

Υπεύθυνη: Μαρία Φλιοπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Δελτίο Τύπου της ΑΔΕΔΥ: Όχι στη χρήση των διαθεσίμων των Ασφαλιστικών Ταμείων για την αποπληρωμή των δανειακών υποχρεώσεων της χώρας.

«Τα χρήματα των Ταμείων είτε πρόκειται για τα διαθέσιμά τους, είτε για τα αποθεματικά τους είτε για οποιαδήποτε άλλα ποσά, είναι «ιερά», καθώς προέρχονται από τις εισφορές των εργαζομένων και προορίζονται αποκλειστικά και μόνο για την κάλυψη των συνταξιοδοτικών αναγκών»

Οι ζημιές που έχουν υποστεί τα Ταμεία, κατά το παρελθόν, ακριβώς εξαιτίας των «εγκληματικών» επιλογών των προηγούμενων Κυβερνήσεων, είναι ανυπολόγιστες και έχουν οδηγήσει τα Ασφαλιστικά Ταμεία στη σημερινή τους δραματική κατάσταση.

Θυμίζουμε:

- Τη χρόνια υφαρπαγή των αποθεματικών των Ταμείων από το Κράτος και τη χρήση τους για την κάλυψη κρατικών εισοδηματικών ή κοινωνικών πολιτικών, χωρίς την ανάλογη κρατική ενίσχυση των Ταμείων.
- Την κατευθυνόμενη εμπλοκή των αποθεματικών των Ταμείων στο Χρηματιστήριο.



- Τις επιπτώσεις από επιλογές προηγούμενων Κυβερνήσεων που οδήγησαν στο περιορισμό της απασχόλησης στο Δημόσιο και στη δραστική και επί τα χείρω μεταβολή της σχέσης εργαζομένων - συνταξιούχων, καθώς και

- Τις επιπτώσεις της πολιτικής επιλογής των τελευταίων ετών για υποχρεωτική υπαγωγή των αποθεματικών των Ταμείων στο PSI.

Αξιωνούμε από τη σημερινή Κυβέρνηση να σεβαστεί τις προεκλογικές της υποσχέσεις

και δεσμεύσεις για προστασία και ενίσχυση των Ταμείων και διασφάλιση του αναδιανεμητικού και δημόσιου χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης. Περιμένουμε να αξιοποιήσει οποιαδήποτε άλλη πηγή και να εξαντλήσει άλλες επιλογές για την εξοικονόμηση των χρηματοδοτικών αναγκών της χώρας, εγκαταλείποντας κάθε σκέψη, σενάριο και σχεδιασμό για χρήση είτε των διαθεσίμων είτε των αποθεματικών των Ταμείων.

Γενική απεργία αποφάσισαν τα βελγικά συνδικάτα του δημοσίου, ενάντια στο πάγωμα των προσλήψεων και τη μεταρρύθμιση στο ασφαλιστικό.

Στις προθέσεις της ομοσπονδιακής κυβέρνησης του Βελγίου για αλλαγές στο συνταξιοδοτικό, τα συνδικάτα της CGSP/ACOD (Γενικής Συνομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών) απαντούν με κήρυξη γενικής απεργίας στις 22 Απριλίου. Την Τετάρτη 19 Μαρτίου πραγματοποίησαν μεγαλειώδη συγκέντρωση στο κέντρο των Βρυξελλών με τη συμμετοχή των μεγαλύτερων συνδικάτων του δημοσίου.

Τα αιτήματα αφορούν το ασφαλιστικό και τις περικοπές των προσλήψεων προσωπικού όπου όπως εξηγούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων από την CGSP: η κυβέρνηση κόβει 2,3 εκατομμύρια από τη χρηματοδότηση των δημοσίων υπηρεσιών που σημαίνει: 4 στους 5 εργαζόμενους στο δημόσιο δεν θα



αντικατασταθούν, 28% είναι η μείωση των λειτουργικών εξόδων, 33% μείωση των επενδύσεων. Ο Γ.Γ της CGSP R.Vansaingele είπε σχετικά με την κήρυξη απεργίας:

«Δείτε τι συμβαίνει με τις συντάξεις, με την κατάσταση των εργαζομένων στο δημόσιο και την παύση των προσλήψεων προσωπικού. Η επίθεση στις Δημόσιες Υπηρεσίες συνεπάγεται τη φτωχοποίηση του συνόλου της κοινωνίας.»

