



# Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου  
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080  
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 178

7 Ιουνίου 2017

## Διαφάνεια στον εταιρικό φόρο: Έξι λόγοι για τους οποίους οι φορολογικοί ελεγκτές επιθυμούν τη δημοσιοποίηση των εκθέσεων και την πληροφόρηση ανά χώρα.



(Εργαζόμενοι στη ΔΔ από σεμινάριο της EPSU για την φορολογική δικαιοσύνη. Φωτό: Αρχείο EPSU)

Κείμενο της **EPSU** στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού διαλόγου επί των προτάσεων διαφάνειας της φορολόγησης των πολυεθνικών. "Η BusinessEurope (η ευρωπαϊκή οργάνωση που εκπροσωπεί τις βιομηχανικές και εργοδοτικές ενώσεις από 34 χώρες) εμμένει στη θέση της – την οποία έχει διατυπώσει σε παλαιότερη **επιστολή** της προς την επιτροπή οικονομικών υποθέσεων του Ευρωκοινοβουλίου και πρόσφατα την έθεσε εκ νέου σε ευρωπαϊκή **κοινοβουλευτική ακρόαση** – ότι η δημοσιοποίηση των εκθέσεων ανά χώρα, θα υπονομεύσει τις εθνικές φορολογικές αρχές.

Εκείνο που δεν αναφέρει η επιστολή της BusinessEurope είναι ότι η εργαζόμενη στις φορολογικές διοικήσεις στηρίζουν την δημοσιοποίηση των εκθέσεων και την πληροφόρηση ανά χώρα. Και ότι εδώ και χρόνια τα συνδικάτα των εφοριακών ελεγκτών προτάσσουν το εργαλείο αυτό ως ζωτικής σημασίας για τη διαφάνεια στη φορολογία των επιχειρήσεων. Και η EPSU η οποία εκπροσωπεί τους φορολογικούς ελεγκτές στην πλειονότητα τους ανά την Ευρώπη, στηρίζει απόλυτα το μέτρο και μάλιστα στην εφαρμογή του με διεθνή κάλυψη. Γιατί άραγε η BusinessEurope θεωρεί ότι μπορεί να μιλάει εξ ονόματος των εργαζομένων στις φορολογικές αρχές; Πιο κάτω παρατίθενται οι λόγοι για τους οποίους οι εργαζόμενοι στις εφορίες και οι συνδικαλιστικές ενώσεις στη ΔΔ υποστηρίζουν τη δημοσιοποίηση των εκθέσεων ανά χώρα:

1. Οι φορολογικοί ελεγκτές χρειάζονται πολιτική στήριξη στον έλεγχο περιπτώσεων περιπτώσεων πολυεθνικής φοροδιαφυγής
2. Πρέπει να είναι καλύτερα εξοπλισμένοι για να κάνουν τη δουλειά τους. «Στο διάστημα 2008 - 2012 το προσωπικό των φορολογικών διοικήσεων μειώθηκε κατά μέσο όρο στην Ευρώπη 9,6%» υπογραμμίζει ο φορολογικός ελεγκτής μέλος της γερμανικής **Ver.di**.
3. Αποτελεί μέτρο προστασίας για εργαζομένους στη Δημόσια Διοίκηση. Όπως αναφέρει μέλος της ισπανικής **FESP-UGT** : "Οι φορολογικοί καταγγέλλοντες όπως ο Deltour που καταδικάστηκε επειδή έπραξε αυτό που έπρεπε και έδωσε στη δημοσιότητα αποδεικτικά στοιχεία για μαζική φοροδιαφυγή αν ίσχυαν οι δημόσιες αναφορές ανά χώρα θα προσάταυαν τους εργαζομένους αυτούς από την πίεση να είναι οι μόνοι άνθρωποι που έχουν πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες."

Διαβάστε **εδώ** όλο το κείμενο

Περισσότερα για τη λειτουργικότητα των δημόσιων φορολογικών αναφορών ανά χώρα στην **έκθεση της EPSU** για τις επιπτώσεις της κρίσης στη συλλογή των φόρων και στον εταιρικό φόρο.



