

## Ετήσια Επισκόπηση της Επιτροπής για την Ανάπτυξη: «Οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες και πάλι στο στόχαστρο της Επιτροπής»

Δημοσιεύθηκε στις 26/11 η «[Ετήσια Επισκόπηση Ανάπτυξης για το 2016](#)» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με τίτλο «Ενίσχυση της ανάκαμψης και προώθηση της σύγκλισης».

Με την επισκόπηση ξεκινά επίσημα το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο ([European Semester 2016](#))

Η έκθεση καθορίζει τις γενικές οικονομικές και κοινωνικές

προτεραιότητες της ΕΕ δίνοντας κατευθύνσεις πολιτικής στα κράτη μέλη για το επόμενο έτος. Όπως αναφέρεται στο σχετικό δελτίο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδικάτων Δημοσίων Υπηρεσιών κεντρική ιδέα της επισκόπησης είναι ότι «οι μεγαλύτερες περικοπές δαπανών από τα κράτη της ευρωζώνης για το επόμενο έτος θα επηρεάσουν κυρίως τους μισθούς στο δημόσιο και τις δημόσιες δαπάνες για αγαθά και υπηρεσίες.»

Παραθέτουμε την πρώτη αντίδραση της EPSU μέσω του Γενικού Γραμματέα Jan Willem Goudriaan :

«Είναι άξιο απορίας ότι μετά από 8 χρόνια λιτότητας, οι

εργαζόμενοι στο δημόσιο εξακολουθούν να πληρώνουν το μεγαλύτερο μέρος της. Από το 2007 χάθηκαν περισσότερες από ένα εκατομμύριο θέσεις εργασίας στη Δημόσια Διοίκηση και πάνω από τα μισά κράτη μέλη έχουν



εφαρμόσει πάγωμα και περικοπές μισθών στο δημόσιο.

Οι πιέσεις στους μισθούς και στις θέσεις εργασίας στο δημόσιο αντιφάσκουν με άλλες κατευθύνσεις της Επισκόπησης που καλούν για αποτελεσματική δράση ενάντια στη φοροδιαφυγή, για πιο αποτελεσματική δικαιοσύνη και για «εκσυγχρονισμό» της Δημόσιας Διοίκησης.

Το μήνυμα που έστειλαν τα ιταλικά συνδικάτα αυτό το Σάββατο που διαδήλωσαν για επανεκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο, οι οποίες έχουν παγώσει εδώ και έξι χρόνια, βρίσκει απήχηση σε όλη την Ευρώπη. ...

Για ένα αποτελεσματικό και

ικανό εργατικό δυναμικό στο δημόσιο που να μπορεί να παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, απαιτούνται επενδύσεις σε αυτό το προσωπικό καθώς και ανάλογες απολαβές που να ανταμείβουν την προσπάθεια του και τις ικανότητές του.

Αυτό είναι το μήνυμα που θα έπρεπε να στέλνει η Ετήσια Επισκόπηση και όχι μια ακόμη Δημοσιονομική Προσαρμογή αναδιατυπωμένη ως 'Δημοσιονομική ευθύνη'...

Το προσφυγικό ζήτημα και η προστασία που απαιτείται καθημερινά στους χιλιάδες πρόσφυγες που φτάνουν στην Ευρώπη καταδεικνύουν ακόμη περισσότερο πόσο σημαντικός είναι ο ρόλος των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες .

Οι εργαζόμενοι στα σχολεία, στην υγεία, στις δημοτικές και κοινωνικές υπηρεσίες και τόσοι άλλοι που είναι απαραίτητοι για τη δημιουργία συνεκτικών κοινωνιών. Το πάγωμα των μισθών τους και η μείωση των θέσεων εργασίας τους είναι η λάθος απάντηση».

