε από τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών

Πανυγειονομική απεργία την Τετάρτη 20/5 στα νοσοκομεία: η ανακοίνωση της ΟΕΝΓΕ και της ΠΟΕΔΗΝ

Το γενικό συμβούλιο της Ομοσπονδίας νοσοκομειακών γιατρών (ΟΕΝΓΕ) συνεδρίασε την Παρασκευή και αποφάσισε τη συμμετοχή στην απεργία.

Η ΟΕΝΓΕ αναγνωρίζει τις θετικές ενέργειες της πολιτικής ηγεσίας, όπως η κατάργηση του εισιτηρίου των 5 ευρώ, η Κοινή Υπουργική Απόφαση για την περίθαλψη των ανασφάλιστων, η συντόμευση διορισμού επικουρικών γιατρών και η ρύθμιση για την έγκαιρη πληρωμή των εφημεριών και υπερωριών του υγειονομικού προσωπικού.

Η ανακοίνωση των 4.500 διορισμών κατά την επίσκεψη του πρωθυπουργού στο υπουργείο Υγείας – σημειώνει – διαμορφώνει ένα νέο περιβάλλον για διεκδίκηση ενός ποιοτικού συστήματος Υγείας.

Δεν αντιμετωπίζουν, ωστόσο, άμεσα το οξύτατο πρόβλημα της οικονομικής ασφυξίας των νοσοκομείων, την τραγική υποστελέχωση, τη σωματική και ψυχολογική εξουθένωση των εργαζομένων και τη διατήρηση των μνημονιακών διοικήσεων.

Οι γιατροί ζητούν αύξηση της χρηματοδότησης των νοσοκομείων κατ' ελάχιστον από τα 1,4 δισ. ευρώ στα 2 δισ., για να δοθεί λύση στα προβλήματα έλλειψης υλικών και φαρμάκων, να εξομαλυνθεί η λειτουργία τους.

Η Ομοσπονδία εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ) συμμετέχει στην απεργία και στην πανελλαδική συγκέντρωση, στις 12.30 το μεσημέρι της Τετάρτης έξω από το υπουργείο Υγείας.

Διεκδικεί δωρεάν δημόσια Υγεία και Πρόνοια, με καθολική πρόσβαση, επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση, εξόφληση δεδουλευμένων, νυχτερινών – αργιών και ανάκτηση εισοδηματικών απωλειών.

Στις 12.30 το μεσημέρι, οι απεργοί θα πραγματοποιήσουν συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το υπουργείο Υγείας και θα επιδιώξουν συνάντηση με την πολιτική ηγεσία.



Εκπαίδευση στις διοικητικές και οργανωτικές ικανότητες εκπροσώπων- εργαζομένων στο δημόσιο» από το Κοινωνικό Πολύκεντρο σε 7 πόλεις

Συνεχίζεται με επιτυχία η εκπαίδευση εκπροσώπων - εργαζομένων στο δημόσιο στις «Διοικητικές και οργανωτικές ικανότητες» που υλοποιεί το Κοινωνικό Πολύκεντρο στο πλαίσιο της Δια βίου εκπαίδευσης για την ανάπτυξη οριζόντιων και κοινωνικών δεξιοτήτων. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε στην Πάτρα και υλοποιείται αυτή τη στιγμή σε 3 πόλεις, Αθήνα, Ιωάννινα και Ηράκλειο ενώ αναμένεται να ξεκινήσει σε άλλες 4: Ρέθυμνο, Ηγουμενίτσα, Λάρισα και Κέρκυρα.

Οι θεματικές ενότητες του προγράμματος περιλαμβάνουν την εισαγωγή και εξάσκηση των επιμορφούμενων σε ζητήματα όπως:

Η σημασία των διοικητικών και οργανωτικών ικανοτήτων

Η ικανότητα λήψης αποφάσεων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων.

Η ικανότητα στοχοθεσίας και προσωπικού σχεδιασμού.

Οι δεξιότητες επικοινωνίας.

Οι δεξιότητες οργάνωσης του χρόνου, διοίκησης ομάδας και συνεργασίας.

Σκοπός του προγράμματος είναι πρωτίστως να εισάγει τους επιμορφούμενους στη σημασία που έχουν οι διοικητικές και οργανωτικές ικανότητες στην εργασία, ο οποίος στη διάρκεια του προγράμματος, εξειδικεύεται σε συγκεκριμένες γνώσεις και δεξιότητες που πρέπει να αποκτήσουν οι εκπαιδευόμενοι ανά θεματική ενότητα.

Αν και κάποιες ικανότητες χαρακτηρίζονται τόσο διοικητικές όσο και οργανωτικές, για την καλύτερη θεμα-

τική κάλυψη του προγράμματος επιχειρείται η διάκριση τους. Όπου οι μεν διοικητικές ικανότητες αφορούν στην ενεργοποίηση άλλων ατόμων και την εξασφάλιση της δέσμευσής

Δημοσίων Υπαλλήλων, μέσω του ΕΚΔΔΑ σύμφωνα με το «Σύστημα Πιστοποίησης Επιμόρφωσης» (ΦΕΚ 1592 30/9/2010).



τους για την επίτευξη κοινών στόχων, οι δε οργανωτικές ικανότητες αφορούν στη διοίκηση και τον έλεγχο του ίδιου του ατόμου, προκειμένου να επιτυγχάνει τους στόχους του.

Οι διοικητικές και οργανωτικές ικανότητες, ως ιδιότητες των ατόμων αποκτούν νόημα στο πλαίσιο της οργάνωσης, στην οποία ανήκει το άτομο και συμβάλλουν μ' αυτό τον τρόπο στην αίσθηση του επιτεύγματος και της αναγνώρισης από το περιβάλλον του και το κοινωνικό σύνολο.

Το πρόγραμμα διαρκεί 70 ώρες (35 δια ζώσης και 35 εξ αποστάσεως με συγκεκριμένο εκπαιδευτικό υλικό στην ηλεκτρονική πλατφόρμα).

Οι εκπαιδευόμενοι θα λάβουν βεβαίωση πιστοποιημένης επιμόρφωσης με βάση το καθεστώς μοριοδότησης των