

## Έκκληση της Διεθνούς Εκπαιδευτικών για στήριξη των Τούρκων Εκπαιδευτικών

(Από το ΔΤ της ΕΙ)

Όπως ενημερωθήκαμε από τα μέλη μας του Τουρκικού συνδικαλιστικού οργάνου των εκπαιδευτικών και εργαζομένων στις επιστήμες, της ΕĞİTİM-SEN, στις 29 Οκτωβρίου 2016, υπό το μανδύα ενός ακόμη ψηφίσματος εκτάκτου ανάγκης, 10.131 δημόσιοι υπάλληλοι, εκ των οποίων οι 2.219 απασχολούνται στην εκπαίδευση, καθαιρέθηκαν μόνιμα από τα καθήκοντά τους. Μεταξύ αυτών αριθμούμε 616 μέλη της ΕĞİTİM-SEN, 26 ακαδημαϊκούς και 590 λοιπό εκπαιδευτικό προσωπικό.

Ο συνολικός απολογισμός των απολυμένων εκπαιδευτικών, που χάνουν το δικαίωμα τους να ξαναεργαστούν στην εκπαίδευση φτάνει τα 38.294 άτομα. Ο αριθμός των απολυμένων ακαδημαϊκών τα 3.613 άτομα.

Οι αυθαίρετες απολύσεις, οι κατ' οίκον έρευνες, οι διώξεις και συλλήψεις σε όλη τη χώρα συμβαίνουν σε καθημερινή βάση.

Ακόμη πιο ανησυχητικά είναι τα νούμερα των παράνομα φυλακισμένων συνδικαλιστών και εκπαιδευτικών: 2.829 εκπαιδευτικοί, μεταξύ των οποίων οι 25 μέλη της ΕĞİTİM-SEN, συλλήφθηκαν και κρατούνται παράνομα.

Νομικές διώξεις έχουν δρομολογηθεί εναντίον άλλων 5.247 ακαδημαϊκών και 1.545 διοικητικών των Πανεπιστημίων. Ο αριθμός των δασκάλων που απομακρύνονται από την εργασία τους με συνοπτικές διαδικασίες αλλάζει συνεχώς.

Σύμφωνα με τις αναφορές του Τουρκικού συνδικάτου ΕĞİTİM-SEN, οι εκπαιδευτικοί που μπαίνουν σε διαθεσιμότητα και τελούν υπό παρακολούθηση δικαιούνται βάσει του νόμου επίδομα ανεργίας τα 2/3 του μισθού τους, όσοι/ες απολύονται άμεσα δεν λαμβάνουν τίποτα.

Το συνδικάτο των εκπαιδευτικών παρέχει νομική υποστήριξη σε όλους και όλες που απολύθηκαν ή βρίσκονται σε διαθεσιμότητα ανεξάρτητα αν είναι εγγεγραμμένα μέλη της. Η ΕĞİTİM-SEN και τα σωματεία της τα οποία δέχτηκαν ισχυρό πλήγμα από τις απολύσεις στηρίζονται οικονομικά από τον λογαριασμό αλληλεγγύης που δημιουργήθηκε και διαχειρίζεται από την ΕĞİTİM-SEN. Παρόλα αυτά από τη στιγμή που το προσωπικό στην εκπαίδευση μειώνεται καθημερινά με ρυθμούς που δεν έχουν προηγούμενο, η οργάνωση ζήτησε τη συνδρομή της Διεθνούς Εκπαιδευτικών και του Ευρωπαϊκού μέλους της ETUCE προκειμένου να

βοηθηθούν στην οικονομική στήριξη των σωματείων τους. Η ΕΙ και η ETUCE απευθύνουν έκκληση προς τις οργανώσεις-μέλη τους να εκφράσουν έμπρακτα την αλληλεγγύη τους προς την Egitim-SEN και προς την εκπαιδευτική κοινότητα της Τουρκίας για ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση του κοινού ενάντια στις αντιδημοκρατικές πράξεις και τις αυθαιρεσίες των τουρκικών αρχών.

