

Υπεύθυνη: Μαρία Φυλιοπούλου

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου 2103310080-1 [www.kpolykentro.gr](http://www.kpolykentro.gr)

## «Ανοιχτές μη-εμπορικές ηλεκτρονικές δημόσιες υπηρεσίες» Η απάντηση της EPSU στην δημόσια διαβούλευση για το Σχέδιο Δράσης για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2016 - 2020

(Δελτίο τύπου Epsu 16/2)

Στην απάντηση της στην Δημόσια Διαβούλευση της Ε. Επιτροπής για το Σχέδιο Δράσης για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2016-2020,

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημόσιων Υπηρεσιών επανέλαβε τη θέση της ότι η Ψηφιοποίηση των ΔΥ πρέπει να είναι μια ανοιχτή, διαφανής και μη εμπορευματική διαδικασία στην οποία θα μπορούν να συμμετέχουν όλοι. Επιπλέον η Epsu τάσσεται ενάντια στην υιοθέτηση πολιτικών όπως η υποχρεωτική ψηφιοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών ('digital by default') και η 'άπαξ' παροχή πληροφορίας (η οδηγία 'once only' σύμφωνα με την οποία συγκεκριμένες πληροφορίες για πολίτες ή επιχειρήσεις δίνονται μία φορά και διατίθενται προς εσωτερική διακίνηση μεταξύ των υπηρεσιών) τονίζοντας ότι οι δύο αυτές οδηγίες πρέπει να έχουν προαιρετικό και όχι υποχρεωτικό χαρακτήρα. Έτσι, ενώ η δημόσια

διαβούλευση για το σχέδιο δράσης της ΕΕ αποτέλεσε ένα θετικό πρώτο βήμα, φαίνεται να απευθύνεται δυσανάλογα προς όφελος των επιχειρήσεων και εργοδοτών οι οποίοι επί μακρόν είναι σε πλεονεκτικότερη θέση προώθησης των συμφερόντων τους στη



διαμόρφωση της ψηφιακής ατζέντας. Η εμπλοκή της κοινωνίας των πολιτών, των συνδικάτων και των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες και στην Τ.Α είναι απαραίτητη όχι μόνο για τη διεξαγωγή ενός πιο ισότιμου διαλόγου αλλά κυρίως για τον επιτυχή σχεδιασμό υπηρεσιών που

θα εμπεριέχουν όλα τα τμήματα της κοινωνίας. Για το λόγο αυτό είναι ζωτικής σημασίας η Επιτροπή να καλέσει σε διάλογο τους ευρωπαϊούς κοινωνικούς εταίρους σε μια ανοιχτή συζήτηση για το μέλλον των Δημόσιων Υπηρεσιών.

Η υποχρηματοδότηση των τοπικών κοινοτήτων και των δημόσιων υπηρεσιών δεν συνάδει στην εφαρμογή κατάλληλων και επαρκών υποδομών πληροφορικής οι οποίες στοιχίζουν ακριβά. Απαιτούνται πολύ περισσότερες επενδύσεις για τη βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα αλλά και των πολιτών γενικότερα. Η εξεύρεση ψηφιακών λύσεων προς όφελος όλων των πολιτών, και όχι μόνο των επιχειρήσεων είναι προαπαιτούμενο.

Κατεβάστε το Δελτίο Τύπου [εδώ](#)

## «Οι Δημόσιες Υπηρεσίες στην υποδοχή των μεταναστών» Σεμινάριο της PSI και του ETUI, 14-16 Μαρτίου στις Βρυξέλλες

Το Τμήμα εκπαίδευσης του [ETUI](#) (Ινστιτούτο Ευρωπαϊκών Συνδικάτων) διοργανώνει από κοινού με τη Διεθνή Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI) και την ευρωπαϊκή [EPSU](#), τριήμερο σεμινάριο με θέμα: "Οι Δημόσιες Υπηρεσίες στην υποδοχή των μεταναστών: για την ενίσχυση του ρόλου των συνδικάτων του Δημοσίου στους τομείς της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της παροχής δημόσιων υπηρεσιών στους μετανάστες, στους αιτούντες άσυλο πρόσφυγες". Το σεμινάριο θα διεξαχθεί από 14 έως 16 Μαρ, 2016 στις Βρυξέλλες και [εδώ](#) μπορείτε να κατεβάσετε την [φόρμα εγγραφής](#) και το [πρόγραμμα](#).