Η έκθεση παρουσιάζει στοιχεία όπου δείχνουν απώλεια κατά μέσο όρο στην Ευρώπη, στις φορολογικές διοικήσεις ένα στους δέκα υπαλλήλους τους μόνο στην περίοδο 2008 - 2012 ενώ σε πολλές χώρες η αφαίμαξη σε προσωπικό συνεχίζεται. .

### Στοιχεία για την Ελλάδα από την έκθεση της EPSU για τις επιπτώσεις της κρίσης στη συλλογή των φόρων.

Συνολικά 12 χώρες, σε διάστημα μόλις τεσσάρων ετών, παρουσίασαν απώλειες θέσεων εργασίας στις φορολογικές τους αρχές άνω του 10%. Οι όποιες ενδείξεις ότι η διαδικασία αυτή θα ανακόπτονταν διαψεύστηκαν και τουλάχιστον οκτώ χώρες έχουν πραγματοποιήσει ή σχεδιάζουν περαιτέρω περικοπές θέσεων εργασίας και στο μέλλον.

Μεταξύ των περικοπών σε προσωπικό στις φορολογικές διοικήσεις των ευρωπαϊκών χωρών δύο χώρες ξεχωρίζουν ιδιαίτερα:

συνέλεξε η **ΠΟΕ-ΔΟΥ** για την περίοδο δύο ετών, 2010-2012, το προσωπικό στις εφορίες μειώθηκε κατά 19% ενώ οι οφειλές σε φόρους ανήλθαν από 45 δις € που ήταν

### Ελλάδα: Μεταβολή στην απασχόληση στις φορολογικές διοικήσεις (Υπ. Οικονομικών)

Στοιχεία Ενδοευρωπαϊκός Οργανισμός Φορολογικών Διοικήσεων (**IOIA**)

2008	2009	2010	2011	2012	Μεταβολή σε % και
12,280	11,892	11,555	9,760	9,596	-21.9% -2,684

Η Ελλάδα και το ΗΒ όπου περιέκοψαν το προσωπικό μέσα σε 4 χρόνια περισσότερο από το 1/5. Στην Ελλάδα κατά 21,9% και στο ΗΒ κατά 20.7%.

Επιπλέον, σύμφωνα με τα στοιχεία που

στα τέλη του 2011 σε 56 δις € ένα χρόνο μετά.

Στην ίδια αναφορά της η ΠΟΕ-ΔΟΥ κατέγραφε τον αριθμό των εφοριών από 288 το 2010 σε 80 το 2013.

Πηγή: **EPSU**

## Το Κοινωνικό Πολύκεντρο σας καλεί στην παρουσίαση της μελέτης ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΜΟΙΒΕΣ & ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΕΡΙΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

Τη Δευτέρα 12 Ιουνίου, ώρα έναρξης 9.00 στο κτίριο  
Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων Ερμού 134

Επτά χρόνια από την έναρξη της κρίσης της ελληνικής οικονομίας και των πολιτικών διαχείρισής της στο πλαίσιο των μνημονίων που υπογράφηκαν από τις ελληνικές κυβερνήσεις και τους δανειστές, η χώρα κατέρριψε κάθε αρνητικό ρεκόρ στο πεδίο της μείωσης της απασχόλησης ενώ διατηρεί μέχρι σήμερα την πρώτη θέση στον ευρωπαϊκό χώρο σε ποσοστά ανεργίας και μακροχρόνιας ανεργίας.

Ο αριθμός των εργαζομένων στο Δημόσιο, παρά την αύξηση του ποσοστού του στην απασχόληση συνολικά – ως αποτέλεσμα μιας γενικευμένης υποχώρησης της απασχόλησης από το κλείσιμο περίπου 270 χιλιάδων επιχειρήσεων, της αύξησης των απολύσεων του ιδιωτικού τομέα καθώς και της ένταξης μεγάλου μέρους των αυτοαπασχολούμενων στην κατηγορία των ανέργων.

Παρόλα αυτά η απασχόληση στο δημόσιο συρρικνώθηκε μέχρι το 2016, κατά (21,9%) σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ και κατά 128.930 μόνο σε τακτικό προσωπικό (18,6%) σύμφωνα με την πιο αξιόπιστη πηγή του Μητρώου Μισθοδοτούμενων Εργαζόμενων στο Δημόσιο (ΜΜΕΔ).