Η ΕΙ και η ETUCE εξακολουθούν την άσκηση πιέσεων προς την Τουρκική κυβέρνηση για συμμόρφωση της προς τους Διεθνείς κανόνες ανθρωπίνων και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και ελευθεριών, των διεθνών προτύπων εργασίας και των δικαιωμάτων των γυναικών, δηλαδή τους μόνους τρόπους που εξασφαλίζουν ποιοτική εκπαίδευση για όλα τα παιδιά της Τουρκίας.

Παροτρύνουμε τα σωματεία σας να στηρίξουν τον αγώνα της ΕĞİTİM-SEN στην παροχή νομικής βοήθειας και οικονομικής ενίσχυσης στο προσωπικό που απολύθηκε και να συνεχίσουν να ασκούν πίεση στην τουρκική κυβέρνηση προκειμένου να συμμορφωθεί με τις διεθνείς υποχρεώσεις της. Προτείνουμε έτσι τις παρακάτω ενέργειες/δράσεις που μπορεί να αναλάβει το συνδικάτο σας:

- Αποστολή επιστολών διαμαρτυρίας προς την τουρκική κυβέρνηση, την τουρκική πρεσβεία στη χώρα σας και στην πρεσβεία της χώρας σας στην Τουρκία, αποδεικνύοντας έτσι εμπράκτως ότι η διεθνής εκπαιδευτική κοινότητα δεν θα κάνει τα στραβά μάτια στις αντιδημοκρατικές ενέργειες των τουρκικών αρχών, και ότι θα συνεχίσει να παρακολουθεί την κατάσταση στη χώρα.

- Διαδηλώσεις στην πρεσβεία της Τουρκίας στη χώρα σας για ευαισθητοποίηση και για την στήριξη των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

- Με απεύθυνση στην κυβέρνηση σας να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να τεθεί ένα τέλος στις αυθαίρετες απολύσεις, τις διώξεις και τις συλλήψεις των τούρκων εκπαιδευτικών, με την υπογράμμιση ότι η τουρκική κυβέρνηση έχει δεσμευτεί για την προώθηση της ελευθερίας της έκφρασης, της ελευθερίας του λόγου και των βασικών δικαιωμάτων των θεμελιωδών ελευθεριών.

- Δείχνοντας έμπρακτα την αλληλεγγύη με οικονομική βοήθεια προς την ΕĞİTİM-SEN συνεισφέροντας στο σχετικό λογαριασμό:

IBAN: BE05 3101 0061 7075

SWIFT/BIC: BBRUBEBB

Διαβάστε το ΔΤ της Education International [εδώ](#)



## Η εικόνα της Δημόσιας Διοίκησης και των εργαζομένων στο δημόσιο υπό τα νέα δεδομένα 2013 – 2016

Με πρωτοβουλία του Κοινωνικού Πολύκεντρου συστάθηκε η επιστημονική ομάδα για τη διεξαγωγή της επικαιροποίησης των στοιχείων της προηγούμενης μελέτης για τις **«Επιπτώσεις των περιοριστικών πολιτικών στις δημόσιες υπηρεσίες, δημόσια αγαθά και ανθρώπινο δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης» (2013)** με τον νέο τίτλο: **«Η εικόνα της Δημόσιας Διοίκησης και των εργαζομένων στο δημόσιο υπό τα νέα δεδομένα (περίοδος αναφοράς 2013 – 2016)»**.

Πρόσφατα η ερευνητική ομάδα της μελέτης, υπό την επιστημονική ευθύνη του Καθηγητή Γιάννη Κουζή, μας κοινοποίησε τον πρώτο απολογισμό των κεντρικών θεμάτων που επεξεργάστηκαν για την απασχόληση και τους μισθούς στο δημόσιο στο διάστημα 2013-16. το κείμενο μοιράστηκε στο 36ο συνέδριο της ΑΔΕΔΥ με τη μορφή 16σέλιδου τεύχους και μπορείτε να το κατεβάσετε ολόκληρο [εδώ](#). Ακολουθεί απόσπασμα του.

