

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιποπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 [www.kpolykentro.gr](http://www.kpolykentro.gr)

## Κοινωνικοί εταίροι και ισότητα των φύλων στην Ευρώπη: Βασικά Πορίσματα και Δείκτες Πολιτικής Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)

*Η έκθεση του Ευρωπαϊκού Ίδρυματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) σχετικά με τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη, καταγράφει και αποτιμά τις δράσεις που έχουν αναληφθεί εντός των διαφόρων εθνικών πλαισίων εργασιακών σχέσεων.*

Το ποσοστό των γυναικών που συμμετέχουν στις ενώσεις κοινωνικών εταίρων παρουσιάζει αυξητικές τάσεις τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο και σε γενικές γραμμές είναι ανάλογο της αύξησης της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας. Οι ενώσεις εργαζομένων έχουν σημειώσει μεγαλύτερη πρόοδο σε αυτό τον τομέα απ' ότι οι ενώσεις εργοδοτών ενώ είναι η βασική πηγή άντλησης στοιχείων σε ότι αφορά την ισότητα των φύλων στην εργασία. Ως παράδειγμα αναφέρουμε την ετήσια έρευνα που διεξάγει η ETUC για τη θέση των γυναικών στα συνδικάτα που αποτελεί και τη λεπτομερέστερη πηγή δεδομένων.

**Κεντρικό σημείο και της φετινής έκθεσης, όπως διαπιστώνεται για την πλειονότητα των χωρών της ΕΕ, είναι τα πολύ χαμηλά ποσοστά συμμετοχής των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους και στα επιτελεία αποφάσεων τα οποία δεν ακολουθούν το ρυθμό αύξησης της συνδικαλιστικής τους δραστηριότητας.**

Σε ότι αφορά τις πολιτικές και τους μηχανισμούς των κοινωνικών εταίρων, όπως προκύπτει από τη μελέτη του **Eurofound**, οι *εξωτερικές στρατηγικές* που ακολουθούνται για την προώθηση της ισότητας είναι πολύ περισσότερες από ότι τα μέτρα που αφορούν το εσωτερικό των οργανώσεων και διοικήσεων όπως για παράδειγμα η προώθηση των γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και η συνεκτίμηση της διάστασης της ισότητας των φύλων σε όλες τις πολιτικές και τις διαδικασίες. Διαπιστώνεται επίσης ότι την τελευταία πενταετία με το ξέσπασμα της κρίσης και έπειτα, έχουν υποχωρήσει οι πρωτοβουλίες των οργανώσεων για τη βελτίωση των εσωτερικών επιδόσεών τους και την ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων.

Από τα βασικότερα εργαλεία που έχουν αναπτυχθεί από τις οργανώσεις κοινωνικών εταίρων για την υποστήριξη της ισότητας, στο πλαίσιο των εκπροσωπήσεων τους, είναι τα συστήματα ποσοτώσεων (για την αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις). Άλλα μέτρα στοχεύουν στην εκπαίδευση και στις δραστηριότητες ευαισθητοποίησης, οι οποίες συνήθως καταλήγουν στην παραγωγή εγχειριδίων και κατευθυντήριων γραμμών. Οι εξωτερικές δράσεις τείνουν να εστιάζουν στη διοργάνωση εκστρατειών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και στην ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων με συγκεκριμένα μέτρα για την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής, στις εθνικές πολιτικές ή σε συλλογικές συμβάσεις.

Παρότι σε γενικές γραμμές η παγκόσμια οικονομική κρίση δεν επηρέασε τη στάση των κοινωνικών εταίρων όσον αφορά το θέμα της ισότητας των φύλων, σε ορισμένες χώρες αποτέλεσε τροχοπέδη στην πρόοδο. Όπως καταγράφεται για παράδειγμα από τους κοινωνικούς εταίρους στην Ελλάδα, η μειωμένη συμμετοχή των ελληνίδων στην αγορά εργασίας λόγω της έκρηξης της νεανικής ανεργίας κατά την κρίση, επηρεάζει αρνητικά την ισότητα της συμμετοχής τους στα συνδικάτα.



Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)



## Κοινωνικοί εταίροι και ισότητα των φύλων στην Ευρώπη:

Βασικά πορίσματα και Δείκτες πολιτικής ... (συνέχεια από σελ. 1)



Κατεβάστε τον οδηγό πρακτικών της ETUC με τίτλο [«Από τη συμμετοχή στην ανάληψη ηγετικών ρόλων στα συνδικάτα.»](#)

**«Σχεδόν το 45% των μελών της ETUC είναι γυναίκες, που σημαίνει, περίπου 38 εκατομμύρια γυναίκες στα ευρωπαϊκά συνδικάτα. Ωστόσο, η εκπροσώπησή τους στα όργανα λήψης αποφάσεων απέχει πολύ από την ισότητα και η πρόοδος είναι πολύ αργή.»**

***Etuc 8th survey 2014***

Τα τελευταία χρόνια οι δραστηριότητες των κοινωνικών εταίρων επικεντρώνονται κυρίως σε εκστρατείες για ζητήματα όπως η ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής αντί να διαδραματίζουν μεταρρυθμιστικό ρόλο μέσω της αντιμετώπισης ορισμένων βασικών παραμέτρων ανισότητας στο εργασιακό περιβάλλον όπως είναι οι μισθολογικές ανισότητες. Παρότι η αντιμετώπιση των βασικών αιτίων της ανισότητας των φύλων ενδεχομένως υπερβαίνει εν μέρει την αρμοδιότητα των κοινωνικών εταίρων, αναμφίβολα οι οργανώσεις και τα σωματεία μπορούν να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο προς αυτή την κατεύθυνση.

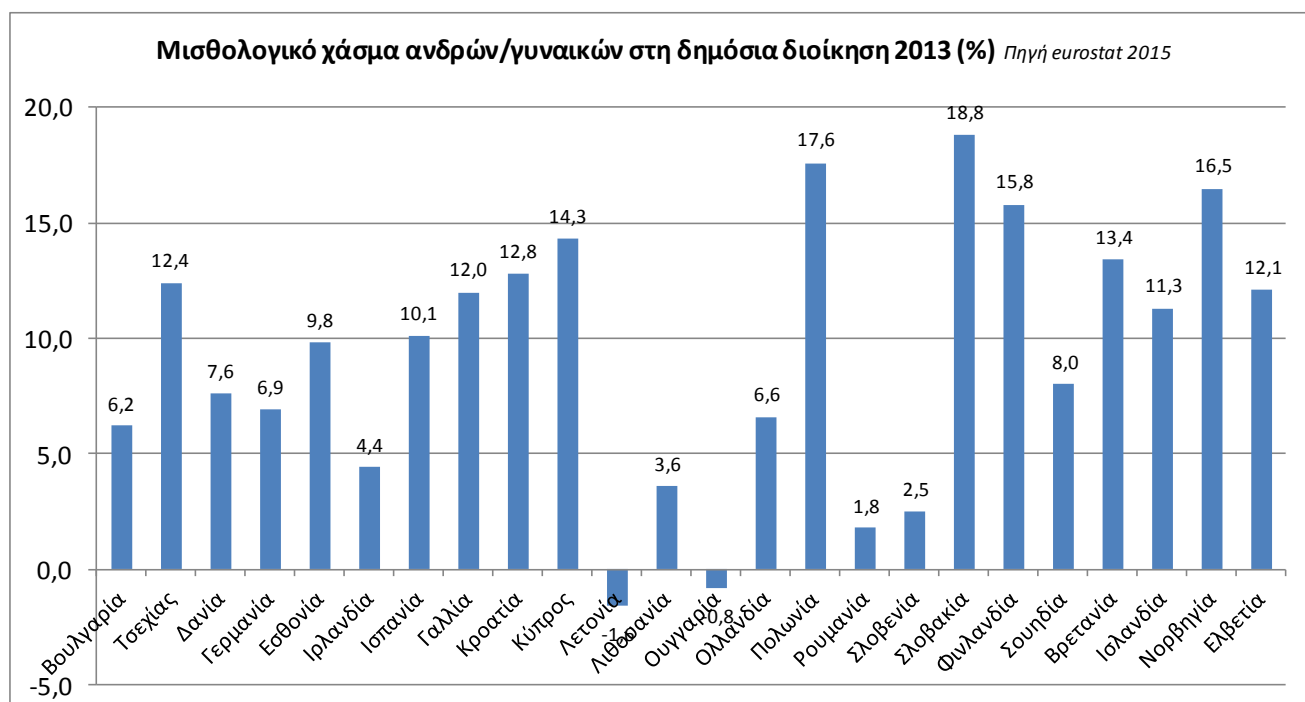
### Οι μισθολογικές ανισότητες τροχοπέδη στην πρόοδο