άσυλο και των προσφύγων. Είναι εκείνοι που πρώτοι εξετάζουν τις αιτήσεις ασύλου, παρέχουν πρωτοβάθμια περίθαλψη, φροντίζουν για την υγεία, την στέγη και τις κοινωνικές υπηρεσίες που αποτελούν το κλειδί για την ασφάλεια και την ευημερία των νεοεισερχόμενων μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων.

Ως εκ τούτου, αντιμετωπίζουν άμεσα την πίεση και τις προκλήσεις στην παροχή αυτών των υπηρεσιών. Επιπλέον το σεμινάριο είναι σημαντικό διότι θα συγκεντρώσει συνδικαλιστές από τις χώρες γύρω της Μεσογείου και από αφρικανικές περιοχές.

Κατεβάστε την πρόσκληση [εδώ](#)

«Οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες βρίσκονται στην πρώτη γραμμή υποδοχής των μεταναστών, των αιτούντων

## Αύξηση της προσωρινής εργασίας στην Ευρώπη Στοιχεία του Eurofound για τα μεγέθη & χαρακτηριστικά της απασχόλησης, 2/16

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) δημοσιεύει στοιχεία για την εργασία στην Ευρώπη, σύμφωνα με τα οποία 1 στους 10 εργαζόμενους/ες είναι προσωρινά απασχολούμενοι, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, ο αριθμός των προσωρινά απασχολούμενων αυξήθηκε μεταξύ 2001 και 2012 κατά 25%, ενώ ο αντίστοιχος ρυθμός αύξησης μόνιμων θέσεων εργασίας ήταν μόλις 7%.

Τα μεγαλύτερα ποσοστά αύξησης προσωρινών συμβάσεων παρατηρούνται στα δύο τρίτα των χωρών της ΕΕ, με πρώτες κατά σειρά πέντε χώρες: την Πολωνία (2 εκατομμύρια θέσεις προσωρινής απασχόλησης), την Γερμανία (1,1 εκατομμύρια), την Ιταλία (900.000), η Γαλλία (400.000) και την Ολλανδία (300.000). Για το ίδιο διάστημα η Ισπανία έχασε σχεδόν μισό εκατομμύριο προσωρινές θέσεις εργασίας.

### Οι επιπτώσεις της κρίσης

Στο βάθος μιας δεκαετίας παρατηρούμε ότι οι θέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου παρουσίασαν τη δραματικότερη μείωση, κυρίως μετά το 2008 με το ξέσπασμα της κρίσης, όπου οι επιχειρήσεις ως πρώτη αντίδραση επέλεξαν τη μη ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Ενδεικτικότερο παράδειγμα είναι η Ισπανία, όπου οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου υπέστησαν το μεγαλύτερο βάρος προσαρμογής της αγοράς εργασίας στα νέα δεδομένα, με καθαρές περικοπές προσωρινών θέσεων μεταξύ του 2008 και του 2012, 1,2 εκατομμύρια.

Με την κορύφωση της κρίσης τα ποσοστά των προσωρινών συμβάσεων ανέκαμψαν και πάλι και έφτασαν το 2012 στο 50% των συνολικών νέων συμβάσεων. Στην Ισπανία και στην Ολλανδία τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν 80%.

### Προσωρινά απασχολούμενοι/ες ... παρά τη θέλησή τους

Το 64% των προσωρινά απασχολούμενων αναζητούσαν μόνιμες θέσεις εργασίας όμως όπως δείχνουν τα στοιχεία της ευρωπαϊκής έρευνας εργατικού δυναμικού η μετάβαση από την προσωρινή στην μόνιμη απασχόληση γίνεται όλο και

δυσκολότερη. Μεταξύ 2011 - 2012 μόνον 1 στους 5 στην Ευρώπη κατάφερε να μεταβεί σε μόνιμη θέση εργασίας. Επιπλέον, 1 στους πέντε προσωρινά απασχολούμενους/ες βρέθηκαν εκτός εργασίας ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τους μόνιμα απασχολούμενους/ες ήταν 7%.