### Γενικές διαπιστώσεις

Κατά την περίοδο της κρίσης και των πολιτικών διαχειρίσις της, στο πλαίσιο των μνημονίων που υπογράφηκαν από τις ελληνικές κυβερνήσεις και τους δανειστές της χώρας, παρουσιάζεται μια σοβαρή υποχώρηση της απασχόλησης και δραματική αύξηση της ανεργίας. Επτά χρόνια από την έναρξη της κρίσης για την ελληνική οικονομία με τις συνακόλουθες επιπτώσεις που ενισχύονται από τις ασκούμενες πολιτικές η Ελλάδα αφού κατέρριψε κάθε αρνητικό ρεκόρ στο πεδίο της απασχόλησης διατηρεί την πρώτη θέση στον ευρωπαϊκό χώρο σύμφωνα και με τα συγκριτικά στοιχεία της EUROSTAT για το 3ο τρίμηνο του 2016.

- Η απασχόληση στον δημόσιο τομέα που περιλαμβάνει τη δημόσια διοίκηση, την εκπαίδευση, την υγεία, την άμυνα και την υποχρεωτική ασφάλιση (εκτός των ΔΕΚΟ) αριθμεί συνολικά σε τακτικό και έκτακτο προσωπικό 653.463 εργαζόμενους για το 2015 που υπάρχει εικόνα για το σύνολό του, και

αντιστοιχεί στο 16,2% της συνολικής απασχόλησης. Σε ό,τι ειδικότερα αφορά στους εργαζόμενους με σταθερή απασχόληση στον δημόσιο τομέα αυτοί εκπροσωπούν το 14,10% της συνολικής απασχόλησης.

Σε σχέση με τον ευρύτερο ευρωπαϊκό χώρο, η απασχόληση στο δημόσιο στην Ελλάδα αντιστοιχεί στο 8,80% της απασχόλησης (με τα στοιχεία του 2015 και το 8,98% με στοιχεία του 3ου τριμήνου του 2016). Αντιστοίχως στην ΕΕ28 και στην ευρωζώνη τα ποσοστά, που επίσης υπολογίζονται με την ίδια μέθοδο, είναι 6,97% και 7,27%. **Αν και το ενδεικτικό, αλλά όχι μεθοδολογικά αξιόπιστο, αυτό ποσοστό των απασχολούμενων στο δημόσιο σύμφωνα με τις εν λόγω πηγές παρουσιάζεται ελαφρώς αυξημένο από το 2009 (8,40%) και υψηλότερο από τον μέσο ευρωπαϊκό, είναι αισθητά χαμηλότερο από χώρες όπως η Γαλλία, το Λουξεμβούργο και η Ουγγαρία που υπερβαίνουν το 10%. Επίσης ο αριθμός των εργαζομένων στο δημόσιο, παρά την αύξηση του ποσοστού του στην απασχόληση, έχει σημαντικά συρρικνωθεί μέχρι το 2016, κατά 88.050 (20,9%) σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ και κατά 128.930 μόνο σε τακτικό προσωπικό (20,2%) σύμφωνα με την πιο αξιόπιστη πηγή του Μητρώου Μισθοδοτούμενων Εργαζόμενων στο Δημόσιο (ΜΜΕΔ). Και αυτό στο πλαίσιο μιας γενικευμένης υποχώρησης της απασχόλησης από το κλείσιμο περί των 270 χιλιάδων επιχειρήσεων και των αθρών απολύσεων του ιδιωτικού τομέα καθώς και της ένταξης μεγάλου μέρους των αυτοαπασχολούμενων στην κατηγορία των ανέργων. Κατά συνέπεια η σημαντική σε μέγεθος υποχώρηση της απασχόλησης στο Δημόσιο δεν αποτυπώθηκε και με τη μείωσή της στο σύνολο της απασχόλησης λόγω της δραματικής συρρίκνωσης της τελευταίας κατά 7,5 εκατοστιαίες μονάδες και κατά 1.126.403 εργαζόμενους μέχρι το 3ο τρίμηνο του 2016.**

