

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 www.kpolykentro.gr

Η EPSU δημοσίευσε μια σειρά από ενημερώσεις όπου αποκαλύπτει τις αποτυχίες των πολιτικών λιτότητας που επιβλήθηκαν στην Ευρώπη τα τελευταία πέντε χρόνια.

Η πρώτη ενημέρωση εστιάζει στο πως η λιτότητα δεν οδήγησε, όπως υποτίθεται ότι προβλέπονταν να κάνει, σε βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και δεν επίλυσε την κρίση χρέους σε πολλές χώρες. Αντ' αυτού είχε ολέθριες αρνητικές κοινωνικές συνέπειες.

Στη δεύτερη ενημέρωση διαψεύδεται το επιχείρημα της ανάκαμψης μέσω της εμπιστοσύνης των αγορών. Όπως εξηγεί, ένα από τα επιχειρήματα υπέρ της λιτότητας ήταν ότι θα επέφερε «φιλική προς την ανάπτυξη» δημοσιονομική εξυγίανση. Η πραγματικότητα είναι ότι οι περικοπές δημοσίων δαπανών είχαν άμεση αρνητική επίπτωση στην ανάπτυξη και δεν επέφεραν αύξηση της οικονομικής δραστηριότητας.

Η τρίτη ενημέρωση ακυρώνει τα επιχειρήματα υπέρ των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων στην αγορά εργασίας κοιτάζοντας τα στοιχεία για τους μισθούς, τα κέρδη και τις επενδύσεις. Η ανάλυση των στοιχείων δείχνει ξεκάθαρα πως ενώ το κόστος κεφαλαίου αυξήθηκε και τα κέρδη έφτασαν στα ύψη, οι επενδύσεις συνέχισαν να μειώνονται.

Κατεβάστε τις ενημερώσεις [εδώ](#)

Δήλωση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) ενόψει της ετήσιας επισκόπησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανάπτυξη το 2015

«Μέσα στην εβδομάδα η ΕΕ θα εκδώσει την ετήσια επισκόπηση για την ανάπτυξη καθώς και το επενδυτικό σχέδιο του Juncker ... και ενώ το πρόγραμμα επενδύσεων είναι κρίσιμης σημασίας για να μπει η Ευρώπη σε βιώσιμη ανάκαμψη, για άλλη μια φορά υπάρχει ο κίνδυνος να υπονομευθεί από τις εξαγγελίες για συνέχιση των δομικών μεταρρυθμίσεων» Όπως εξηγεί η Epsu στις ενημερώσεις που δημοσίευσε, το είδος των μεταρρυθμίσεων που προδιαγράφει η επιτροπή θα έχει αρνητικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους χωρίς να συνεισφέρει στην έξοδο από την κρίση.

Ο Γ.Γ. της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών Jan Willem Goudriaan σχολίασε σχετι-

κά: «τα πορίσματα της έρευνας διαψεύδουν όλους όσους ισχυρίζονται ότι οι



μισθοί είναι πολύ υψηλοί και η νομοθεσία για την προστασία της απασχόλησης πολύ αυστηρή και η αιτία για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Ευρώπη. Αυτό δεν ισχύει και όπως και η λιτότητα είναι μέρος του ίδιου προβλήμα-

τος που τροφοδοτεί τον κίνδυνο του αποπληθωρισμού στην Ευρώπη: η ελαστικοποίηση της αγοράς εργασίας και οι χαμηλοί μισθοί είναι που υπονομεύουν την πρόοδο προς την ανάκαμψη με αύξηση της ποιοτικής απασχόλησης...» η Ομοσπονδία επισημαίνει ότι η επιτροπή μέσω των προτάσεων διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων στοχοποιεί εκ νέου τους κατώτατους μισθούς και την προστασία της απασχόλησης. Και στις δύο περιπτώσεις, οι ενημερώσεις που εξέδωσε η Epsu είναι σαφείς στο ότι πρόκειται για σοβαρό λάθος που θα ρίξει χαμηλότερα τα εργασιακά στάνταρ.

Περισσότερα [εδώ](#)

Το Τμήμα Ερευνών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) δημοσίευσε την έκθεση : **ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

Στο πλαίσιο της σειράς δημοσιεύσεων της με τίτλο «Οικονομική Ανάπτυξη με Δικαιοσύνη» η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας κοινοποιεί στα ελληνικά και αγγλικά την έκθεση Παραγωγικές Θέσεις Εργασίας για την Ελλάδα. Όπως σημειώνεται στο προλογικό σημείωμα: «Η έκθεση αναλύει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ελλάδα στη διάρκεια της παρατεταμένης κρίσης και σημειώνει τις πρώτες ενδείξεις οικονομικής ανάκαμψης σε ορισμένους τομείς, εφιστώντας ταυτόχρονα την προσοχή στις υποκείμενες αιτίες της κρίσης και τις διαστάσεις των κοινωνικών συνεπειών της.»