Βασικό χαρακτηριστικό είναι η μείωση του τακτικού προσωπικού όπου σε επίπεδο απόλυτων αριθμών οι μεγαλύτερες μειώσεις κατά την περίοδο 2012-15 εντοπίζονται στην εκπαίδευση (17.803), στην υγεία (13.708) και στους ΟΤΑ (11.831).

Μια εξίσου σημαντική διάσταση που καταγράφεται στη μελέτη είναι η αλλαγή στο περιεχόμενο της απασχόλησης στο Δημόσιο και στο είδος των εργασιακών σχέσεων κατ' αναλογία με την προ κρίσης περίοδο. Παρατηρείται έτσι σταδιακός περιορισμός της σχέσης εργασίας με καθεστώς δημοσίου υπαλλήλου και δημόσιου λειτουργού. Όπως εξηγείται με βάση τα στοιχεία, **Η εξέλιξη αυτή προκύπτει από την συνεχώς αυξανόμενη παρουσία των εργαζομένων με καθεστώς ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο σε μια γενικότερη κατεύθυνση σύγκλισης των εργασιακών**

### σχέσεων μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Σε αυτό το πλαίσιο κατά τα τελευταία χρόνια παρατηρείται συνεχής αύξηση του αριθμού και του ποσοστού των εργαζόμενων με καθεστώς προσωρινής απασχόλησης που στην τετραετία 2012-15 αυξάνεται από το 10,3% στο 13,2% της συνολικής απασχόλησης στο Δημόσιο.

Παράλληλα καταγράφεται σημαντική αλλαγή στη σύνθεση του τακτικού προσωπικού του Δημοσίου ως προς το καθεστώς εργασίας όταν κατά την περίοδο 2013-16 το ποσοστό των προσλήψεων σε τακτικό προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου (ΙΔΑΧ) εκτινάσσεται από το 10,3% στο 28,5% περιορίζοντας τις προσλήψεις με καθεστώς δημοσίου υπαλλήλου.

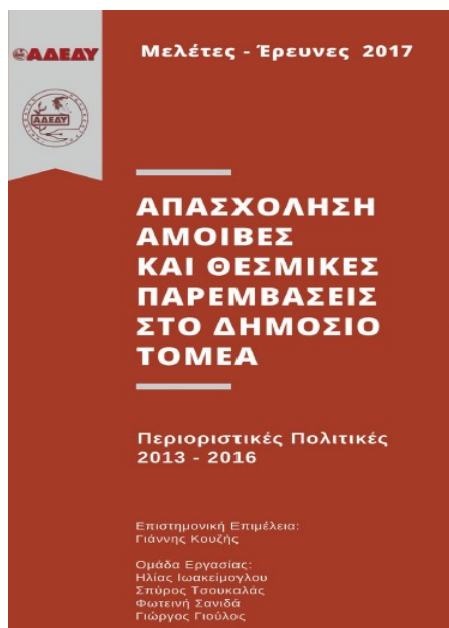
Μια επιπλέον διάσταση που εξετάζεται είναι οι μισθολογικές απώλειες στην περίοδο των περιοριστικών πολιτικών 2009-16 που αποτυπώνονται με τη μείωση κατά 30% των δαπανών Γενικής

Κυβέρνησης στο ίδιο χρονικό διάστημα. Οι μειώσεις αυτές που στην περίοδο 2010-13 είναι οριζόντιες, από το 2014 εστιάζονται στους υψηλότερα αμειβόμενους. Το όλο αυτό νέο πλαίσιο επιφέρει σημαντικές αλλαγές επιδεινώνοντας δραματικά τις συνθήκες διαβίωσης των εργαζομένων και των συνταξιούχων του Δημοσίου. Οι μειώσεις των μισθών στο Δημόσιο συνεπιφέρουν τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζόμενων κατά 30%.