**Οι αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού**

κατά την περίοδο 2012-15 ανέρχονται σε 106.475 με μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται το 2013(αύξηση κατά 7% από το 2012)και με αντίστοιχα μικρότερο το 2015(μείωση κατά 44% από το 2014). Οι αποχωρήσεις εντός του ίδιου έτους παρουσιάζουν σταθερά μια περιοδικότητα που συνδέεται με την συμπλήρωση ορίων συνταξιοδότησης ή και το τέλος της διαθεσιμότητας (Απρίλιος 2014)εκτός από το 2013 που διαφοροποιείται από τον κανόνα της περιοδικότητας των αποχωρήσεων.

**Ως αιτία των αποχωρήσεων κυριαρχεί απόλυτα εκείνη των παραιτήσεων/ συνταξιοδοτήσεων που για την περίοδο 2012-13 αντιπροσωπεύει το 90% των αποχωρήσεων που ωστόσο το 2014 υποχωρεί λόγω του αυξημένου ποσοστού απολύσεων/αποτάξεων (19%)για να ανέλθει το 2015 στο 81%.** Η εξέλιξη αυτή δείχνει μια αισθητή υποχώρηση των συνταξιοδοτήσεων/ παραιτήσεων κατά την τελευταία διετία. - Οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού για την περίοδο 2013-15 καταγράφονται σε 11.956 με τον μεγαλύτερο αριθμό να λαμβάνει χώρα το 2014 (44,7%). Σε αυτόν προστίθενται και 4.723 προσληφθέντες το 2016(μέχρι τον Οκτώβριο).

Ως προς το εργασιακό καθεστώς του τακτικού προσωπικού, παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον το γεγονός ότι συνεχώς μειώνονται οι προσλήψεις με καθεστώς δημοσίου υπαλλήλου υπέρ εκείνων με καθεστώς εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΙΔΑΧ). Σύμφωνα με τα στοιχεία της περιόδου 2013-Οκτ.2016 οι προσλήψεις με καθεστώς μονιμότητας και με σχέση δημοσίου δικαίου (δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί, δημόσιοι λειτουργοί) αντιπροσωπεύουν το 77,65% του συνόλου του τακτικού προσωπικού και με καθεστώς ΙΔΑΧ το 21,76%. **Αυτό σημαίνει ότι περισσότερο από το 1/5 του νεοπροσλαμβανόμενου τακτικού προσωπικού δεν έχει καθεστώς δημοσίου υπαλλήλου με ό,τι αυτό συνεπάγεται ως προς τις διαφορετικές εργασιακές ταχύτητες που λειτουργούν στον στενό δημόσιο τομέα.**

## ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΣΠΙΔΑ για την προστασία του δημόσιου νερού Ψήφισμα της Πανελλαδικής Συμμαχίας για το Νερό 26/11

### Πανελλαδική Συμμαχία για το Νερό Δίκτυο Κινημάτων και Συλλογικοτήτων

Ανακοίνωση της 3η Πανελλαδική Συνάντησης για το νερό

Πραγματοποιήθηκε στις 26 Νοεμβρίου 2016 στην Αθήνα, η 3η Πανελλαδική Συνάντηση κινημάτων και συλλογικοτήτων της Πανελλαδικής Συμμαχίας για το νερό.

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν ότι παρ' όλο που το κράτος προσπαθεί να ενισχύσει θεσμικά την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης (Υπερταμείο, οδηγία για ανάκτηση κόστους νερού), στην κοινωνία ενισχύονται οι ιδέες οι οποίες αποτελούν και καταστατική αρχή της Πανελλαδικής Συμμαχίας ότι: «το νερό είναι κοινό αγαθό, δεν είναι εμπόρευμα και δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο οποιασδήποτε μορφής κερδοσκοπίας.