Ολόκληρη η απάντηση της Epsu, [εδώ](#)

## Τα βρετανικά συνδικάτα NUT και ATL για την υποχρηματοδότηση της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης:

### «Απαιτούνται ρεαλιστικοί στόχοι!»

Τα βρετανικά συνδικάτα εκπαιδευτικών NUT και ATL απαντώντας σε έρευνα της Βρετανικής συμβουλευτικής εταιρίας [Sutton Trust](#) για την βελτίωση της εκπαίδευσης των μειονεκτούντων μαθητών / ριών, υπογραμμίζουν ότι οι πολιτικές λιτότητας και η υποχρηματοδότηση είναι οι βασικοί λόγοι που καθιστούν αδύνατη τη βελτίωση των ευκαιριών των φτωχότερων παιδιών για ποιοτική εκπαίδευση.

Συγκεκριμένα η NUT εμμένει στη βασική της θέση ότι αυτό που χρειάζονται τα σχολεία αυτή τη στιγμή είναι αύξηση της χρηματοδότησης και όχι περισσότερη αξιολόγηση και έλεγχος.

«Η εκπαιδευτική πολιτική πρέπει να λαμβάνει υπόψη της τις διαφορετικές εμπειρίες των παιδιών ανάλογα με τις κοινότητες και τις οικογένειες στις οποίες διαβιών και όχι να θεωρούν ότι τα σχολεία από μόνα τους μπορούν να υπερβούν τις δυσχέρειες μάθησης που επιβάλλει η φτώχεια και η κοινωνική ανισότητα» ήταν η απάντηση του Αν. Γενικού Γραμματέα της NUT στην έρευνα της εταιρίας [Sutton Trust](#).

Και συνεχίζει η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας: «η παροχή συμβουλών επαγγελματικού προσανατολισμού, οι εκπαιδευτικές εκδρομές και οι μαθησιακές δραστηριότητες όπως η ανάγνωση για ευχαρίστηση, είναι προτάσεις για τις οποίες η NUT έχει πάρει θετική θέση πολλές φορές στο παρελθόν. Παρόλα αυτά, με πολλά σχολεία να βρίσκονται στο χείλος της οικονομικής κατάρρευσης, η κυβέρνηση πρέπει πρώτα να ενισχύσει σοβαρά τη χρηματοδότηση τους εκτιμώντας καταρχήν τι είναι ρεαλιστικό και τι όχι. Αν οι προτάσεις για

δικαιότερη χρηματοδότηση έτσι όπως διατυπώθηκαν από πολλούς Βουλευτές δεν συνοδεύονται από τη διάθεση επιπλέον πόρων για την εκπαίδευση τα προβλήματα στα οποία αναφέρεται η έκθεση θα εντεινούνται.



Σημειώνεται επίσης ότι οι προτάσεις για περισσότερη αξιολόγηση και έλεγχο στα σχολεία θα προκαλέσει τη διεύρυνση του χάσματος μεταξύ των σχολικών μονάδων μέσω της λογικής πλασματικής εξομοίωσης των συνθηκών.

Με τη σειρά της η Ένωση Δασκάλων ATL ζητά από την κυβέρνηση να εξαλείψει πρώτα την παιδική φτώχεια αντιμετωπίζοντας έτσι τις βασικές αιτίες της εκπαιδευτικής υστέρησης και ανισότητας.

Σύμφωνα με τη Γενική Γραμματέα της Ένωσης ένα από τα βασικά πορίσματα της έρευνας είναι ότι η λιτότητα έχει καταστροφικές συνέπειες για τα φτωχότερα παιδιά και ειδικότερα για τα λευκά αγόρια της εργατικής τάξης, εξηγώντας ότι «η κατάργηση του επιδόματος για παραμονή στην εκπαίδευση, η μείωση της ποιότητας και της ποσότητας συμβουλευτικών προγραμμάτων σε θέματα σταδιοδρομίας και οι δραστικές περικοπές στη χρηματοδότηση των τοπικών αρχών δυσχεραίνουν ακόμη περισσότερο τους νέους στο να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους.