Αναδημοσιεύουμε εδώ ορισμένες από τις πιο βασικές διαπιστώσεις:

Μια σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων που ψηφίστηκαν τα τελευταία χρόνια προκάλεσαν σοβαρές τροποποιήσεις στο σύστημα της νομοθεσίας για την προστασία της απασχόλησης (ΝΠΑ) στην Ελλάδα, ενώ προετοιμάζονται και πρόσθετες παρεμβάσεις.

Οι παρεμβάσεις στη νομοθεσία για την προστασία της απασχόλησης ετοιμάστηκαν μαζί με μεταρρυθμίσεις σε ό,τι αφορά τον κατώτατο μισθό και το καθεστώς συλλογικών διαπραγματεύσεων.

(Συνέχεια στην σελ. 2)

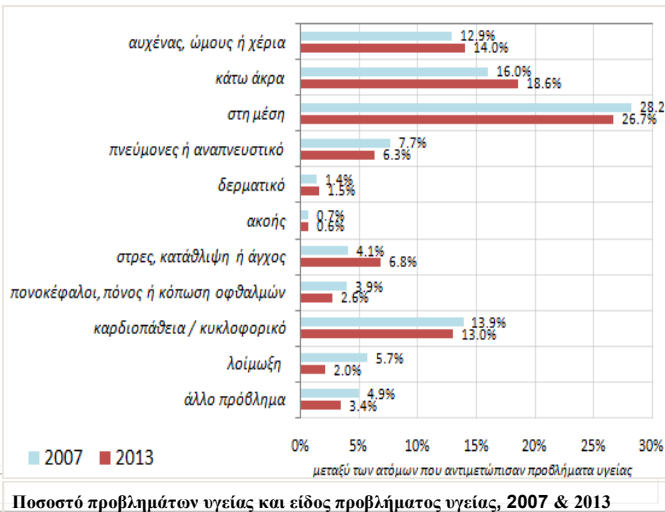
ΕΙΔΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΕΛ.ΣΤΑΤ ΓΙΑ ΤΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η έρευνα της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής έχει ως στόχο να διερευνήσει την εμφάνιση ατυχημάτων στην εργασία, τις ασθένειες που προκλήθηκαν ή επιδεινώθηκαν από αυτή και τον εντοπισμό των παραγόντων στον εργασιακό χώρο που επηρεάζουν αρνητικά τη σωματική ή την ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία τους τελευταίους 12μήνες:

Από το σύνολο των ατόμων που εργάζονται ή είχαν εργαστεί κάποια περίοδο στο παρελθόν (εργαζόμενοι και άνεργοι) εκτιμάται ότι το 8,5% αντιμετώπισαν τους τελευταίους 12 μήνες προβλήματα υγείας που προκλήθηκαν ή επιδεινώθηκαν από την εργασία. Τα πιο κοινά προβλήματα υγείας αφορούν τα οστά, τις αρθρώσεις ή τους μύς, τα άκρα και κυρίως τη μέση (14,0%, 18,6% και 26,7%, αντίστοιχα, όσων ανέφεραν πρόβλημα υγείας). Το δεύτερο πιο κοινό είδος προβλήματος υγείας αφορά την καρδιά ή το κυκλοφορικό σύστημα γενικότερα (13%). Ακολουθούν το «Στρες, κατάθλιψη ή άγχος» και τα αναπνευστικά προβλήματα (6,8% και 6,3%). Τα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία εμφανίζονται σχεδόν στο ίδιο βαθμό σε άνδρες και γυναίκες.

Οι επαγγελματικές ομάδες που υποφέρουν περισσότερο από προβλήματα υγείας είναι οι «Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα», οι «Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολόγησης» καθώς και οι «Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες» (9,2%, 8,8% και 8,3% αντίστοιχα).



Ποσοστό προβλημάτων υγείας και είδος προβλήματος υγείας, 2007 & 2013

Αντιθέτως, το χαμηλότερο ποσοστό εμφάνισης προβλημάτων υγείας εμφανίζεται στους «Επαγγελματίες» και τους «Υπαλλήλους γραφείου» (4,3 και 4,2% αντίστοιχα)

Πηγή: [ΕΛ.ΣΤΑΤ](#)

... Οι ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ (συνέχεια από σελ. 1)

Ο αντίκτυπος αυτών των μεταρρυθμίσεων είναι εκτεταμένος. Για παράδειγμα, μεταξύ του 2010 και του 2013, ο δείκτης του ΟΟΣΑ για τη νομοθεσία για την προστασία της απασχόλησης έδειξε ότι στην Ελλάδα έχει σημειωθεί η δεύτερη μεγαλύτερη μείωση μόνιμων εργα-