Στα μέτρα αυτά προστίθενται οι παρεμβάσεις στο συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό σύστημα που συνεπάγονται, μεταξύ άλλων, η εφαρμογή της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος, η αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, η μείωση των συντάξεων και η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

Διαβάστε τη μελέτη [εδώ](#)

Δείτε το πρόγραμμα της παρουσίασης [εδώ](#)





## Κείμενο απόφασης της ΔΟΕ για Κήρυξη Απεργίας – Αποχής από την Αξιολόγηση 'Δεν μετατρέπουμε τον σύλλογο διδασκόντων σε όργανο αξιολόγησης - χειραγώγησης'

(Ανακοίνωση ΔΟΕ 30/5, Πηγή: doe.gr)

...Βασικός κορμός του «νέου» νόμου είναι ο Νόμος 3848/2010 του οποίου το συνδικαλιστικό κίνημα είχε απαιτήσει την κατάργηση, αίτημα το οποίο η σημερινή κυβέρνηση (από τη θέση της αντιπολίτευσης) είχε δεσμευτεί ότι θα ικανοποιήσει αλλά το μόνο που κάνει είναι να διατηρεί τον ευρύτατα καταγγελλθέντα νόμο... ως κόρη οφθαλμού. Εκτός όμως από τη χρήση του παραπάνω νόμου, η κυβέρνηση κάνει το πρώτο βήμα για την εφαρμογή της μνημονιακής της δέσμευσης με βάση και το ψηφισμένο πια 4ο μνημόνιο, για την αξιολόγηση όλων (σχολικής μονάδας, στελεχών και εκπαιδευτικών), όπως καταγράφεται και στο Τριετές Σχέδιο για την εκπαίδευση που ανακοίνωσε το Υπουργείο Παιδείας, το οποίο στηρίζεται στις κατευθύνσεις της ΕΕ και του ΟΟΣΑ όπως με σαφήνεια αναφέρεται στην εισαγωγή του.

Πέρα από το απολύτως αναμενόμενο, το να επιχειρεί, δηλαδή, να ελέγξει (μέσω της συνέντευξης που αποκτά πάλι ουσιαστικό ρόλο και με τον τρόπο που το έκαναν όλες οι προηγούμενες κυβερνήσεις τη διοίκηση της εκπαίδευσης, όπως έπραξε και με την επιλογή των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, επιχειρεί κάτι ακόμη πιο επικίνδυνο. Με αφορμή την απόφαση του ΣΤΕ χρησιμοποιεί τη δημοκρατική διαδικασία της φανερής έκφρασης της άποψης του συλλόγου των διδασκόντων μόνο κατ'επίφαση και με τρόπο που αφενός την απαξιώνει και αφετέρου την μετατρέπει σε αξιολόγηση.

Στη διαδικασία της συνέντευξης του υποψήφιου διευθυντή εκτιμάται από το συμβούλιο επιλογής «η γνώμη των συνυπηρετούντων μόνιμων εκπαιδευτικών». «Η γνώμη των ανωτέρω συνυπηρετούντων μόνιμων εκπαιδευτικών, Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. διατυπώνεται επί συγκεκριμένων ερωτήσεων αποτίμησης του κριτηρίου της συμβολής στο εκπαιδευτικό έργο, της προσωπικότητας και της γενικότερης συγκρότησης του υποψηφίου, οι οποίες αναγράφονται σε φύλλα αποτίμησης του κριτηρίου αυτού(!). Οι ερωτήσεις αφορούν στη συνεργατικότητα που επιδεικνύει ο υποψήφιος, στη συνεισφορά του για τη δημιουργία κατάλληλου παιδαγωγικού κλίματος, στη συμμετοχή του στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση δράσεων, καθώς και στις ικανότητες διοίκησης ή/και στις ικανότητες οργάνωσης εκπαιδευτικών ή παιδαγωγικών δράσεων. Οι ανωτέρω μόνιμοι εκπαιδευτικοί, Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. συνέρχονται σε ειδική συνεδρίαση και διατυπώνουν αυθημερόν τη σχετική κρίση τους για κάθε υποψήφιο σε αιτιολογημένο πρακτικό, που συντάσσεται για το σκοπό αυτόν. Στη συνεδρίαση αυτή δεν μετέχουν οι υποψήφιοι, ούτε οι σύζυγοι ή οι συγγενείς τους έως τρίτου βαθμού και προεδρεύει ο αρχαιότερος εκπαιδευτικός, ο οποίος υποδεικνύεται από την οικεία Διεύθυνση Εκπαίδευσης. Την ίδια μέρα αποστέλλεται το σχετικό πρακτικό στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης και στη συνέχεια αυτό κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο.» Στη διαδικασία εμπλέκεται άμεσα το Ι.Ε.Π. με τη σύνταξη των ερωτημάτων των φύλλων αποτίμησης (όρος που στη γλώσσα του Υπουργείου σημαίνει αξιολόγηση).