Πηγή: [EI](#)

## Κάλεσμα της ΑΔΕΔΥ για το Οργανωτικό Πλαίσιο της Γενικής Απεργίας στις 3 Δεκεμβρίου 2015

Παραθέτουμε το κάλεσμα της ΑΔΕΔΥ προς τις Ομοσπονδίες και τα Νομαρχιακά Τμήματα εν όψει της Γενικής Απεργίας την Πέμπτη, 3 Δεκεμβρίου.

«Όπως είναι ήδη γνωστό, η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., υλοποιώντας την από 19/10/2015 ΑΠΟΦΑΣΗ του Γενικού Συμβουλίου, για προγραμματισμό των αγωνιστικών και απεργιακών κινητοποιήσεων των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα

έναντια στην καταστροφική για το κοινωνικό σύνολο, ασκούμενη κυβερνητική πολιτική, με πραγματοποίηση πανεργατικών παλλαϊκών κινητοποιήσεων σε συντονισμό με τους εργαζόμενους του Ιδιωτικού Τομέα και ευρύτερα κοινωνικά

στρώματα, προχωρά στην πραγματοποίηση 24ωρης Γενικής Απεργίας Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - ΓΣΕΕ, την Πέμπτη, 3 Δεκεμβρίου 2015.

Εν όψει της προωθούμενης κατεδάφισης του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και των νέων σκληρών μέτρων που ετοιμάζονται - για ακόμη μία φορά - να επιβάλουν στον ελληνικό λαό Κυβέρνηση, Ευρωπαϊκή Ένωση και ΔΝΤ, η Γενική Απεργία Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - ΓΣΕΕ, στις 3 Δεκεμβρίου, πρέπει να αποτελέσει ένα κορυφαίο συνδικαλιστικό και πολιτικό γεγονός.

Να γίνει καταλύτης για την ακύρωση των προωθούμενων σχεδίων και ανατροπή των μνημονιακών πολιτικών.

Να αποτελέσει μια ευκαιρία για κάθε εργαζόμενο και άνεργο, συνταξιούχο και νέο, να μετατρέψει τη δικαιολογημένη οργή και αγανάκτησή του σε οργανωμένο αγώνα για την ανατροπή αυτής της πολιτικής.

Κατόπιν των προαναφερθέντων και σε ό,τι αφορά τον κεντρικό σχεδιασμό, η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τις Ομοσπονδίες καθώς και τα πρωτοβάθμια σωματεία

να διοργανώσουν ΑΜΕΣΑ πρόγραμμα συγκεντρώσεων και επισκέψεων σε χώρους εργασίας του Λεκανοπεδίου Αττικής, με τη συμμετοχή στα κλιμάκια μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και να ενημερώσουν εγκαίρως στο e-mail: [adedy1@adedy.gr](mailto:adedy1@adedy.gr) ή στο φαξ: 210 3246165 ή στο 2131616901-902.



Ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη πρόγραμμα περιοδειών ανά την Ελλάδα με τη συνδρομή των Νομαρχιακών μας Τμημάτων.

Θεωρούμε, επίσης, αναγκαίο να διοργανωθούν με πρωτοβουλία των Ομοσπονδιών συσκέψεις, με

συμμετοχή των μελών των Δ.Σ. των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, στις οποίες μπορούν να παρευρεθούν και μέλη της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μετά από σχετική ενημέρωση.

Παρακαλούμε έπειτα από την απεργιακή κινητοποίηση της 3ης Δεκεμβρίου 2015, οι Ομοσπονδίες και τα Νομαρχιακά Τμήματα να γνωστοποιήσουν στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με φαξ ή με e-mail τα ποσοστά συμμετοχής των συναδέλφων.

Η κεντρική απεργιακή συγκέντρωση θα πραγματοποιηθεί στην Πλατεία Κλαυθμώνος στις 11:00 π.μ.

Είναι αναγκαίο τα Νομαρχιακά Τμήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., σε συνεργασία με τα Εργατικά Κέντρα και με άλλες συνδικαλιστικές - κοινωνικές οργανώσεις της περιοχής τους, να διοργανώσουν απεργιακές συγκεντρώσεις στις πρωτεύουσες των Νομών της χώρας.