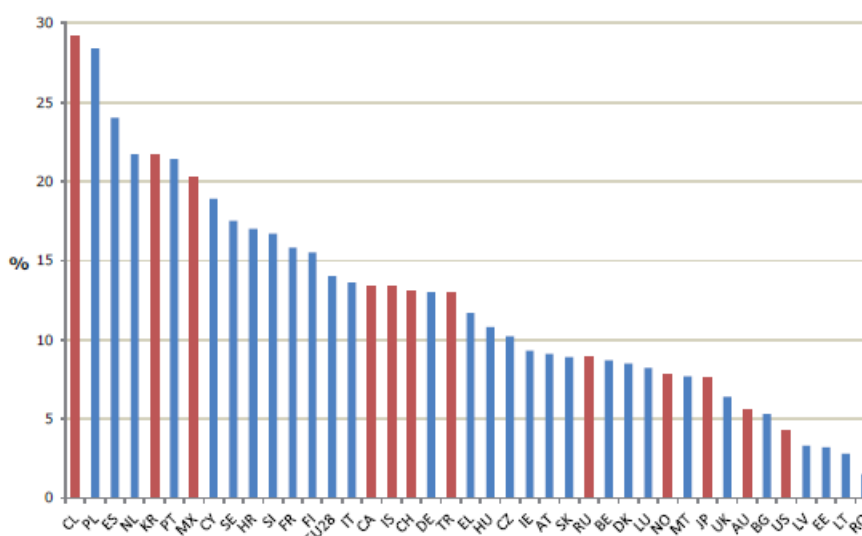
### Χαμηλότερες αμοιβές για τους/τις προσωρινά απασχολούμενους/ες

Σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ ο μέσος μισθός που λαμβάνουν

οι εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου είναι κατά 19% χαμηλότερος από τον μέσο μισθό των μόνιμα εργαζομένων.

Οι αμοιβές είναι χαμηλότερες συγκριτικά με αυτές των μόνιμων υπαλλήλων στους περισσότερους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Προσωρινή απασχόληση ως % της συνολικής απασχόλησης το 2014



Όπως, οι συνθήκες όπου το μισθολογικό χάσμα μεταξύ προσωρινά και μόνιμα απασχολούμενων γίνεται μεγαλύτερο είναι:

- Μεταξύ των γυναικών.
- Αυξάνεται με την ηλικία, αν και εξισορροπείται και πάλι μεταξύ των μεγαλύτερων εργαζομένων.
- Είναι μεγαλύτερο μεταξύ των εργαζομένων με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο .
- Είναι μεγαλύτερο στον πρωτογενή τομέα, στον τομέα υπηρεσιών εντάσεως γνώσης (KIS) και στη βιομηχανία υψηλής τεχνολογίας .
- Τέλος, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ προσωρινά και μόνιμα απασχολούμενων αυξάνει με το μέγεθος της επιχείρησης, ενώ στις πολύ μεγάλες εταιρίες μειώνεται και πάλι .

Κατεβάστε την έκθεση του Eurofound [εδώ](#)

## Η ανακοίνωση της ΠΟΕΔΗΝ σχετικά με την τροπολογία του Υπ. Υγείας για κάλυψη των έκτακτων λειτουργικών αναγκών των Δημοσίων Δομών Υγείας από τους ΟΤΑ

(ΔΤ, 15/2/2016)

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΕΚΠΛΗΞΕΙΣ!!!

Κατέθεσαν ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ στο Σχέδιο Νόμου «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις του Υπουργείου Υγείας», με την οποία ανατίθεται η κάλυψη

έκτακτων λειτουργικών αναγκών των Δημοσίων Δομών Υγείας στους ΟΤΑ Α' & Β' βαθμού και των Νομικών Προσώπων τους.