Στην Ελλάδα, οι ελάχιστοι όροι εργασίας καθορίζονται μέσω της ΕΓΣΣΕ σε ό,τι αφορά τους γενικούς όρους εργασίας και μέσω της νομοθεσίας σε ό,τι αφορά τον κατώτατο μισθό. Φαίνεται ότι οι εργαζόμενοι καλύπτονται ολοένα και περισσότερο από αυτές τις ελάχιστες προδιαγραφές, καθώς οι περιορισμένες διαθέσιμες ενδείξεις καταδεικνύουν ότι λιγότεροι εργαζόμενοι καλύπτονται από ΣΣΕ. Ειδικότερα, ο μειούμενος αριθμός κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ υποδηλώνει συρρίκνωση της κάλυψης, παρά την αύξησή τους, οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις παραμένουν ολιγάριθμες σε σύγκριση με τον αριθμό των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, ενώ ακόμη και οι επιχειρησιακές ΣΣΕ έχουν αρχίσει να μειώνονται από το 2013

- Έχει σημειωθεί πτώση των μισθών, εν μέρει λόγω των μειώσεων μισθών στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

- Ενδιαφέρον είναι το γεγονός ότι η Ελλάδα είναι η μόνη χώρα της ΕΕ στην οποία μειώθηκε ο κατώτατος μισθός στη διάρκεια της κρίσης. Αντιθέτως, την ίδια περίοδο, ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε κατά 11,3 % στο Ηνωμένο Βασίλειο, 8,2 % στο Βέλγιο, 7,6 % στη Γαλλία, 5,6 % στην Ολλανδία και κατά περισσότερο από 20 % σε κάποιες χώρες της Ανατολικής Ευρώπης.

Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)



ζομένους στην ΕΕ - μετά την Πορτογαλία - και η μεγαλύτερη μείωση προσωρινών εργαζομένων.

Εξίσου ενδιαφέρον είναι το κεφάλαιο που αφορά τις επιπτώσεις των μεταρρυθμίσεων στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, όπου όπως επισημαίνεται:

Εκδόθηκε η μελέτη για την «Τοπική Αυτοδιοίκηση: Τα οικονομικά της, η εκχώρηση αρμοδιοτήτων της και οι επιπτώσεις στα δημόσια αγαθά και το ανθρώπινο δυναμικό της»

Το Κοινωνικό Πολύκεντρο σε συνεργασία με την ΠΟΕ–ΟΤΑ, σχεδίασαν και έθεσαν τις κατευθυντήριες γραμμές, υπό την επίβλεψη τριμελούς επιστημονικής ομάδας, της μελέτης για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την τρέχουσα κατάσταση του Δήμου μετά την είσοδο της χώρας στο καθεστώς επιτήρησης.

Η μελέτη καταγράφει συστηματικά τις σημαντικότερες θεσμικές, οικονομικές και διοικητικές μεταρρυθμίσεις και αλλαγές της τοπικής αυτοδιοίκησης στην Ευρώπη, με ιδιαίτερη έμφαση σε αυτές που συνδέονται με την οικονομική κρίση και τις πολιτικές λιτότητας.

Επιπλέον παρουσιάζονται αναλυτικά οι επιπτώσεις των περιοριστικών πολιτικών στην ελληνική τοπική αυτοδιοίκηση, ως προς τη θεσμική - νομική τους διάσταση, αλλά και ως προς τις πολιτικές επιλογές που επικράτησαν σε κεντρικό επίπεδο. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις επιπτώσεις των περικοπών – μείωση των

κρατικών επιχορηγήσεων όσο και ο δραστικός περιορισμός του προσωπικού- στα οικονομικά και στο προσωπικό των Δήμων οι οποίες τεκμηριώνονται με στοιχεία της ΚΕΔΕ, της ΕΕΤΑΑ, του ΥΠ.ΕΣ. και της ΠΟΕ.-Ο.Τ.Α.

Στη συνέχεια αναλύονται οι στόχοι των προωθούμενων ιδιωτικοποιήσεων και παρουσιάζονται τα αδιέξοδά τους με βάση την διεθνή εμπειρία.

Τέλος εκτιμώνται οι δυσμενείς προοπτικές για την επόμενη τετραετία, λόγω του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2015 - 2018 και συνδέονται με την υποβάθμιση των Δήμων, ως πολιτικού, αναπτυξιακού και κοινωνικού θεσμού που θα περιορίσει δραστικά την παραγωγή έργων και την παροχή υπηρεσιών σε τοπικό επίπεδο, θα αποτρέψει τις δυνατότητες ανάκαμψης και τελικά θα οξύνει τις κοινωνικές αντιθέσεις.

Στο πρώτο μέρος της έκδοσης περιλαμβάνονται τα πρακτικά της ημερίδας που διοργάνωσε το Κοινωνικό Πολύκεντρο για την παρουσίαση της μελέτης, την Τετάρτη 7 Μαΐου 2014 στο Ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ.

Ολόκληρο το κείμενο της μελέτης και των πρακτικών της ημερίδας, [εδώ](#).

ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:
τα οικονομικά της, η εκχώρηση
αρμοδιοτήτων της και οι επιπτώσεις
στο ανθρώπινο δυναμικό και
στα δημόσια αγαθά

ΜΕΛΕΤΗ - ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΗΜΕΡΙΔΑΣ



Στιγμιότυπο κατά την έναρξη των εργασιών της ημερίδας