Επιπλέον τα συνδικάτα επιμένουν για την διατήρηση της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού και όπως εξηγούν η κατάργησή της σημαίνει ετήσια μείωση εισοδήματος 3%.

Περισσότερα [εδώ](#)

Έκθεση του Ευρωπαϊκού Παρατηρητήριου Αναδιάρθρωσης (ERM) για τις εξελίξεις των αναδιαρθρώσεων στους δημόσιους τομείς στις χώρες της ΕΕ.

Παρουσίαση αποσπασμάτων και στοιχείων από τα πορίσματα της έκθεσης

Κύριες τάσεις μετά την κρίση:

- Η απασχόληση στους τομείς της υγείας και της εκπαίδευσης, που είναι και οι πολυπληθέστεροι στο δημόσιο όλων των χωρών, συνέχισε να αυξάνεται, αλλά με σημαντικές αυξήσεις του ποσοστού της ιδιωτικής απασχόλησης σε αυτούς τους τομείς.
- 800.000 είναι οι καθαρές απώλειες θέσεων εργασίας στο στενό δημόσιο τομέα (δημόσια διοίκηση) ο οποίος παρουσίασε από το 2008 την ταχύτερη συρρίκνωση συγκριτικά με άλλους τομείς. 19 από τα 28 κράτη μέλη είχαν τις μεγαλύτερες απώλειες με την Λετονία να φτάνει το -29%, την Αγγλία και τη Γαλλία να βρίσκονται πάνω από το -10%.
- Πάνω από το 1/3 των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες στην Ευρώπη είναι άνω των 50 ετών. Το ποσοστό των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων στην υγεία και στη Δημόσια Διοίκηση αυξήθηκε κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες από το 2008. Επιπλέον, δεδομένων των μεγαλύτερων απωλειών σε ανδροκρατούμενους τομείς της οικονομίας αυξήθηκε συνολικά το γυναικείο ποσοστό απασχόλησης στο δημόσιο.

- Τα ποσοστά απασχόλησης στο δημόσιο παραμένουν υψηλότερα στις σκανδιναβικές χώρες και χαμηλότερα στις χώρες που επλήγησαν περισσότερο από την κρίση (Ελλάδα, Ιρλανδία, Ιταλία, Πορτογαλία και Ισπανία).
- Τα ερευνητικά πορίσματα τείνουν να επιβεβαιώνουν την άποψη ότι οι περισσότερες αναδιαρθρώσεις

Restructuring in the public sector



ERM ANNUAL REPORT 2014

έγιναν με αδιαφανείς τρόπους, βιαστικά και ανοργάνωτα και χωρίς τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στις αποφάσεις. Η Ιρλανδική περίπτωση είναι η μόνη εκτεταμένη αναδιάρθρωση που έγινε με τη

συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων. Άλλα στοιχεία:

Η σύνθεση της απασχόλησης στο δημόσιο παραμένει διαφορετική από την απασχόληση στους άλλους τομείς της οικονομίας. Βασική διαφορά είναι η επικράτηση της γυναικείας απασχόλησης (η απασχόληση στο σύνολό της παραμένει «ανδροκρατούμενη»). Αυτό συμβαίνει κυρίως λόγω του μεγαλύτερου ποσοστού γυναικών στους κλάδους της εκπαίδευσης και της υγείας. Το οποίο εξηγεί και τα μεγαλύτερα ποσοστά μερικής απασχόλησης στο δημόσιο (4 στους πέντε μερικά απασχολούμενους στην Ευρώπη είναι γυναίκες).

Επιπλέον χαρακτηρίζεται από υψηλότερα επίπεδα εκπαίδευσης εργαζομένων – γεγονός που εξηγεί τα υψηλότερα ποσοστά επαγγελματιών στο δημόσιο με μεγαλύτερη μέση αμοιβή.

Οι μονάδες εργασίας είναι μεγαλύτερες με σχεδόν το ήμισυ των δημόσιων υπαλλήλων να εργάζονται σε μονάδες που απασχολούν τουλάχιστον 250 άτομα.

Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)

Το προφίλ της απασχόλησης στο Δημόσιο, Πηγή Έρευνα Εργατικού Δυναμικού ΕΕ, 2014

	% προσωρινά απασχολούμενων			% μερικής απασχόλησης			Μ.Ο εβδομαδιαίων ωρών εργασίας		
	2008Q2	2013Q2	μεταβολή	2008Q2	2013Q2	μεταβολή	2008Q2	2013Q2	μεταβολή
Όλοι οι κλάδοι	14.2	13.5	-0.8	18.2	20.4	2.2	40.5	40.4	-0.1
Δημόσια Διοίκηση & Άμυνα	11.7	10.8	-0.9	13.1	13.2	0.1	39.6	39.7	0.1
Εκπαίδευση	17.2	17.1	-0.1	25.3	27.1	1.8	37.0	37.9	0.9
Υγεία Πρόνοια	14.2	13.4	-0.8	31.1	32.4	1.3	39.5	39.5	0.0

Κατατέθηκε προς δημόσια διαβούλευση το σχέδιο νόμου «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση – Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις»

Στη διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης στην διεύθυνση [opengov](#) τέθηκε από την 17η Μαρτίου, το νομοσχέδιο «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης - καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και ηλεκτρονική διακυβέρνηση - αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις», η οποία θα κλείσει την Τρίτη 24 Μαρτίου στις 14:00 .

Μεταξύ των θετικότερων ρυθμίσεων που εισάγει είναι:

Η Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών, όπου όπως ορίζεται στο άρθρο 1 "σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλεται πολιτική επιστράτευση ή οποιαδήποτε μορφή επίταξης προσωπικών υπηρεσιών ως μέτρο αντιμετώπισης απεργίας". Το νομοσχέδιο ορίζει την εφαρμογή της επίταξης "αποκλειστικά σε περίπτωση πολέμου ή επιστράτευσης ή για την αντιμετώπιση αναγκών της άμυνας της χώρας ή επείγουσας κοινωνικής ανάγκης που προκλήθηκε από θεομηνία ή ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία".

Επανεκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο δημόσιο: Στα άρθρα 4, 5 και 6 ορίζονται η βασική αρχή και η διαδικασία της διαπραγμάτευσης και η σύναψη συλλογικών συμβάσεων στο δημόσιο. Συγκεκριμένα στο άρθρο 5 διαχωρίζει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) σε «γενικές» και «ειδικές». Οι γενικές ΣΣΕ, που είναι αντικείμενο διαπραγματεύσεων μεταξύ Δημοσίου και ΑΔΕΔΥ, «ρυθμίζουν τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης και της αμοιβής όλων των υπαλλήλων». Στις ειδικές ΣΣΕ μεταξύ του αρμόδιου δημόσιου φορέα και των Ομοσπονδιών του Δημοσίου δεν επιτρέπονται οι διαπραγματεύσεις για θέματα αμοιβών («τα οποία αποτελούν αντικείμενο αποκλειστικά των γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας» άρθρο 5.3.α), . Αντικείμενο αυτών των συμβάσεων είναι αποκλειστικά οι συνθήκες απασχόλησης .

Η Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία:

Σε ότι αφορά το πειθαρχικό δίκαιο, το σχέδιο νόμου καταργεί τις διατάξεις που θεσμοθέτησαν την αυτοδικαίη αργία πριν ακόμα ξεκινήσει πειθαρχικός έλεγχος. Αντί αυτής καθιερώνεται η δυνητική αργία, η οποία θα επιβάλλεται εάν εναντίον του υπαλλήλου: α) έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. β) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή γ) υπάρχει βάσιμη υπόνοια για άτακτη διαχείριση, η οποία στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.



Στο 3ο Μέρος του σχεδίου «Αποκατάσταση αδικιών – Επαναφορά προσωπικού-Κινητικότητα» επανασυστήνει υπηρεσίες και κλάδους που είχαν καταργηθεί, (βλ. άρθρα 20–24) χωρίς να έχει προηγηθεί διαδικασία αξιολόγησης, και επαναφέρει στην υπηρεσία το προσωπικό που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα. Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στο Δημόσιο με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) προβλέπεται η μονιμοποίησή τους. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση, η εξίσωση αυτή υπαγορεύτηκε από το γεγονός ότι "οι ήδη υφιστάμενες ρυθμίσεις που διέπουν τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ προσεγγίζουν αυτές για τους μονίμους δημοσίου υπαλλήλους, ιδίως σε ό,τι αφορά το βαθμολόγιο, το μισθολόγιο και τις επιλογές προϊσταμένων οργάνων μονάδων".

Περισσότερα για το σχέδιο νόμου και τη διαδικασία διαβούλευσης [εδώ](#).