Είναι σαφές ότι η κυβέρνηση με τη συνεδρίαση ενός οργάνου που δεν είναι ο σύλλογος διδασκόντων, γιατί αν είναι η σύνθεσή του δεν είναι νόμιμη (αφού αποκλείονται οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί, – και κατά περίπτωση και άλλα μέλη- και ο πρόεδρος του ορίζεται από τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης) και τον σφετερισμό του βιβλίου πράξεων του συλλόγου διδασκόντων για την καταγραφή μιας διαδικασίας, που καταλήγει να είναι επουσιώδης για την επιλογή του διευθυντή, αφού είναι γνωμοδοτική αλλά και σε πλήθος περιπτώσεων ανεφάρμοστη, εισάγει, στη σχολική πραγματικότητα την αξιολόγηση. Την αξιολόγηση του Ν.3848/10 και του Π.Δ. 152/13 (αφού ο μεν νόμος διατηρείται τροποποιούμενος, το δε προεδρικό διάταγμα βρίσκεται σε ισχύ από τη στιγμή που δεν καταργείται, κάτι που είχε επιβεβαιώσει και ο προηγούμενος Υπουργός Παιδείας το Φεβρουάριο του 2016 στη Βουλή). Όσο για τους αναπληρωτές συναδέλφους, το Υπουργείο Παιδείας για μια ακόμα φορά δείχνει το πώς αντιλαμβάνεται το ρόλο τους: να είναι υποχρεωμένοι να γυρνούν από σχολείο σε σχολείο σε όλη τη χώρα χωρίς την προοπτική μόνιμου διορισμού, και ταυτόχρονα εξαιτίας αυτής της εργασιακής τους σχέσης να μην έχουν το δικαίωμα να εκφράζουν τη γνώμη τους!

**Επικίνδυνη είναι, επίσης, η ομοιότητα με το γενικότερο πλαίσιο της αξιολόγησης που ισχύει για τον δημόσιο τομέα.** Κι εκεί αυτά που, υποτίθεται πως, αξιολογούνται, είναι «Γνώση του αντικειμένου, ενδιαφέρον και δημιουργικότητα - Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά – Αποτελεσματικότητα» (Ν.4369/2016). Αν η εφαρμογή της αξιολόγησης ξεκινάει με αυτόν τον τρόπο, ως ένα πρώτο στάδιο της αξιολόγησης των στελεχών της εκπαίδευσης, κάτι που έχει ήδη ανακοινώσει η ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας, η συνέχεια είναι, εύλογα, η αξιολόγηση των υπόλοιπων εκπαιδευτικών από αυτούς, που τώρα αξιολογούν. Οι υποσχέσεις της κυβέρνησης για κατάργηση του θεσμικού πλαισίου της αξιολόγησης- χειραγώγησης αποδείχθηκαν ψεύτικες.

Ο Ν.3848/10 και το Π.Δ. 152/13 διατηρούνται και ενισχύονται από τον Ν.4369/2016. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. με οδηγό του την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. της 15.3.2017 «Απεργία – Αποχή από τη διαδικασία αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων», κηρύσσει απεργία – αποχή από τη διαδικασία αξιολόγησης, που εισάγει με το πρόσχημα της γνώμης «των συνυπηρετούντων μόνιμων εκπαιδευτικών», η κυβέρνηση μέσα από τον πρόσφατα ψηφισμένο νόμο. Οι συνάδελφοι είναι απόλυτα καλυμμένοι, συνδικαλιστικά και νομικά, να μην υλοποιήσουν τη διαδικασία των αξιολογικών κρίσεων «επί συγκεκριμένων ερωτήσεων αποτίμησης». Για την υλοποίηση και στήριξη της απόφασης για την απεργία – αποχή το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. θα προχωρήσει σε όλη τη σειρά ενεργειών που προχώρησε και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον υπόλοιπο δημόσιο τομέα (εξώδικη γνωστοποίηση).

Διαβάστε ολόκληρη την ανακοίνωση [εδώ](#)