Παρότι έχουν γίνει προσπάθειες για την αντιμετώπιση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των φύλων, αυτές περιορίστηκαν σε σχετικά λίγες χώρες και πρόκειται συνήθως για εκστρατείες γενικού χαρακτήρα και όχι για προσπάθειες να αλλάξει το καθεστώς επαγγελμάτων που κυριαρχούνται από γυναίκες, ζητούμενο που είναι πολύ πιο δύσκολο να

επιτευχθεί και μπορεί να έχει σημαντικό αντίκτυπο στο κόστος για ορισμένους εργοδότες. Παρατηρούμε έτσι ότι ακόμη και στη Δημόσια Διοίκηση, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας με το μικρότερο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων – εκφρασμένο ως ποσοστό της διαφοράς των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών ανδρών γυναικών – οι διαφορές στις αποδοχές εξακολουθούν να είναι μεγάλες (βλ γράφημα).

Η έλλειψη ισχυρών εσωτερικών στρατηγικών υποστήριξης της ισότητας των φύλων στις οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων μπορεί να έχει αντίκτυπο στην ικανότητα τους να διατηρήσουν το στελεχιακό δυναμικό τους και τη δυναμική εκπροσώπησής τους. Για τα συνδικάτα συγκεκριμένα είναι σημαντικό, η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών να συνοδεύεται από αντίστοιχη αύξηση του γυναικείου ποσοστού στους φορείς διακυβέρνησης και εκπροσώπησης για να μπορέσουν να διατηρήσουν το νέο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Πηγή <http://eurofound.europa.eu/>



## ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

### «Διαγραφή του Χρέους Τώρα!»

**Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αποδέχθηκε κατά πλειοψηφία την παρακάτω πρόταση:**

Η προτεραιότητα που αποκτά η αναδιάρθρωση του Δημόσιου χρέους επιβάλλει την ανάληψη άμεσων πρωτοβουλιών στην κατεύθυνση διαγραφής του Δημόσιου χρέους. Άμεσα, του μέρους του χρέους που οφείλεται στην τρόικα και τους μηχανισμούς της και υπερβαίνει το 70% του συνολικού Δημόσιου χρέους.

**Η άμεση παύση της εξυπηρέτησης του Δημόσιου χρέους, μέσα από την καταγγελία των δανειακών συμβάσεων, και η διαγραφή του στη συνέχεια**

**επιβάλλεται** προκειμένου να δημιουργηθεί ο απαραίτητος δημοσιονομικός χώρος που θα επιτρέψει την άσκηση της αναγκαίας κοινωνικής πολιτικής για την άνοδο του βιοτικού επιπέδου του λαού και θα κάνει πράξη το στόχο της ανατροπής της λιτότητας. Η συνέχιση της εξυπηρέτησης του Δημόσιου χρέους (στο πλαίσιο του οποίου για το τρέχον έτος προβλέπεται η καταβολή 5,88 δισ. ευρώ για τόκους και η λήξη χρέους ύψους 16 δισ. ευρώ) σημαίνει ότι:



- **η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων**, που φθάνει ακόμη και το 82%, θα συνεχίσει να μην παίρνει επίδομα ανεργίας.
- **οι απαραίτητες προσλήψεις** και χρηματοδοτήσεις στους τομείς υγείας, παιδείας, κοινωνικής ασφάλισης και πολιτισμού θα αποτελούν μακρινό όνειρο.
- **η αναγκαία υλοποίηση ενός γενναίου Προγράμματος** Δημοσίων Επενδύσεων παραπέμπεται στο αόριστο μέλλον.

**Η διαγραφή του Ελληνικού Δημόσιου χρέους ή θα είναι μονομερής, στη βάση των δικαιωμάτων που διατηρεί κάθε ανεξάρτητο κυρίαρχο κράτος ή θα είναι σε βάρος του Ελληνικού λαού.** Η εμπειρία από το Ελληνικό πρόγραμμα ανταλλαγής ομολόγων του 2012 (PSI+) ύψους 105 δισ. ευρώ καταδεικνύει ότι αυστηρή προϋπόθεση για να σημαίνει ουσιαστική ελάφρυνση μια διαγραφή χρέους είναι να έχει σχεδιαστεί σε βάρος των πιστωτών, και να υλοποιηθεί παρά και ενάντια στη θέλησή τους. Το ίδιο συμπέρασμα υπογραμμίζει κι η πρόσφατη εμπειρία άλλων χωρών (Αργεντινή, Ισημερινός, Ρωσία, Ισλανδία) που παρά τις διαφορές τους διέγραψαν μονομερώς μέρος έστω των χρεών τους.

Ολόκληρο το δελτίο τύπου, [εδώ](#)