Επανελημμένως δηλώνουν ότι στον Προϋπολογισμό του

Υπουργείου Υγείας για το έτος 2016 που ήδη εκτελείται, αυξήθηκε η Κρατική Χρηματοδότηση προς το Εθνικό Σύστημα Υγείας και καλύπτει πλήρως τις λειτουργικές ανάγκες των φορέων, διαψεύδοντας μετά βδελυγμίας την ΠΟΕΔΗΝ για οριακή λειτουργία του Συστήματος. Τα Νοσοκομεία εφέτος επιχορηγούνται με 1,15 δις ευρώ την ίδια στιγμή που οι ληξιπρόθεσμες οφειλές είναι κοντά στα 2 δις ευρώ. Ίδια εικόνα στις Μονάδες Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης που αδυνατούν να προμηθευτούν υλικά και φάρμακα. Συγχωνεύονται – καταργούνται η μία μετά την άλλη οι Μονάδες. Προειδοποιήσαμε την Κυβέρνηση ότι κινδυνεύουν ανθρώπινες ζωές.

Γιατί λοιπόν αφού είναι διασφαλισμένη, όπως ισχυρίζεται η κυβέρνηση, η χρηματοδότηση των Φορέων Υγείας, προωθείται η συγκεκριμένη διάταξη; Ασφαλώς υποκρύπτονται σκοπιμότητες.

Η κυβέρνηση επιδιώκει να αποπροσανατολίσει για την οριακή λειτουργία του ΕΣΥ, εξαιτίας της υπο-χρηματοδότησης και της υπο-στελέχωσης, κατ' εφαρμογή του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ 3 μετακυλύοντας τις πολιτικές ευθύνες στην ΤΑ.

Ρίχνει το μπαλάκι της ευθύνης συνέχισης λειτουργίας πολλών μικρών και μεσαίων διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας στους Δήμους και τις Περιφέρειες της χώρας. Τους καθιστά συνυπεύθυνους για την χρηματοδότηση και την στελέχωσή τους. Ταυτόχρονα επιδιώκουν να σταματήσουν κινητοποιήσεις των φορέων και των κατοίκων της κάθε περιοχής για τη σωτηρία των Νοσοκομείων και των Πρωτοβάθμιων Μονάδων, αποφεύγοντας το πολιτικό κόστος. Κατ' εφαρμογή των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ εξανεμίζουν την κρατική

χρηματοδότηση προς το Σύστημα και τα λειτουργικά έξοδα διαβιβάζονται στους πολίτες με άμεσα ή έμμεσα χαράτσια (αγορά υπηρεσιών, επιβολή δημοτικών τελών κ.α). Επιδιώκουν να καταστήσουν το Σύστημα ΑΥΤΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ με την εμπλοκή των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς επίσης την εμπλοκή μη



Στιγμιότυπα από την κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ 18/2

Κερδοσκοπικών Οργανώσεων, Φιλανθρωπικών Οργανώσεων και Ιδιωτικού Τομέα.

Χαρακτηριστικές οι δηλώσεις του Υπουργού Υγείας για το Νοσοκομείο Θηρών το οποίο θα χρηματοδοτούν οι κάτοικοι με επιβολή

τελών σε Δημοτικές Υπηρεσίες.

Η «Αριστερή» Κυβέρνηση εντάσσει στο ΕΣΥ το Νοσοκομείο Θηρών ως Ανώνυμη Εταιρεία, υπογράφοντας προγραμματική Σύμβαση με την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., ανοίγοντας τους Ασκούς του Αϊόλου, για αλλοίωση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα του ΕΣΥ.

**ΔΕΝ ΘΑ ΤΟ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ  
ΖΗΤΑΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟΣΥΡΣΗ ΤΗΣ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ  
ΖΗΤΑΜΕ την λειτουργία του Νοσοκομείου Θηρών ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.**

Η λειτουργία του Συστήματος είναι ευθύνη του κράτους. Δεν θα καταφέρει η κυβέρνηση να κλείσει τα στόματα στις Δημοτικές Αρχές μετακυλύοντάς τους την ευθύνη.

Πηγή: poedhn.gr