**Το νερό είναι ζωτικής σημασίας για όλα τα έμβια όντα και τα οικοσυστήματα. Δεν είναι αποθήκη ενέργειας για «πράσινη» και ιδίως χρηματιστηριακή εκμετάλλευση»**

Οι συλλογικότητες και τα κινήματα που συμμετέχουν στην Πανελλαδική Συμμαχία συμφώνησαν ότι στο ερχόμενο διάστημα η δράση της Συμμαχίας πρέπει να επικεντρωθεί στην δικτύωση και αλληλοϋποστήριξη κινημάτων και συλλογικοτήτων ώστε να δημιουργηθεί μια **ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΣΠΙΔΑ για την προστασία του δημόσιου νερού, ως κοινού αγαθού, σε όλη την Ελλάδα.**

Η Πανελλαδική Συμμαχία θεωρεί πιο αναγκαίο σήμερα από ποτέ να κατοχυρωθεί συνταγματικά η δημόσια ιδιοκτησία των οργανισμών ύδρευσης – αποχέτευσης και η μη κερδοσκοπική διαχείριση του κύκλου του νερού. Απαιτείται να κατοχυρωθούν θεσμικά η δημοτική, η συνεργατική και η συνεταιριστική ιδιοκτησία των φορέων διαχείρισης του νερού, ο κοινωνικός έλεγχος, η ορθολογική διαχείριση, η θεσμοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, που θα προστατεύουν την οικολογία των υδατικών κύκλων, θα απορρίπτουν τις φαραωνικές κατασκευές και θα προκρίνουν λύσεις προστιθέμενης οικολογικής αξίας, μικρής τοπικής κλίμακας και χαμηλού οικονομικού και κοινωνικού κόστους.

Ειδικότερα οι συμμετέχοντες στην Πανελλαδική Συνάντηση αποφάσισαν:

Την ανάπτυξη κοινών δράσεων πανελλαδικού χαρακτήρα καθώς και την ενίσχυση των τοπικών αγώνων και πρωτοβουλιών (καμπάνιες, ενημέρωση πολιτών).

Την κατά προτεραιότητα ανάληψη κοινών δράσεων για την αποτροπή της μεταφοράς στο Υπερταμείο, των μετοχών της ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ, που κατέχει το δημόσιο, με δράσεις τον Ιανουάριο (μεταφορά μετοχών στο Υπερταμείο) και 22 Μαρτίου – Παγκόσμια ημέρα νερού.

Την συμμετοχή στις κινητοποιήσεις και την καμπάνια κατά των συμφωνιών TTIP, CETA, TISA

Την οργάνωση τοπικών συναντήσεων για την αλληλοενημέρωση, το συντονισμό των ενεργειών και τον προγραμματισμό των δράσεων σε κάθε γωνιά της Ελλάδας και κυρίως σε περιοχές που έχουν αναπτυχθεί αγώνες για την προστασία του νερού.

Την δικτύωση και συνεργασία των ομάδων τεκμηρίωσης των μελών της Πανελλαδικής Συμμαχίας για την επιστημονική και νομική επεξεργασία των θέσεων και προτάσεων της Συμμαχίας, σε ό,τι αφορά το συνολικό κύκλο του νερού.

Την δημιουργία Συντονιστικής Επιτροπής η οποία θα συντονίζει τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Πανελλαδικής Συμμαχίας.

Ο αγώνας για το νερό είναι αγώνας για ελευθερία, δημοκρατία, προστασία του περιβάλλοντος, είναι αγώνας για την ίδια την ζωή. Είμαστε αλληλέγγυοι και στηρίζουμε τους αγώνες των κατοίκων στην Μεγάλη Παναγιά της Χαλκιδικής, στο Αποπηγάδι Χανίων, στην Ήπειρο (Αραχθός, Αώος, Καλαμάς, Παμβώτις), τους 23 Ιρλανδούς διωκόμενους αγωνιστές του Jobstown, τους αγώνες των Ινδιάνων στη Ντακότα των ΗΠΑ.

Πηγή: [savegreekwater.org](http://savegreekwater.org)

Περισσότερα [εδώ](#)

